



2022
Årsredovisning

Så här läser du årsredovisningen

Det här är Region Blekinges samlade årsredovisning för 2022. Det är Region Blekinges viktigaste dokument för att följa upp vilka insatser som gjordes under det gångna året. Årsredovisningen sammanställer hur organisationen lyckades leva upp till målen i regionplanen.

Årsredovisningen innehåller tre olika huvudavsnitt: förvaltningsberättelsen, drift- och investeringsredovisningen och den ekonomiska redovisningen. I förvaltningsberättelsen redovisas året som har gått, i enlighet med kapitel 11 i lagen om kommunal bokföring och redovisning. Utgångspunkten för förvaltningsberättelsen är de övergripande målområden Region Blekinge presenterade i regionplan 2022–2024. I driftredovisningen redovisas och analyseras det ekonomiska utfallet för Region Blekinges nämnder. Investeringsredovisningen innehåller en samlad redovisning av Region Blekinges investeringsverksamhet. I den ekonomiska redovisningen återges finansiell redovisning: resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Sist i årsredovisningen finns bilagor som presenterar en sammanställning av årsstatistik för Region Blekinge. Här finns också revisionsberättelsen, som redogör för Region Blekinges revisorers granskning av räkenskaper och verksamhet.



Innehållsförteckning

Den bästa livsmiljön ska finnas i Blekinge	4
Det här får du för dina skattepengar	6
Året som gått 2022	7
Hänt under året	7

Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling	11
Den kommunala koncernen	12
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	18
Händelser av väsentlig betydelse	22
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	24
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	27
Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning	48
Balanskravsresultat	54
Väsentliga personalförhållanden	56
Förväntad utveckling	62

Drift- och investeringsredovisning

Driftredovisning	65
Investeringsredovisning	68

Ekonomisk redovisning

Ekonomisk redovisning	75
-----------------------	----

Bilagor

Årsstatistik	91
Revisionsberättelse	98
Ordlista	100

Den bästa livsmiljön ska finnas i Blekinge

En livsplats där man trivs, vill bo och arbeta. En plats där samhällsservicen är på topp, där företagandet blomstrar och ger nya arbetstillfällen. Där kulturlivet är rikt och fritidssektorn sjuder av aktivitet. En plats att vara stolt över. Regionstyrelsens ordförande Christina Mattisson (S) och regiondirektör Peter Lilja har målet för framtiden klart för sig. Blekinge ska vara den bästa livsmiljön för hållbar tillväxt och god hälsa.

Det är en gråmulen tisdagsmorgon i början av februari när regionstyrelsens ordförande, regiondirektören och den tidigare ordföranden för regionstyrelsen, Lennarth Förberg (M) träffas för att blicka tillbaka på året som gått. I Blekinge, liksom i övriga landet, märks efterdyningarna av pandemin inom många områden, inom kollektivtrafiken, inom näringslivet, kultursektorn och inte minst inom hälso- och sjukvården. Uppskjuten vård har lett till sämre tillgänglighet till hälso- och sjukvården. Trots förstärkta insatser, till exempel kvällsmottagningar, har väntetiderna ökat. Vaccinationerna, som upptagit stor del av vårdcentralernas tid, har också bidragit till ett mycket ansträngt läge i primärvården.

– Det har varit ett tufft år för oss, liksom för andra regioner. Många har slitit hårt för att ge den bästa samhällsservicen till invånarna. Det finns mycket att vara stolta över; all kunskap organisationen rymmer, det stora engagemanget hos alla medarbetare och viljan att göra gott för länet, menar både Christina Mattisson och Lennarth Förberg.

Goda betyg i kundmätningar

Exempel på goda resultat under fjolåret är patienternas omdömen i den nationella patientenkäten. Den visar att de patienter som är i kontakt med hälso- och sjukvården i Blekinge generellt är mycket nöjda. Länets kollektivtrafik får också mycket höga betyg i nationella kundmätningar. Trots ett tufft arbete med att minska köerna har också utvecklings-

arbeten som avstannade under pandemin kommit i gång igen, exempelvis kunskapsstyrning och processutveckling i olika verksamheter. Inom regional utveckling, kultur och bildning har olika initiativ som ska göra länet mer attraktivt kommit i gång, exempelvis miljöer där företag kan testa nya idéer och stöd till kulturskapare.

– Värt att framhålla är också vårt hållbarhetsarbete, till exempel vårt engagemang när det gäller utvecklingen av havsbaserad vindkraft. Den gröna omställningen är viktig för länet på många sätt, den bidrar till att skapa nya arbetstillfällen och den gör Blekinge till en ännu bättre livsplats. säger Christina Mattisson.

Stora kompetensbehov

Den stora utmaningen både för länet och för Region Blekinge som arbetsplats är kompetensförsörjningen. Regiondirektör Peter Lilja är djupt engagerad i frågan, bland annat genom sin delaktighet i det nationella vårdkompetensrådet, ett rådgivande organ som ska bidra till en god planering av vårdens kompetensförsörjning. Att hälso- och sjukvården förmår behålla och locka till sig nya medarbetare är en ödesfråga.

Region Blekinge pågår därför ett omfattande arbete med åtgärder inom många områden, exempelvis satsningar på introduktionsprogram, goda möjligheter till kompetensutveckling och utveckling av ledarskapet. Den senaste medarbetarenkäten



Lennarth Förberg (M), Christina Mattisson (S) och Peter Lilja.

Foto: Anna Asplund, Region Blekinge

visar också på flera positiva resultat trots många utmaningar, exempelvis ökat index för Hållbart medarbetarengagemang (HME), index för arbetsmiljö förbättrades och andelen medarbetare som rekommenderar sin arbetsplats ökade också. Trots det har beroendet av inhyrd personal ökat markant under det gångna året, en trend som måste brytas.

– Det krävs kraftfulla insatser på många nivåer, inte minst på nationell nivå. Den nationella upphandlingen som ska leda till att vi får bättre kontroll på kostnader är en åtgärd, men det krävs mer genomgripande åtgärder. Systemet med ett stort hyrberoende är varken bra för patienterna, medarbetarna eller regionens ekonomi, menar Peter Lilja.

Plusresultat vid årets slut

Ekonomiskt slutade år 2022 med ett överskott på 30 miljoner kronor, vilket var ungefär i nivå med det förväntade resultatet. De viktigaste orsakerna till att det blev ett plusresultat var större statsbidrag än väntat för att korta väntetider till vården, statsbidrag som kompensation för pandemin, ökade skatteintäkter och svårigheter att bemanna vilket gör att lönekostnaderna blir mindre än väntat. De förvaltningar som gick med underskott arbetar utifrån planer som ska leda till en budget i balans vilket är viktigt, inte minst med tanke på det samhällsekonomiska läget under de kommande åren.

– Den höga inflationen drabbar oss hårt i likhet med övriga samhället. Vi har också redan idag ett

högt kostnadsläge. Det är därför viktigt att den omställning vi påbörjat prioriteras. Nya arbetssätt, att vi tar till vara på digitaliseringens möjligheter, omställningen till nära vård och utökat samarbete med andra, är viktiga åtgärder för att förbättra ekonomin. Det handlar inte om att springa fortare, utan att arbeta på andra sätt, säger Christina Mattisson.

Blekinge behöver växa

Den största utmaningen för Blekinge är befolkningsutvecklingen. Under de senaste fyra åren har invånarna minskat i antal. Att människor väljer Blekinge som livsplats är viktigt av många olika anledningar. Det tillför arbetskraft, vilket behövs både i länet som helhet och i Region Blekinge. Ökad befolkning ger också större skatteintäkter och större statsbidrag till Region Blekinge, vilket är viktigt för att kunna fortsätta utveckla länet. En ny regional utvecklingsstrategi antogs under år 2021. Den ligger till grund för olika insatser som gjorts under året inom exempelvis näringsliv och arbetsmarknads- och kultursektorn. Peter Lilja, Christina Mattisson och Lennarth Förberg ser alla tre fördelarna med Blekinge.

– Geografiskt är vi ett litet län, det är självklart en utmaning men samtidigt är det en styrka. Litenheten underlättar samarbete vilket är helt avgörande för att vi ska kunna utveckla Blekinge så att ännu fler upptäcker denna fantastiska plats.

Det här får du för dina skattepengar

Skattepengarna är Region Blekinges viktigaste inkomstkälla. År 2022 betalade varje invånare 28 028 kronor i skatt till Region Blekinge. En annan viktig inkomstkälla är statsbidrag. Tillsammans med avgifter från patienter och kunder, såld vård, sålda varor och tjänster, intäkter från kapital och övriga intäkter blir det totalt 49 106 kronor per invånare och år som går till att finansiera Region Blekinges verksamhet.

Intäkter under per invånare **2022**

Regionskatt	28 028
Statsbidrag	14 105
Avgifter från patienter/kunder	1 780
Försäljning av sjukvård	1 342
Försäljning av varor och tjänster	1 950
Övriga intäkter	1 619
Finansiella intäkter	282

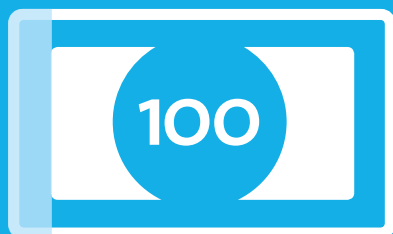
49 106 kronor per
invånare

Totala intäkter under 2022

7 795
MILJONER KRONOR

 **53,4%**

Blekinge har 158 740 medborgare, varav 53,4 procent är i yrkesverksam ålder (20–64 år).



Av varje hundralapp
som **EN INVÅNARE**
i Blekinge tjänade
år 2022 gick

12,04 kronor till
regionskatt



Kostnader under 2022

48 916

kronor per invånare



Hjälpmedel-
verksamhet

543



Hälsa- och sjukvård

30 483



Finansiella
kostnader

1928

Kultur



651

Regional
utveckling

287

Tandvård



1 530

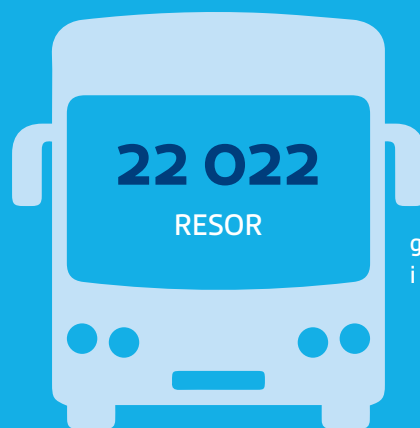


Folkhögskole-
verksamhet

226

Året som gått 2022

EN DAG I REGIONEN



görs varje dag
i kollektivtrafiken

Hänt under året

FEBRUARI

Matilda Gunnarsson Rathsmann tilldelas Hjärtans Fröjd-priset för sin debutbok *Tidsfördriv*. Priset instiftades 2020 och är det första renodlade ungdomslitteraturpriset i landet. Målet är att sätta nationellt fokus på Blekinge som en litterär region att räkna med.

MARS

Blekinges kvinnor ger höga betyg till mödra- och förlossningsvården, det visar resultaten från Sveriges kommuner och regioners graviditetsenkät. 93 procent av de svarande i Blekinge skulle rekommendera någon annan att föda på samma förlossningsavdelning. Det är högre än rikssnittet. En stor majoritet, 84 procent, tycker att de har fått tillräckligt med information under själva förlossningen och 93 procent anser att de har haft möjlighet att ställa de frågor man önskar till barnmorskan.

APRIL

Region Blekinge inför gratis provtagning för att upptäcka tjock- och ändtarmscancer hos personer i åldrarna 60–74 år. Erbjudandet om provtagning kommer med posten och skickas succesivt till 6 000 Blekingebor. Provet görs hemma och skickas sedan in med svarskuvert. Provtagningen är frivillig och gratis. Cancer i tjock- och ändtarmen är den tredje vanligaste cancerformen i Sverige. Den kan nästan alltid botas, om den hittas i tid. Att införa gratis provtagning är därför ett viktigt steg i arbetet att bekämpa cancer och kunna rädda liv.

MAJ

Region Blekinge inviger en automationsbana som ska ge ett effektivare provflöde och säkrare hantering av patienters prover. Varje dag passerar cirka 2 500 provrör laboratoriet på klinisk kemi i Karlskrona. Hanteringen innebär många enkla och repetitiva arbetsuppgifter för medarbetarna. Satsningen på nya instrument och automation innebär att medarbetares kompetens tas tillvara på ett bättre sätt, kapaciteten ökar och hanteringen av provrören blir säkrare.

Orienteringsklubbarna Stigmännen och Orion mottar Region Blekinges pris för hållbar utveckling 2021. Stigmännen prisas för sitt arbete med konceptet "Hitta ut" och Orion för sitt arbete med promenad- och cykeltrim. Priset delas ut årligen och går till personer, organisationer, myndigheter, företag eller liknande som gjort betydande insatser för en hållbar utveckling i syfte att uppnå ett långsiktigt hållbart samhälle, med friska invånare i en sund miljö. Årets pris består av 30 000 kronor per vinnare.

Region Blekinge påbörjar bygget av ett nytt parkeringshus vid den södra infarten till Blekingesjukhuset i Karlskrona. När det nya parkeringshuset är klart kommer de befintliga parkeringshusen att rivas. Det ger utrymme för att bygga nya, moderna vårdbyggnader på sjukhusområdet. Parkeringshuset beräknas stå klart hösten 2023 och kommer att rymma 610 platser.

Pandemiavdelning 57 mottar pris för årets arbetsplats 2021 i Region Blekinge. Samarbete, engagemang och kvalitet har präglat arbetet på avdelning-



1023

personer gör
besök på
vårdcentralerna
och jourcentralerna
(inklusive privata
vårdcentraler)



364

personer besöker
folktandvården

1075

personer besöker
Blekingesjukhuset



en. Genom gemensamma arbetsbeskrivningar, utbildningar och kontinuerliga reflektionstillfällen lyckades chef och medarbetare på kort tid skapa en välfungerande avdelning. Priset, som delas ut för 12:e gången, består av 20 000 kronor samt ytterligare 200 kronor för varje tillsvidareanställd medarbetare.

JUNI

Gymnasieeleverna Julia Nilsson Rapping, Olivia Ohlsson och Ellen Åkerman tar emot ett stipendium av Region Blekinge. Alla tre driver företag inom Ung Företagsamhet (UF) och har under året visat på ledarskap och vilja att utvecklas som entreprenörer och framtida ledare. Stipendiet har ett värde av 15 000 kronor och ger möjlighet att delta vid Emax den 19 till 23 juni 2022 vid Chalmers i Göteborg, en av norra Europas främsta entreprenörskapsutbildningar för ungdomar.

AUGUSTI

Ett nytt internat invigs på Blekinge folkhögskola. Internatet består av 46 lägenheter, samlingsrum, gemensamma utrymmen såsom kök och tvättstuga och undervisningslokaler. Elevbostäderna är flexibelt utformade för att även kunna användas som vandrarhem.

SEPTEMBER

Jacob Sandberg, specialistläkare på Jämjö vårdcentral och forskare vid Lunds universitet, disputerar i ämnet klinisk medicin med inriktning allmänmedicin och hans forskningsprojekt handlar om andfåddhet. Jacob och hans handledare Magnus Ekström, överläkare och docent på medicinkliniken i Karlskrona, har arbetat tillsammans med forskningsprojektet i

fem år. De har bland annat kommit fram till att patienter som är andfådda behöver undersökas noggrant och att de ofta har flera samtidiga underliggande tillstånd.

OKTOBER

Tillsammans med Blekinges kommuner och ett antal andra aktörer delar Region Blekinge ut priset Årets eldsjäl inom psykisk hälsa. Priset tilldelas Annelie Johnsson för hennes arbete på Olofströms kvinnojour. Sweden Rock mottar Region Blekinges turismpris. Utdelningen sker under näringslivsgalan Guldeken och tilldelas en person eller företag inom turismnäringen i Blekinge som uppvisat föredömliga insatser inom nytänkande och hållbarhet.

NOVEMBER

Kirurgavdelning 48 tilldelas Region Blekinges pris Årets VFU-arbetsplats. Priset delas ut till någon av de arbetsplatser som tar emot sjuksköterskestudenter för verksamhetsförlagd utbildning, så kallad VFU. Avdelningen får bland annat priset för att studenterna känt sig väl omhändertagna. Medarbetarna beskrivs som en bra arbetsgrupp med trevliga och fantastiska sjuksköterskor och undersköterskor som brinner för att hjälpa människor. Priset innebär att arbetsplatsen får 10 000 kronor för att ytterligare utveckla arbetet med studenter.

Författaren Per Nilsson, Sölvesborg, mottar Region Blekinges kulturpris. Han får priset för sitt fantastiska författarskap och för att ha satt Blekinge på kartan genom sina böcker. Priset delas ut årligen till en person eller verksam förening som har utfört en värdefull gärning inom konst- och kulturområdet. Prissumman är 40 000 kronor.

Förvaltningsberättelse



Ortopedingenjör som arbetar med en ny protes.

Foto: Andreas Blomlöf

Översikt över verksamhetens utveckling

Region Blekinge fick ett överskott vid årets slut med 30 miljoner kronor. Överskottet ligger i nivå med det budgeterade resultatet, som var på 32 miljoner kronor. Verksamhetens resultat (exklusive finansiella poster) visade ett överskott på 291 miljoner kronor.

Under de senaste fyra åren har Blekinges befolkning minskat. Det påverkar skatteintäkterna och statsbidragen negativt och det innebär också svårigheter att rekrytera personal.

Trots negativ påverkan från pandemin och kriget i Ukraina, blev årets resultat positivt. Kassalikviditeten stärktes, vilket bland annat berodde på det

positiva resultatet i kombination med en låg investeringstakt jämfört med budget.

Avsikten var att öka investeringstakten men i stället blev investeringarna lägre än beräknat. Endast 53 procent av investeringsbudgeten utnyttjades vilket innebar en negativ budgetavvikelse på 238 miljoner kronor.

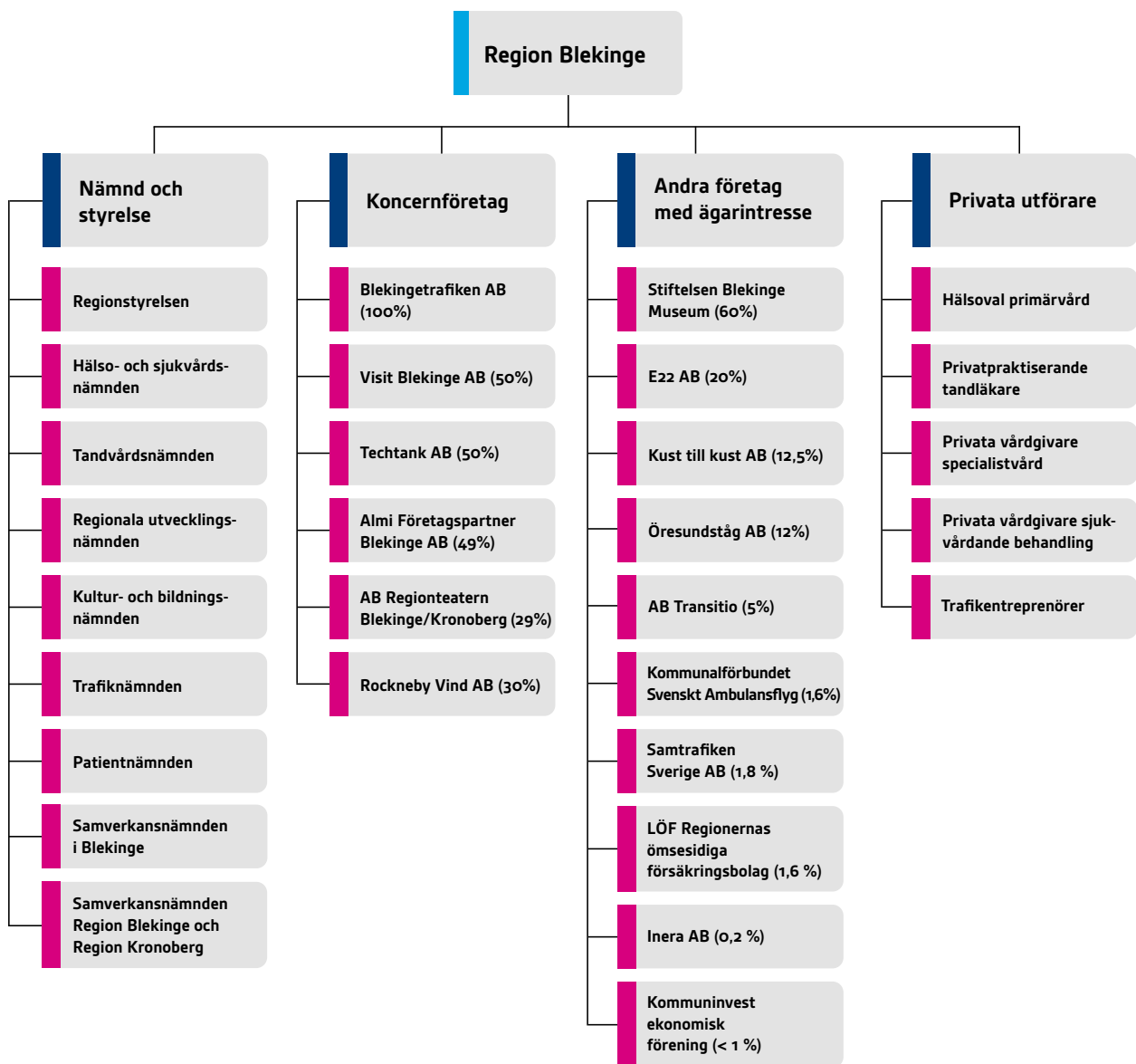
Antal anställda ökade jämfört med 2021. Det är främst antalet undersköterskor som ökat. Dock är vakansläget inom hela Region Blekinge högt. Den stora ökningen av antalet anställda mellan 2018 och 2019 berodde främst på samgåendet med kommunalförbundet Region Blekinge.

	2022	2021	2020	2019	2018*
Folkmängd	158 740	158 937	159 056	159 606	159 684
Verksamhetens intäkter (mnkr)	1 501	1 430	1 253	1 094	820
Verksamhetens kostnader (mnkr)	7 459	7 247	6 917	6 577	5 854
Finansnetto (mnkr)*	-261	246	50	93	-27
Årets resultat (mnkr)*	30	387	114	62	-78
Soliditet (%)	32,3	32,9	29,4	29,3	31,4
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser (%)	-8,4	-11,2	-21,8	-28,4	-35,4
Kassalikviditet inklusive pensionsplaceringar (%)	269	254	194	186	211
Kassalikviditet exklusive pensionsplaceringar (%)	125	93	73	60	83
Investeringar (mnkr)	269	260	312	402	490
Självfinansieringsgrad (%)	154	145	83	60	57
Antal anställda	5 115	5 036	5 119	5 125	4 946

* Utfall 2018 är omräknat med anledning av ny redovisningslag.

Den kommunala koncernen

Region Blekinges samlade verksamhet bedrivs i regionens nämnds- och förvaltningsorganisation. Region Blekinge har även ett antal koncernföretag och ägarintressen i andra företag och organisationer. En viss del av verksamheten har överlämnats till privata utförare. En fullständig översikt av Region Blekinges verksamhet visas i organisationsschemat nedan.



REGION BLEKINGES NÄMNDER

Region Blekinge har åtta nämnder. De flesta nämnder har som uppdrag att styra förvaltningarna inom sina respektive områden. Regionstyrelsen agerar nämnd för all verksamhet som inte leds av en särskild nämnd. I årsredovisningen kommer det därför i fortsättningen uttryckas att det finns nio nämnder. Beskrivningen nedan av respektive nämnd ska ses mot bakgrund av kommunallagens krav på att frågor som är av principiell betydelse eller annars av större vikt för regionen alltid ska hanteras i regionfullmäktige.

Regionstyrelsen

Under regionstyrelsen samlas all verksamhet i Region Blekinge som inte leds av en nämnd. Regionstyrelsen har en övergripande samordnande roll i och med sin särställning med uppsiktsplikt över övriga nämnders och bolags verksamheter. Regionstyrelsen utövar ledning och ekonomisk förvaltning ur ett helhetsperspektiv för regionen.

Hälsa- och sjukvårdsnämnden

Hälsa- och sjukvårdsnämnden leder Region Blekinges hälsa- och sjukvård, förutom tandvård. Det innebär bland annat att nämnden ansvarar för hälsa- och sjukvården inom Blekingesjukhuset, primärvården och psykiatri och rehabilitering.

Tandvårdsnämnden

Tandvårdsnämnden leder den tandvård som bedrivs inom Region Blekinge.

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden utövar ledning inom sitt ansvarsområde. Nämnden bereder och beslutar i ärenden enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar i vissa län (2010:630) och förordningen om regionalt tillväxtarbete (2007:13). Nämnden bereder Blekinges regionala utvecklingsstrategi och länsplaner för regional transportinfrastruktur för beslut i regionfullmäktige.

Kultur- och bildningsnämnden

Kultur- och bildningsnämnden utövar ledning inom kultur-, bildnings- och fritidsområdet, för Blekinge folkhögskola och för de institutioner inom området

för vilka Region Blekinge är huvudman. Nämnden ska verkställa Region Blekinges kulturpolitik enligt kulturplan och ansvara för uppdrag till verksamheten inom kultur- och fritidsområdet samt för uppföljning och utvärdering av uppdragen. Nämnden bereder och beslutar i ärenden enligt förordning (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet, kallad kultursamverkansmodellen.

Trafiknämnden

Trafiknämnden utövar ledning inom sitt ansvarsområde. Nämnden ska i enlighet med det regionala trafikförsörjningsprogrammet planera och genomföra en god kollektivtrafik inom beslutade ekonomiska ramar. Nämnden ansvarar för färdtjänst, sjukresor och kollektivtrafik. Nämnden ansvarar också för beslut om tillstånd för färdtjänst.

Patientnämnden

Patientnämnden arbetar med att hjälpa patienter och närstående om det uppstår problem i kontakten med hälsa- och sjukvården eller tandvården. Nämnden är till för både Region Blekinges patienter och kommunernas vårdtagare.

Samverkansnämnden i Blekinge

Samverkansnämnden i Blekinge består av Region Blekinge och länets fem kommuner. Nämnden arbetar för att länets invånare ska erbjudas hjälpmedel för funktionsnedsättning enligt hälsa- och sjukvårdslagen. Detta med undantag för syn- och hörselhjälpmedel och ortopedtekniska hjälpmedel.

Samverkansnämnden för Region Blekinge och Region Kronoberg

Samverkansnämnden för Region Blekinge och Region Kronoberg är en gemensam nämnd för Region Blekinge och Region Kronoberg, vars uppgift är att verka för ett samarbete mellan huvudmännen. Nämnden har till uppgift att vidareutveckla samarbetet för de båda huvudmännen inom hälsa- och sjukvårdsområdet enligt tecknat samverkansavtal.

KONCERNFÖRETAG

Region Blekinge samverkar med andra aktörer för att skapa ett Blekinge som kännetecknas av utveckling, stabilitet, livskvalitet och sysselsättning. En sådan utveckling ger tillväxt i länet och skapar ökade ekonomiska förutsättningar för att bedriva hälso- och sjukvård och övrig verksamhet med god kvalitet. Region Blekinges engagemang i dotterbolag och stiftelser är ett medel för detta.

Blekingetrafiken AB (100 procent)

Kommunalförbundet Region Blekinge övertog successivt Blekingetrafiken AB:s hela verksamhet 2014. Från och med 2015 har det inte bedrivits någon verksamhet i bolaget.

Visit Blekinge AB (50 procent)

Visit Blekinge AB ägs av Region Blekinge och länets kommuner. Uppdraget är att i nära samverkan med näringslivet, ägarna och andra offentliga intressenter, skapa optimala förutsättningar för utveckling i regionen. Bolaget har både det nationella och internationella marknadsuppdraget att öka Blekinges konkurrenskraft med effektiv och bred marknadsföring som stärker varumärket Blekinge.

Mnkr	2022	2021
Årets resultat	0,1	0,3
Nettoomsättning	12	13
Balansomslutning	5	8
Eget kapital	2	1
Soliditet %	34	18
Medelantal anställda	6	6

Techtank AB (50 procent)

Techtank AB är ett industrikuster och en regional utvecklingsaktör i Blekinge med uppdrag att stärka industrins konkurrenskraft.

Mnkr	2022	2021
Årets resultat	0,6	0,2
Nettoomsättning	2	1
Balansomslutning	8	5
Eget kapital	1	0
Soliditet %	15	6
Medelantal anställda	6	2

Almi Företagspartner Blekinge AB (49 procent)

Almi-koncernens uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbar tillväxt genom att förbättra möjligheterna till att utveckla fler konkurrenskraftiga företag. Almis verksamhet utgör ett komplement till den privata marknaden för att tillgodose företagets behov av affärsutveckling och finansiering. Almi Företagspartner Blekinge AB är ett regionalt dotterbolag och verksamheten bedrivs med kontor i Karlskrona och Karlshamn. Almi erbjuder enligt förordningen SFS 2012:872 i kommission för moderbolags räkning finansiering till små och medelstora företag. Finansieringen kompletterar andra aktörer och insatser sker ofta i samarbete med banker eller andra kreditinstitut.

Mnkr	2022	2021
Årets resultat	-0,3	0,0
Nettoomsättning	13	13
Balansomslutning	15	15
Eget kapital	13	14
Soliditet %	91	91
Medelantal anställda	10	10

AB Regionteatern Blekinge Kronoberg (29 procent)

AB Regionteatern Blekinge Kronoberg driver scenkonstverksamhet inom Kronobergs län och Blekinge. Ändamålet med verksamheten är att producera, arrangera och stimulera scenkonst för barn, unga och vuxna. Bolaget ska vara en aktiv del i samhällslivet och speciellt kulturlivet inom de båda länen. Huvudmän är Region Blekinge tillsammans med Region Kronoberg och Växjö kommun.

Mnkr	2022	2021
Årets resultat	0,0	1,2
Nettoomsättning	46	43
Balansomslutning	25	23
Eget kapital	9	9
Soliditet %	42	46
Medelantal anställda	45	43

Rockneby Vind AB (30 procent)

De fem vindkraftverken norr om Rockneby i Kalmar kommun ägs av 17 delägare. För att skapa stor-driftsfördelar, sprida risker och för att minska administrationskostnaderna skrev delägarna avtal om att samarbeta kring vindparkens drift och administration. Rockneby Vind AB ägs av delägarna till vindkraftsparken i samma proportion som de äger andel av den totala parken. Bolagets uppgift är att företräda ägarna och på deras uppdrag ta hand om frågor kring till exempel elförsäljning, drift och administration av vindparken. Vindkraftverken är av fabrikatet Vestas V100 med en generator på 1,8 MW (megawatt) och en tornhöjd på 95 meter.

Mnkr	2022	2021
Årets resultat	0,0	0,0
Nettoomsättning	22	15
Balansomslutning	4	3
Eget kapital	0	0
Soliditet %	10	13
Medelantal anställda	0	0

ANDRA FÖRETAG MED ÄGARINTRESSE

Utöver ovan beskrivna koncernföretag har Region Blekinge ägarintressen i följande företag och organisationer:

Stiftelsen Blekinge Museum (60 procent)

Tillsammans med Karlskrona kommun och Blekinge musei- och hembygdsförbund är Region Blekinge huvudman för Stiftelsen Blekinge Museum. Stiftelsens ändamål är att förvalta dess samlingar och byggnader och hålla dem tillgängliga för allmänheten. Stiftelsen ska bedriva vetenskaplig insamling och dokumentation, utställningsverksamhet, information och annan utåtriktad verksamhet som gäller länets kultur- och naturhistoria och bedriva och främja kulturminnesvård.

E22 AB (20 procent)

Bolaget E22 AB ska verka för en utbyggnad och upprustning av väg E22 till lägst fyrfältstandard mellan Norrköping och Trelleborg.

Kust till kust AB (12,5 procent)

Bolaget Kust till kust AB ska bedriva verksamhet som syftar till att värna och utveckla järnvägstrafiken till, från och inom Kust till kustbanans trafiksystem. Beslut om avveckling av bolaget togs i regionfullmäktige under 2021. Avvecklingen förväntas vara genomförd under 2023.

Öresundståg AB (12 procent)

Bolaget Öresundståg AB:s uppgift är att samordna och driva gemensamma frågor för Öresundstågssystemet i Sverige, bland annat frågor om avtal, trafikplanering, marknad, försäljning, fordon och underhåll.

AB Transitio (5 procent)

AB Transitio är ett samägt bolag av samtliga regionala kollektivtrafikmyndigheter. Bolagets uppdrag är att upphandla, finansiera och förse ägarna med tåg och reservdelar.

**Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg
(1,6 procent)**

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflygs medlemmar är samtliga regioner. Kommunalförbundet ska sköta uppdraget med ambulansflygplanverksamhet.

Samtrafiken Sverige AB (1,8 procent)

I bolaget Samtrafiken Sverige AB:s verksamhet ingår dels att koordinera hela landets trafikinformation, exempelvis avgångstider och hållplatser, dels att kombinera olika aktörers trafikdata och biljettformat.

**Löf, regionernas ömsesidiga försäkringsbolag
(1,6 procent)**

Samtliga regioner har ett gemensamt försäkringsbolag. Regionernas ömsesidiga patientförsäkring åtar sig att enligt patientskadelagen lämna patientskadeersättning för personskada som en patient fått av hälso- och sjukvårdsverksamhet i Sverige som bedrivs av försäkringstagaren.

Inera AB (0,2 procent)

Inera AB är en av flera utförare som samverkar kring genomförandet av den nationella e-hälsostrategin för tillgänglig och säker information inom vård och omsorg. Bolaget bedriver bland annat 1177 Sjukvårdsrådgivningen och 1177.se.

**Kommuninvest ekonomisk förening
(mindre än 1 procent)**

Kommuninvest ekonomisk förening är en organisation med svenska kommuner och regioner som medlemmar och har till ändamål att i sin verksamhet förverkliga en gemensam verksamhetsidé och vision bestående i att främja sina medlemmars ekonomiska intressen genom att skapa varaktigt bästa villkor för medlemmarnas upplåning, och att genom stöd till medlemmarna skapa goda förutsättningar för deras verksamhet på det finansiella området.

PRIVATA UTFÖRARE

Regionfullmäktige fördelar ekonomiska ramar och utarbetar uppdrag till nämnderna. Aktiviteter för att nå fullmäktiges mål kan antingen ske i egen regi eller genom att ingå avtal med externa utförare. Det senare sker bland annat genom upphandling enligt lagen om offentlig upphandling, lagen om upphandling inom försörjningssektorerna och lagen om valfrihetssystem.

Inom Hälsoval Blekinge finns sex vårdcentraler som drivs av privata vårdgivare och tolv offentligt drivna vårdcentraler. Andelen av befolkningen som valde att lista sig vid någon av de privata vårdcentralerna uppgick till 29,5 procent. De privata vårdcentralerna i Blekinge är Kungsmarkens vårdcentral, Catio vårdcentral Ronneby, Läkarhuset i Karlshamn, Hälsohuset för alla, Olofströmskliniken och Valjehälsan.

Inom tandvården finns 30 privatpraktiserande tandläkarkliniker som har avtal för barntandvård med Region Blekinge, både anslutna till Praktiker-tjänst och övriga företag. Flertalet utför även tandvård inom Region Blekinges särskilda tandvårdsstöd för patienter med särskilda behov. 9 procent av Blekinges barn och unga vuxna i åldern tre till 23 år är listade hos någon privatpraktiserande tandläkare.

Inom specialistvård har Region Blekinge privata vårdgivare inom främst ögonvård men även inom ortopedi, urologi och kvinnohälsovård. Det finns även ett antal privata fysioterapeuter och läkare verksamma enligt lagen (1993:1651) om läkarvårdsersättning och lagen (1993:1652) om ersättning för fysioterapi.

Kollektivtrafiken, som bedrivs under varumärket Blekingetrafiken, utförs på entreprenad. Busstrafiken bedrivs av Bergkvarabuss och tågtrafiken av Transdev (Öresundståg), SJ (Krösatåg) och Arriva (Pågatåg). Affärsverken, Haglund Shipping och Wisby Marine Consulting är entreprenörerna inom skärgårdstrafiken och Telepass och HH Traffic inom serviceresor.



En undersköterska hanterar prover.

Foto: Andreas Blomlöf

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Region Blekinges ekonomiska resultat för 2022 var positivt, mycket beroende på tillfälliga pandemi-relaterade tillskott i form av statsbidrag, men även statsbidrag för att korta väntetider till vården. Ytterligare en förklaring till överskottet är svårigheter att rekrytera., vilket lett till lägre lönekostnader. De tillfälliga tillskotten gör inte att ekonomin på lång sikt blir bättre. De demografiska utmaningarna med ökat välfärdsbehov och effektiviseringsbehov kvarstår.

De gångna årens pandemisituation har skapat en skuld inför framtiden inom flera områden; vård och tandvård sköts upp, investeringar försenades, liksom upphandlingar. Befolkningen uppmanades att undvika kollektivtrafik, vilket i det korta perspektivet innebar betydande intäktsstapp men även en risk att befolkningen skaffat nya vanor och resmönster. Kultur och idrott bromsades till stor del in vilket får många konsekvenser inte minst för folkhälsan.

Utöver uppskjuten verksamhet till följd av pandemin, hög inflation och brist på material på grund av kriget i Ukraina har Region Blekinge, liksom övriga regioner, demografiska och ekonomiska utmaningar. Blekinge har en åldrande befolkning med behov av hälso- och sjukvård, ökningarna i befolkningen är större bland äldre, barn och unga än personer i arbetsför ålder. Region Blekinges befolkning minskade något under 2022. De ekonomiska utmaningarna är med anledning av detta omfattande.

Utmaningarna de kommande åren består, förutom av ovanstående även av en fortsatt effektivisering av verksamheten. Ett omfattande omställningsarbete pågår sedan några år tillbaka med syfte att anpassa verksamheten till befolkningens krav och behov. Investeringsbehovet är stort, stora nybygg-

nationer är planerade och det är viktigt att hålla planerad investeringstakt. Slitaget i nuvarande byggnader är stort liksom problem med inomhusmiljön i vissa byggnader och en förskjutning i investeringstakten kan innebära omfattande behov av renovering i väntan på nybyggnation.

Omvärldsrisker

Kompetensförsörjning

Sveriges kommuner och regioner (SKR) skriver i sin senaste ekonomirapport att även om ekonomin är ansträngd kommande år är kompetensförsörjningen den allra största utmaningen framöver. Enligt Socialstyrelsen rapporterade samtliga regioner brist på barnmorskor, specialistsjuksköterskor, läkare med specialistkompetens och röntgensjuksköterskor. De främsta orsakerna var enligt regionerna brist på utbildad personal, konkurrens från andra arbetsgivare och pensionsavgångar. Efterfrågan på arbetskraft är stor även inom andra verksamheter; ett exempel är civilt försvar, där såväl myndigheter som kommuner och regioner behöver utökade personalresurser och de konkurrerar med varandra om kompetensen.

I nuläget är Region Blekinge beroende av både inhyrda läkare och sjuksköterskor för den löpande verksamheten. Om regionen inte lyckas att bli oberoende av inhyrd personal riskeras en försämrad kvalitet och trygghet för patienterna. Det finns också en rad andra yrken där det är mycket svårt att rekrytera nya medarbetare, då det råder brist i hela landet. För att klara utmaningen krävs en långsiktig planering av kompetensförsörjningen både när det gäller rekrytering och att ompröva arbetsätt och arbetsuppgifter.

Förändrad demografi

En stor utmaning för framtiden är den förändrade demografin och de konsekvenser som den för med sig. De demografiska utmaningarna med en åldrande befolkning i Sverige kommer inte som en överraskning. Att välfärdsbehoven kommer att öka de närmaste åren har varit känt sedan efterkrigstidens stora barnkullar. Den ökade efterfrågan drivs av två faktorer; dels att antalet barn och unga ökar, dels att fler tillhör den vårdintensiva gruppen äldre (80+ år), vilket sannolikt kommer bidra till en ökad belastning på vården.

Det är förstås inte negativt att människor lever längre. Att fler blir äldre är ett resultat av en förbättrad välfärd och medicinska framsteg. Utmaningarna uppstår först när de grupper som inte genererar skatteintäkter, utan tvärtom är de mest kostnadsdrivande, växer mer än befolkningen i arbetsför ålder. Det innebär en risk att skatteintäkterna inte växer i samma utsträckning som de förväntade ökade kostnaderna. Med andra ord medför en lägre andel av befolkningen i arbetsför ålder en högre försörjningskvot och att försörjningsbördan för personer i arbetsför ålder ökar.

Det råder stora demografiska skillnader mellan olika delar av Sverige. Ett sätt att visa på variationen är genom att använda demografiska försörjningskvoten som mäter hur många i icke arbetsför ålder (0–19 år och 65 år eller äldre) det går på varje invånare i arbetsför ålder (20–64 år). En högre kvot innebär att det går förhållandevis få personer i arbetsför ålder per varje person som inte är det. Blekinge har den sjätte högsta försörjningskvoten och ökningstakten har varit högst av samtliga regioner under 2000-talet. Generellt har större regioner med en inflyttning av yngre personer en lägre kvot samtidigt som de ofta har ett positivt födelsenetto, vilket har lett till en mer gynnsam ålderssammansättning. I regioner som över tid har haft en utflytt av unga vuxna har andelen i barnafödande åldrar minskat, vilket leder till lägre barnafödande och en demografisk tyngdpunkt till de äldre åldersgrupperna.

Verksamhetsrisker

Region Blekinge har åldrande anläggningar och fastigheter. Budgeten för underhåll och reinvesteringar i byggnader har under flera år varit bland de



Medarbetare i dialog.

Foto: Andreas Blomlöf

lägsta i hela landet jämfört med andra regioner. Investeringsplanen har dock utökats, vilket kommer att ge bättre finansiella förutsättningar. Investeringsstakten har också varit låg under ett antal år, främst beroende på pandemin och personalbrist. Ett förändrat säkerhetsläge har inneburit omfördelning till att genomföra robusthöjande åtgärder vilket innebär ett fortsatt eftersatt underhåll och en fortsatt stor risk för driftstörningar, dålig inomhusmiljö och byggrelaterad ohälsa hos verksamheterna.

Finansiella risker

Regionens kapital måste förvaltas i enlighet med kapitel 11, 2 § kommunallagen som lyder, "Kommuner och regioner ska förvalta sina medel på ett sådant sätt att krav på god avkastning och betryggande säkerhet kan tillgodoses." Regionfullmäktige har beslutat om reglemente för den finansiella verksamheten, som innehåller riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Region Blekinge är exponerad för framför allt följande finansiella risker: ränterisk, finansieringsrisk, kredit- och likviditetsrisk, valutarisk samt marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar.

Ränterisk

Den 31 december 2022 uppgick de räntebärande finansiella tillgångarna (räntefonder) i överlikviditetsförvaltningen till 380 miljoner kronor och i pensionsmedel till 710 miljoner kronor. Regionen hade inga lån och därmed ingen ränterisk på upplåningssidan.

Finansieringsrisk

Enligt reglementet innebär finansieringsrisken att regionen inte vid varje tillfälle har tillgång till önskad finansiering. För att begränsa denna risk gäller följande:

- Den genomsnittliga återstående löptiden av utestående lån får inte understiga 1 år.
- Högst 50 procent av låneportföljen får förfalla till betalning inom närmast rullande 12-månaders period.

Region Blekinge har inga lån eller krediter. Regionen blev medlem i Kommuninvest 2019 men har ännu inte behövt ta upp några lån. I den senaste bankupphandlingen sattes kreditlimiten till 0–200 miljo-

ner kronor och regionen har inte utnyttjat krediten. Den 31 december 2022 uppgick tillgängliga likvida medel, exklusive pensionsmedel, till 555 miljoner kronor.

Kredit- och likviditetsrisk

Regionens likviditetsförvaltning är uppdelad i två delar, likviditetsförvaltning och överlikviditetsförvaltning. Förvaltningen skiljer sig bland annat med avseende på syfte och placeringshorisont. Likviditetsportföljens storlek ska vara tillräcklig för att säkerställa regionens betalningskapacitet och betalningsberedskap. Överskjutande kapital kan överföras till överlikviditetsportföljen efter beslut av ekonomidirektören. I reglementet för den finansiella verksamheten finns regler kring vilka limiter som gäller i dessa delar.

Valutarisk

Utgångspunkten vid tillgångsförvaltning är att begränsa valutarisken i förhållande till regionens åtagande. Hur stor del som ska valutasäkras får bedömas i det enskilda fallet mot bakgrund av bland annat vilket tillgångsslag det avser och till vilken kostnad. Särskilt beslut om valutasäkring ska tas av ekonomidirektören gällande valutasäkring av placeringar i utländska räntebärande värdepapper, alternativa tillgångar i utländsk valuta samt utländskt aktieinnehav. Utländska aktieinnehav och placeringar i alternativa tillgångar valutasäkras normalt inte. Regionen har inte valutasäkrat några tillgångar.

Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar

Förvaltningen av pensionsmedel styrs av en normalportfölj. Normalportföljen visar den strategiska fördelningen av de olika tillgångsslagen, uttryckt som andel av portföljens totala marknadsvärde samt respektive tillåtna avvikelse från normalvärdet. Enligt reglementet får finansiella placeringar med pensionsmedel göras såväl i räntebärande värdepapper som i aktier och alternativa tillgångar. I reglementet finns också regler kring vilka limiter som gäller i denna del. Den 31 december 2022 bestod regionens finansiella placeringar till 51,1 procent aktier och 39,4 procent räntebärande värdepapper. Resterande del var 7,1 procent alternativa tillgångar (fastighetsfonder, onoterade bolag och infrastrukturfond) och 2,4 procent likvida medel.

PENSIONSFRÖPLIKTELSE

Region Blekinges totala pensionsförpliktelse ökade under 2022 med 48 miljoner kronor till 4 923 (4 875) miljoner kronor. Den främsta orsaken till ökningen beror på ny intjänad pension som ökar pensionsavsättningen. Skuldökningen för pensionsavsättningen har ökat med 151 miljoner kronor och ansvarsförbindelsen har minskat med 103 miljoner kronor. Beloppen inkluderar beräkning av löneskatt.

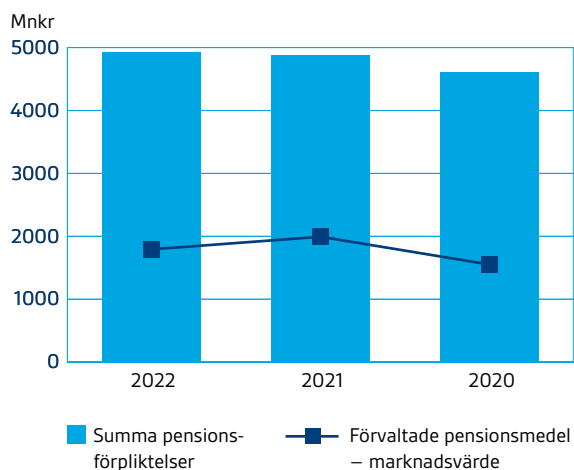
Regionen har ett långsiktigt åtagande att möta framtida pensionsförpliktelser. För att möta sina åtaganden har regionen beslutat att avsätta kapital

för långsiktig förvaltning. De avsatta pensionsmedlen är placerade i aktier, aktiefonder, räntefonder och alternativa placeringar (fastighetsfonder, onoterade bolag och infrastrukturfond). Marknadsvärdet på de förvaltade pensionsmedlen minskade med 200 miljoner kronor till 1 793 miljoner kronor under 2022.

De förvaltade pensionsmedlen är lägre än den totala pensionsförpliktelser, vilket innebär att Region Blekinge har återlånat viss del av pensionsmedlen och använt dessa till investeringar och den löpande verksamheten. De återlånade medlen (skillnaden mellan total pensionsförpliktelse och marknadsvärdet för förvaltade pensionsmedel) ökade under 2022 med 248 miljoner kronor till 3 130 (2 882) miljoner kronor vilket minskade konsolideringsgraden till 36 (41) procent. Den minskade konsolideringsgraden berodde på minskad värdeutveckling på pensionsmedel samt ökad pensionsförpliktelse.

Region Blekinge redovisar pensionsskulden enligt lagen om kommunal redovisning, det vill säga enligt den så kallade blandmodellen. Blandmodellen innebär att pensionsförmåner intjänade före 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Pensionsförmåner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Skandia har hand om administrationen av Region Blekinges medarbetares pensioner.

Pensionsförpliktelser



Mnkr

Pensionsförpliktelse (inklusive särskild löneskatt)	2022	2021	2020
Pensionsavsättning	2 604	2 453	2 129
Ansvarsförbindelse	2 319	2 422	2 474
Summa pensionsförpliktelse	4 923	4 875	4 603
Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde			
Likvida medel	42	40	3
Aktier och aktiefonder	920	1 117	828
Räntebärande fonder	710	765	671
Alternativa placeringar	121	71	51
Summa förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde	1 793	1 993	1 552
Återlånade pensionsmedel	3 130	2 882	3 051
Konsolideringsgrad	36%	41%	34%

Händelser av väsentlig betydelse

I detta avsnitt i årsredovisningen redovisas händelser av väsentlig betydelse för Region Blekinge som har inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut.

UKRAINA

I slutet på februari 2022 invaderade Ryssland Ukraina och krig bröt ut. Det säkerhetspolitiska läget kommer att påverka verksamheten under lång tid framöver. Dataskydd och informations-säkerhet har hamnat mer i fokus och statliga satsningar på robusthet tidigareläggs.

Den befarade flyktingströmmen från Ukraina har inte blivit i den omfattning som befarats, men en viss påverkan har skett genom höjda kostnader och inom vissa områden även tillgången till visst material.

AVTAL OCH UPPHANDLING

I Blekingetrafikens upphandling av linjelagd buss- trafik har tilldelning skett. Connect Bus Sandarna AB har tilldelats avtalet där trafikstart är i augusti 2024. Avtalet omfattar all linjelagd busstrafik i Blekinge samt skolskjutstrafik i Karlshamn, cirka 130 bussar, en avtalstid på tio år och har ett totalt värde på cirka 3 miljarder kronor. Upphandlingen är överprövad hos Förvaltningsdomstolen.

Avtalet med SJ Öresund avslutades i december 2022 gällande Öresundstrafiken. Transdev har där- efter tagit över verksamheten under den tid en ny upphandling genomförs.

Upphandlingen gällande Krösatåg är överprövad och ärendet ligger för beslut hos Högsta Förvalt- ningsdomstolen. Ett svar förväntas komma under våren och därefter, om domslutet står fast, påbörjas arbetet med en ny upphandling gällande Krösatågs- trafiken.

ORGANISATION

Hälso- och sjukvårdsdirektör Kjell Ivarsson slutade sin anställning den 31 december 2022. Rekrytering av en ny hälso- och sjukvårdsdirektör pågår.

Förordnande för tandvårdsdirektören, Håkan Bergevi, avslutades i november 2022.

INVESTERINGAR

Årets investeringar uppgick till 269 miljoner kronor, varav 154 miljoner kronor var fastighetsinvestering- ar. Budgeten för investeringar var 507 miljoner kro- nor, vilket gör att endast 53 procent av budgeten genomfördes. Effekterna av pandemin har avspeg- lats på utfallet även i år då flera av projekten tappa- de fart under pandemin. Även långa leveranstider av material har påverkat projekttidplanerna och där- med också utfallet.

En stor negativ avvikelse mot årets budget var nybyggnationen av parkeringshuset. Avvikelsen beror på att det i samband med de förberedande markarbetena för parkeringshuset konstaterades att markförhållandena inte överensstämde med den geotekniska undersökning som genomförts. Det innebar att entreprenadarbetena stannat upp i cirka 5 månader i avvaktan på att en ny konstruktion för delar av grundläggningen togs fram. Även material- depån, ny byggnad för patologi och cytologi och ombyggnad av kemiskt laboratorium avvek negativt mot budget.

Trots stora negativa budgetavvikelser var det parkeringshus och ombyggnad av kemiskt laborato- rium som det lagts ner mest pengar på under 2022.



Ingången till byggnad 46 på sjukhusområdet i Karlskrona.

Foto: Andreas Blomlöf

Mer information om Region Blekinges investeringar finns i avsnittet Investeringsredovisning längre fram i rapporten.

RÄTTSTVISTER

Region Blekinge och generalentreprenören för nybyggnation av vårdbyggnad på sjukhusområdet i Karlskrona har olika uppfattning om slutkostnaden för uppförandet av byggnaden. I december skickade generalentreprenören in en stämningsansökan till Blekinge tingsrätt.

VAL TILL REGIONFULLMÄKTIGE

Den 11 september 2022 var det val till bland annat regionfullmäktige. Utifrån valresultatet har Region Blekinges politiska styre formats. Socialdemokraterna, Kristdemokraterna och Centerpartiet kommer tillsammans att styra Region Blekinge under kommande mandatperiod.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

VERKSAMHETSIDÉ

Region Blekinges verksamhetsidé beskriver vilken verksamhet vi bedriver, vem vi är till för och vad vi vill uppnå med verksamheten.

Region Blekinge leder utvecklingen för ett attraktivt Blekinge med god livsmiljö för invånare, företag och besökare.

VISION OCH UPPDRAG

Region Blekinges vision är en bild av den önskade framtiden. Visionen är ett hjälpmedel, ett rättesnöre, för att kunna fatta rätt beslut. Region Blekinges vision är: *Den bästa livsmiljön för hållbar tillväxt och god hälsa.*

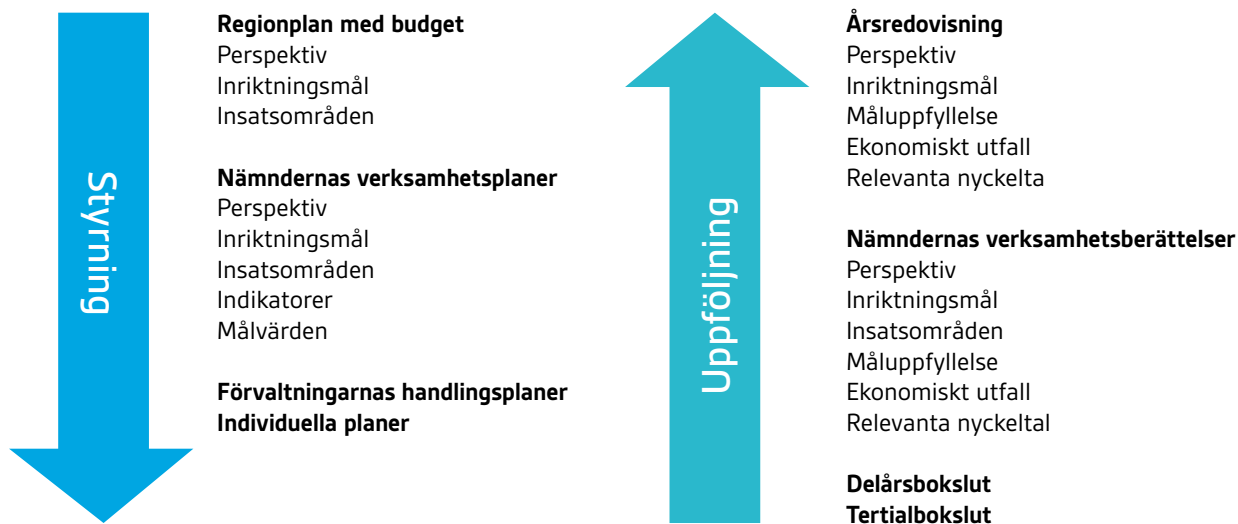
Region Blekinges uppdrag är att: *Främja en hållbar utveckling i hela Blekinge. Våra ansvarsområden är hälso- och sjukvård, folkhälsa, regional tillväxt, infrastruktur, kollektivtrafik och kultur och bildning.*

VÄRDEGRUND

För att förverkliga visionen arbetar regionens medarbetare tillsammans med stöd av en gemensam värdegrund, det vill säga grundläggande värderingar. Värdegrunden är en vägvisare för våra handlingar och hjälper oss att fatta kloka beslut som bidrar till att visionen och våra övergripande mål kan nås. Värdegrunden vägleder oss i hur vi förhåller oss till dem vi finns till för och hur vi förhåller oss till varandra. Vår värdegrund utgår från en människosyn där vi värnar om och respekterar alla människors lika värde. Den syftar till att göra verksamheten ännu bättre. Värdegrunden utgår från de tre ledstjärnorna *engagemang, samarbete och kvalitet.*

STYRMODELL

Syftet med en styrmodell är att säkerställa att den politiska viljeinriktningen får genomslag i verksam-



Figur 1. Styrnings- och uppföljningslogik utifrån perspektiv.

heterna och att skattepengarna hanteras på bästa sätt, så att visionen och målen uppnås och att god ekonomisk hushållning säkras.

Perspektiv

Region Blekinges styrmodell innebär en styrning utifrån fem perspektiv för att fastställa, styra mot och följa upp de mål som regionfullmäktige beslutat är strategiskt viktiga. De fem perspektiven är:

- invånare och samhälle
- kvalitet och process
- kompetens
- miljö och hållbarhet
- ekonomi.

Perspektivet invånare och samhälle är utåtriktat och beskriver målsättningarna för att invånarnas behov av hälso- och sjukvård ska tillgodoses på bästa sätt och för att skapa en attraktiv region för invånare, näringsliv och besökare. Övriga perspektiv är interna och ska stödja detta första perspektiv genom att i verksamheten skapa förutsättningar för att leverera den nivå av service som är politiskt beslutad. Perspektiven finns med från regionfullmäktige till nämnder och verkställande organisationer på alla nivåer. På detta sätt skapas en tydlig och balanserad styrningslogik som sträcker sig från politisk nivå till verksamhetsnivå. Inom ramen för varje perspektiv anges inriktningsmål. Inriktningsmål är långsiktigt strategiska mål som pekar ut riktningen för verksamheten. För att följa utvecklingen av inriktningsmålen används indikatorer. För respektive inriktningsmål anges särskilda insatsområden. Insatsområdena markerar sådant som fullmäktige tycker är särskilt angeläget att genomföra för att uppfylla inriktningsmålen.

Regionplan, verksamhetsplaner och handlingsplaner

I början av varje mandatperiod fastställer regionfullmäktige en långsiktig plan, regionplanen. Den beskriver bland annat Region Blekinges vision, mål, inriktningsmål, insatsområden och budget. Regionplanen gäller i tre år, men revideras varje år. Varje år tar också regionfullmäktige beslut om budget.

Nämnderna beskriver i verksamhetsplaner sina åtaganden kopplade till lagkrav och de perspektiv, inriktningsmål och tillämpliga insatsområden som



Medarbetare presenterar för kollegor.

Foto: Andreas Blomlöf

fullmäktige beslutat. I arbetet med verksamhetsplanerna tar nämnderna även fram indikatorer med målvärden för varje inriktningsmål. Indikatorerna används som en hjälp för att bedöma måluppfyllelsen på nämnds nivå. Verksamhetsplanen innehåller också budget och prioriterade investeringar.

Respektive förvaltning omvandlar nämndens verksamhetsplan till en handlingsplan, som redovisar vilka aktiviteter som ska genomföras under året för att bidra till att målen nås.

Uppföljning under året

I februari tar regionstyrelsen fram en första prognos för Region Blekinge. Varje nämnd lämnar en tertialrapport per den 30 april och en delårsrapport per den 31 augusti. I rapporterna framgår ekonomiskt utfall för perioden och prognos för helåret samt hur arbetet med verksamhetsplanens åtaganden, mål, aktiviteter och andra uppdrag fortlöper. Grundat på dessa rapporter lämnar regionstyrelsen en samlad tertialrapport per den 30 april respektive en samlad delårsrapport per den 31 augusti till regionfullmäktige. Regionens revisorer granskar delårsrapporten för augusti.

Efter årets slut lämnar varje nämnd en verksamhetsberättelse som utvärderar årets verksamhet och hur fastställda åtaganden, mål, aktiviteter och eventuella andra uppdrag har uppfyllts. Verksamhetsberättelsen innehåller även ekonomiskt utfall för året och relevanta nyckeltal.

Grundat på de verksamhetsberättelser nämnderna har lämnat ska regionstyrelsen till regionfull-

mäktige göra en årsredovisning för Region Blekinge som helhet. I årsredovisningen redogörs bland annat för hur verksamhetens finansiering och ekonomiska ställning ser ut vid räkenskapsårets slut. Dessutom ska måluppfyllelsen och relevanta nyckeltal beskrivas och utvärderas.

Regionen har utöver ovan nämnd rapportering presenterat sju månadsrapporter för regionstyrelsen alternativt regionstyrelsens arbetsutskott. I dessa månadsrapporter görs uppföljning av ekonomi och personal.

Politisk organisation

Regionfullmäktige är Region Blekinges högsta beslutande organ. I Region Blekinge sitter 57 folkvalda fullmäktigeledamöter. Regionfullmäktige leds av ett presidium med en ordförande, en förste vice ordförande och en andre vice ordförande. Regionfullmäktige beslutar i ärenden av principiell karaktär och i frågor av större vikt.

Regionstyrelsen består av 15 ledamöter som väljs av regionfullmäktige. Regionstyrelsen ska verkställa regionfullmäktiges beslut och i övrigt ansvara för de uppdrag regionfullmäktige lämnar över till regionstyrelsen. Enligt kommunallagen har regionstyrelsen uppsiktsplikt över övriga nämnder.

Regionfullmäktige har utsett nämnder till att styra förvaltningarna inom sina respektive områden. Nämnderna ska, var och en inom sitt område, se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som regionfullmäktige har beslutat och de föreskrifter som gäller för verksamheten.



Medarbetare i möte.

Foto: Andreas Blomlöf

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

UTVÄRDERING AV GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Enligt kommunallagen ska en region ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Det är regionfullmäktiges uppgift att besluta om riktlinjer och mål för god ekonomisk hushållning.

Region Blekinges styrning utgår från de fem perspektiven invånare och samhälle, kvalitet och process, kompetens, miljö och hållbarhet samt ekonomi. Det innebär att allt Region Blekinge gör i slutändan ska vara till nytta för dem organisationen finns till för, utföras med god kvalitet och rätt kompetens, vara långsiktigt hållbart och hålla sig inom de ekonomiska ramarna.

Knutna till perspektiven finns sex inriktningsmål: ett attraktivt Blekinge, god tillgänglighet, god kvalitet, engagerande medarbetare med rätt kompetens, ett hållbart Blekinge och långsiktig ekonomisk planering med god kostnadskontroll. Inriktningsmålen visar i vilken riktning Region Blekinge – utöver att arbeta enligt lagkrav, reglemente och grunduppdrag – ska gå, och vilka övergripande frågeställningar hela organisationen kontinuerligt behöver arbeta med.

I tabellen nedan visas en sammanställning över måluppfyllelsen för 2022.

Bedömning av måluppfyllelse

Inriktningsmål	Måluppfyllelse
Ett attraktivt Blekinge	Inte helt tillfredsställande
God tillgänglighet	Inte helt tillfredsställande
God kvalitet	Inte helt tillfredsställande
Engagerade medarbetare med rätt kompetens	Inte helt tillfredsställande
Ett hållbart Blekinge	Inte helt tillfredsställande
Långsiktig ekonomisk planering med god kostnadskontroll	Inte helt tillfredsställande



En sjuksköterska gipsar handen på en patient. Foto: Andreas Blomlöf

INRIKTNINGSMÅL

– ETT ATTRAKTIVT BLEKINGE

I Blekinge ska fler vilja bo, arbeta och komma på besök. Blekinge ska vara känt som en bra plats att växa upp och åldras på. Barnfamiljer och unga som vill bilda familj ska söka sig hit, näringslivet blomstra och besöksnäringen växa. Det åstadkommer Region Blekinge bland annat genom att erbjuda en bra hälso- och sjukvård, goda kommunikationsmöjligheter och en positiv samhällsutveckling i övrigt.

Trots hög produktivitet och internationell konkurrenskraft i näringslivet samt positiv utveckling av besöksnäringen, har befolkningsutvecklingen i Blekinge fortsatt minskat. Länets inrikes flyttnetto har varit negativt under flera år och det är en utmaning att det negativa nettot till allra största del uppstår i åldrarna 20–29 år, då detta resulterar i framtida utmaningar kring finansieringen av välfärden och en fungerande kompetensförsörjning för regionens arbetsgivare. En positiv utveckling under året står Blekinges gästnätter för. Preliminära siffror visar på en ökning under året som överträffar antalet gästnätter året före pandemin.

Under våren fattade regionstyrelsen beslut om en ny regional utvecklingsstrategi för Blekinge, med namnet Växtplats Blekinge. Samordning av genomförande pågår och stor vikt läggs vid insatser för en ökande befolkning, inflyttning och kompetensförsörjning till Blekinge. Regionala utvecklingsnämnden har gett uppdrag om en särskild handlingsplan för kraftsamling kring ökande befolkning. Planen är tänkt att samla pågående och identifierade behov av insatser som kommuner och samarbetspartners gemensamt kan utföra för att bygga en gemensam marknadsföringsplattform för Blekinge.

I samband med pandemin och för att möta effekter på Blekinges näringsliv tog regionala utvecklingsnämnden beslut om en handlingsplan för återstart Blekinge. Genomförande fortgår med fokus på bland annat Blekinges innovationssystem, smart specialisering och kompetensförsörjning. Nedan återges några exempel:

- Tillsammans med organisationer som stöttar utvecklingen av innovationer (såsom TechTank AB, Region Blekinges delägda bolag) hos företag, offentlig- och ideell sektor, har det bland annat genomförts insatser för att kartlägga Blekinges så kallade testbäddar. Inom ramen för testbäddar

ska hela Blekinges förmåga att skapa innovationer utvecklas, särskilt riktat mot små- och medelstora företag.

- Innovationssystemet utgår från Blekinges smarta specialiseringsstrategi. Smart specialisering fokuserar på de styrkeområden som finns i Blekinge, i syfte att förstärka dessa ytterligare.
- Blekinges företag har haft möjlighet att delta i utvecklingsinsatser såsom insatser för att öka exportförmågan samt delta i flera nationella och internationella mässor med stöd av Business Blekinge.
- Små- och medelstora företag i regionen har utvecklats genom metoden "mind the gap" som sammanför affärsutveckling och strategisk kompetensförsörjning.
- Genom finansiering via React EU har 14 företag beviljats affärsutvecklingscheckar till ett värde om 2 miljoner kronor. Företagen gör bedömningen att de genom stöden kommer skapa 34 nya arbetstillfällen. Genom finansiering via regionala tillväxtmedel har ytterligare 64 företagsstöd beviljats, till ett värde om 6,3 miljoner kronor. Företagen gör bedömningen att de genom stöden kommer skapa 106 nya arbetstillfällen.

Prioriteringar för Blekinges transportinfrastrukturplanering (2022–2033), både vad gäller länsplan och nationell plan, har beslutats av regionfullmäktige och skickats in till infrastrukturdepartementet. Till Blekinges besvikelse fanns inga nya medel i nationella planen för nästa steg i utvecklingen av Blekinge kustbana, trots avsatta medel för medfinansiering i länsplanen. Efter beslut om nationell plan för transportinfrastrukturplanering kunde sedan länsplanen slutligen fastställas.

Regionstyrelsen har även fattat beslut om riktlinjer och rutiner för styrning och ledning av del- och helägda bolag. Genom en mer aktiv ägarstyrning av hel- och delägda bolag kan bolagens bidrag i genomförande av regionala strategier förstärkas.

Under året har stora insatser genomförts för att få de nya programmen inom strukturfonderna, regionalfond- och socialfond, på plats och beslutade. Förvaltande myndigheter genomförde de första utlysningarna under hösten. Strukturfonderna är viktiga utvecklingsmedel för genomförande av den

regionala utvecklingsstrategin och tillhörande handlingsplaner.

På folkhälsoområdet är processen för framtagandet av en folkhälsoplan kartlagd och den strategiska folkhälsogruppen har, tillsammans med länsmyndigheterna för Uppdrag psykisk hälsa, startat arbetet som utgår ifrån den regionala utvecklingsstrategin. Planen ska ersätta den tidigare folkhälsopolicyen.

Tillgång till sjukvård är en viktig parameter för ett attraktivt Blekinge. De senaste årens pandemi har fortsatt att påverka hälso- och sjukvården. Inte minst har pandemin inneburit att vård fått skjutas upp och på så sätt har en "vårdskuld" uppstått, det vill säga vård som fått vänta. Detta gäller såväl inom primärvård som psykiatri och specialiserad vård.

I viken utsträckning som befolkningen anser att de har tillgång till den sjukvård de behöver handlar om tillgänglighet. Blekingebornas upplevelse av hälso- och sjukvårdens tillgänglighet samt Blekingebornas förtroende för hälso- och sjukvården är otillfredsställande. Troligt är att förtroendet är nära sammankopplat med tillgängligheten. Tillgängligheten har försämrats inom flera områden. Detta gäller för såväl utredning och diagnostik som påbörjad behandling. Väntetiderna kan vara långa, vilket leder till att det blir allt svårare att erbjuda Blekingeborna vård inom vårdgarantins tidsramar.

Årets patientenkät ger dock tydliga signaler på att de patienter som varit i kontakt med hälso- och sjukvården är nöjda eller mycket nöjda med den vård de fått.

Samtliga kommuner i länet använder det nationella kvalitetsregistret EMQ. Data från EMQ över elevers hälsa börjar kunna användas som indikatorer för regionala och lokala satsningar för målgruppen barn och unga. Det regionala utvecklingsarbetet Sömlösa och tidigt samordnade insatser för barn fortskrider, och en större konferens genomfördes i november inriktad mot personal inom skola/elevhälsa, socialtjänst samt hälso- och sjukvård. Omställningen till nära vård stödjer arbetet med tidiga och samordnade insatser för barn. Det finns ett stort intresse från berörda verksamheter att arbeta med tidiga och samordnade insatser, tidiga insatser både i ålder och skede. Ledningssamverkan vård och omsorg (LSVO) har tagit fasta på folkhälsoperspektivet i den länsgemensamma delen av

Uppdrag psykisk hälsa genom att utforma förebyggande satsningar som utgår från ett tydligt behov i befolkningen. Ett fokusområde är psykisk hälsa hos skolelever.

På digitaliseringsområdet har insatser gjorts för att ta fram en plan för genomförandet av digitaliseringsstrategin och omsätta handlingsplanen för e-hälsa. Även nya digitala funktioner har införts, som medför direkt förenkling och service till medborgaren. Det behövs en strukturerad samverkan mellan länets kommuner och regionen för att kunna stärka arbetet med att samordnat planera och genomföra e-hälsoinsatser inom vård, omsorg och socialtjänst som gynnar länets alla invånare och huvudmän.

Regional kulturplan för Blekinge 2022–2025 har införts och externa utförare har skrivit under de villkor som är kopplade till uppdragen i kulturplanen.

2022 har handlat om att återfå balansen i Blekinges kulturliv. Kultur och bildningsnämnden har tagit beslut om ett nytt stöd riktat till de professionella kulturskaparna, som ger möjlighet att söka stöd som egen företagare. Satsningen är ett led i kulturplanens mål, att fortsatt satsa på kulturskapare. Även medel för breddat deltagande samt uppstart och omstart för Blekinges kulturliv har funnits att söka, för att säkerställa att kulturlivets infrastruktur kan återhämta sig efter pandemin.

Kulturgarantin "Blekingemodellen" har nått barn och unga på skoltid och resulterat i att barn och unga får tillgång till kultur och eget skapande oavsett bakgrund. Tillsammans med Blekinge Tekniska Högskola (BTH) har kursen Stads- och landsbygdsutveckling genom konstnärliga processer genomförts. Kursen har avhandlat hur regionen kan öka kunskapen om och utveckla nya metoder för att skapa hållbara gestaltade livsmiljöer för både stad och landsbygd.

Arbetet med den strategiska handlingsplanen för folkhögskolan har fortskridit. För att bidra till ett attraktivt Blekinge är det av stor vikt att de kurser som ges på skolan kopplas till både individens behov och till Blekinges kompetensförsörjningsbehov. Blekinge folkhögskola fattade under året beslutet att lägga ner dramapedagoglinjen som följd av för få kursdeltagare.

I augusti slog Blekingetrafiken försäljningsrekord för en enskild månad och i december var resandet

tillbaka på samma nivå som december 2019, det vill säga i nivå med före pandemin.

Blekingetrafikens mätning, Kollektivtrafikens marknadsandel av de motoriserade transporterna, visar på en succesiv ökning under året, i takt med att pandemirestriktionerna tagits bort. Under året har marknadsandelen ökat från 10 procent till 16 procent. Reskategorierna "arbetspendling" och "till och från studier" har haft störst inverkan på marknadsandelen.

Kundnöjdheten har påverkats av att fler valt att resa med kollektivtrafiken. I perioder med högt resande har kundnöjdheten minskat, för att sedan stabilisera sig på 70 procent. Ett betyg som innebär fortsatt topp 3 i den nationella jämförelsen.

Regionfastigheter har varit delaktiga i projektet Smartmatte och varit medskapare till en matematikbok med matematiska uppgifter tagna ur regionfastigheters vardag. En energiingenjör har varit med i skolan på en lektion och presenterat sin vardag och räknat tillsammans med eleverna.

Firandet av att det var 100 år sedan de första sjukhusbyggnaderna invigdes på sjukhusområdet i Karlskrona blev mycket uppskattat och uppmärksammades stort i den regionala pressen. Evenemang kring jubileet genomfördes under oktober med öppet hus i Wämö center, fotoutställning samt

föreläsning om Karlskrona lasarett och sjukhusens historia i staden.

Resultat av uppdrag i regionplanen

Öka stödet till näringslivet i Blekinge

En strateg för landsbygd- och besöksnäring är rekryterad, vilket ökar stödet till näringslivet i Blekinge inom området. En styrgrupp för utvecklingen av livsmedelsstrategin, där regionen är en part, har bildats i Blekinge.

Stärka innovationskraften i Blekinge

Förverkligande av Blekinges smarta specialiseringsstrategi har skett, genom utpekade insatsområden: såsom demoregion för testbäddar, grön omställning av Blekinges industri och Blekinge som marin nod.

Säkerställa kompetens inom miljö och klimat ur ett regionalt tillväxtperspektiv

Uppdragsavtal tecknades med Energikontor Sydost för att stärka kompetensen till dess att egen resurs är på plats. En strateg för området har rekryterats och har inlett sin anställning.

Särskild satsning på film och rörlig bild

Kultur- och bildningsnämnden har fortsatt utveckla den filmkulturella verksamheten i Blekinge. Tillsam-



Medarbetare från Musik i Blekinge framför "Konsert för en" i Jenny Carlssons utställning på Kulturcentrum, Ronneby konsthall.

Foto: Isabelle Bringert

mans med Filmregion Sydost bedrivs ett utvecklingsarbete genom projektet "Utveckling filmkultur i Blekinge", vilket är medfinansierat av Statens kulturråd. Uppdrag har getts, till Gameport (en del av BBI (Blekinge Business Incubator)), för att genom Gameport satsa på spelkonsulent riktad till unga vuxna.

Kultur- och bildningsnämnden ska fortsatt utveckla Blekinge som en plats där kulturbranschen kan utvecklas och ska inom ramen för samarbete inom södra Sverige, Regionsamverkan Sydsverige, prioritera samverkan inom filmkulturell verksamhet och ökad kunskap om filmproduktion. Arbetet med att ta fram en filmstrategi är klart och beslutades av Regionsamverkan Sydsverige i slutet av året. Beredningsgruppen inom filmkulturell verksamhet har ett pågående samarbete med temat pedagogik, talangutveckling och visning.

Satsa på kulturella och kreativa näringar

Kultur- och bildningsnämnden har arbetat med insatserna i Utvecklingsplan för kulturella och kreativa näringar, KKN 2018–2022 och särskilda medel för KKN aktörer har funnits att söka. Man har även fortsatt arbetet med att utveckla Spok Blekinge i samverkan med Regional utveckling, Techtank AB och Spok Sverige/Form Design Center.

Folkhögskolan ska vara en av aktörerna som säkerställer arbetskraft där kompetensbrist förekommer
Yrkeskurserna för vård och omsorg samt kock och måltidsbiträde har fortlöpt som planerat. Under hösten startade det tredje året på vård- och omsorgslinjen med inriktningar mot äldreomsorg och psykiatri. Intresset från nya deltagare till höstens kurser var stort. Kartläggning och förberedelser inför ansökan till yrkeshögskoleutbildning till specialistundersköterska 2023 pågår.

Dialog och samarbete med regional utveckling kring kompetensförsörjningsbehoven i Blekinge finns, där folkhögskolan är en naturlig utbildningspartner.

Upprätta anropsstyrd förbindelse till Ronneby Airport från västra Blekinge

Blekingetrafiken har utrett hur en anropsstyrd förbindelse till Ronneby Airport kan utformas. En kostnad för trafiken redovisades, med slutsatsen att nuvarande medel inte täcker kostnaden, utan ytter-

ligare medel måste tillföras om trafiken ska kunna starta.

Öka kunskapen hos medborgare om patientnämndens uppdrag

Patientnämnden har under året informerat om dess verksamhet till såväl invånare i Blekinge som personal inom organisationen. Informationsinsatser har bland annat skett via patientorganisation och instagram. Nämnden har även varit på plats vid huvudentréerna till sjukhuset i Karlskrona och Karlshamn, med information till besökare samt utvecklat digitala lösningar.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen är inte helt tillfredsställande, trots att samtliga nämnder som har direkta uppdrag kopplade till inriktningsmålet via regionplanen, har rapporterat en tillfredsställande måluppfyllelse för 2022. Regionplanen pekar på åtta uppdrag. Sju av dessa åtta uppdrag är verkställda under året. Det åttonde uppdraget "upprätta anropsstyrd förbindelse till Ronneby Airport från västra Blekinge" saknar finansiering för genomförande.

Blekinges befolkningsutveckling är fortsatt negativ. Preliminära siffror till och med november 2022, påvisar fortsatt minskad befolkning i Blekinge (-63 invånare under 2022). Negativ befolkningsutveckling är en utmaning för framtiden utifrån flera perspektiv, såsom skattebas för att finansiera välfärden, men även kompetensförsörjning till Blekinges näringsliv och vår egen organisation samt samhällsutvecklingen i övrigt.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har rapporterat icke tillfredsställande måluppfyllelse under inriktningsmålet, utifrån tillgänglighetsproblem (läs mer om detta under inriktningsmål tillgänglighet).

Åtgärder för att på lång sikt uppnå tillfredsställande måluppfyllelse

Under våren fattade regionfullmäktige beslut om en ny regional utvecklingsstrategi för Blekinge, Växtplats Blekinge. Den regionala utvecklingsstrategin är vår gemensamma färdplan, kartan som leder oss närmare visionen om fler människor som lever, arbetar och utvecklas i Blekinge. Arbetet med en genomförandeplan pågår och ska tydliggöra roller,

ansvar och samordning. Genomförandeplanen samlar även pågående och identifierade behov av insatser som kommuner och samarbetspartners gemensamt kan tillämpa för att bygga en gemensam marknadsföringsplattform.

Regionstyrelsen har fattat beslut om riktlinjer och rutiner för styrning och ledning av hel- och delägda bolag. En mer aktiv ägarstyrning ska bidra i genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin.

INRIKTNINGSMÅL – GOD TILLGÄNGLIGHET

God tillgänglighet är en förutsättning för att kunna möta behov hos invånare och samhälle. Tillgänglighet kan handla om fysisk eller digital tillgänglighet, men också om tillgänglighet i form av öppenhet kring hur Region Blekinge styrs och vilka beslut som tagits, att Blekingetrafikens hållplatser är tillgänglighetsanpassade eller att länets barn och unga får tillgång till kulturella upplevelser. Inom hälso- och sjukvården är tillgänglighet en central fråga och dagligen pågår ett arbete med att upprätthålla en hög tillgänglighet och att korta vårdköerna. Region Blekinges arbete med utveckling av nära vård fortgår, en omställning som bland annat innebär att mer vård ska ske utanför sjukhuset.

Mätning av telefontillgänglighet inom primärvården sker två gånger per år. Vårens mätning visade en något ökad telefontillgänglighet med 71 procent för de offentliga vårdcentralerna, medan höstens mätning stannade på 63 procent. Även rikssnittet för offentliga vårdcentraler har minskat i samma omfattning för höstmätningen, men nivån ligger över Blekinges. Årssnittet för Blekinge blir därmed 67 procent, vilket är långt ifrån målet som är 80 procent. Under året har det genomsnittliga resultatet visat att cirka 70 procent av patienterna har fått en medicinsk bedömning av legitimerad personal inom tre dagar och primärvården når därmed inte målet.

Det finns flera anledningar att målen inte har uppnåtts. Hög sjukfrånvaro, vakanta tjänster och högt söktryck från patienter tillsammans med de restriktioner som fortfarande gäller i förhållande till pandemin är några. Primärvården har haft ett fortsatt tidskrävande uppdrag att genomföra vaccinationer mot covid-19, som har tagit mycket tid och resurser från den ordinarie verksamheten, vilket påverkar tillgängligheten.

Under 2022 har tillgängligheten till den specialiserade vården i stort sett varit oförändrad jämfört med resultatet för 2021. Cirka 31 procent av de som väntar på ett första besök i den specialiserade vården har väntat mer än 90 dagar och i patientgruppen som väntar på en behandling har cirka 29 procent väntat mer än 90 dagar. När det gäller återbesök inom den specialiserade vården så har 84 procent fått ett återbesök inom medicinskt måldatum, vilket är klart bättre än målet, som innebär att minst 72 procent av återbesöken ska ske inom medicinskt måldatum.

Måluppfyllelsen för indikatorn antalet patienter i standardiserade vårdförlopp (SVF) för cancer som startar behandling inom avsedd tid är enligt den nationella databasen 29 procent under 2022. Motsvarande siffra för 2021 var 38 procent. Huvudsaken till att målet på 60 procent inte nås är brist på resurser såsom läkare och sjuksköterskor med spetskompetenser inom olika delar av vårdprocessen. Även brist på operationstider, mottagningstider och köer till olika undersökningar samt fördröjningar i svar från klinisk patologi har identifierats som orsak till svårigheter att nå leddiderna. Regional nivåstrukturering har även orsakat långa leddider inom vissa förlopp.

Målet för nybesök inom barn- och ungdomspsykiatri är minst 72 procent inom den förstärkta vårdgarantins 30 dagar. Detta nådde verksamheten inte upp till och endast 38 procent har under 2022 fått ett nybesök inom denna tid. Det har varit stora skillnader i tillgänglighet inom de två barn- och ungdomspsykiatriska mottagningarna. Mottagningarna i västra Blekinge klarade målet om nybesök inom 30 dagar med resultat 75 procent medan mottagningarna i östra Blekinge hade 26 procent. En förklaring till denna skillnad är att verksamhetens gemensamma utredningsenhet (där även habiliteringen ingår) är placerad i mottagningen i östra Blekinge.

Barn- och ungdomspsykiatrins utredningsenhet har under en längre tid haft problem med vakanta tjänster och detta i kombination med ett högt inflöde har resulterat i att enheten inte har haft möjlighet att uppnå vårdgarantin. Om man undantar utredningsenheten ser man att 69 procent av patienterna som sökt barn- och ungdomspsykiatri har fått ett nybesök inom 30 dagar.

Under året har det varit stora tillgänglighetsutmaningar inom röntgenverksamheten, delar av klinisk fysiologi samt laboratorieverksamheten. Områdets verksamheter har haft ett fortsatt ökat tryck på inneliggande och akuta undersökningar. Detta kopplas till ett långvarigt pressat vårdplatsläge på Blekingesjukhuset, vilket i sin tur har medfört en del undanträngningseffekter på polikliniska undersökningar, det vill säga att undersökningar på inneliggande patienter prioriteras före undersökningar som planeras för polikliniska patienter. Även pandempåverkan har kunnat ses i verksamheterna då exempelvis personalfrånvaron periodvis varit hög under året. Satsningen gällande vård som fått vänta har därmed inte gett full effekt på tillgängligheten.

Den nationella tandläkarbristen och den långvariga pandemin har påverkat tillgängligheten till tandvården för vuxna patienter. Under stora delar av 2020 erbjöds endast akut tandvård, vilket skapade långa väntetider. Under 2021 återgick verksamheten till mer normal drift, men pandemin fortsatte att påverka verksamheten, om än i allt mindre utsträckning. Under 2022 har det varit särskilt kännbart med frånvaro av behandlare på grund av egen sjukdom, anhörigs sjukdom eller vård av barn och att patienter har lämnat återbud eller uteblivit. Verksamheten har även noterat att hushållen påverkas av ökade kostnader i samhället för övrigt, vilket gör att tandvård inte alltid prioriteras. Akut-tandvård, tandvård till barn och unga samt nödvändig tandvård är prioriterad enligt folktandvårdens prioriteringsordning. Detta uppdrag upprätthålls och därmed påverkas tillgängligheten för vuxna patienter.

Regionservice arbetar aktivt för att öka tillgängligheten med hjälp av digitala kontaktvägar och blanketter. Ett arbete med att utreda en möjlig samordning av servicetjänster i ett servicecenter har genomförts och ett förslag på tänkbar utformning har tagits fram.

Att skapa nya moderna vårdmiljöer är långa, resurskrävande processer. Pandemin och kriget i Ukraina har drivit upp priserna på byggmaterial, där kriget även har förändrat säkerhetsläget i norra Europa. Dessa faktorer har stor påverkan på processen att skapa nya lokaler. Råvarubrist och högre kostnader för el och distribution och transporter bedöms påverka projektens budget och tidsramar



Hantering av prover.

Foto: Andreas Blomlöf

negativt. Enheten för regionfastigheters och verksamheternas förmåga att bemanna projekten har brustit. Följsamheten till investeringsplanen, där den största delen avser vårdbyggnadsprojekt, är fortsatt låg och ett flertal av vårdlokalerna är inte ändamålsenliga.

Resultat av uppdrag i regionplanen

Korta vårdköerna

Inom flera verksamheter är tillgängligheten påverkad av konsekvenserna efter pandemin och det är ett dagligt idogt arbete som pågår för att upprätthålla en god tillgänglighet för att komma i kapp med den vård som har fått vänta. Tillgängligheten är också av naturliga skäl beroende av personalsituationen och flera verksamheter har svårigheter att såväl behålla medarbetare som att rekrytera nya. För att öka tillgängligheten har flera kliniker under året haft kvällsmottagningar och för att frigöra fler operationstider har mindre operationer genomförts på mottagning i stället för på operationsavdelningen.

Ett stort antal verksamheter har varit beroende av hyrpersonal och användandet av hyrpersonal har ökat med drygt 44 årsarbetare jämfört med föregående år.

Korta vårdköerna inom beställarverksamheten

Som ett led i att försöka korta väntetider och köer för vuxna patienter, utreds möjligheten att med hjälp av digitala vårdkontakter skapa kortare och

effektivare insatser för att på så sätt kunna kalla fler patienter till fysiska besök.

Säkerställa god tillgänglighet och handläggningstider

Under 2022 har leveransproblemen fortsatt med följd att reservdelar och tillbehör till hjälpmedel i perioder varit svåra att få fram i tid. Även huvudhjälpmedel har stundvis varit restnoterade vilket inneburit att mycket manuell hantering har skett för att kunna leverera hjälpmedel till de som har behov. Verksamheten har även haft hög omsättning av personal. Trots detta har verksamheten förbättrat de flesta av ledtiderna. I september 2022 inrättades samordnarroller, vars uppdrag är att samordna verksamhetens tjänster på ett bättre sätt och se till att behoven tillgodoses så snabbt som möjligt.

Behålla och förbättra ledtiderna för sina tjänster

Samverkansnämnden har arbetat kontinuerligt med att minska ledtiderna. Resultatet för 2022 är i nivå med 2021. Ledtiderna till såväl reparation av hjälpmedel som leverans av hjälpmedel inom fem dagar har i stort sett upprätthållits under året, även om målvärdet för leverans av hjälpmedel inom fem dagar inte har uppnåtts.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Måluppfyllelsen för inriktningsmålet God tillgänglighet är inte helt tillfredsställande.

Tillgängligheten inom hälso- och sjukvården har försämrats under året och inom tandvården är



Vy från Hasslö.

Foto: Andreas Blomlöf

väntetiden lång inom flera specialiteter. Konsekvenserna av pandemin påverkar fortfarande tillgängligheten inom flera verksamheter och det är ett dagligt idogt arbete som pågår för att upprätthålla en god tillgänglighet. Tillgängligheten är beroende av personalsituationen och flera verksamheter har svårigheter att behålla medarbetare och att rekrytera nya medarbetare med rätt kompetens.

Inom fastighetsområdet råder det stor risk att målen inte kommer att uppnås och även inom informationsteknik finns problem med att uppnå målsättningarna

En god tillgänglighet till Region Blekinges digitala tjänster är viktig och prioriteras högt, men behovet av personal för att utföra allt som behövs är större än de resurser som finns.

Åtgärder för att på lång sikt uppnå tillfredsställande måluppfyllelse

Inom hälso- och sjukvården pågår ett kontinuerligt och intensivt arbete för att förbättra tillgängligheten, bland annat genom att hitta nya arbetssätt så som att finna nya digitala lösningar för att möta patienten, men en av de absolut viktigaste åtgärderna för ökad tillgänglighet är det pågående arbetet med att behålla befintlig personalstyrka och att lyckas rekrytera nya medarbetare.

Kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården är helt avgörande för att kunna upprätthålla en god tillgänglighet. Detta gäller inte minst inom primärvården, om den ska kunna verka som navet för invånaren och patienten och kunna erbjuda den tillgänglighet som utgör målet.

Det handlar främst om tillgången till fast anställda specialister i allmänmedicin och att trygga den generationsväxling som pågår bland regionens distriktssköterskor. Bristen på medarbetare med rätt kompetens är dock generell och gäller i olika omfattning även verksamheterna inom den specialiserade vården och medicinsk service.

Det finns behov av lokalinvesteringar för att få ändamålsenliga lokaler för att optimera flöde och nya arbetssätt. Det finns också nya behov som ger förutsättningar för utökad verksamhet eller som skapar en möjlighet att utveckla nya profilområden om det finns ändamålsenliga lokaler tillgängliga, vilket inte är fallet idag.

I närsjukvårdsmodellen ingår mobila arbetssätt.

För att detta ska kunna ske effektivt behöver man först lösa ett övergripande långvarigt problem med dåligt fungerande it-lösningar för framför allt de mobila verksamheterna, vilket försvårar arbetssättet.

För att förbättra tillgängligheten har samtliga offentliga vårdcentraler infört en digital kontaktväg via appen Din vård Region Blekinge. Införandet har förbättrat tillgängligheten i rätt riktning och upplevs av användande invånare och patienter som mycket positivt. Dock krävs en nationell samstämmighet om hur digital tillgänglighet ska mätas och värderas framöver.

Regiongemensamt närvårdsuppdrag är att erbjuda personcentrerad vård till de mest sköra patienterna med komplexa vårdbehov. Det innebär ett nära samarbete med patient, närstående, kommunal hemsjukvård samt övriga aktörer inom hälso- och sjukvården. Detta arbete pågår dagligen i olika verksamheter och förbättrar tillgängligheten för denna patientgrupp.

Psykiatrin arbetar aktivt med att korta väntetiderna genom att optimera patientflödet inom öppenvården. Det är främst väntetiderna till neuropsykiatrisk utredning som påverkar tillgängligheten.

Inom barn- och ungdomspsykiatrin har en översyn genomförts och effektivisering av vårdprocessen har påbörjats gällande neuropsykiatrisk utredning. Det nya arbetssättet innebär att det först genomförs en mindre utredning för att därefter se om det finns behov av att gå vidare med en mer omfattande utredning. Detta arbetssätt infördes under vintern 2022 och kommer att fortsätta under 2023.

Både barn- och ungdomspsykiatrin och primärvårdens första linje deltar i arbetet med att skapa ett gemensamt kontaktcenter – en väg in för all psykisk ohälsa för barn och unga, med stöd av nya arbetssätt och digitala triageringslösningar. Detta är en förutsättning för att öka tillgängligheten och se till att vårdsökande barn hänvisas till rätt vårdnivå med en gång.

För att uppnå en tillfredsställande måluppfyllelse kommer arbetet med produktions- och kapacitetsplanering få en omstart inom ett antal verksamheter. Inom flera verksamheter har kvällsmottagningar genomförts under året och inom några specialiteter har man använt sig av privata vårdgivare. För att kunna upprätthålla en god tillgänglighet

kommer dessa åtgärder sannolikt att behövas även för en tid framöver.

För att öka tillgängligheten och skapa förutsättningar för Region Blekinge att leva upp till vårdgarantin har en särskild funktion som vårdlots (tillgänglighetsfunktion) inrättats. Syftet är att skapa en central funktion för lotsning av patienter samt vara en funktion dit verksamheter och patienter vänder sig för frågor kring vårdgarantin. En viktig funktion är att informera patienten om rätten att hänvisas till vård av annan vårdgivare utanför Region Blekinge då vårdgarantin inte kan uppnås.

Regionen har sedan 2021 en handlingsplan för förbättrad tillgänglighet och den kommer att följas upp av Socialstyrelsen i samband med dialogmöte under våren 2023. Svårigheten att upprätthålla en god tillgänglighet inom hälso- och sjukvården skapar även ett behov av att prioritera i verksamheten, det vill säga att den patient som har störst behov får vård först och på flera kliniker sker kontinuerligt genomgångar av väntelistor för att prioritera patienterna ur ett medicinskt perspektiv. Inom hälso- och sjukvårdsområdet medicinsk service är det angeläget att fortsätta verksamhetsutveckla metoder och apparatur med syfte att förbättra tillgängligheten och undvika onödig diagnostik. Stärkt rekryteringsarbete, rekrytering av andra yrkeskategorier samt att rekrytera utanför Sverige är områden som är viktiga för en ökad tillgänglighet.

För att klara den allt högre investeringstakten måste de interna personalresurserna säkras i projekten. Under året har fem byggprojektledare och en lokalplanerare anställts på enheten för regionfastigheter. En tätare taktisk dialog med verksamheterna behövs för att resurser ska kunna sättas av vid rätt tillfälle så att byggprojekten inte hamnar i otakt, med risk för förseningar och kostnadsökningar som följd. Tillsammans med hälso- och sjukvårdsförvaltningen planeras nu projektorganisationen för nya byggnader för bland annat akutmottagning, intensivvård och thoraxverksamhet på sjukhusområdet i Karlskrona. Det har dock försenats då andra uppdrag prioriterats på grund av det förhöjda säkerhetsläget.

INRIKTNINGSMÅL – GOD KVALITET

Kvaliteten i Region Blekinges verksamheter ska systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras.

Det handlar både om att skapa upplevelser av god kvalitet för invånare och samhälle och att främja god inre kvalitet och kostnadseffektivitet. Helhetsyn och att utgå ifrån dem vi finns till för är viktiga beståndsdelar i kvalitetsarbetet.

Flera av de indikatorer som hälso- och sjukvårdsnämnden valt ut för att följa inriktningsmålet når inte upp till satta målvärden och en del har försämrats något jämfört med år 2021. Patientsäkerhetsindex har försämrats markant under året, där en stor påverkande faktor är situationen med bristande personalbemanning med efterföljande vårdplatsbrist. Den ökade arbetsbelastningen kan också antas vara en förklaring till att man uppmätt försämrad efterlevnad av basala hygien- och klädrutiner, förekomsten av vårdrelaterade infektioner och trycksår. Samtidigt visar indikatorn för patientupplevd kontinuitet och koordinering i primärvården på ett bättre resultat jämfört med år 2021. Ett angeläget insatsområde för god kvalitet är införandet av den nationella kunskapsstyrningen inom hälso- och sjukvården. Under 2022 har de flesta lokala programområdena (LPO) formerats inom Region Blekinge. Ett LPO leder kunskapsstyrningsarbetet inom sitt medicinska område. En femårig utvecklingsplan finns för kunskapsstyrningen. Det pågår införande av ett antal av de nationella vårdförloppen. Vårdförloppen är framtagna gemensamt av professionen nationellt utifrån evidensbaserad kunskap och beskriver kortfattat en optimal process för vad som ska göras och i vilken ordning för ett medicinskt tillstånd. Med vårdförlopp är tanken att patienterna ska uppleva en mer helhetsorienterad process utan onödig väntetid i samband med utredning och vård som också leder till en effektiv vård av god kvalitet. Ett flertal andra utvecklingsarbeten pågår också inom hälso- och sjukvården. Ett exempel är arbetet med genomförande av närsjukvårdsmodell där arbetet med mobila arbetssätt, mobila team ingår. Målet är att personer med komplexa och omfattande behov ska kunna erbjudas en väl samordnad vård och omsorg i hemmet med kontinuitet och kvalitet. En del är också arbetet med avancerad medicinsk vårdplan för att säkerställa vård på rätt nivå. Arbete pågår också med att se över flödena för akutinskrivningar på akutsjukhuset i Region Blekinge, i syfte att förebygga och omhänderta akut sjuka med ökad personcentrering och undvika

onödig slutenvård. Ett flertal insatser har initierats inom området psykisk hälsa och suicidprevention (förebygga självmord). För barn och unga har bland annat Barnsäkerhetsmodellen införts vid samtliga barnhälsovårdsenheter i alla kommuner för att tidigt upptäcka risk för psykisk ohälsa och möjliggöra tidiga samordnade insatser. Stort fokus har också lagts på arbetet med det kommande nya journalsystemet.

Tandvårdsnämnden har under året arbetat vidare med sitt kvalitetsarbete och verkat för en vård av god kvalitet. Kvalitetsindikatorer visar på en fortsatt god kvalitet, men resultatet av tre av sex indikatorer är inte helt tillfredsställande. Folktandvården medverkar i den nationella kunskapsstyrningens programområde tandvård och samverkan med hälso- och sjukvården sker genom deltagande i hälso- och sjukvårdsförvaltningens kunskapsråd. Ett viktigt insatsområde är en ökad digitalisering där folktandvården i slutet av året har kunnat starta upp införandet av ett it-system för beslutsstöd och påbörjat kravställning för digital avtryckstagning av tänder.

Samverkansnämnden har under året arbetat med att införa ett ledningssystem för kvalitet enligt ISO 9001. Personalen i verksamheten har varit delaktiga i arbetet och ett ledningssystem finns nu på plats med beskrivna processer, rollbeskrivningar och ansvarsområden och identifierade styrande dokument. Utvärdering av processer, avvikelser och förbättringsarbete sker systematiskt och strukturerat, vilket på sikt kommer leda till bättre kvalitet. Antalet besvarade samtal via kundtjänst, teknisk service och transportplanering har ökat jämfört med föregående år.

Regionala utvecklingsnämnden mäter kvaliteten i verksamheten genom flera årliga enkäter. En enkät till företag som fått företagsstöd visar att företagen är mycket nöjda med det stöd man fått av förvaltningen regional utveckling, kultur och bildning i hanteringen. Vad gäller förvaltningens samverkan med olika partners i länet så visar indikatorn nöjda samarbetspartners på en mindre försämring jämfört med tidigare år och att det finns möjligheter till förbättrad samverkan. Inom innovationsområdet har insatsområdena för genomförande av Blekinges smarta specialiseringsstrategi S3 tagits fram.

Den upplevda punktligheten i busstrafiken har minskat i takt med att fler kunder har börjat resa med Blekingetrafiken igen. Motsatt effekt såg man i

början på pandemin då punktligheten upplevdes öka då färre reste med Blekingetrafiken. Kundnöjdheten har hållit sig stabilt runt 70 procent trots ett ökat resande med kollektivtrafiken. Vid perioder med högt resande brukar mönstret vara att kundnöjdheten faller tillbaka, vilket inte har skett. Blekingetrafiken intar en pallplats vad gäller kundnöjdhet i Kollektivtrafikbarometerns nationella jämförelse.

Kultur- och bildningsnämnden rapporterar att kultur- och bildningsenheten har genomfört kvalitativa och kvantitativa uppföljningar med regionala kulturinstitutioner enligt plan, och når målen på helårsbasis.

För Blekinge folkhögskola pågår arbete med att ta fram grundstrukturer för kvalitetsarbete. Ett årshjul för kvalitetsarbetet infördes i samband med läsårsstarten för höstterminen. Arbete pågår med en långsiktig it-plan för hela skolan.

Regionservice har arbetat löpande med kvalitetsstärkande arbete för att kunna leverera ändamålsenliga och kostnadseffektiva tjänster på ett säkert sätt. Exempelvis har många avdelningar varit aktiva inom kvalitetsarbetet genom att arbeta med att underhålla och förbättra verksamhetens processer med tillhörande nyckeltal samt se över regionservices tjänster för att upprätthålla och öka kundnöjdhet och tillgänglighet. Verksamheten har också tagit fram en ny struktur för sitt ledningssystem, som nu finns publicerad på intranätet. Resultatet från kundenkäten visar på att kundnöjdheten för regionservice har ökat från 7,8 till 8,1 för året. Regionservice har också vidtagit åtgärder för att hålla en hög säkerhet och robusthet i sin verksamhet med syfte att minimera driftstörningar, såväl i fredstid som vid höjd beredskap. När det gäller planerat underhåll och fastighetstekniska investeringar så har dessa inte kunnat ske enligt plan. Det förhöjda säkerhetsläget med kriget i Ukraina har gjort att regionfastigheter fått prioritera om resurser till att genomföra robustgörande åtgärder i stället, vilket ger en ökad mängd av eftersatt underhåll. Insatser har också gjorts för ökad digitalisering. Flera avdelningar har arbetat vidare med att identifiera möjligheter till automatiseringar och att utveckla de egna digitala stödsystemen. Den genomförda automatiseringen av utomlänsfakturering är ett exempel på detta.

Regionstaben har tagit fram en utbildning och

genomfört aktiviteter under året för att motverka oegentligheter och jäv, förbättra hanteringen av allmänna handlingar och förtydliga controllers roll och chefers ekonomiska ansvar. Arbete har genomförts för att införa reviderad inköps- och upphandlingspolicy i verksamheterna. Lagerbehovet har setts över och beredskapen säkerställts, särskilt kring kritiska produkter. Mycket fokus har lagts på säkerhetsarbetet i och med stora nationella satsningar som görs på området. Större utökning av verksamheten inom säkerhetsfunktionen har skett under året för att säkerställa säkerhetsskyddsförmåga och att klara uppdragen inom krisberedskap och civilt försvar. Regionstaben stödjer förvaltningarna i arbetet med att följa säkerhetsstrategin och upprätthålla övergripande styrning av regionens säkerhetsskydd. Inom hälsovalet har det nationella systemet Primärvårdskvalitet för uppföljning av kvalitetsdata införts. Avtal är tecknat för ett nytt affärssystem med funktionalitet för ekonomi och lagerhantering som planeras vara i drift hösten 2023. En uppgradering av dokument- och ärendehanteringssystem har genomförts. På Blekinge kompetenscentrum bedrivs flera projekt som syftar till att förbättra kvaliteten, exempelvis den nationella forskningsstudien "Livskvalitet för patienter med svårläkta sår".

Resultat av uppdrag i regionplanen

Upprätta en plan om hur man upptäcker samt hanterar våld i nära relationer

Aktuell plan för hur man upptäcker och hanterar våld i nära relationer finns för hälso- och sjukvården och fokus under året har legat på att genomföra aktiviteter inom ramen för planen. Arbete pågår inom många delar av verksamheten. Bland annat har en grundutbildning om våld i nära relationer för all personal tagits fram och en särskild satsning kring detta har gjorts inom psykiatrin. Samverkan inom sjukskrivningsprocessen har påbörjats, då våld i nära relation kan vara orsak till längre sjukskrivningar. Folkvandvårdens medarbetare har deltagit i Socialstyrelsens webbutbildning om våld i nära relationer och under år 2023 kommer personalen att få en fördjupad utbildning med en mer odontologisk vinkling. Samverkansnämnden har tagit fram en utbildningsplan och samtlig personal kommer under år 2023 genomgå Region Blekinges digitala utbildning inom området.

Säkerställa att all personal utbildas i att upptäcka våld i nära relationer

Regionstaben har i uppdrag att säkerställa att all personal utbildas i att upptäcka våld i nära relationer. Intranätet och externwebben regionblekinge.se är uppdaterad med aktuell information och kontaktuppgifter till stödlinjer och en intern kunskapsbank har skapats, som är nåbar för all personal.

Jämställdhetsmyndighetens webbutbildning om våld i nära relationer finns också tillgänglig.

Säkerställa ändamålsenliga vårdlokaler

Ett flertal av hälso- och sjukvårdens lokaler har problem med inomhusmiljön. Olika åtgärder har vidtagits på flera håll i verksamheten, bland annat på vårdcentralerna i Nättraby och Sölvesborg och medicinmottagningen i Karlshamn. Arbetet med en ny vårdbyggnad på Kungsplan har påbörjats. På Blekingesjukhuset har flertal renoveringar och anpassningsarbeten skett. Exempel på större arbeten är akutmottagningen, intensivvårdsavdelningen, kemiskt laboratorium, klinisk fysiologi, fotvården, radiofarmakalaboratoriet, och en helt ny lokal som har skapats för endoskopocentrum. Projektet med ny byggnad för psykiatris mellanvård och dagvård i Karlshamn fortlöper. För byggnationen av nya blocket har arbetet under året till största delen varit inriktat på att färdigställa behovsrapporterna där endast mindre åtgärder kvarstår. En kommunikationsplan har tagits fram och ett flertal kommunikationsaktivitet har genomförts.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Måluppfyllelsen för inriktningsmålet God kvalitet är inte helt tillfredsställande.

Hälso- och sjukvårds-, tandvårdsnämnden och regionstyrelsens förvaltning regionservice rapporterar inte helt tillfredsställande måluppfyllelse medan övriga nämnder rapporterar om en tillfredsställande måluppfyllelse. För hälso- och sjukvården har området medicinsk service en tillfredsställande måluppfyllelse, medan nära vård och specialiserad vård har en inte helt tillfredsställande måluppfyllelse. Patient-säkerhetsindex har försämrats markant under året, där en stor påverkande faktor är situationen med bristande personalbemanning med efterföljande vårdplatsbrist. När det gäller utvecklings- och omställningsarbetet inom hälso- och sjukvården så går

det framåt, även om det inte har kunnat genomföras under året i den omfattning som planerats, på grund av konsekvenser av pandemin. Främsta anledningar till regionservices bedömning är att planerat underhåll och fastighetstekniska investeringar inte har kunnat genomföras enligt plan. En ytterligare faktor är att informationsteknik har svårt att klara uppställda mål för 2022 på grund av resursbrist. Tandvården når inte fullt ut målnivåerna för satta kvalitetsindikatorer. Hälso- och sjukvården, tandvården och regionservice står för en stor andel av verksamheten med påverkan på inriktningsmålet om en god kvalitet.

Åtgärder för att på lång sikt uppnå tillfredsställande måloffyllelse

Flera verksamheter inom Region Blekinge vittnar om svårighet att rekrytera personal och att det uppstår kompetensbrister vilket även ger negativ påverkan på kvaliteten i verksamheten. Det ger också problem med att genomföra utvecklings- och förbättringsarbete av verksamheten i tillräcklig omfattning. Det gäller både hälso- och sjukvårdsnämnden och tandvårdsnämnden och regionstyrelsens förvaltning regionservice, som lyfter det som viktigt att långsiktigt fokuserat arbeta vidare med kompetensförsörjning utifrån många områden som rekrytering, utbildning och förändrade arbetssätt som samverkan och samarbete mellan olika aktörer.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ser det som viktigt att arbeta vidare med sitt utvecklings- och förbättringsarbete, där en del är att fortsätta det lokala arbetet med den nationella kunskapsstyrningen och omsätta de nationellt framtagna vårdförloppen och riktlinjerna i verksamheten. En viktig del i arbetet blir att följa kvalitetsindikatorerna för vårdförloppen över tid, analysera klagomål och avvikelser som registreras och arbeta med kvalitetshöjande åtgärder. Viktigt blir också att utifrån patientsäkerhetsindex olika mätningar arbeta vidare systematiskt med patientsäkerhetsarbetet. Arbetet med att skapa en mer optimerad vårdplatsstruktur för att minska antalet överbeläggningar och utlokaliseringar av patienter till annan avdelning än vårdande avdelning kommer fortsätta under år 2023.

Regionfastigheter inom regionservice har omvandlat en tjänst för att kunna utöka med en teknisk fastighetsförvaltare, med huvuduppdraget att

underhålla och säkra reinvesteringarna i Region Blekinges fastighetsbestånd, vilket bör kunna ge effekt under 2023. Det finns även behov av dedikerade resurser till avhjälpande underhåll och projektledare till byggprojektsidan men det finns i dagsläget inte budgetutrymme för rekrytering. Det finns också behov av att bemanna upp vakanser i förvaltningsmodellen för it-system (pm3), både från linjeorganisationen och objektsförvaltningen för samtliga verksamheter i Region Blekinge

Tandvården har för avsikt att aktivt arbeta vidare med sitt kvalitetsarbete genom att följa kvalitetsindikatorer för verksamheten, förebygga vårdskador och säkra kvaliteten genom att medarbetarna erbjuds fortlöpande utbildningar för att behålla och höja kompetensen. Att arbeta med journalgranskning, riskbedömningar och avvikelshantering är andra delar i kvalitetsarbetet. Tandvården arbetar också löpande med patientenkäter för att utveckla verksamheten, och har påbörjat införandet av ett it-system för beslutstöd.

INRIKTNINGSMÅL – ENGAGERADE MEDARBETARE MED RÄTT KOMPETENS

För ett ändamålsenligt kompetensförsörjningsarbete krävs ett arbetssätt där verksamhetsmål, uppdrag, kompetensplanering och ekonomi kopplas samman. Här skiljer sig nämndernas arbetssätt åt av naturliga skäl, främst beroende på nämndernas verksamhet och storlek. De områden som näm-



Undersökning i tandvården

Foto: Andreas Blomlöf

derna valt att fokusera på är dock samstämmiga. Det handlar om att arbeta för attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser, för chefers och medarbetares kompetensutveckling, för ett starkt arbetsgivarvarumärke och med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Alla nämnder arbetar med kompetensförsörjningsplaner och med medarbetares individuella mål- och utvecklingsplaner utifrån målen för verksamheten. 82 procent av medarbetarna har haft medarbetarsamtal (84 procent år 2021) och 67 procent har en individuell mål- och utvecklingsplan (69 procent år 2021). Uppgifterna är hämtade ur medarbetarundersökningen 2022, där svarsfrekvensen var 85 procent.

Införandet av digitalt stöd för kompetensplanering, Kompetenskompassen, har pågått i alla verksamheter men inte i önskad takt, beroende på att resurser och kompetens saknats. Utmaningarna är olika för nämnderna men en stor del av verksamheterna står inför stora uppdrag eller strukturomvandlingar och därmed förändrat behov av kompetens, arbetssätt med mera, vilket också ställer olika krav på verksamhetens förmåga och förutsättningar att kompetensplanera för att kunna nå önskad effekt. Det digitala stödet är därför viktigt för såväl medarbetaren som teamet, avdelningen, förvaltningen och organisationen.

För ett samlat arbete med inriktningsmålet har det förts en dialog om regiongemensamma aktiviteter för kompetensförsörjningen inom alla områden, exempelvis digitalisering, ekonomi och ledarskap. Det regiongemensamma arbetet består främst av aktiviteter som anges i Kompetensförsörjningsplan för Region Blekinge – regiongemensamma aktiviteter.

Resultat av uppdrag i regionplanen

Säkerställa att målnedbrytning fortsätter ut i organisationen till medarbetaren (till samtliga nämnder). Hälso- och sjukvårdsnämnden, kultur- och bildningsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, trafiknämnden, och regionstyrelsen (regionservice och regionstaben) anger att det i verksamheterna pågår arbete, på olika sätt, med att bryta ner planernas mål till mål och aktiviteter för medarbetarna. Tandvårdsnämnden och samverkansnämnden har inte närmare beskrivit resultat av uppdraget.

Åtgärda osakliga löneskillnader (regionstyrelsen)

Arbetet med att forma en strategi för ett långsiktigt arbete med lönepolitiken och en målbild för lönestruktur fortsätter. För att nå framgång är det avgörande att detta arbete sker med bred förankring i verksamheten och med fortlöpande samverkan med fackliga parter. Vid årets lönepolitiska seminarium fördes dialoger om syftet med lönepolitik och hur den tydliggörs. Kartläggning och analys av jämförbara löner görs varje år för att åtgärda eventuella osakliga löneskillnader.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Måluppfyllelsen för inriktningsmålet Engagerade medarbetare med rätt kompetens är inte helt tillfredsställande.

Den sammanvägda bedömningen utgår ifrån nämndernas bedömningar av bidrag till måluppfyllelsen för året. Trafiknämnden, regionala utvecklingsnämnden och patientnämnden bedömer tillfredsställande medan hälso- och sjukvårdsnämnden, tandvårdsnämnden, regionstyrelsen (regionservice), regionstyrelsen (regionstaben), samverkansnämnden och kultur- och bildningsnämnden bedömer inte helt tillfredsställande.

Motivering till den samlade bedömningen är följande:

- Aktivt arbete med inriktningsmålet pågår på olika sätt inom alla nämnder utifrån sina behov
- Index för Hållbart medarbetarengagemang ökade
- Index för arbetsmiljö visar förbättrat resultat för såväl fysisk och psykosocial arbetsmiljö som upplevd arbetsbelastning
- Arbete med rätt använd kompetens pågår
- Medelåldern för pension ökar
- Andelen medarbetare som kan rekommendera sin arbetsplats ökar
- Personalerlörligheten (exklusive pensioner) är högre än genomsnittet för regionen inom bristyrken
- Det finns svårigheter att rekrytera inom bristyrken främst till folktandvården, hälso- och sjukvården och regionservice.
- Beroendet av inhyrd personal har ökat
- Regiongemensamma aktiviteter har inte kunnat genomföras enligt plan

Genomgående är det svårigheterna att behålla och att attrahera nya medarbetare som är framträdande. För de flesta yrkeskategorier råder dessutom en nationell brist och därmed också en hård konkurrens med övrig arbetsmarknad.

Åtgärder för att på lång sikt uppnå tillfredsställande måluppfyllelse

Hälso- och sjukvårdsnämnden: De senaste två åren med pandemin har haft stor påverkan på såväl den fysiska som den psykiska arbetsmiljön för medarbetarna, och det finns ett stort behov av återhämtning. Fortsatt fokus på arbetsmiljö och att säkra kompetensförsörjningen är centralt för att nå måluppfyllelse. Viktiga delar för att stärka hälso- och sjukvården som en attraktiv arbetsgivare är att arbeta systematiskt och långsiktigt för att skapa goda utvecklingsmöjligheter och återuppta utvecklingsarbete som varit pausade. Utvecklingsarbeten som oberoende av hyrpersonal, rätt använd kompetens (rak), optimerad schemaläggning, förstärkt introduktion, karriärmodell och införande av resursenhet kommer fortgå och bidra till att stärka hälso- och sjukvården som en attraktiv arbetsgivare.

Tandvårdsnämnden: Tandvårdsnämnden fortsätter att arbeta aktivt med att sätta Folktandvården Blekinge på kartan och informera om fördelarna med att arbeta här. Detta för att öka rekryteringen av tandläkare samt stärka stoltheten hos befintliga medarbetare. En kommunikations- och aktivitetsplan som tagits fram förväntas ge fortsatt avkastning. Fortsatt fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet är också viktigt för att behålla och rekrytera personal.

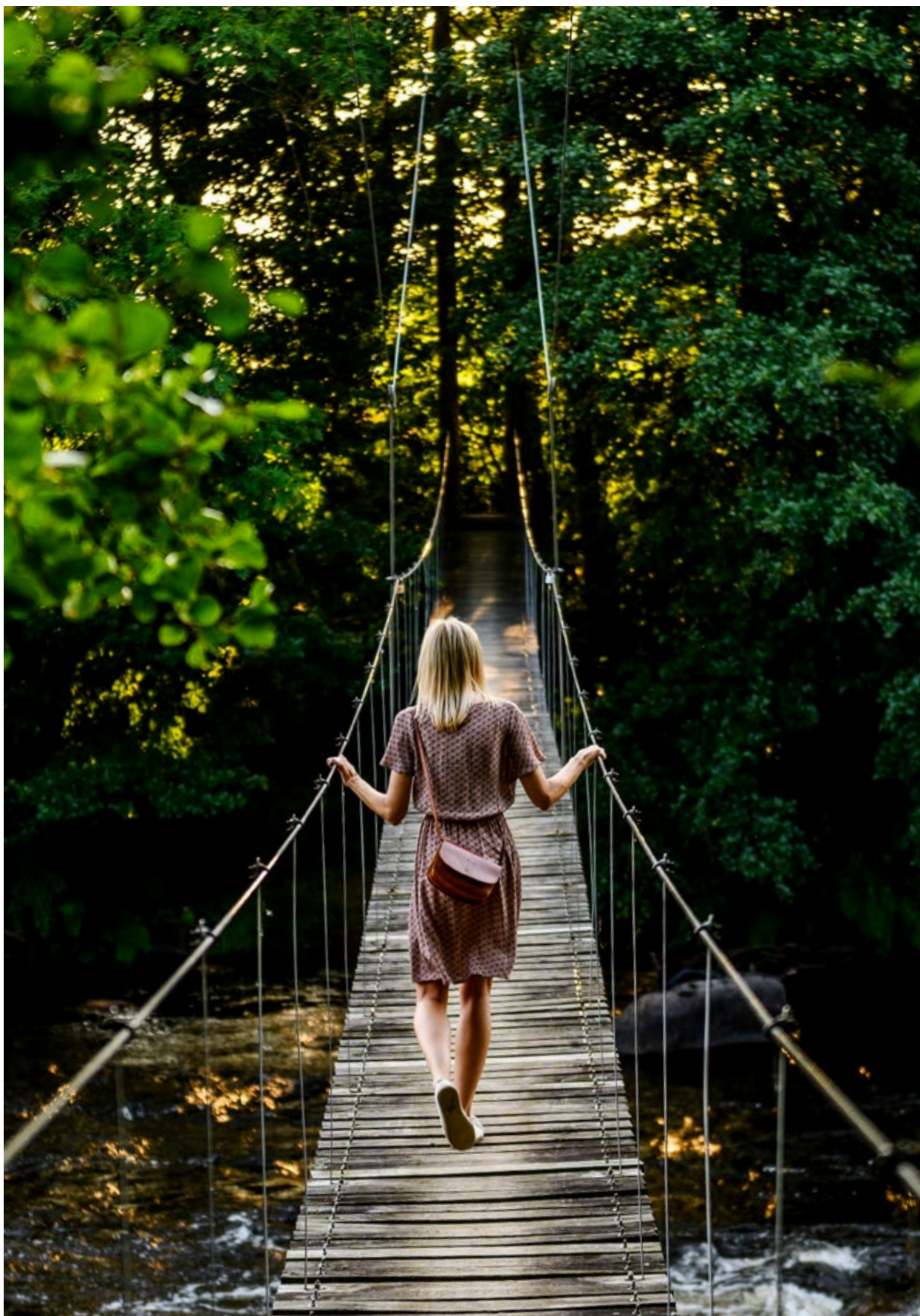
Regionstyrelsen (regionservice): Behovet av att arbeta med systematisk kompetensförsörjning har blivit allt mera påtagligt, och är numera en ständigt återkommande punkt inte minst på ledningsgruppsmöten och samverkansträffar. För att kunna nå måluppfyllelse krävs insatser med fördjupade dialoger om bemanning, resurser och prioriteringar, gapanalyser, kompetensutveckling av regionservices verksamheter, med både chefer och medarbetare. Detta arbete kräver ökade resurser inom HR-stöd till cheferna. Det är också viktigt att fortsätta prioritera aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete, kompetensplanering, rekrytering, utbildning och prioritering i verksamheten. Samtidigt behövs ock-

så aktivt arbete för att säkra ett konkurrenskraftigt löneläge i syfte att behålla och attrahera medarbetare. För att informationsteknik ska nå måluppfyllelse krävs en bra dialog med kunderna om behov och stöd kring prioriteringar. En fördjupad dialog om resursbehovet de kommande åren påbörjades under budgetarbetet inför 2022 års budget och har fortsatt inför budgeten för 2023. För att nå fram behövs en balans mellan förväntningar av kompetens och kapacitet i relation till den leverans som informationsteknik kan ge. Inom fastighetsteknik och lokalvård samt regionfastigheter pågår ett arbete som innebär omfördelning av arbetsuppgifter mellan avdelningar och olika funktioner och för att hjälpas åt när prioriteringar måste göras. Enheten för regionfastigheter behöver ha en tydlig strategi gällande lokalförsörjningen i Region Blekinge. Detta kan man inte ta fram på egen hand utan Region Blekinges verksamheter måste avsätta resurser för att beskriva sitt lokalbehov på sikt. Eftersom kompetensen hos medarbetarna är efterfrågad hos såväl den offentliga som privata sektorn så är det viktigt att förvaltningarnas verksamhetsutveckling och lokalförsörjningsbehov prioriteras.

Regionstyrelsen (regionstaben): Regionstaben har under året haft ett flertal vakanta tjänster vilka nu är under rekrytering. Regiondirektören har inlett ett utvecklingsarbete för regionstabens förvaltning, där såväl arbetssätt som organisation är föremål för översyn.

Kultur- och bildningsnämnden: För Blekinge folkhögskola gäller fortsatt aktivt arbete med införandet av den nya ledningsstrukturen samt av det nya läraravtal som trädde i kraft under hösten 2022. Viktiga åtgärder har även varit arbetet med ledningsutveckling och tydliggörande av ledning och styrning samt insatser kopplat till handlingsplan för förbättring av det systematiska arbetsmiljöarbetet och handlingsplan relaterat till resultaten av medarbetarenkäten.

Samverkansnämnden: Organisation och möjligheten att utöva ett bra ledarskap kommer att ses över. Fortsatt arbete kommer att ske med ett systematiskt arbetssätt utifrån ledningssystem för kvalitet med utgångspunkt att vara uthålliga i det inledda förbättringsarbetet. Även att skapa en lugn och trygg arbetsmiljö genom systematik och tydlighet är en viktig åtgärd.



Person går över en hängbro i Blekinge.

Foto: Andreas Blomlöf

INRIKTNINGSMÅL

– ETT HÅLLBART BLEKINGE

För att bidra till en utveckling som skapar hållbara livsmiljöer i länet behöver Region Blekinge beakta hållbarhet i det dagliga arbetet. Det är också viktigt att ta hänsyn till hållbarhetsfrågor vid beslut som påverkar länet. Vägledning finns sedan tidigare i regionens miljö- och hållbarhetsplan som implementeras genom respektive förvaltnings verksamhetsplan.

Sveriges regioner samarbetar sedan 2010 kring hållbar upphandling för att säkra tillgången till nödvändiga produkter och tjänster samt att bidra till Agenda 2030. Arbetet kring samordning av de miljökrav som Sveriges regioner ställer vid upphandling påbörjades under ledning av det nationella kansliet för hållbar upphandling. En uppföljning av kontraktsvillkoren i de nationellt identifierade riskområdena genomfördes. Region Blekinge var aktiv i de uppföljningar som avsåg medicinteknisk utrustning.

Region Blekinge har sedan länge åtaganden om att energieffektivisera samt minska energiförbrukningen. Energiförbrukningen minskade med 7,6 procent jämfört med 2018 års förbrukning som är utgångsår för aktuellt energimål. Den totala energiförbrukning uppgick till 61 670 megawattimmar (MWh) varav 49 procent var normalårskorrigerad värmeförbrukning, övriga 51 procent var elförbrukning. Regionens solcellsanläggningar producerade ungefär lika mycket el under 2022 som under 2021. Att ökningen inte var större berodde på driftproblem under sommaren i den nya anläggningen i Bräkne Hoby.

Under året fick Region Blekinge möjlighet att påverka satsningar för en hållbar energiförsörjning inom länet, exempelvis genom flera projektsatsningar på havsbaserad vindkraft i Östersjön, samt en kommande revidering av de så kallade havsplanerna, som pekar ut vilka områden som kan användas för framtida etablering av bland annat vindkraft.

Utveckling av ett systematiskt arbete för att följa upp barns fysiska och psykiska hälsa pågick genom samarbete inom ramen för FoU-avtalet (forskning- och utveckling), bland annat som ett länsövergripande utvecklingsarbete kring samordnade och tidiga insatser för barn. Aktiviteter pågick för att öka professionens kunskap och skapa underlag för

utvecklingsarbete som leder till likvärdiga förutsättningar och möjligheter för placerade barn och ungas hälsa, och därmed en jämlik vård.

För att upptäcka och minska kemiska arbetsmiljörisker som kan påverka miljö och människor negativt genomfördes riskbedömningar i flera av regionens verksamheter.

En utveckling av ett miljöledningssystem har genomförts eller pågår inom flera förvaltningar, bland annat hälso- och sjukvården. Under 2022 genomfördes en introduktion av systemet med 15 klinikledningsgrupper, 54 miljöronder samt, i samarbete mellan regionstaben och regionservice, två träffar för hälso- och sjukvårdens miljöombud. Temat för träffarna var avfall och syftade till att ge miljöombuden ökad förståelse för och kunskap om hur avfallet tas omhand efter att det lämnat vårdenheternas miljörum. Totalt 220 medarbetare genomförde e-lärandeutbildning om miljö som finns i kurskatalogen. Under 2022 startade arbetsgruppen Läkemedel och miljö, med syftet att höja kunskapen hos allmänhet och förskrivare om läkemedels miljöpåverkan.

Folktandvården genomförde en utredning av kvicksilverförekomsten i avloppsrör, vilket resulterade i en handlingsplan. Medelvärde för kvicksilverhalt i utsläppsvatten sjönk med 17 procent jämfört med ingångsvärdet 2019. Arbetet med att sänka medelvärdet av kvicksilver i utsläppsvattnet är ett långsiktigt och viktigt arbete som fortgår många år framöver.

Extra informationsinsatser riktade till chefer genomfördes för att minska körning med privat bil inom folktandvården. Informationen bestod av förtydligande av resepolicy som säger att användning av privat bil ska undvikas och endast får användas när andra alternativ inte är rimliga i ett samlat perspektiv på säkerhet, miljö och kostnadseffektivitet.

Under våren gick patientnämnden över till digital kommunikation av ärenden med de verksamheter som finns inom Region Blekinge samt till länets kommuner. Det var en positiv utveckling, både avseende effektiviteten, och att pappershanteringen minskade. Avvägningar har gjorts gällande möten och utbildningar huruvida dessa i en del fall kan genomföras digitalt. Även när det gäller resor och liknande har hänsyn tagits till policydokument och riktlinjer, där de utökade möjligheterna till att

arbete på distans också gett andra möjligheter till mobilt arbete.

På grund av leveransproblem fick hjälpmedelscenter lägga mycket tid på att spara äldre hjälpmedel eller reservdelar för att kunna leverera hjälpmedel till sina kunder. Det medförde en ökning av rekonditionerade produkter och ett bidrag till minskad påverkan på miljön.

Enheten för Kultur och bildning anpassade verksamheten baserat på erfarenheterna av pandemiåren. Resandet begränsades genom mötesstrukturer som kombinerar både det digitala och fysiska mötet. Inköp av kravmärkta produkter uppgick till 44 procent för 2022. Det upphandlade sortiment av kravmärkta produkter var begränsat och inköp gjordes även från lokala livsmedelsproducenter.

Blekingetrafiken upplevde en tydlig återgång efter pandemin, där kunder hittade tillbaka till kollektivtrafiken med ett visst förändrat resebeteende. En liknande trend kunde ses för skärgårdstrafiken, där verksamheten återhämtade sig fullt ut. Under året var prisutveckling på fossilfritt bränsle drastisk och införande av fossilfritt bränsle i skärgårdstrafiken kunde därför inte genomföras enligt plan.

Under året arbetade regionservice fram en plan för mätbara mål inom it-processen. Exempel på aktiviteter som bidrog positivt till miljön är minskad mängd utskrifter, bland annat tack vare införandet av en digital signeringstjänst.

Det förändrade regelverket rörande kravcertifiering innebar att kök och restauranger blev kravcertifierade på bronsnivå. Bronsnivå innebär att minst 30 procent av inköpta råvaror är hållbara och att minst 20 procent är kravgodkända. Andelen ekologiska livsmedel minskade till följd av osäker råvarutillgång och ersättningsartiklar. En matsvinnsmätning utfördes under våren och den visade på en positiv trend. Restaurangerna fortsatte att sälja överbliven mat, kallat "kvarten", något som fallit väl ut. Ett arbete kring klimatpåverkan av matsedlarna har gjorts och restauranggäster vägleds genom illustrationer för att kunna göra ett klimatsmart val.

För att säkerställa en hållbar vattenförsörjning infördes utökad mätning av vattenförbrukning, något som integreras i energimättningsprojektet för automatisk mätaravläsning till fastighetsdatabas. Krav på resurseffektiv vattenanvändning för nybyggnadsprojekt togs fram av regionfastighe-

ter. Under hösten deltog medarbetare från regionservice i klimatberäkningsstugor genom nätverket "Goda håll" som är "Goda hus" temagrupp för hållbart byggande. Ett första utkast till energiplan för fastighetsbeståndet togs fram.

En lagförändring om kommunalt avfall innebar ett större utredningsarbete för att säkerställa fortsatt och förändrad hantering i pågående avfallsupphandling. Ett arbete med att analysera flödet av sekretessklassat avfall påbörjades.

Under våren 2022 fattade regionfullmäktige beslut om ny regional utvecklingsstrategi, "Växtplats Blekinge". Arbetet med regional cykelplan för Blekinge påbörjades under 2022, vars syfte är att främja investeringsåtgärder för utökade cykelvägar och att främja en ökad cykling i länet. Arbetet med att revidera handlingsplanen pågår inom ramen för projektet Vägar till ett hållbart Blekinge. Kunskapsförhöjande insatser om hållbar utveckling och om hur vi kan använda våra mandat för att stötta andra aktörer i omställningsarbetet gjordes internt i förvaltningen. Utveckling av en metod för hållbarhetssäkring påbörjades, med syftet att kunna hållbarhetssäkra insatser i strategier och planer. I samband med processen med en ny regional utvecklingsstrategi, beslutades att Blekinges folkhälsopolicy skulle ersättas av en handlingsplan för folkhälsa kopplad till den regionala utvecklingsstrategin.

Resultat av uppdrag i regionplanen

Säkerställa kompetens inom miljö- och klimat ur ett regionalt tillväxtperspektiv

För att säkerställa kompetens inom miljö och klimat ur ett regionalt tillväxtperspektiv anställdes en strateg med inriktning mot energifrågor.

Säkerställa fossilfritt bränsle i skärgårdstrafiken

Införandet av fossilfritt bränsle i den skärgårdstrafik som finansieras av Region Blekinge fick pausas. De medel som avsattes för satsningen räckte inte på grund av prisökningar för bränslet.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Måluppfyllelsen för inriktningsmålet är inte helt tillfredsställande.

Sammantaget är det många aktiviteter som är påbörjade i organisationen med de bästa intentioner.

ner. Men flertalet av dessa skulle varit genomförda sedan flera år tillbaka i tiden för att bidra till måluppfyllelse.

Prisutvecklingen på fossilfritt bränsle gör att anvisade medel inte räcker och ytterligare medel behöver skjutas till för att uppnå målvärdet. Det samma gäller för livsmedel, där prisutvecklingen är stor. Antalet resor i tjänsten med flyg och fordon ökade jämfört med föregående år, vilket medförde ett ökat utsläpp av ton CO₂e, från 364 ton (2021) till 579 ton (2022).

Åtgärder för att på lång sikt uppnå tillfredsställande måluppfyllelse

En viktig del i att nå målet "ny km cykelväg" är att ta fram en regional cykelplan för att på så vis främja investeringsåtgärder på sikt. Arbetet pågår tillsammans med kommunerna och planen ska vara klar under 2023. För att uppnå uppdraget kring fossilfritt bränsle för skärgårdstrafiken krävs ytterligare ekonomiska medel. I kommande upphandling av skärgårdstrafik blir det av vikt att noga överväga olika alternativ av drivlinor hos fartygen.

Genom miljö- och hållbarhetsplanen finns mål om andelen förnybart drivmedel hos Region Blekinges fordonspark. För att ta ansvar och minska klimatpåverkan kan Region Blekinge inte avstå från att välja förnybar diesel för de fordon där så är möjligt. Regionen behöver förbättra efterlevnaden av styrande riktlinjer som till exempel reglerar om och hur man reser i tjänsten.

INRIKTNINGSMÅL – LÅNGSIKTIG EKONOMISK PLANERING MED GOD KOSTNADSKONTROLL

Region Blekinge ska ha en god ekonomisk hushållning och bedriva verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. God ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig stabil ekonomi som ger Region Blekinge möjligheter att utvecklas och möta framtidens utmaningar.

Resultatet för 2022 uppgick till 30 miljoner kronor, vilket var 2 miljoner kronor sämre än budget och 357 miljoner kronor sämre än 2021. Verksamhetens resultat (exklusive finansiella poster) uppgick till 291 miljoner kronor, vilket var 57 miljoner kronor bättre än budget och 150 miljoner kronor bättre än 2021.

Fyra nämnder gjorde ett negativt resultat mot budget. Hälso- och sjukvårdsnämnden avvek negativt mot budget med 105,5 miljoner kronor, tandvårdsnämndens negativa budgetavvikelse blev 25 miljoner kronor, trafiknämnden minus 28,1 miljoner kronor mot budget och kultur- och bildningsnämnden visade minus 0,6 miljoner kronor mot budget. Övriga nämnder och förvaltningar gjorde överskott eller ingen avvikelse jämfört med budget.

Balanskravsresultatet för 2022 uppgick till 174 miljoner kronor. Det finns inga tidigare underskott att återställa, vilket innebär att även det totala balanskravsresultatet uppgår till 174 miljoner kronor.

Två nämnder (hälso- och sjukvårdsnämnden och tandvårdsnämnden) skriver i sina verksamhetsberättelser att deras bidrag till detta inriktningsmål var otillfredsställande. Två nämnder (trafiknämnden och kultur- och bildningsnämnden) och en förvaltning under regionstyrelsen (regionsservice) visade inte helt tillfredsställande resultat.

Hälso- och sjukvårdsnämndens måluppfyllelse bedömdes som otillfredsställande. Den verksamhet som bedrevs och bedrivs inom hälso- och sjukvården balanserade inte med den ram som har tilldelats nämnden av regionfullmäktige. Budgetavvikelsen för 2022 blev minus 105,5 miljoner kronor. Resultatet påverkades delvis i viss mån fortsatt av pandemin, både på intäkts- och kostnadssidan. Resultatet påverkades även av kostnader för den vård som har fått vänta under pandemin och av ökande kostnader för inhyrd personal.

Tandvårdsnämndens måluppfyllelse bedömdes som otillfredsställande. Den samlade bedömningen baserades på att endast två indikatorer av elva visade på ett tillfredsställande resultat. Konsekvenserna av pandemin fortsatte under hela 2022, med högre antal återbud, sjukfrånvaro bland personal och en vårdskuld att hantera. Detta tillsammans med en nationell tandläkarbrist och många nytutexaminerade medarbetare, försvårade möjligheterna att uppnå en nödvändig intäktsnivå och budget i balans.

Trafiknämndens måluppfyllelse bedömdes inte helt tillfredsställande. Detta på grund av en negativ budgetavvikelse på 28,1 miljoner kronor. De direkta trafikkostnaderna har i hög grad påverkats av högre entreprenörskostnader på grund av avtalsbundna index. I början av året hade pandemin en fortsatt

negativ inverkan på biljettintäkterna, men sedan sommaren var intäkterna tillbaka på samma nivå som före pandemin. Utöver detta ökar kostnaderna för serviceresor och då främst sjukresor.

Kultur- och bildningsnämndens måluppfyllelse bedömdes som inte helt tillfredsställande. Detta på grund av en negativ budgetavvikelse vid årets slut. Underskottet berodde bland annat på kostnader för internatet vid Blekinge folkhögskola och ökade kostnader på livsmedel och material till följd av inflationen.

Regionservices måluppfyllelse är inte helt tillfredsställande. Investeringstakten och bristen på nyckelkompetenser är den främsta anledningen till bedömningen av måluppfyllelsen. Den ekonomiska hållbarheten är inte tillfredsställande på lång sikt.

Resterande nämnder och förvaltningar bedömer måluppfyllelse som tillfredsställande.

Kostnadsutvecklingen uppgick till 2,9 procent vilket avviker kraftigt mot målvärdet, som är minus 1,1 procent (budget 2022 jämfört med utfall 2021). Nettokostnadsutvecklingen blev 2,4 procent, vilket var lägre än målvärdet på 3,3 procent. Att nettokostnadsutvecklingen ligger bättre än målvärdet beror till stora delar på högre statsbidrag än budgeterat.

Årets investeringar uppgick till 269 miljoner kronor, vilket motsvarar 53 procent av budgeten. Effekterna av pandemin har avspeglats i utfallet på helår. Detta då flera projekt tappade fart under pandemin men även långa leveranstider av material har påverkat projekttidplanerna och därmed också utfallet under 2022. Flera medarbetare har också fått lägga tid på att säkerställa regionens lokalbehov utifrån det försämrade säkerhetsläget i Sverige, vilket inneburit att andra projekt tillfälligt har fått prioriteras ner.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Måluppfyllelsen för inriktningsmålet långsiktig ekonomisk planering med god kostnadskontroll bedöms som inte helt tillfredsställande. Detta trots ett positivt resultat för Region Blekinge, men där fyra nämnder visade ett resultat som var sämre än budget. Kostnadsutvecklingen når inte det uppsatta målvärdet. Dock når nettokostnadsutvecklingen upp till målvärdet. Årets investeringar visar återigen en lägre nivå än budget.

Åtgärder för att på lång sikt uppnå tillfredsställande måluppfyllelse

De nämnder och förvaltningar som bedömer att deras bidrag till måluppfyllelse inte blir tillfredsställande har i sina verksamhetsberättelser listat ett antal åtgärder för att förbättra måluppfyllelsen på sikt.

Hälso- och sjukvården har arbetat fram ett antal aktiviteter för att nå en tillfredsställande måluppfyllelse med god kvalitet, bra arbetsmiljö, nöjda patienter och en effektiv verksamhet:

- sälja ytterligare vård
- översyn av köpt vård
- effektiv vårdplatsstruktur
- genomlysning av köpt vård
- ökad tillgänglighet
- omställning mot nära vård
- kompetensförsörjning
- hälsofrämjande scheman
- genomlysning av prissättning och kostnader för intäktsfinansierade verksamheter.

Folk tandvården arbetar kontinuerligt med olika typer av resultatförbättrande åtgärder, både när det gäller att minska kostnader och att öka intäkter för att kunna nå en budget i balans, trots den nationella tandläkarbrist som råder. För att förbättra resultatet arbetar förvaltningen med att förbättra tillgängligheten för vuxna patienter och frigöra så mycket debiterbar vårdtid som möjligt. Andra åtgärder är att införa digitala vårdmöten. Det kommer att innebära att ställtid kan minimeras eftersom tid att rengöra rum mellan patientbesöken inte kommer att behövas.

Trafiknämndens åtgärder för att uppnå en tillfredsställande måluppfyllelse är följande:

- Linjetrafik buss var reducerad 2022 och servering vid Öresundståg var indragen till mitten av december 2022.
- Verksamheten skickade en ansökan till Trafikverket gällande minskade biljettintäkter och fick 11,3 miljoner kronor strax innan årsskiftet.

Blekinge folkhögskola arbetar med att minska antalet anställda. Beslut togs om att lägga ner drama-pedagoglinjen från hösten 2022. Åtgärderna beräknas ge full effekt 2023.



Bussresenärer går hand i hand.

Foto: Andreas Blomlöf

Exempel på aktiviteter som pågår inom region-service är:

- Personalresurser och ekonomiska resurser behöver tillsättas för att arbeta ikapp till en resurs-effektiv proaktiv fastighetsförvaltning i stället för, som idag, en resurskrävande reaktiv förvaltning.
- Projektledarresurser och konsulter för projekt till fastighetstekniska investeringar har upphandlats. Det förväntas leda till bättre planering i projekten och bättre beslutsunderlag i ett tidigt planerings-skede.
- Inom informationsteknik har rekryteringsinsatser intensifierats under hösten. Det har lett till ett antal rekryteringar. Men fortsatt är det svårt att rekrytera till exempel lösningsarkitekter och nät-verksingenjörer. Arbetet fortsätter framöver.
- Händelser i omvärlden har lett till att inköpskost-naderna ökar enormt mycket för till exempel el,

material och drivmedel. Bedömningen är att denna påverkan kommer att vara större 2023 än under 2022, främst för el. När det gäller livs-medelskostnaderna är påverkansmöjligheten något bättre. Ett arbete är påbörjat med översyn av matsedel till såväl patienter som restaurang-gäster.

- Elförbrukningen behöver minska. Det pågår arbete med energieffektivisering och energioptimering.

SLUTSATSER AVSEENDE GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Inget av inriktningsmålen uppnådde en tillfredsstäl-lande måluppfyllelse vilket gör att den sammantag-na bedömningen är att Region Blekinge inte fullt ut uppnådde en god ekonomisk hushållning i förhåll-ande till regionfullmäktiges mål.

Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

Regionens intäkter och kostnader

Region Blekinges totala intäkter 2022 uppgick till 7 795 miljoner kronor, en ökning med 103 miljoner kronor, vilket motsvarar 1,3 procent. De totala kostnaderna uppgick till 7 765 miljoner kronor, en ökning med 460 miljoner kronor, vilket motsvarar 6,3 procent. I nedanstående avsnitt görs en mer detaljerad genomgång av totala intäkter och kostnader.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter (försäljning, övriga intäkter och bidrag) ökade med 71 miljoner kronor och uppgick därmed till 1 501 miljoner kronor, en ökning med 5 procent jämfört med föregående år. Den största förklaringen är att försäljningen har ökat med 76 miljoner kronor mellan åren. Det är främst intäkter från resenärer i kollektivtrafiken som ökat, men också intäkter från patienter i sjukvården. Erhållna bidrag är främst riktade bidrag från staten och de har minskat jämfört med 2021. Minskningen beror till största delen på att staten har minskat bidragen kring covid-19. Övriga intäkter har ökat med 15 miljoner kronor.

Skatteintäkter

Skatteintäkterna ökade med 229 miljoner kronor eller 5,4 procent till 4 449 miljoner kronor jämfört med 2021. Ökningen berodde främst på att löneinkomsterna har ökat starkt under 2022 och Sveriges kommuner och regioner har förbättrat prognoserna succesivt under året med positiva slutavräkningar. Orsaken till förbättrade prognoser beror på att tillväxten av ekonomin har blivit högre när ekonomin har öppnat upp efter pandemin. En annan orsak till ökat skatteunderlag är höjda garantipensioner.

Skatteintäkterna blev 122 miljoner kronor bättre än budget.

Den korrigerade slutavräkningen av 2021 års skatteintäkter gav ökade skatteintäkter med 195 kronor per invånare, vilket innebar 31 miljoner kronor för Region Blekinge. Den preliminära slutavräkningen för år 2022 beräknas bli positiv med 677 kronor per invånare, vilket blir 108 miljoner kronor i ökade skatteintäkter. Regionen bokade upp slutavräkningarna av skatteintäkterna efter Sveriges kommuner och regioners prognos från december 2022.

Skatteintäkterna stod för 57 procent av de totala intäkterna, vilket är en ökning från året innan då motsvarande procent var 55. Skatteintäkterna är regionens största intäkt, vilket innebär att utvecklingen av skatteintäkterna har mycket stor betydelse för regionens ekonomi.

Region Blekinges skattesats är 12,04 kronor. Den beslutades av regionfullmäktige och gäller sedan 2019.

Generella statsbidrag och utjämning

Statsbidragen, inklusive utjämningsystemet, till regionen ökade med 62 miljoner kronor till 1 800 miljoner kronor. Generella statsbidrag och utjämning var 23 procent av de totala intäkterna 2022. Motsvarande procent förra året var 23 procent, vilket innebär att statsbidragens del av de totala intäkterna har varit oförändrad. Generella statsbidrag och utjämning blev 52 miljoner kronor bättre än budget.

Flera intäkter förbättrades mellan 2021 och 2022. Bland annat ökade intäkterna från inkomstutjämningen 2021, på 871 miljoner kronor, till ett

inkomstutjämningsbidrag på 918 miljoner kronor 2022. Kostnadsutjämningsbidraget ökade med 1 miljon kronor till 151 miljoner kronor och regleringsbidraget minskade med 6 miljoner kronor till 104 miljoner kronor. Kommunerna och regionerna i Sverige har stora skillnader i geografiska, demografiska och socioekonomiska förutsättningar. Därför ska utjämningsystemet skapa likvärdiga förutsättningar för landets befolkning. En övergripande ambition är att regionerna ska kunna tillhandahålla likvärdig service oberoende av invånarnas inkomster eller andra strukturella förhållanden. Andra förändringar var statsbidraget för läkemedelsförmånen, som ökade med 19 miljoner kronor till 545 miljoner kronor. Staten och Sveriges kommuner och regioner förhandlar årligen om hur stort bidraget ska vara.

Personalkostnader

De totala personalkostnaderna uppgick till 3 863 miljoner kronor, vilket var en minskning mot föregående år med 52 miljoner kronor eller 1,3 procent. Den största procentuella och beloppsmässiga förändringen fanns hos finansförvaltningen som minskade med 51,6 procent. Minskningen berodde till största del på ett ökat livslängdsantagande, som innebar en ökad engångskostnad med 148 miljoner kronor föregående år. Antagandet av ökad livslängd arbetades fram av en arbetsgrupp med representanter från Sveriges kommuner och regioner (SKR) och pensionsadministratörerna KPA och Skandia. Personalkostnaderna för hälso- och sjukvården har ökat med 116 miljoner kronor, där största ökningen är inhyrd personal.

Intäkter

Mnkr	Utfall 2022	Budget 2022	Utfall 2021
Försäljning	807	791	731
Övriga intäkter	50	28	35
Erhållna bidrag	644	357	663
Skatteintäkter	4 449	4 327	4 220
Generella statsbidrag och utjämning	1 800	1 748	1 738
Finansiella intäkter	45	40	304
Summa intäkter	7 795	7 291	7 692

Kostnader

Mnkr	Utfall 2022	Budget 2022	Utfall 2021
Personalkostnader exklusive sociala avgifter	3 043	2 894	3 070
Sociala avgifter	820	887	845
varav inhyrd personal	234	13	164
Köpt vård	514	503	499
varav köpt högspecialiserad vård	326	326	311
Trafikentreprenörskostnader	538	486	442
Läkemedel	712	573	666
Övriga kostnader	1 584	1 584	1 465
Avskrivningar / nedskrivningar	248	239	276
Finansiella kostnader	306	65	58
Summa kostnader	7 765	7 231	7 322

* Utfall 2021 för trafikentreprenörskostnader är justerade på grund av felskrivning föregående år.

Kostnaden för övertid ökade med 7,5 miljoner kronor jämfört med föregående år. Nästan hela ökningen gentemot föregående år fanns hos hälso- och sjukvården. Det är störst uttag av övertid och störst ökning inom personalgrupperna sjuksköterska och undersköterska, vilket till stor del beror på vakanta tjänster och ökad frånvaro.

Kostnaden för sjuklön ökade med 5 miljoner kronor jämfört med föregående år, vilket motsvarar en ökning med närmare 10,8 procent. Andelen sjukfrånvaro i förhållande till den ordinarie arbetstiden uppgår för 2022 till cirka 7 procent.

Inhyrd personal

Kostnaden för inhyrd personal 2022 uppgick till 233 miljoner kronor, vilket var 69 miljoner kronor högre än föregående år. Det motsvarar en ökning med 42,7 procent. Kostnaden för inhyrda läkare ökade med 13,7 miljoner kronor och kostnaden för inhyrda sjuksköterskor ökade med 55,8 miljoner kronor. Uppdelat per område hade nära vård ökade kostnader med 18,6 miljoner kronor och området specialiserad vård hade en ökning med 45,1 miljoner kronor. Området medicinsk service hade en ökning med 6,1 miljoner kronor. De verksamheter som

främst nyttjade inhyrd personal var medicinkliniken, primärvården, kirurgkliniken, kvinnosjukvård och thoraxcentrum.

Köpt vård

Region Blekinge kompletterar det egna vårdutbudet med köp av vård från andra regioner. Kostnaderna för den köpta vården ökade med 14,7 miljoner kronor eller 3 procent jämfört med 2021. Kostnaderna för den köpta högspecialiserade vården och köpt länssjukvård ökade med 16,4 miljoner kronor jämfört med 2021. I den högspecialiserade vården ingår främst utomlänsvård köpt av Region Skåne samt rättspsykiatrisk och onkologisk vård köpt av Region Kronoberg. Region Blekinge har under året haft dyra vårdfall som ECMO-behandlingar, BIVA-vård, hjärnskador och njursjukdomar samt transplantationer.

De ökade kostnaderna för utomlänsvård består främst av kostnader kopplade till akutsjukvård, barn- och ungdomsmedicin och kirurgisk vård vid Centralsjukhuset i Kristianstad.

Kostnader för vård- och samverkansavtal har minskat med 1,8 miljoner kronor jämfört med 2021. Minskningen beror på ett glapp i avtalstecknande för urologi, gynekologi och ögon.

Personalkostnadsredovisning, inklusive inhyrd personal

Mnkr	Utfall 2022	Förändring 2022–2021	Utfall 2021	Förändring 2021–2020	Utfall 2020
Hälso- och sjukvårdsnämnden	2 878	4,2%	2 763	1,1%	2 731
Tandvårdsnämnden	183	-0,9%	185	-0,2%	185
Regionstyrelsen	646	-21,6%	824	30,1%	633
varav Regionservice	294	2,7%	287	2,0%	281
varav Regionstaben	111	-0,4%	112	-5,1%	118
varav Finansförvaltningen	177	-51,6%	365	128,5%	160
varav Regiongemensamt	64	5,4%	61	-18,9%	75
Patientnämnden	3	-4,2%	3	28,7%	2
Samverkansnämnden	31	-3,1%	32	8,0%	30
Kultur- och bildningsnämnd	55	7,5%	51	3,7%	50
Regional utvecklingsnämnd	29	9,1%	27	1,2%	26
Trafiknämnden	37	20,9%	30	1,6%	30
Summa personalkostnad	3 863	-1,3%	3 915	6,2%	3 688

Personalkostnadsredovisning, inhyrd personal

Mnkr	Utfall 2022	Förändring 2022–2021	Utfall 2021	Förändring 2021–2020	Utfall 2020
Offentlig primärvård	61	11,7%	55	-20,8%	69
Blekingesjukhuset	163	62,7%	100	7,0%	94
Psykiatri och habilitering	9	7,2%	9	-27,4%	12
Summa inhyrd personal	233	42,7%	164	-6,3%	175

Direkta trafikknkostnader

De direkta trafikknkostnaderna ökade med 95,5 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det berodde främst på ökade entreprenörskostnader i och med indexreglerade avtal. Index ökade kraftigt för drivmedel men också för allmän KPI och personalkostnader (AKI). Föregående år var det historiskt låga index som berodde på pandemin (låg efterfrågan).

Avvikelsen mot föregående berodde bland annat också på ökade kostnader för linjetrafik på grund av återlagd trafik, ökade kostnader för SJ Open Books avtal, som berodde på högre index, samt byte av leverantör, som medförde avsluts- och uppstarts-kostnader. Kostnad för tilläggstrafik har också ökat på grund av högre index för bränsle samt utökad skärgårdstrafik.

Läkemedelskostnader

Kostnaderna för läkemedel kan delas in i två olika poster: läkemedel i öppen vård (läkemedel som skrivs ut på recept och smittskyddsläkemedel) och rekvisitionsläkemedel (läkemedel som används inom den slutna vården).

Enligt den behovsanalys som SKR gör, för den kostnad som ligger till grund för fördelningen av statsbidraget för receptläkemedel, ligger Blekinges faktiska kostnader den senaste 12-månadersperioden i nivå med det förväntade behovet.

Läkemedelskostnaderna ökade totalt för Region Blekinge med 45,4 miljoner kronor, vilket motsvarar 6,8 procent. Kostnaderna för öppenvårdsläkemedel ökade med 38,1 miljoner kronor och kostnaderna för slutenvård ökade med 7,3 miljoner kronor jämfört med föregående år.

Flertalet nya innovativa läkemedel har introducerats för cancerbehandling och indikationer för dessa vidgas, vilket ökar användningen. Dessa läkemedel

är ofta mycket dyra och kostnadsutvecklingen är hög, men de har också möjliggjort behandling av fler patienter som tidigare har haft begränsade möjligheter till behandling. I likhet med öppenvårdsläkemedel omfattas även slutenvårdsläkemedel av förändrade behov, medicinteknisk utveckling, antal patienter med komplexa vårdbehov, nationella riktlinjer och utökad användningsområde för nya preparat. Det har under året även pågått byte av flera läkemedel som bedöms kunna leda till en lägre kostnadsutveckling än vad annars hade varit fallet.

Övriga kostnader

Kostnaden för sjukvårdsmaterial var 26 miljoner kronor högre än budget och 14 miljoner kronor högre än föregående år. Kostnaden för engångsmaterial och skyddsmaterial har ökat jämfört med innan pandemin, vilket dels beror på ökad användning av skyddsutrustning och att priserna för skyddsutrustning har gått upp.

Kostnaden för el har ökat med cirka 22 procent gentemot föregående år. Det långsiktiga arbetet med att köpa in elenergi till regionen genom portföljförvaltning har gjort att den största delen av konsumtionselen är säkrad till en fast kostnad.

Kostnadsutvecklingen inom livsmedelsområdet har ökat med 23 procent mot föregående år. Under året har en del nya avtal börjat gälla som har inneburit högre inköpspriser på livsmedel. Kostnadsökningen beror främst på det försämrade säkerhetsläget i Europa och dess påverkan på spannmålsskördar och svårigheter att exportera.

Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 24,8 miljoner kronor, en minskning med 28 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det har under

2022 gjorts nedskrivningar på 7 miljoner kronor på ett antal fastigheter på grund av att de varit för högt värderade. Fastigheter som har skrivits ned är exempelvis Olofströms vårdcentral, Blekinge folkhögskola och Blekinge kompetenscentrum.

Avskrivningarna exklusive nedskrivningar uppgick till 241 miljoner kronor, vilket var 2 miljoner kronor högre än budget.

Finansnetto

Finansnettot är skillnaden mellan de finansiella intäkterna och kostnaderna. De finansiella intäkterna var 45 miljoner kronor och de finansiella kostnaderna var 306 miljoner kronor, vilket innebär ett negativt finansnetto med 261 miljoner kronor. Förra året var finansnettot positivt med 246 miljoner kronor.

De finansiella intäkterna var budgeterade till 40 miljoner kronor och utfallet blev 5 miljoner kronor bättre än budget. Under 2022 såldes aktie- och räntefonder med vinst på 3 miljoner kronor. Räntan från tillgångar var 13 miljoner kronor och utdelningen på aktier och aktiefonder var 12 miljoner kronor. Region Blekinge fick även återbäring på fondavgifterna med 8 miljoner kronor som återinvesterades i fonder. Övriga finansiella intäkter var 2 miljoner kronor, varav avkastningen på Sveriges Kommuner och Regioners pensionsstiftelse var 1,3 miljoner kronor. Från och med 2019 gäller den nya lagen om kommunal bokföring och redovisning. Det innebär bland annat att finansiella instrument ska värderas till verkligt värde. I bokslutet har 6 miljoner kronor bokförts som realiserade vinster på värdepapper som inte fanns i budgeten.

Budgeten för de finansiella kostnaderna var 65 miljoner kronor, och utfallet blev 241 miljoner kronor högre än budget. Under året har marknadsvärdet på världens aktiebörser sjunkit, vilket har påverkat regionen med stora nedskrivningar av värdepapper. I bokslutet har 152 miljoner kronor bokförts som realiserade förluster på värdepapper som inte ingick i budgeten. Andra kostnader var främst en finansiell kostnad på pensioner med 63 miljoner kronor. Under året har ränte- och aktiefonder sålts med en förlust på 90 miljoner kronor. Regionen har betalat 1 miljon kronor för övriga finansiella kostnader såsom 0,2 miljoner kronor för performance fee (rörlig fondavgift) och 0,5 miljoner kronor i bankkostnader.

Känslighetsanalys

Känslighetsanalysen visar hur en förändring med 1 procent av olika ekonomiska faktorer påverkar Region Blekinges ekonomi. Till exempel påverkar en ökning av läkemedelskostnaderna med 1,0 procent regionens ekonomi negativt med 7,1 miljoner kronor.

Känslighetsanalys

	Förändring %	Förändring Mnkr
Personalkostnader inklusive arbetsgivaravgifter	+/- 1 %	+/- 36,0
Inhyrd personal	+/- 1 %	+/- 2,3
Läkemedelskostnader	+/- 1 %	+/- 7,1
Köpt vård	+/- 1 %	+/- 5,1
Trafikentreprenader	+/- 1 %	+/- 5,2
Skatteintäkter	+/- 1 %	+/- 45,5
Generella statsbidrag	+/- 1 %	+/- 18,0

Kassalikviditet

Kassalikviditeten, som visar regionens kortsiktiga betalningsförmåga, uppgick den 31 december 2022 till 269 procent (254 procent). En kassalikviditet över 100 procent innebär att de kortfristiga skulderna kan betalas direkt. I kassalikviditeten inräknas medel som är avsatta för pensionsmedelsförvaltning. Den ökade kassalikviditeten berodde på att de kortfristiga fordringarna och värdet på kortfristiga placeringar ökade. Om pensionsmedelsförvaltningen inte räknas in uppgick kassalikviditeten till 125 (93) procent. Ökningen berodde främst på de kortfristiga fordringarna.

Soliditet

Soliditeten, som visar regionens långsiktiga betalningsförmåga, uppgick den 31 december 2022 till 32,3 (32,9) procent. Soliditeten anger hur mycket av regionens tillgångar som är finansierade av eget kapital. De tillgångar som inte är finansierade med eget kapital finansieras med externa skulder, till exempel leverantörsskulder och skuld för avsättning till pensioner. Soliditeten försämrades jämfört med föregående år, vilket berodde på att det egna kapitalet hade en mindre procentuell ökning än de totala tillgångarna (1,6 procent respektive 3,4 procent).

Den högre ökningen av tillgångarna berodde främst på att kortfristiga fordringarna ökade med 147 miljoner kronor.

Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Årets resultat uppgick till 30 miljoner kronor. Balanskravsresultatet var positivt och det fanns inga återstående underskott från tidigare år att återställa. Kassalikviditeten uppgick till 269 procent, vilket innebär att Region Blekinge har en god betalningsförmåga på kort sikt. Soliditeten uppgick till 32,3 procent, vilket var en liten minskning jämfört med föregående år (32,9). En kraftig nedgång på

världens börsmarknader gjorde att marknadsvärdet på Region Blekinges värdepapper minskade kraftigt. Detta var den främsta anledning till att finansnettot understeg budget med 236 miljoner kronor.

Årets finansiella målsättningar enligt regionplanen uppnåddes inte full ut, men bedömningen är ändå att Region Blekinge även fortsatt har en relativt stark ekonomisk ställning. Det är dock bekymmersamt att hälso- och sjukvårdsnämnden även detta år visar en negativ budgetavvikelse (- 105,5 miljoner kronor), att investeringstakten är fortsatt låg och att den samlade kostnadsutvecklingen alltför högt är för hög.



Operation på Blekingesjukhuset.

Foto: Andreas Blomlöf

Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott, som ska återställas inom de tre påföljande åren. Region Blekinge

hade inga återställandekrav från tidigare år och 2022 års balanskravsresultat var positivt och uppgick till 174 miljoner kronor (140 miljoner kronor), regionen levde därmed upp till lagens krav.

Balanskravsutredning

Mnkr	2022
Årets resultat enligt resultaträkningen	30
Samtliga realisationsvinster	-1
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	170
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-25
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	174
Synnerliga skäl, social investeringsfond	0
Årets balanskravsresultat	174



Medarbetare i folktandvården undersöker en patient.

Foto: Andreas Blomlöf

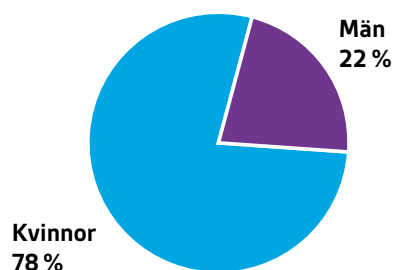
Väsentliga personalförhållanden

Medarbetare

Region Blekinge hade vid årets slut 5 115 medarbetare, varav 4 831 tillsvidareanställda och 284 visstidsanställda. Antalet medarbetare ökade jämfört med år 2021 med 80 medarbetare (1,6 procent). Det är antalet undersköterskor som har ökat mest, med 72 medarbetare (9,3 procent). Den externa personalrörligheten (avgångar exklusive pensionsavgångar) ökade från 7,6 procent 2021 till 8,0 procent 2022. Personalgruppen hantverkare är den grupp där den externa personalrörligheten har ökat mest, med 8,1 procent, medan tandläkarna är den grupp som har flest externa avgångar med 16,2 procent.

Andelen tillsvidareanställda medarbetare med en heltidsanställning minskade från 94,9 procent år 2021 till 94,8 procent år 2022, och det är männen som står för minskningen. Medelsysselsättningsgraden för tillsvidareanställda medarbetare var 98,6 år

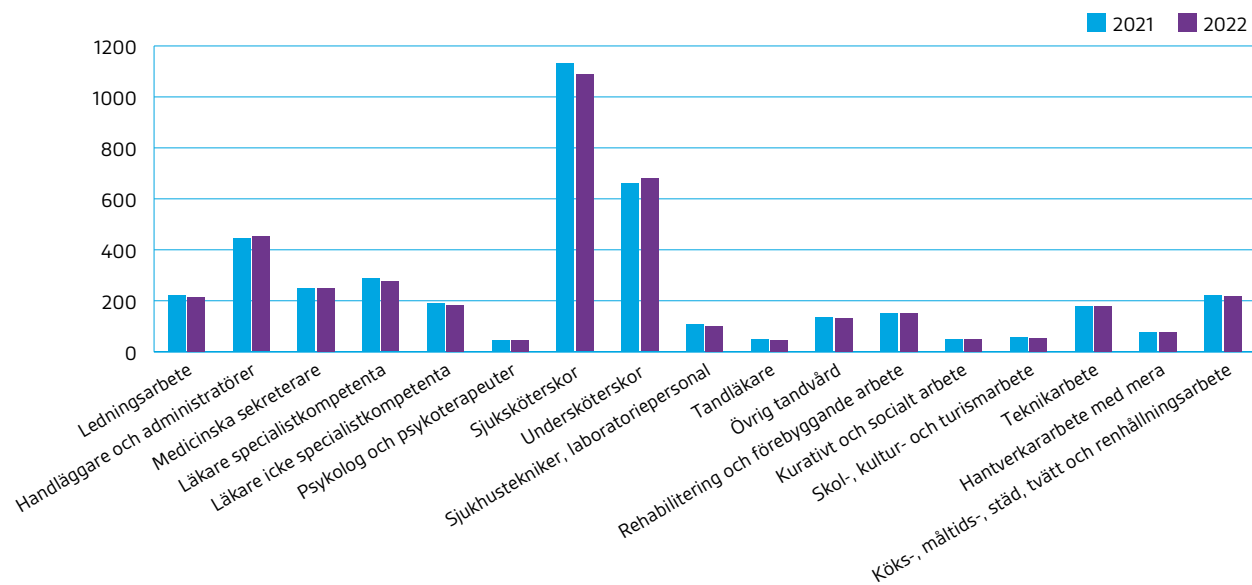
Andel medarbetare, fördelat på kön 2022



2022 jämfört med 98,5 år 2021. Andelen heltidsarbete har ökat med 0,1 procent i jämförelse med år 2021. År 2021 var 78 procent av de anställda kvinnor och 22 procent män.

Den utförda arbetstiden, inklusive arbetad tid under jour och beredskap, övertid, mertid och timavlönade, omräknat till årsarbete (1 760 timmar),

Utförd arbetstid i årsarbete (exkl inhyrd personal) 2022 och 2021



minskade från 4 259 årsarbetare (2021) till 4 199 årsarbetare (2022). Den största minskningen fanns i gruppen sjuksköterskor, med 41 årsarbetare, vilket beror på färre antal anställda under första halvåret än år 2021. Den samlade frånvaron ökade med 80 årsarbetare i jämförelse med år 2021, och den största ökningen har skett för sjukfrånvaron, med 46 årsarbetare.

Sjukfrånvaro

Mellan år 2021 och 2022 ökade sjukfrånvaron från 6,4 procent till 7,3 procent i förhållande till den ordinarie arbetstiden. Sjukfrånvaron för kvinnor har ökat från 7,0 procent till 7,9 procent och för män har sjukfrånvaron ökat från 4,3 procent till 5,0 procent. Ökningen beror på korttidsjukfrånvaro.

Långtidsfrånvaron (mer än 60 dagar) som andel av den totala sjukfrånvaron var 42,0 procent under 2022. Den har minskat i förhållande till 2021, då den var 43,7 procent. Minskningen har skett för både

kvinnor och för män. Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaro, för månads- och timavlönade.

Bemanning

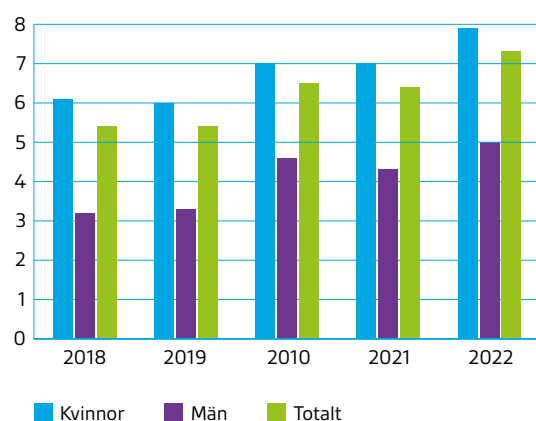
Personalsituationen inom Region Blekinge har varit en stor utmaning när det gäller bemanning, främst inom hälso- och sjukvården, folk tandvården, region-service och samverkansnämnden på grund av externa avgångar och svårigheter att rekrytera.

Inom regionservice är det bland annat yrskategorier som arbetar inom it, fastighetsteknik och lokalvård som är svårrekryterade. Ett antal personer har under året arbetat många timmar över normal arbetstid. Detta, tillsammans med oförutsedda uppdrag, har påverkat följsamheten till beslutad investeringsplan och underhållsplan negativt, något som också har haft påverkan på arbetsmiljön och verksamhetens måluppfyllelse. Det har även varit svårt att ersätta med resurspersonal och vikarier. En utveckling av nya sätt att rekrytera behövs, där kon-

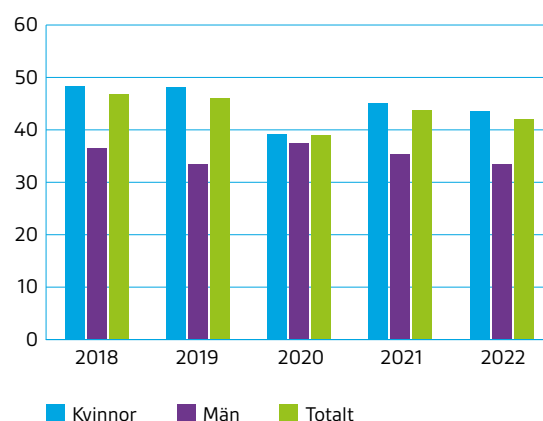
Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaro, för månads- och timavlönade

År	29 år eller yngre (%)			30–49 år (%)			50 år eller äldre (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
2018	5,7	2,6	4,9	5,7	2,3	4,9	6,5	4,3	6,1
2019	5,9	2,9	5,2	5,5	2,8	4,9	6,6	4,0	6,0
2020	7,6	3,3	6,6	6,7	4,2	6,1	7,1	5,6	6,8
2021	6,0	3,6	5,4	7,3	3,5	6,4	7,0	5,4	6,6
2022	6,9	4,3	6,2	7,7	4,5	7,0	8,4	5,9	7,9

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



Långtidsjukfrånvaro (60 dagar eller mer) i procent av den totala sjukfrånvaron



kurrenskraftiga löner och karriärplanering är viktiga faktorer.

Den externa rörligheten inom samverkansnämnden har varit hög. Flera personer har skrivit på en anställning men slutat innan arbetet har påbörjats eller i direkt anslutning till påbörjad anställning. Anledningen uppges vara att de har fått annat arbete med bland annat bättre lön, slipper pendling samt roligare arbetsuppgifter hos en annan arbetsgivare. Den externa rörligheten tillsammans med pensionsavgångar har gjort ett märkbart kompetenstapp som har skapat oro i arbetsgrupperna och en ökad arbetsbelastning för de som är kvar. Ett samarbete mellan regionens och kommunernas rehabiliteringsverksamheter har inletts, för att genom nätverkande säkerställa kompetensförsörjningen av fysioterapeuter och arbetsterapeuter i Blekinge.

Inom folktandvården har det fortsatt varit svårt att rekrytera tandläkare och det är huvudsakligen privata tandläkarkliniker som lockar till sig tandläkare. Tandläkarbristen har också medfört en restriktivitet i återanställning av tandsköterskor.

Personalsituationen inom hälso- och sjukvården har varit besvärlig under ett antal år, men nu har problemen ökat. Det har inte bara varit svårt att rekrytera nya medarbetare, än mer oroväckande är att medarbetare som en gång har valt att utbilda sig till ett yrke inom hälso- och sjukvården har nu valt att lämna yrket. Medarbetare som har valt att lämna Region Blekinge har i stället valt att arbeta inom bemanningsbranschen men vissa har också

valt att lämna hälso- och sjukvården helt och hållet. Detta är en allvarlig och oroväckande utveckling som behöver tas på största allvar.

Övriga nämnder har i stort sett kunnat bemanna sina verksamheter utifrån sina kompetensbehov.

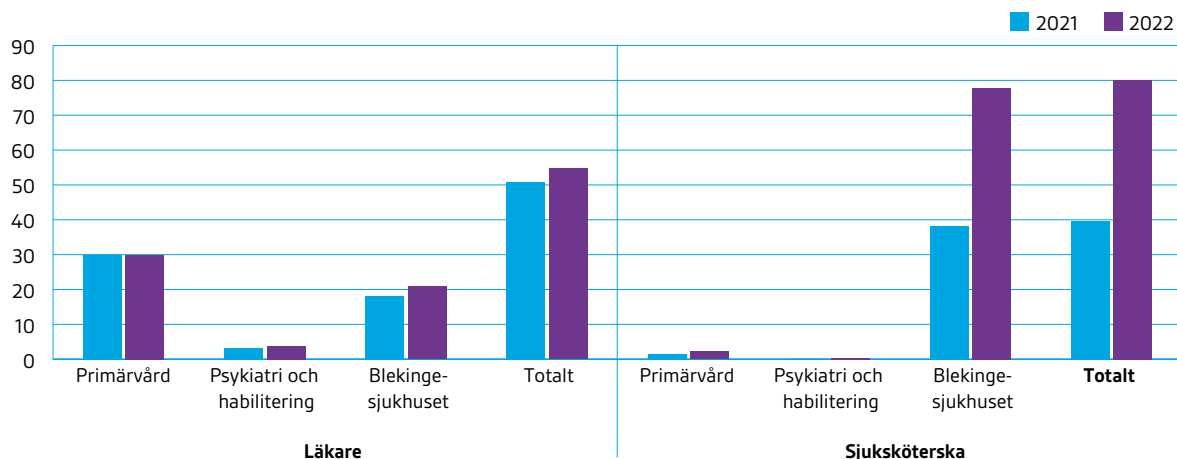
Inhyrd personal

Användandet av hyrpersonal har ökat med drygt 44 årsarbetare jämfört med föregående år. Under första halvåret 2021 minskade användandet av hyrpersonal markant för att under andra halvan tyvärr öka igen. Vid junis utgång 2022 låg den totala användningen av hyrpersonal i samma nivå som 2020, men behovet av hyrpersonal har fortsatt att öka under hösten.

Det ökade behovet av hyrpersonal som uppstod under hösten 2021 till följd av arbetet med uppskjuten vård och en ansträngd arbetsmiljö består fortsatt, och har förstärkts av en ökande sjukfrånvaro. Det är främst vårdavdelningarna som har ett behov av hyrsjuksköterskor, på grund av svårigheter att rekrytera nya medarbetare. Inhyrningen av läkare är fortsatt en stor utmaning inom framför allt primärvården, där totalt motsvarande 30 årsarbetare utgörs av hyrpersonal.

Arbetet med att bli oberoende av hyrpersonal är högt prioriterat inom hälso- och sjukvården och en rad aktiviteter har pågått under året på olika nivåer i verksamheten. Handlingsplaner som syftar både till att stärka hälso- och sjukvården som attraktiv arbetsgivare med goda möjligheter att rekrytera

Utförd arbetstid i årsarbetare, inhyrd personal



Inhyrd personal i årsarbete

	2020	2021	2022	Förändring 2022–2020
Läkare	57,9	50,8	54,6	-3,3
Sjuksköterskor	41,3	39,5	80,1	38,8
Total	99,2	90,3	134,7	35,5

egna medarbetare och att minska beroendet av hyrpersonal har tagits fram. Exempel på åtgärder är förändrade arbetsätt, optimerade arbetsflöden och struktur samt samarbete och samverkan. Under året har samverkan med närliggande regioner stärkts för att dra nytta av erfarenheter och goda exempel i arbetet med att minska beroendet av hyrpersonal.

Region Blekinge har tillsammans med Sveriges kommuner och regioner (SKR) och övriga regioner fortsatt arbetet med att få till stånd ett gemensamt ramavtal för bemanningspersonal inom hälso- och sjukvården. I juli fick arbetet avbrytas då en överprövningsprocess medförde att ingen region fick ingå avtal innan processen avgjorts. En ny upphandlingsprocess inleddes under hösten och upphandlingen annonserades i november. Även denna gång överprövades upphandlingen och det är oklart när ett rättsligt avgörande kommer att meddelas.

Arbetsmiljö och hälsa

Under våren genomförde Arbetsmiljöverket en inspektion av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Region Blekinge. En handlingsplan arbetades sedan fram, som mötte upp Arbetsmiljöverkets identifierade krav och brister. Vid Arbetsmiljöverkets uppföljande inspektion i mitten av december 2022 presenterade Region Blekinge handlingsplanen och Arbetsmiljöverket avskrev ärendet.

Flera verksamheter har under året arbetat med att hämta sig från pandemin. De som har arbetat hemifrån under pandemin har fått ställa om till att vara mer på plats på arbetsplatsen och det har varit en utmaning för vissa att sluta med de restriktioner och uppmaningar till arbete i hemmet som var under pandemin. Inom många arbetsplatser ges det fortfarande möjligheter till att arbeta hemifrån och även hybrida arbetsmodeller har skapats.

Regional utveckling har ändrat den fysiska kontorsmiljön för att kunna tillämpa ett aktivitetsbaserat arbetsätt. Uppföljning har skett kontinuerligt under året och effekterna är positiva, med ökad flexibilitet och bättre balans i livet som följd.

Inom förvaltningarna har det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) fortlöpt enligt årshjulet. I det arbetet ingår delar inom såväl den fysiska arbetsmiljön som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA), som skyddsronder, brandronder, riskbedömning av den dagliga verksamheten och arbete med resultat från medarbetarundersökningen.

En regiongemensam arbetsmiljövecka arrangerades i april under temat psykisk hälsa med fokus på återhämtning, samvetsstress, kränkande särbehandling och friskvård.

Under hösten 2022 gjordes den årliga undersökningen av hållbart medarbetarengagemang (HME). Medarbetarundersökningen visar på ett ökat HME-index i regionen från 76,6 till 77,2. Delindexen för arbetsmiljöindexet har ökat från 66,2 till 68,6, motivation har ökat från 77,2 till 78,5 och styrning har ökat från 74,1 till 74,8. Däremot har delindexet ledarskap minskat något från 78,5 till 78,3.

Hälso- och sjukvården har fått arbeta med att återuppta den vård som har fått vänta, och flera verksamheter redovisar en hög arbetsbelastning med en ökad vårdtyngd. Hälso- och sjukvården har genomfört en rad insatser för att öka förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv med stöd av medel från statsbidraget "återhämtningsbonusen". Exempel på aktiviteter är utbildningar, föreläsningar och teamutvecklingsaktiviteter, samt att testa och utveckla nya arbetsätt.

Regionhälsans levererade tjänster

	2022	2021	2020	2019
Efterhjälpande	1 476	1 349	2 487	2 647
Förebyggande	5 785	7 007	5 960	6 154
Hälsofrämjande	5 114	3 564	4 901	5 450
Totalt	12 375	11 920	13 348	14 251
Utförd arbetstid i årsarbetare	18,8	20,55	19,55	19,55

Tabellen ovan visar timmar som regionhälsan har arbetat med att stötta verksamheterna. I timmarna finns till exempel utbildningsinsatser inom systematiskt arbetsmiljöarbete, utbildning för nya chefer och utveckling av informationssystem av arbetsmiljö (IA-systemet). Många hälsofrämjande insatser sker i samarbete med avdelningarnas hälsoinspiratörer.

Årsarbetare i tabellen visar den totala utförda mängden arbetstimmar för medarbetare inom regionhälsan, omräknad till årsarbetare.

Regionhälsans insatser har delvis återhämtat sig efter pandemiåren, då verksamheten fick styras om utifrån restriktioner och behov. Hälsofrämjande insatser har ökat mest från 3 564 timmar år 2021 till 5 114 timmar år 2022, vilket är positivt och ligger i linje med regionhälsans uppdrag.

Lärande och utveckling

Inom ramen för ledarskapsakademien, Region Blekinges samlingsnamn för övergripande kurser i ledarskap, medarbetarskap och team, har utbildningar erbjudits. Målgruppen för aktiviteterna har främst varit chefer och innehållet är format utifrån uppdraget som chef. För att kunna tillgodose utbildningsbehoven pågår ett omställningsarbete med att ta fram utbildningar digitalt, vilket också är ett led i planen för blandat lärande, det vill säga både digitalt lärande på egen hand och tids- och platsbundet lärande. Avsikten är att öka flexibiliteten, tillgängligheten och effektiviteten i lärandet.

Exempel på utbildningar är ledarskap, arbetsrätt, arbetsmiljö, kompetensplanering, rekrytering, ekonomistyrning, kommunikativt ledarskap samt otillåten påverkan och jäv.

Ett regionövergripande arbete har påbörjats utifrån behov av att säkra kompetensen för regio-

nens alla chefer. Arbetet är tänkt att leda till ett samlat ledarskapskoncept för Region Blekinge, som även ska inbegripa specifik kompetens för den som är chef över chefer. Regionledningsgruppen är styrgrupp för ledarskapsakademien och har ställt sig positiva till att använda försvarshögskolans koncept "Utvecklande ledarskap" och "Indirekt ledarskap" som delar i konceptet. Planeringsarbete pågår.

Samtliga förvaltningar fick del av den årliga fördelningen av centrala utbildningsanslaget som komplement till egna medel för kompetensutveckling. Exempel på aktiviteter har varit utbildningar i hållbarhetsfrågor, utbildningar för att stärka den digitala kompetensen, Repro-utbildningar, specialistutbildning för tandläkare och ortodontiassistenter, samt ledningsgruppsutveckling. Dessutom har 28 specialistsjuksköterskor och barnmorskor via utbildningsanställningar påbörjat arbete inom avsedd verksamhet, en ökning med 9 jämfört med 2021.

Med syfte att öka nämndernas förutsättningar att mer långsiktigt kunna kompetensplanera utifrån mål, uppdrag och budget, tog regionfullmäktige i juni beslut om förändrad handläggningsordning av budgeten för centrala utbildningsanslaget, från årlig till permanent fördelning från och med år 2023. Beslutet innebar dessutom en minskad administration.

I Sverige infördes den 1 juli 2021 en ny anställning som BT-läkare (HSL-FS2021:8 bastjänstgöring). Denna föreskrift innebär att de personer som fått svensk läkarlegitimation efter den 1 juli 2021 ska genomgå en bastjänstgöring. De som omfattas av den nya förordningen från och med den 1 juli 2021 är de studenter som studerat utanför Sverige och får en läkarlegitimation direkt efter examen. I början av året anställdes de första fyra BT-läkarna (bastjänstgöring) i Region Blekinge och ytterligare tre började under hösten.

Attraktiv arbetsgivare

Region Blekinges målsättning är att vara en attraktiv arbetsgivare där det finns goda utvecklings- och karriärmöjligheter, en god arbetsmiljö och där medarbetarnas engagemang och delaktighet bidrar till en väl fungerande verksamhet. Region Blekinge arbetar därför på alla nivåer med aktiviteter för att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare för att kunna nå verksamhetsmålen. Det innebär att målgrupper är såväl potentiella som befintliga medarbetare.

Under året har det pågått ett kontinuerligt arbete för att marknadsföra och stärka regionens arbetsgivarvarumärke:

- Korta filmer med medarbetare har producerats och spridits via ett flertal kanaler, exempelvis intranätet, sociala medier och regionblekinge.se. Filmerna har fått bra räckvidd i samtliga kanaler.
- Nytt kommunikationskoncept för Region Blekinges 25-årsjubilarer har tagits fram. Bland de drygt 50 medarbetare som uppmärksammades finns ett flertal av våra totalt 150 olika yrken representerade. Många av jubilarerna har också arbetat inom olika yrken under sina 25 år i Region Blekinge.
- En sommarjobbskampanj genomfördes enligt det koncept vi nu använt flera år och som visat sig vara framgångsrikt och lett till betydligt fler ansökningar.
- Under våren startade artikelserien "En stund med". Den sätter fokus på medarbetarna och arbetsplatserna. Olika medarbetare porträtteras och syns nu både på intranätet och på våra rekryteringssidor på regionblekinge.se Ambitionen är

att reportagen ska röra sig brett mellan olika delar av organisationen, och vara allt från personporträtt till att fånga det som är nytt eller förtjänar mer uppmärksamhet.

Under 2022 har arbetet med att marknadsföra Region Blekinge vid rekryteringsmässor, arbetsmarknadsdagar och studiebesök återupptagits efter pandemin.

Konceptet feriearbete har funnits länge, men 1997 startade den form vi har i dag med 17–19 åringar. Inledningsvis fanns alla platser inom landstingets verksamheter men 2015 öppnades även upp för platser inom länets föreningar. Antalet platser har varierat över tid. Inriktningen är att satsa på färre platser, men med högre kvalitet. Under sommaren 2022 erbjöds 194 ungdomar feriearbete (120 inom Region Blekinge, 74 föreningar).

På Instagram och LinkedIn fortsätter antalet följare öka kontinuerligt och var vid slutet av 2022 mer än 9 600 respektive 5 600. Ett resultat av att vi fortsätter att arbeta systematiskt och strategiskt med våra sociala medier för att positionera oss som arbetsgivare, bygga varumärke och attrahera potentiella nya medarbetare. 2022 visade över 30 av våra olika arbetsplatser upp sin verksamhet på regionens Instagramkonto.

I medarbetarundersökningen ställdes även frågor om attraktivitet. 83,7 procent kan rekommendera andra att söka sig till min arbetsplats (81,5 procent år 2021) och 66,3 har angett att de är stolta över att arbeta i Region Blekinge (66,4 procent 2021).



Tekniker lagar en patientbriks.

Foto: Andreas Blomlöf

Förväntad utveckling

Region Blekinge står, liksom många andra regioner, inför stora utmaningar. Hälso- och sjukvården har under lång tid varit under stor press och arbetar löpande med de utmaningar som finns i form av kompetensbrist, underskott i budget, vårdplatsbrist och ökat söktryck från patienter.

Sjukvården i Blekinge har ett högt kostnadsläge i förhållande till jämförbara regioner och befolkningen är även sjukare och äldre. En ökad andel äldre

innebär också att försörjningskvoten kommer att öka, det vill säga att färre kommer att behöva försörja fler. Inom hälso- och sjukvården medför omställningar och stora pensionsavgångar ett omfattande rekryteringsbehov både på kort och lång sikt. Redan i dag är bristen på specialutbildade medarbetare och nyckelkompetenser ett stort problem, som blir synligt till exempel i beroendet av hyrpersonal.

När det gäller Region Blekinges utveckling de

Mnkr	Utfall 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Verksamhetens intäkter	1 501	1 080	1 085	1 090
Verksamhetens kostnader	-7 211	-7 141	-7 361	-7 337
Avskrivningar/Nedskrivningar	-248	-259	-231	-256
Verksamhetens nettokostnader	-5 958	-6 320	-6 506	-6 502
Skatteintäkter	4 449	4 544	4 712	4 866
Generella statsbidrag och utjämning	1 800	1 800	1 834	1 836
Verksamhetens resultat	291	23	39	199
Finansiella intäkter	45	40	40	40
Finansiella kostnader	-306	-276	-247	-130
Resultat efter finansiella poster	30	-213	-168	109
Årets resultat	30	-213	-168	109
Kostnadsutveckling	2,9%	-0,8%	2,6%	0,0%
Nettokostnadsutveckling	2,4%	6,1%	2,9%	-0,1%
Utveckling skatteintäkter och statsbidrag	4,9%	1,5%	3,2%	2,4%
Investeringar	269	438	638	687

närmsta tre åren har regionfullmäktige fastställt en regionplan för 2023–2025 med budget för 2023. Den ekonomiska situationen för Region Blekinge kommer att vara hårt ansträngd de kommande åren. Effekterna av coronapandemin och Rysslands pågående krig i Ukraina ger fortsatt stora konsekvenser. Hela kommunsektorn påverkas också av prisökningar på bland annat drivmedel och energi, samt kraftigt ökade pensionskostnader. Befolkningsutvecklingen i länet har minskat de senaste åren, vilket skapar ytterligare utmaningar ur flera olika perspektiv.

Region Blekinges kostnadsläge är högt inom samtliga verksamheter jämfört med liknande regioner och det är fortsatt viktigt att regionens verksamheter arbetar med åtgärder för att minska kostnaderna, trots stor påverkan av det extremläge som finns i omvärlden. Det pågår omställnings- och förändringsarbete inom de flesta verksamheterna, vilket bland annat ska resultera i en minskad kostnadsutveckling. Målet är att närma sig jämförbara regioners nettokostnad per invånare.

Region Blekinge kommer fortsätta att göra stora investeringar för att kunna möta framtida krav på verksamheten. Detta innebär ökande avskrivningskostnader under planperioden.

Skattesatsen beräknas vara oförändrad under planperioden. Nivån på skatteintäkter och statsbidrag påverkas starkt av konjunktursvängningar och det ekonomiska läget i länet och landet. Skatteintäkterna ser ut att öka framöver, men ökar mindre än exempelvis pensionskostnadsökningarna. Det leder till stora underskott i 2023 och 2024 års budget. Det ser dock ut att bli en ekonomisk ljusning år 2025. Det bygger dock till stor del på att både inflationen och lågkonjunkturen blir kortvarig. Det finns dock orosmoln även för 2025. Hur inflationen kommer att se ut är avhängigt bland annat tillgången på energi och hur avtalsrörelserna går.

Den 1 januari 2023 träder ett nytt pensionsavtal för kommun- och regionsektorn i kraft – AKAP-KR. Avtalet innebär att sektorn går från ett förmånsbestämt till ett avgiftsbestämt pensionsystem vilket gör att arbetsgivarna får ökade möjligheter att förutse pensionskostnader. En förändring i avtalet är att pensionsavgiften höjs från 4,5 procent till 6 procent på den pensionsgrundande lönen upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp (557 250 kronor).

I tabellen nedan ges en översikt över den ekonomiska planeringen enligt beslutad regionplan.



Intensivvårdssjuksköterskor förbereder medicin inför en operation.

Foto: Andreas Blomlöf

Drift- och investeringsredovisning



Driftredovisning

HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN

Resultatet för 2022 var 106 miljoner kronor sämre än budget. Hälso- och sjukvården hade en kostnadsutveckling på 4,97 procent för 2022. Kostnadsutvecklingen dämpades i början av året men ökade sedan på grund av ett ökat hyrberoende samt högre kostnader för läkemedel och sjukvårdsmaterial.

Förvaltningens intäkter uppgick till 1 546 miljoner kronor och avvek positivt mot budget med 190 miljoner kronor. Avvikelsen mot budget förklaras främst av erhållna statsbidrag och ersättningar kopplade till covid-19.

De totala personalkostnaderna var 100 miljoner kronor högre än budget. Kostnaden för anställd personal var 125 miljoner kronor under budget och berodde på flertalet vakanta tjänster. De vakanta tjänsterna ersattes delvis med inhyrd personal som hade ökat med 69 miljoner kronor jämfört med föregående år.

Kostnaden för köpt vård avvek negativt mot budget med 11 miljoner kronor. Jämfört med föregående år är det en ökning av kostnaden med 18 miljoner kronor. Kostnadsökningen beror främst på hög-specialiserad vård och köp av akut utomlänsvård.

Kostnaden för öppenvårdsläkemedel var 21 miljoner kronor högre än budget och 31 miljoner kronor högre jämfört med föregående år vilket motsvarar en kostnadsutveckling på 7,6 procent. Kostnaderna för öppenvårdsläkemedel påverkas i hög grad av medicinteknisk utveckling, antal patienter med komplexa vårdbehov, nationella riktlinjer och utökat användningsområde för nya preparat. Läkemedel för behandling av hjärtsvikt tenderar att öka beroende på nya nationella riktlinjer. Även läkemedel mot höga blodfetter ökar, då patienter som behandlas med dessa läkemedel, har blivit fler.

Kostnaden för slutenvårdsläkemedel var 13 miljo-

ner kronor högre än budget och 7 miljoner kronor högre jämfört med föregående år. En enskild tillkommande patient kan ge utökad kostnad om flera miljoner kronor årligen, vilket gör att stora variationer föreligger över tid.

Vissa läkemedel har ett högt pris varför små förändringar i patientunderlaget kan leda till stor påverkan för det ekonomiska utfallet. Det har pågått byte av flera läkemedel som bedöms kunna leda till en lägre kostnadsutveckling än annars hade varit fallet.

Kostnaden för övrig drift avvek negativt mot budget med 65 miljoner kronor och blev 53 miljoner kronor högre än föregående år. Avvikelsen mot föregående år berodde främst på ökade kostnader för underhållsavtal av it-system, lokalyror och medicinsk service.

TANDVÅRDSNÄMNDEN

Det totala resultatet för tandvårdsnämnden för 2022 var 25 miljoner kronor sämre än budget och en ökning med 15 miljoner kronor jämfört med föregående år. Budgetavvikelsen fördelar sig mellan underskott på 6 miljoner kronor för beställarverksamhet och ett underskott på 19 miljoner kronor som avser folktandvårdens kliniker.

Beställarverksamhetens negativa budgetavvikelse berodde bland annat på att fler patienter hos både privattandvården och folktandvården har behandlats sedan den uppskjutna vården för patienter 3–23 år har kommit fas. Andra orsaker till kostnadsökningen är högkostnadsersättningar, specialisttandvård för barn och ortodontiåtgärder.

Underskottet för folktandvårdens kliniker berodde till stora delar på minskade intäkter från den taxefinansierade vuxentandvården. Denna grupp tillhör inte de prioriterade patientgrupperna och tappar fortfarande intäkter.

REGIONSTYRELSEN

Under regionstyrelsen samlas all verksamhet i Region Blekinge som inte leds av en nämnd. Det samlade resultatet blev ett överskott mot budget på 156 miljoner kronor, vilket främst berodde på ett stort överskott för finansförvaltningen. Nedan följer en beskrivning av driftkostnaderna fördelade på regionservice, regionstaben, finansförvaltningen och regiongemensamt.

Regionservice

Regionservice resultat för 2022 blev positivt med 5 miljoner kronor och gav motsvarande budgetavvikelse. Personalkostnaderna avviker positivt mot budget och berodde på flertalet vakanta tjänster under året men också lägre kostnader för utbildning och konferenser.

På grund av en mängd olika faktorer, så som bland annat kriget i Ukraina, men även dyrare utsläppsrätter och ökad utbyggnad av infrastruktur för elöverföring till andra europeiska länder har gjort att energipriserna stigit drastiskt under året. Även prisutvecklingen för bränsle, it-utrustning,

byggmaterial, livsmedel och flera andra produkter och tjänster har påverkat driftkostnaderna kraftigt under året.

Regionstaben

Regionstabens resultat för 2022 var 4 miljoner kronor bättre än budget. Personalkostnaderna redovisar ett budgetöverskott med 5 miljoner kronor som förklaras av vakanta tjänster och tjänstledigheter. Flertalet av de vakanta tjänsterna kommer tillsättas under 2023.

Projektverksamheten inom regionstaben var inte budgeterad vilket innebar stora avvikelser för både intäkter och kostnader. Exkluderas projekten uppgick regionstabens resultat till en positiv budgetavvikelse med 9 miljoner kronor.

Finansförvaltningen

Finansförvaltningens resultat avvek positivt från budget med 146 miljoner kronor. Det finns flera positiva och negativa poster jämfört med budget. Bland de positiva posterna är skatteintäkterna som översteg budget med 122 miljoner kronor och

Resultat per nämnd

Mnkr	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse 2022	Utfall 2021
Hälsa- och sjukvårdsnämnden	-4 192	-4 087	-106	-3 885
Tandvårdsnämnden	-198	-173	-25	-183
Regionstyrelsen	4 932	4 776	156	4 894
varav Regionservice	5	0	5	9
varav Regionstaben	-134	-138	4	-131
varav Finansförvaltningen	6 158	6 012	146	6 045
varav Regiongemensamt	-1 097	-1 098	0	-1 030
Patientnämnden	-3	-4	1	-3
Samverkansnämnden	0	0	0	0
Kultur- och bildningsnämnden	-92	-91	-1	-86
Regional utvecklingsnämnden	-28	-29	1	-22
Trafiknämnden	-389	-361	-28	-327
Årets resultat	30	32	-2	387

Samverkansnämndens utfall för 2022 före återbetalning till huvudmännen uppgick till 6,8 (2,6) miljoner kronor vilket var 5,3 (2,6) miljoner kronor bättre än budget. Nämnden ska göra nollresultat och återbetala sitt överskott till huvudmännen. Denna konstruktion innebär att det i ovanstående redovisning ser ut som att nämnden hade ett nollresultat.

generella statsbidragen som översteg budget med 52 miljoner kronor. 101 miljoner kronor av budgeterade anslag till regionstyrelsens förfogande användes inte under året. Negativ post som inte var budgeterad var att 178 miljoner kronor bokförts som orealiserade förluster vilket berodde på en minskning av marknadsvärdet på de kortfristiga placeringarna.

Regiongemensamt

Förvaltningen regiongemensamt är organiserad i tre olika basenheter, förtroendemannaorganisationen, anslag under regionstyrelsen och hälsoval. Förvaltningens sammanlagda resultat blev en positiv budgetavvikelse med 0,2 miljoner kronor.

Förtroendemannaorganisationen hamnade helt i linje med budget. Resultatet för anslag under regionstyrelsen avvek negativt mot budget med 4 miljoner kronor.

Resultatet för hälsoval var en positiv budgetavvikelse med 4 miljoner kronor. Avvikelsen beror främst på ett överskott på riktade medel och satsningen "Initiativ inom närsjukvården" där styrelsen beslutade om att behålla pengarna då ansökningarna inte uppfyllde kraven.

PATIENTNÄMNDEN

Patientnämndens resultat för 2022 uppgick till en positiv budgetavvikelse på 0,7 miljoner kronor. Den positiva budgetavvikelsen beror främst på vakanta tjänster men även av effekten av pandemin med ändrat arbetssätt med minskade fysiska träffar och mindre resor- och logikostnader.

SAMVERKANSNÄMNDEN I BLEKINGE

Samverkansnämndens resultat, före återbetalning till huvudmännen, uppgick till 6,8 miljoner kronor vilket är 4,3 miljoner kronor högre än föregående år. Anledning till överskottet är bland annat minskade personalkostnader på grund av sjukfrånvaro och vakanser samt lägre avyttringskostnader som berodde på leveransproblem från leverantör.

KULTUR- OCH BILDNINGSNÄMNDEN

Nämndens verksamhet består av kultur- och bildning och Blekinge folkhögskola.

Kultur- och bildnings resultat för 2022 visade på budgetföljsamhet. Intäkterna uppgick till en positiv

budgetavvikelse med 4,5 miljoner kronor vilket främst berodde på högre projektintäkter, högre intäkter för musikaliska tjänster samt ett statligt stöd från Kulturrådet (KUR). Intäkterna möts av kostnader och ger ingen nettoeffekt.

Resultatet för Blekinge folkhögskola uppgick till en negativ budgetavvikelse med 0,6 miljoner kronor. Intäkterna har en positiv budgetavvikelse med 0,7 miljoner kronor som främst förklaras med av ett extra preliminärt statsbidrag för utökade antalet deltagarveckor. Kostnaderna avviker negativt med 1,2 miljoner kronor som främst beror på obudgeterade tjänster, kostnader för internatet samt ökade kostnader för livsmedel och material till följd av inflationen.

REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDEN

Resultatet uppgick till ett överskott gentemot budget med 0,6 miljoner kronor. Överskottet beror främst på lägre personalkostnader som följd av vakanser under året samt högre intäkter på grund av fler externt finansierade projekt. Det ökade antalet externa projekt har även lett till högre driftskostnader än budgeterat.

TRAFIKNÄMNDEN

Resultatet för trafiknämnden uppgick till en negativ budgetavvikelse på 28 miljoner kronor. Den negativa budgetavvikelsen beror främst på de direkta trafikkostnaderna som bland annat utgörs av linjetrafik buss och Öresundstågs-trafiken som avviker negativt på grund av högre entreprenörskostnader i och med avtalsbundna index.



Läkare undersöker en hudförändring.

Foto: Andreas Blomlöf

Investeringsredovisning

Varje år gör Region Blekinge en investeringsbudget för kommande verksamhetsår. Årets investeringsbudget var på 507 miljoner kronor. Den största investeringsbudgetposten var fastighetsinvesteringar, som uppgick till 377 miljoner kronor. Investeringsbudgeten i sin helhet nåddes till 53 procent. Föregående år var motsvarande siffra 43 procent och året innan dess var motsvarande siffra 42 procent av investeringsbudgeten.

Utfallet för fastighetsinvesteringarna uppgick till 154 miljoner kronor vilket motsvarar en uppbyggnadsgrad på 40 procent mot budget. Effekterna av pandemin har avspeglats på utfallet även i år då flera av projekten tappade fart under pandemin. Även långa leveranstider av material har påverkat projekttidplanerna och därmed också utfallet.

En stor avvikelse mot årets budget var nybyggnationen av parkeringshuset. Avvikelsen beror på att i samband med de förberedande markarbetena för parkeringshuset konstaterades att markförhållandena inte överensstämde med den geotekniska undersökningen som genomförts. Det innebar att entreprenadarbetena stannat upp i cirka 5 månader i avvaktan på att en ny konstruktion för delar av grundläggningen projekterades fram.

Under 2021 förvärvade Region Blekinge en fastighet i Nättraby för nybyggnad av materialdepå. Sedan dess har kraven på förmågan att leverera material till hälso- och sjukvården ökat. Detta har föranlett en revidering av verksamhetens behovsbeskrivning och projektstarten har därför försenats med drygt ett år. Behovsrapporten är nu klar och förstudiearbetet pågår för fullt.

Byggnad 46 som bland annat avser lokaler för patologi och cytologi med flera har avslutat inflyttning av sjukvårdsverksamheterna. Slutkostnadsregleringen är inte genomförd då det finns oenighet

med entreprenören gällande merkostnader som denne påstår sig haft i entreprenaden.

Ombyggnaden av kemiskt laboratorium är uppdelad i ett flertal etapper för att minimera påverkan på verksamheten i lokalen. Några av dessa etapper har inte framskridit i den takt som planerats vilket har fått tidsmässig negativ påverkan på efterföljande etapper och därmed också på utfallet.

Ny servicebyggnad på Blekingesjukhuset i Karlskrona behöver utredas vidare för att hitta en lämplig placering kopplat till sjukhusområdets framtida utvecklingsplan. Arbetet med fastighetsutvecklingsplanen pågår och beräknas vara klar sommaren 2023.

Budgeten för övriga investeringar nåddes till 94 procent. Under året har de flesta investeringarna handlat om årligt utbyte av maskiner enligt plan liksom några akuta investeringar i maskiner som gått sönder och inte gått att laga. Inköp av utrustning i nybyggda elevbostäder på Blekinge folkhögskola är gjorda och till nya folktandvårdskliniken i Olofström.

Budgeten för it-investeringar nåddes till 93 procent. Under året har it-infrastrukturinvesteringar gjorts enligt plan och budget. Det har främst skett investeringar som har rört nätverk, backup och varit it-säkerhetsrelaterade. Det har prioriterats investeringar utanför investeringsplanen som rör it-säkerhet och att förbereda nätverket för nya vårdinformationssystemets behov.

Budgeten för medicintekniska investeringar nåddes till 83 procent. De största problemen för att nå målet var framför allt tidsbrist och brist på resurser i verksamheterna för den medicinska och praktiska utvärderingen. De globala komponentbristen tillsammans med globala störningar i transportleden orsakade fortfarande vissa problem med leveranser från leverantörer.



Elevbostäderna på Blekinge folkhögskola.

Foto: Malin Danielsson, Region Blekinge

Självfinansieringsgrad

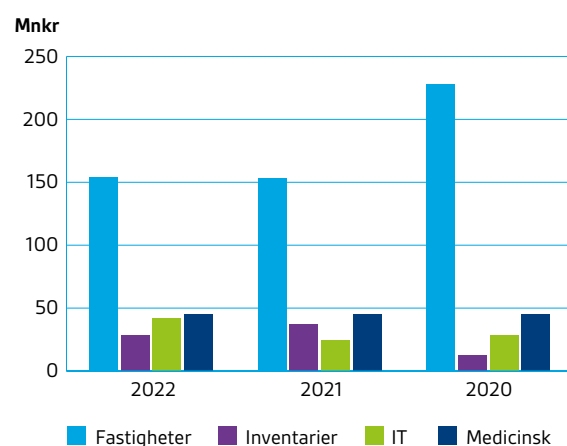
Självfinansieringsgraden av investeringarna mäter hur stor andel av investeringarna som kan finansieras med årets resultat, exklusive orealiserade poster plus avskrivningar. 100 procent eller högre innebär att Region Blekinge kan finansiera samtliga investeringar som är genomförda under året, vilket i sin tur innebär att regionen inte behöver låna till investeringarna och att regionens långsiktiga finan-

siella handlingsutrymme stärks. Självfinansieringsgraden för 2022 var 154 procent. Ökningen mot tidigare år berodde på ett betydligt bättre resultat i kombination med liknande investeringstakt mot föregående år.

Procent	2022	2021	2020
Självfinansieringsgrad	154	145	83

Investeringar i fastigheter, inventarier, it och medicinsk teknik

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Fastigheter	154	153	228
Inventarier	28	37	12
It	42	24	28
Medicinsk teknik	45	45	45
Summa	269	260	312



Fastighetsinvesteringar

Mnkr	Total budget	Investeringsutgifter sedan projektens start		Varav årets investeringar		
		Ack. Utfall 2022	Avvikelse	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse
Färdigställda projekt						
Skelettlabb	6	6	0	0	0	0
Byte ventilations aggregat m.m.	9	12	-3	10	0	-10
Nya lokaler KTC	9	10	-1	0	0	0
Laststyrning BLS Karlskrona	3	4	0	0	0	0
Belysning kulvert pl 1	2	2	0	0	1	0
Övrigt	4	4	-1	3	2	-2
Summa färdigställda projekt	33	38	-5	14	2	-12



Byggprojektledare diskuterar ritningar.

Foto: Andreas Blomlöf

Fastighetsinvesteringar, fortsättning

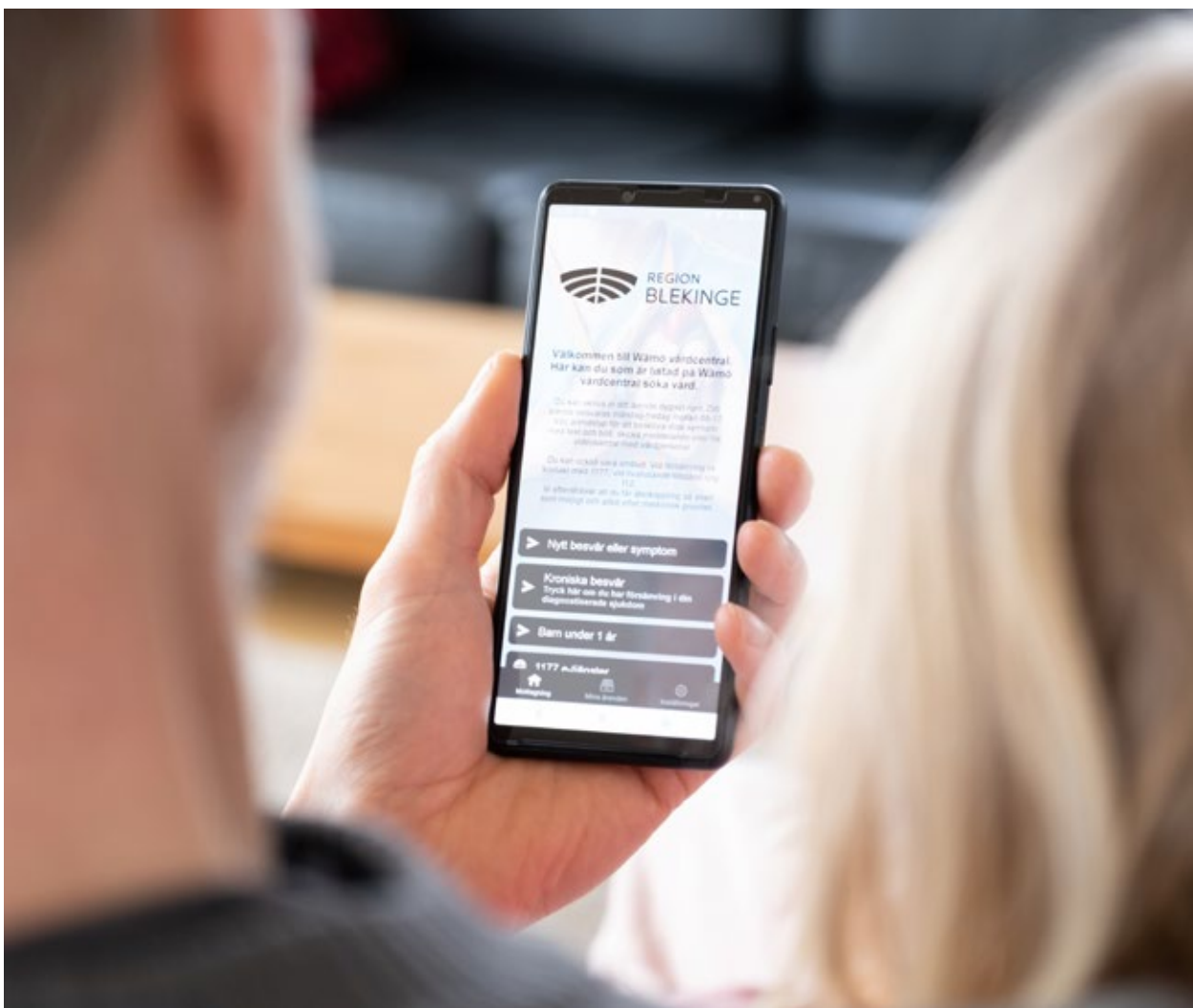
Mnkr	Total budget	Investeringsutgifter sedan projektens start		Varav årets investeringar		
		Ack. Utfall 2022	Avvikelse	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse
Pågående projekt						
Ny byggnad för Pat/Cyt	523	496	27	6	52	46
Nybyggnad P-hus	195	41	154	36	105	69
Elevboende Folkhögskolan	69	60	9	7	12	5
Kungsplan (Trossö VC)	65	0	65	0	0	0
Omb. Kemlab	60	42	18	17	32	16
Flytta Materialdepå	50	5	45	2	50	48
Rehab avd 20	45	0	45	0	5	5
Ny byggnad psykiatri	40	2	38	2	5	3
Folkhögskolan Stambyte	33	0	33	0	2	2
Endoskopienhet	30	0	30	0	5	5
Orofacial medicin pl.11	30	0	30	0	10	10
Ombyggnad för gyn-mottagning	29	22	7	1	0	-1
Ombyggnad akutmottagning	21	1	20	0	4	4
HMC Rekond. hall	19	21	-2	0	0	0
Nytt ställverk Karlshamn	15	16	0	0	0	0
Klin-Fys Etapp 2	12	9	2	8	12	3
Evakueringslokaler, flytt	12	1	11	0	1	1
Åtgärda miljöproblem	10	9	1	0	0	0
Byte äldre styrsystem	10	8	2	1	2	1
Nya autoklaver STA	10	4	6	3	5	2
Ombyggnad IVA	10	2	8	2	2	0
Lab.4 ny CT-kamera	10	0	10	0	5	5
Investeringsreserv	40	21	19	5	10	5
FTI åtgärder	74	13	61	10	14	4
Investeringsreserv förvaltning	20	3	17	3	10	7
Övrigt	152	105	47	39	32	-7
Ombokning förstudiekostnader tidigare år				-3		3
Summa pågående projekt	1 583	881	702	140	375	234
Summa investeringar	1 616	919	696	154	377	223

Medicintekniska investeringar

Mnkr	Total budget	Investeringsutgifter sedan projektens start			Varav årets investeringar		
		Ack. Utfall 2022	Ack. budget 2022	Avvikelse	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse
Färdigställda projekt							
Ultraljud Thorax mm	6	6	6	0	6	6	0
Investeringar under 500 000 planerade och akuta	4	11	4	-6	11	4	-6
Scanner bilddiagnostik Patologen	4	4	4	0	4	4	0
Diskdesinfektorer FTV	2	2	2	0	0	0	0
BiPAP (Ncpap)	1	1	1	0	1	1	0
Transkutan syrgasmätning	1	1	1	0	1	1	0
Cardiohelp (ECMO) Thorax	1	1	1	0	1	1	0
Summa färdigställda projekt	19	25	19	-6	23	17	-6
Pågående projekt							
Ambulansfordon med självilastande bårar	29	14	14	0	8	8	0
Behandlingsenheter tandvård	19	18	19	1	3	3	0
Datortomografer Röntgen Karlshamn	16	3	16	13	3	8	5
Ultraljudsmaskiner KK	5	3	5	1	3	5	1
Mammografi Utökning Karlskrona	3	2	3	1	2	3	1
Nya skärmar (monitorer) och Hjärtstartare till ambulanser	2	2	2	0	2	2	0
Förlossningssängar	2	1	2	1	1	2	1
Videolaryngoskop	2	2	2	0	2	2	0
Injektorer till MR	1	0	1	1	0	1	1
Övrigt	5	0	0	0	0	5	5
Summa pågående projekt	82	44	63	19	23	38	15
Summa investeringar	101	69	81	13	45	55	9

Immateriella och it-investeringar

Mnkr	Årets investeringar		
	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse
Nästa generations infrastruktur (utveckling, uppgradering och underhåll av regionens infrastruktur)	21	18	-3
Verksamhetsnära regionövergripande verksamhetsinvesteringar	1	10	9
Framtidens vårdssystemstöd	10	10	0
Livstidsförlängning telefoniplattform	2	5	3
Innovationer	0	2	2
Övrigt	7	1	-7
Summa immateriella och it-investeringar	42	45	3



Region Blekinges app "Din vård".

Foto: Anna Asplund, Region Blekinge

Ekonomisk redovisning



Ekonomisk redovisning

Resultaträkning

Mnkr	Not	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse 2022	Utfall 2021
	1				
Verksamhetens intäkter	2	1 501	1 147	354	1 430
Verksamhetens kostnader	3,4	-7 211	-6 927	-284	-6 971
Avskrivningar/Nedskrivningar	5	-248	-239	-9	-276
Verksamhetens nettokostnader		-5 958	-6 018	61	-5 817
Skatteintäkter	6	4 449	4 327	122	4 220
Generella statsbidrag och utjämning	7	1 800	1 748	52	1 738
Verksamhetens resultat		291	57	234	141
Finansiella intäkter	8	45	40	5	304
Finansiella kostnader	9	-306	-65	-241	-58
Resultat efter finansiella poster		30	32	-2	387
Årets resultat		30	32	-2	387

Balansräkning

Mnkr	Not	2022	2021	2020	2019
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	10	36	17	16	45
Mark och byggnader	11	1 734	1 734	1 758	1 701
Maskiner och inventarier	12	404	408	403	396
Finansiella anläggningstillgångar	13	71	69	56	33
Summa anläggningstillgångar		2 244	2 229	2 233	2 174
Omsättningstillgångar					
Förråd		106	130	117	94
Kortfristiga fordringar	14	609	462	357	341
Kortfristiga placeringar	15	2 131	2 090	1 690	1 566
Kassa och bank	16	597	588	432	286
Summa omsättningstillgångar		3 443	3 270	2 596	2 286
Summa tillgångar		5 687	5 499	4 829	4 460
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital	17	1 838	1 809	1 422	1 308
varav Övrigt eget kapital		1 809	1 422	1 308	1 246
varav Årets resultat		30	387	114	62
Avsättning för pensioner	18	2 604	2 453	2 129	1 972
Långfristiga skulder		5	1	0	0
Kortfristiga skulder	19	1 239	1 236	1 278	1 180
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		5 687	5 499	4 829	4 460
Panter och ansvarsförbindelse	20				
Borgensförbindelser	21	113	105	76	82
Pensionsförpliktelser (som inte tagits upp bland skulder eller avsättningar)	22	2 319	2 422	2 474	2 574

Kassaflödesanalys

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019
Den löpande verksamheten				
Årets resultat	30	387	114	62
(+) Avskrivningar	241	238	231	223
(+) Nedskrivningar	7	38	39	0
(-) Reaförlust / (+) Reavinst / Utrangering	5	0	6	6
(-) Minskning / (+) Ökning av försäljningar	151	324	157	200
Direktbokning mot eget kapital		0	0	0
(-) Ökning / (+) Minskning förråd	24	-13	-23	-5
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga fordringar	-147	-104	-16	1
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga placeringar	-40	-400	-125	-207
(-) Minskning / (+) Ökning kortfristiga skulder	3	-42	98	237
Kassaflöde från den löpande verksamheten	276	427	480	517
Investeringsverksamhet				
(-) Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-19	-2	-5	-25
(-) Investeringar i mark och byggnader	-154	-153	-228	-285
(-) Investeringar i maskiner och inventarier	-96	-105	-79	-93
(-) Inventarier tillförda vid regionbildning	0	0	0	-109
(-) Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-3	-13	-23	-9
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-271	-273	-335	-520
Finansieringsverksamhet				
(-) Minskning / (+) Ökning av skulder för finansiell leasing	4	1	0	0
(-) Minskning / (+) Ökning av långfristiga skulder	0	0	0	-1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	4	1	0	-1
Årets kassaflöde	9	156	145	-4
Likvida medel vid årets början	588	432	286	291
Likvida medel vid årets slut	597	588	432	286

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen upprättas i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och god redovisningssed. Att lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från RKR följs innebär bland annat att:

- intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras Region Blekinge och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt
- fordringar upptas till de belopp de beräknas inflyta
- tillgångar och skulder upptas till anskaffningsvärde
- värdering av kortfristiga placeringar görs till verkligt värde.

I de fall Region Blekinge gör avsteg från ovanstående redovisas det i texten som följer.

Byte av redovisningsprincip

Byte av redovisningsprincip kan i princip bara ske med stöd av ny lagstiftning eller ny normgivning. Om så inte är fallet kan ett byte ändå äga rum om den nya principen på goda grunder kan anses leda till en klart mer rättvisande redovisning av resultat och ställning och om den inte står i strid med rekommendation utgiven av RKR.

Byte av redovisningsprincip bör i normalfallet ske från ingången av nytt räkenskapsår så att samma principer tillämpas i delårsrapporter och i årsbokslut.

Alternativa placeringar har från och med 2022 värderats till anskaffningsvärde i stället för till verkligt värde. Enligt 7 kap. 6 § LKBR ska finansiella instrument som hålls till förfall inte värderas till verkligt värde.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är resultatet av händelser eller transaktioner som inte är extraordinära men som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder. Posterna konteras enligt Region-bas i redovisningen men i resultatuppfölj-

ningen särredovisas posten på egen rad eller i not för att tydliggöra att så skett och för att en korrekt jämförelse ska kunna ske.

Periodisering

Periodisering sker för att ge en rättvisande bild av Region Blekinges resultat och finansiella ställning för den aktuella perioden. Det innebär att utgifter kostnadsförs det år då förbrukning sker och inkomster intäktsförs det år som intäkten genereras.

Konsekvensprincipen, väsentlighetsprincipen och försiktighetsprincipen, vilka i viss mån modifierar huvudprincipen, tillämpas i förekommande fall. Eventuella avvikelser kommenteras under respektive rubrik.

Konkurrensneutralitet för folktandvården

Folktandvården följer Statskontorets krav på transparens- och särredovisning. Kravet innebär att korsfinansierad tandvård inte får förekomma. Mer detaljerad information finns i folktandvårdens transparensbokslut.

Intäkter

Skatteintäkter

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) prognos från december i enlighet med rekommendation RKR R2.

Statsbidrag

Specialdestinerade och riktade statsbidrag redovisas i resultaträkningen tillsammans med övriga verksamhetsanknutna intäkter. De periodiseras i normalfallet till den period där kostnaderna som statsbidraget avser är bokförda.

Generella statsbidrag redovisas i resultaträkningen tillsammans med bidrag och avgifter i utjämningsystemen i posten generella statsbidrag. De redovisas normalt enligt kontantmetoden, vilket innebär att de redovisas vid utbetalning. Bidrag för läkemedelsförmånen redovisas också i posten generella statsbidrag.

Övriga intäkter

Vid behov kommenteras om avvikelse från rekommendation RKR R2 eller andra särskilda händelser.

Kostnader

Lönekostnader

Lönekostnader för timanställda, kostnad för övertid, jour och beredskap och tillägg för obekvämt arbetstid avseende december månad bokförs huvudsakligen i januari nästkommande år. Då variationerna mellan åren inte bedöms vara stora bör detta inte påverka resultatet nämnvärt.

Hyses- och leasingavtal

Ett leasingavtal klassificeras som ett finansiellt leasingavtal om det innebär att de ekonomiska fördelar och risker som förknippas med ägandet av objektet i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Klassificering av avtalen sker vid avtalens början.

Leasingavtal som uppfyller kriterierna för korttidsinventarier eller mindre värde ska redovisas som operationella leasingavtal.

Det som inte är finansiell leasing är operationell leasing.

Region Blekinge har sedan 2021 klassat nya avtal avseende bilar som finansiella leasingavtal. Genomgång av fastighetsavtalen pågår.

Avskrivningstider

Avskrivningarna beräknas på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärde. För varje anläggning bestäms relevant avskrivningstid med den ekonomiska livslängden som grund. Byggnader och byggnadsinventarier som anskaffats 2014 eller tidigare och som varit föremål för komponentavskrivning skrivs av på restvärdet. Byggnaderna har från och med 2014 delats upp i komponenter med olika nyttjandeperiod.

Den normala avskrivningstiden för olika typer av anläggningstillgångar är:

- byggnader: 20–50 år
- markanläggningar: 10–50 år
- byggnads- och markinventarier: 7–20 år
- it-system, programvaror, licenser: 5 år
- it-utrustning: 4–10 år
- medicinteknisk utrustning: 4–10 år
- övriga inventarier: 3–20 år.

Aktier, andelar, konst och pågående arbeten upptas i balansräkningen till ursprungligt anskaffningsvärde och blir inte föremål för avskrivning.

I samband med att kommunalförbundet Region Blekinge och Landstinget Blekinge gick samman 2019 och bildade Region Blekinge övertog Region Blekinge anläggningstillgångar från kommunalförbundet Region Blekinge till ett värde av 109,5 miljoner kronor. Avskrivningstiderna ovan är baserade på den ekonomiska livslängden beräknad från Region Blekinges samgående och inte från anläggningstillgångens ursprungliga förvärvsdatum.

Avskrivningsmetod

I normalfallet tillämpas linjär avskrivning, det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivning påbörjas månaden efter tillgången tas i bruk. Avskrivning görs månadsvis.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar omfattar immateriella och materiella tillgångar. Anläggningstillgångarna värderas i balansräkningen till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Immateriella tillgångar

En immateriell anläggningstillgång består av licenser och utveckling som upphandlats. I den mån it-system utvecklas internt, betraktas dessa i normalfallet inte som tillgångar utan kostnadsförs. Vid redovisning av immateriella tillgångar följs RKR R3.

En anskaffning som i övrigt uppfyller kriterierna för investering ska bokföras som investering endast under förutsättning att utgiften uppgår till minst ett halvt basbelopp och att nyttjandeperioden är minst fem år.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av inventarier och utrustning, mark och byggnader som är avsedda för stadigvarande bruk. Vid redovisning av materiella tillgångar följs RKR R4.

En anskaffning som i övrigt uppfyller kriterierna för investering ska bokföras som investering endast under förutsättning att utgiften uppgår till minst ett halvt basbelopp och att nyttjandeperioden är minst tre år.

Utrustningen värderas var för sig sedan 2006. Utrustning införskaffad dessförinnan värderas enligt inköpets totala värde.

Finansiella anläggningstillgångar

Enligt RKR R7 ska finansiella tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar då syftet med innehavet är att tillgången ska innehas eller brukas stadigvarande. Medel som kontinuerligt är föremål för köp och försäljning och som är tillgängliga för att möta löpande utbetalningar ska klassificeras som omsättningstillgångar.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar värderas som huvudprincip till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet. Med det verkliga värdet avses försäljningsvärde efter avdrag för beräknad försäljningskostnad.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar

Fordringar värderas till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Värdering av kortfristiga placeringar görs till verkligt värde med stöd av Region Blekinges placeringspolicy. Alternativa placeringar har från och med 2022 värderats till anskaffningsvärde i stället för till verkligt värde. Enligt 7 kap. 6 § LKBR ska finansiella instrument som hålls till förfall inte värderas till verkligt värde.

Lager och förråd

Lager och förråd värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

Skulder Och Avsättningar

Eget kapital

Folkvandvårdens, den offentliga primärvårdens och de politiska partiernas över- och underskott förs över till kommande år som en del av eget kapital. Social investeringsfond är en del av eget kapital.

Personalskulder

Region Blekinges skuld till personalen för semester, övertid, jour och beredskap (årets löneläge) inklusive upplupna arbetsgivaravgifter (innevarande års arbetsgivaravgift) redovisas som kortfristiga skulder.

Pensioner

Pensionskulden är den framtida skuld som Region Blekinge har till arbetstagare och pensionstagare. Den modell som används är den så kallade blandmodellen, som skiljer på pensionsrätter intjänade

före och efter 31 december 1997. Pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensionsförmåner som intjänats före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen.

Avsättning och ansvarsförbindelse beräknas av Skandia på individnivå för all personal. I beräkningarna ingår personer som omfattas av KAP-KL, AKAP-KL och tidigare avtal. Pensionsåtagandet för aktiva politiker integreras i resultatet av skuld och kostnad. Beräkningarna påverkas bland annat av reallöneutveckling, inflation och statslåneränta. Värdering av pensionsförpliktelser görs med tillämpning av RIPS 21, SKR:s modell för pensionskuldsberäkning.

För den kommunala sektorn gäller från 1998 att en pensionsavgift, som är en andel av den anställdes lön, ska avsättas varje år. Fullmäktige har beslutat att hela pensionsavgiften ska avsättas som individuell del eller avgiftsbestämd ålderspension. Denna redovisas som upplupen kostnad under kortfristiga skulder.

Övriga avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen i enlighet med RKR R9 som innebär att det ska finnas en legal förpliktelse till följd av inträffade händelser, att det är troligt att en reglering ska ske och att en tillförlitlig beräkning kan göras.

Sammanställd Redovisning

Enligt 12 kapitlet 2 § första stycket LKBR (Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning) ska sammanställda räkenskaper upprättas för den kommunala koncernen.

Sammanställda räkenskaper behöver dock inte upprättas för den kommunala koncernen om samtliga kommunala koncernföretag, såväl var för sig som tillsammans, är utan väsentlig betydelse för regionen.

Enligt RKR R16 föreligger särskild ekonomisk betydelse, om den kommunala koncernens andel av företagets omsättning eller omslutning överstiger 5 procent av kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag.

Inget av dessa villkor är uppfyllda och någon sammanställd redovisning har därför inte upprättats.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

Not 2 Verksamhetens intäkter

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021
Intäkter från patienter, resenärer med flera	283	238
Försäljning av hälso- och sjukvård	213	204
varav tandvård	26	28
Försäljning av medicinska tjänster	30	33
Försäljning av andra varor och tjänster	281	256
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	539	560
Övriga bidrag och ersättningar	105	103
Övriga intäkter	50	35
Summa	1 501	1 430

Not 3 Verksamhetens kostnader

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021
Löner och ersättningar till personal	2 382	2 347
Pensionskostnader	394	545
varav pensionsutbetalningar	190	186
varav skuldförändring	71	232
Sociala avgifter	820	845
Övriga personalkostnader	266	178
Köp av verksamhet	753	732
varav köpt vård	514	499
Trafikentreprenörskostnader	520	426
Läkemedel	712	666
Sjukvårdsartiklar m.m.	238	227
Material och varor	202	217
Lämnade bidrag	103	106
Lokal- och fastighetskostnader	147	124
Övriga kostnader	673	557
Summa	7 211	6 971

Not 4 Nettokostnad för räkenskapsrevision

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021
Nettokostnad för räkenskapsrevision	2	2
Summa	2	2

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Not 5 Avskrivningar/Nedskrivningar

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021
Immateriella tillgångar	1	1
Byggnader och mark	140	139
Maskiner och inventarier	101	99
Nedskrivningar	7	38
Summa	248	276

Not 6 Skatteintäkter

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021
Preliminära skatteintäkter	4 311	4 098
Slutavräkning föregående år	31	17
Preliminär slutavräkning innevarande år	108	105
Summa	4 449	4 220

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021
Inkomstutjämningsbidrag	918	871
Kostnadsutjämningsbidrag	151	150
Läkemedelsförmån	545	526
Regleringsbidrag	104	110
Strukturbidrag	80	80
Generella bidrag	1	0
Summa	1 800	1 738

Not 8 Finansiella intäkter

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021
Ränteintäkter	13	7
Vinst vid avyttring av värdepapper	3	11
Utdelning på värdepapper	12	11
Återbäring fondavgifter	8	9
Övriga finansiella intäkter	2	2
Orealiserade vinster värdepapper	6	264
Summa	45	304

Not 9 Finansiella kostnader

Mnkr	Utfall 2022	Utfall 2021
Finansiell kostnad för pensioner	63	37
Förlust vid avyttring av värdepapper	90	0
Övriga finansiella kostnader	1	2
Orealiserade förluster värdepapper	152	19
Summa	306	58

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

Mnkr	2022	2021
Ackumulerat anskaffningsvärde		
Årets ingående balans	51	48
Nyanskaffningar	19	2
Försäljningar / utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	69	51
Ackumulerade avskrivningar		
Årets ingående balans	33	33
Årets avskrivning	1	1
Försäljningar / utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	34	33
Utgående bokfört värde	36	17
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	4	5

Not 11 Mark och byggnader

Mnkr	2022	2021
Ackumulerat anskaffningsvärde		
Årets ingående balans	4 327	4 215
Nyanskaffningar	154	153
Försäljningar / utrangeringar	-252	-3
Nedskrivning	-7	-38
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	4 221	4 327
Ackumulerade avskrivningar		
Årets ingående balans	2 593	2 457
Årets avskrivning	140	139
Försäljningar / utrangeringar	-247	-2
Utgående ackumulerade avskrivningar	2 486	2 593
Utgående bokfört värde	1 734	1 734
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	29	27

Not 12 Maskiner och inventarier

Mnkr	2022	2021
Akkumulerat anskaffningsvärde		
Årets ingående balans	1 200	1 125
Nyanskaffningar	96	105
Försäljningar / utrangeringar	-107	-30
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 190	1 200
Akkumulerade avskrivningar		
Årets ingående balans	792	722
Årets avskrivning	101	99
Försäljningar / utrangeringar	-107	-29
Utgående ackumulerade avskrivningar	785	792
Utgående bokfört värde	404	408
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	11	7

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar

Mnkr	2022	2021
Aktier i dotterbolag	1	1
Övriga andelar	58	54
Aktier i svenska företag	1	1
Långfristiga fordringar	11	12
Summa	71	69

Not 14 Kortfristiga fordringar

Mnkr	2022	2021
Kundfordringar	78	88
Statsbidragsfordringar	82	89
Övriga fordringar	58	34
Förutbetalda kostnader/upplupna intäkter	390	252
Summa	609	462

Not 15 Kortfristiga placeringar

Mnkr	2022	2021
Aktier och aktiefonder		
Anskaffningsvärde	710	748
Värdereglering	210	370
Räntebärande värdepapper		
Anskaffningsvärde	1 097	926
Värdereglering	-7	-24
Alternativa placeringar		
Anskaffningsvärde	121	68
Värdereglering	0	3
Summa	2 131	2 090

Specifikation av kortfristiga placeringar

Mnkr	2022	2021
Pensionsplacering	1 751	1 953
Övrig placering	380	137
Summa	2 131	2 090

Not 16 Kassa och bank

Mnkr	2022	2021
Kassa och bank	555	548
Pensionsmedel	42	40
Summa	597	588

Enligt avtal har Region Blekinge rätt att åberopa en checkräkningskredit upp till 200 miljoner kronor. Krediten är för närvarande outnyttjad.

Not 17 Eget kapital

Mnkr	2022	2021
Ingående eget kapital	1 809	1 422
Årets resultat	30	387
Utgående eget kapital	1 838	1 809

Fördelning eget kapital

Mnkr	2022	2021
Hälsoval	-28	-19
Tandvård	-14	3
Politik	0	3
Övergripande	1 881	1 822
varav social investeringsfond	19	19
Summa	1 838	1 809

Not 18 Avsättning för pensioner

Mnkr	2022	2021
Ingående pensionsavsättning	1 981	1 720
Pensionsutbetalningar	-55	-49
Nyintjänad pension	122	149
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	119
Ränte- och basbeloppsuppräknig	49	28
Övrigt	7	14
Övertagen pensionsstiftelse vid regionbildning	-11	-10
Utgående pensionsavsättning	2 093	1 972
Löneskatt	511	481
Total pensionsavsättning	2 604	2 453
Utredningsgrad / Aktualiseringsgrad	95%	95%

Skandia har tagit fram ett mer förfinat mått än det tidigare måttet aktualiseringsgrad. Bland annat omfattar det nya måttet även anställningar från och med 1998. Måttet har benämningen utredningsgrad.

RIPS-kommittén har sett över livslängdsantagandet i RIPS 2021 och tagit fram nya parametrar över livslängden som ska användas i pensionsskultsberäkningarna för kommuner och regioner se rad Ändring av försäkringstekniska grunder.

Pensionsavsättningen innefattar visstidspension för två förtroendevalda.

Not 19 Kortfristiga skulder

Mnkr	2022	2021
Leverantörskulder	452	477
Personalens källskatt	50	54
Statsbidragsskulder	72	69
Upplupna semesterlöner	175	183
Förutbetalda skatteintäkter	0	44
Upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	473	413
Övriga kortfristiga skulder	17	-5
Summa	1 239	1 236

Not 20 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelse

Operationell leasing (mnkr)	2022	2021
<i>Framtida kostnader för leasing</i>		
Inom ett år	13	12
Senare än ett år men inom fem år	20	29
Summa	33	42
<i>Betalningar under året på avtal som fortfarande är löpande</i>		
Inventarier och utrustning	3	3
Fordon	11	11
Summa	14	14

Leasingavtalen är inte uppsägningsbara förrän avtalstiden går ut.

Finansiell leasing (mnkr)	2022	2021
<i>Nuvärdet av minimileaseavgifter</i>		
Totala minimileaseavgifter	6	1
Framtida finansiella kostnader	-1	0
Summa	5	1
<i>Nuvärdet av minimileaseavgifter förfaller enligt följande</i>		
Inom ett år	1	0
Senare än ett år men inom fem år	4	1
Summa	5	1

Finansiella leasingavtal vars avtalstid överstiger 3 år.

Patientföreningen Löf

Region Blekinge ansvarar som delägare i Löf (regionernas ömsesidiga försäkringsbolag) för bolagets förbindelser till ett belopp motsvarande 10 gånger den premie Region Blekinge har att erlägga för vart år som förlust har uppkommit i patientförsäkringen. År 2022 uppgick premien till 22,9 miljoner kronor.

Kommuninvest Sverige AB

Region Blekinge har ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 294 kommuner och regioner som per 2022-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Region Blekinges ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2022-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 540 357 miljoner kronor och totala tillgångar till 537 007 miljoner kronor. Region Blekinges andel av de totala förpliktelserna uppgick till 340 miljoner kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 278 miljoner kronor.

Not 21 Borgensförbindelse

Mnkr	2022	2021
Borgensförbindelse AB Transitio	113	105

Region Blekinge har påtecknat borgensförbindelser för solidarisk borgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon uppgående till 498 miljoner kronor. Per 2022-12-31 har 113 miljoner kronor utnyttjats. Tillsammans har garantigivarna borgensförbindelser på totalt 9 064 miljoner kronor för AB Transitio. Ett avtal om regressrätt har träffats mellan samtliga ingående regioner. Regressavtalet innebär att Region Blekinges åtagande begränsas till borgen för de fordon som beställs till Region Blekinge.

Not 22 Pensionsförpliktelse

Ansvarsförbindelse för pensioner (mnkr)	2022	2021
Ingående värde inkl löneskatt	2 422	2 474
Ränte- och basbeloppsuppräknig	50	31
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	65
Nyintjänad pension	-3	-1
Årets utbetalningar	-133	-135
Övrig post	2	-4
Förändring av löneskatt	-19	-9
Summa	2 319	2 422

Ansvarsförbindelsen administreras av Skandia och en mindre del (Ädel) av KPA Pension. Det är Skandias beräkning och estimering av Ädel som ligger till grund för ansvarsförbindelsen.

Bilagor



Årsstatistik

Befolkning och verksamhet

	2022	2021	2020	2019	2018
BEFOLKNING					
Antal invånare per den 31 december	158 740	158 937	159 056	159 606	159 684
varav 0–19 år (%)	22	22	22	23	23
varav 20–64 år (%)	53	53	54	54	54
varav 65– år (%)	24	24	24	24	24
varav 80– år (%)	7	7	7	7	6
VERKSAMHET					
Nära vård					
Antal besök Primärvården*	263 340	261 473	293 187		
Antal besök Psykiatrin*	124 152	117 167	121 857		
Antal besök Habiliteringen*	8 617	8 561	7 869		
Antal besök Barn- och ungdomskliniken*	14 064	14 454	13 336		
Antal besök Geriatrik/Palliativmedicin*	2 962	3 739	2 986		
Antal besök Rehabkliniken*	25 894	16 046	17 879		
Antal besök Akutmottagning/Akutavdelningen*	39 976	37 961	34 193		
Antal vårdtillfällen Vuxenpsykiatrin	1 214	1 210	1 336		
Antal vårdtillfällen Barn- och ungdomspsykiatrin	98	72	78		
Antal vårdtillfällen Barn- och ungdomskliniken	1 060	952	791		
Antal vårdtillfällen Geriatrik och Palliativmedicin	22	69	85		
Antal vårdtillfällen Rehabkliniken	927	916	892		
Antal vård dagar Vuxenpsykiatrin	13 121	11 846	13 013		
Antal vård dagar Barn- och ungdomspsykiatrin	1 612	859	330		
Antal vård dagar Barn- och ungdomskliniken	4 969	5 867	4 272		
Antal vård dagar Geriatrik och Palliativmedicin	171	478	535		
Antal vård dagar rehabkliniken	10 172	10 313	10 253		

Befolkning och verksamhet, fortsättning

	2022	2021	2020	2019	2018
Specialiserad vård					
Läkarbesök	144 987	143 324	137 717		
Läkarbesök - Nybesök	61 443	60 255	56 127		
Läkarbesök - Återbesök	83 544	83 069	81 590		
Läkarbesök - Planerade besök	106 678	105 078	102 808		
Läkarbesök - Akuta besök	41 145	40 701	36 552		
Övriga besök	136 518	135 656	133 711		
Vårdtillfällen	19 522	19 144	18 704		
Vårdtillfällen Akuta	14 531	14 777	14 212		
Vårdtillfällen Elektiva	4 991	4 366	4 489		
Antal vård dagar	99 241	97 973	92 711		
Medelvårdtid**	5,08	5,12	4,96		
IVA antal patienter	594	566			
IVA antal timmar	27 745	46 843			
Post-op dagtid Karlskrona antal patienter	3 206	3 532			
Post-op dagtid Karlskrona antal timmar	8 817	10 201			
Post-op jourtid (IVA) Karlskrona antal postop patienter IVA	1 249	1 067			
Post-op jourtid (IVA) Karlskrona antal timmar postop patienter IVA	3 986	3 561			
Centraloperation total antal operationer och anestesitillfällen	6 435	6 218			
Operation i Karlshamn total antal operationer och anestesitillfällen	3 037	2 247			
Medicinsk service					
Klinisk fysiologi total antal undersökningar	19 402	18 455	17 167	20 219	
Klinisk kemi antal analyserade prover	3 023 246	2 883 145	2 500 179	2 636 709	
Transfusionsmedicin total antal tappade enheter, erythrocyter	7 240	7 829	8 117	8 561	
Klinisk patologi och cytologi totali antal signerade prover	22 448	22 726	21 308	23 614	
Röntgen total antal undersökningar	117 050	106 635	101 184	116 744	
Tandvård					
Antal besök allmäntandvård	106 798	113 236	94 227	127 525	132 302
Antal besök specialisttandvård	16 346	14 484	15 194	19 452	19 250

Befolkning och verksamhet, fortsättning

	2022	2021	2020	2019	2018
Kultur och bildningsnämnd					
Antal deltagare	2 342	2 152	1 337	2 119	828
Antal deltagarveckor	6 355	6 216	5 192	5 648	5 459
Patientnämnd					
Antal ärenden*****	777				
Problemområde Vård & behandling*****	317				
Problemområde Resultat*****	32				
Problemområde Kommunikation*****	132				
Problemområde Dokumentation & Sekretess*****	34				
Problemområde Ekonomi*****	25				
Problemområde Tillgänglighet*****	94				
Problemområde Vårdansvar & organisation*****	39				
Problemområde Administrativ hantering*****	44				
Övrigt*****	60				
Regionservice					
Egna lokaler, bruttoarea (kvm), totalt, (exkl kulvert)	286 865	284 055	275 352	270 297	269 554
Inhyrda lokaler, bruttoarea (kvm)	23 979	22 820	23 010	19 776	15 575
Andel förnyelsebart drivmedel för fordon där så är möjligt (%)***	66,8	88,4			
Andel ekologisk mat i verksamheten (%)****	52,3	54,6			
Regionstab					
Besparing på upphandlat belopp (%)	5,1	10,8	2	8,6	9,9
Antal anbud per upphandling	3,8	3,2	4,6	3,1	3,4
Blekingetrafiken					
Resandestatistik totalt antal resande	7 909 210	5 525 663	6 044 632	9 277 270	9 378 403
Buss	5 577 137	4 006 350	4 516 169	6 865 974	6 913 789
Tåg	1 940 488	1 340 360	1 367 996	2 030 714	2 076 614
Skärgårdstrafik	204 726	177 722	150 896	201 466	207 693
Serviceresor	181 504		130 256	179 116	180 307
Cykel	5 355	1 231	1 378		

* Läkarpbesök/övriga besök/kvalificerad telefonkontakt, distanskontakt.

** I vård dagar

*** ej bilpoolen

**** andelen kravcertifierade/ekologiska/MSC-certifierade livsmedel av det totala inköpsvärdet av livsmedel

***** På grund av att ny metod för att mäta antal ärenden 2022 finns inga värden för åren före 2022

Ekonomi

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettokostnadsutveckling enligt resultaträkning (%)	2,4	2,7	3,3	8,9	2,2
Verksamhetens nettokostnad per invånare (kr)	37 533	36 599	35 610	34 343	31 525
Nettokostnadernas andel av skatteintäkter och statsbidrag (%)	95,3	97,6	98,9	100,6	101,0
Verksamhetens nettokostnad (mnkr)	5 958	5 817	5 664	5 484	5 034
Kostnadsutveckling (%)	2,9	4,8	5,2	12,3	3,2
Kostnadsutveckling (mnkr)	212	330	340	722	182
Skattesats (kr)	12,04	12,04	12,04	12,04	11,19
Medelskattesats i riket (kr)	11,56	11,56	11,56	11,49	11,39
Kassalikviditet inklusive pensionsplaceringar (%)	269	254	194	186	211
Kassalikviditet exklusive pensionsplaceringar (%)	125	93	73	60	83
Soliditet (%)	32,3	32,9	29,4	29,3	31,4
Personalkostnadsutveckling (%)	-1,3	6,2	3,5	6,1	4,0
Personalkostnader per invånare (kr)	24 335	24 633	23 187	22 304	21 014
Kostnader för köpt vård per invånare (kr)	3 238	3 141	2 980	2 886	2 796
Läkemedelskostnader per invånare (kr)	4 485	4 193	3 854	3 605	3 651
Skatteintäkter per invånare (kr)	28 027	26 551	25 274	25 353	22 685

Personal¹⁾

Uppgifterna gäller per den 31 december respektive år

	2022	2021	2020	2019	2018
ANSTÄLLDA PER PERSONALGRUPP AID²⁾					
Ledningsarbete	224	227	213	210	189
Handläggare och administratörer	508	493	502	501	423
Medicinska sekreterare	294	295	293	298	295
Läkare specialistkompetenta	317	322	321	313	304
Läkare icke specialistkompetenta	219	223	219	223	222
Psykolog och psykoterapeuter	56	54	59	53	46
Sjuksköterskor	1 411	1 413	1 483	1 508	1 504
Undersköterskor	848	776	778	774	738
Sjukhustekniker, laboratoriepersonal	123	128	130	135	137
Tandläkare	65	71	82	79	86
Övrig tandvård	186	180	183	176	182
Rehabilitering och förebyggande arbete	198	204	211	210	208
Kurativt och socialt arbete	72	61	64	73	71
Skol-, kultur- och turismarbete	68	73	72	70	50
Teknikarbete	197	185	186	187	175
Hantverkararbete med mera	77	79	79	78	80
Köks-, måltids-, städ, tvätt- och renhållningsarbete	252	251	242	238	235
Totalt	5 115	5 035	5 117	5 126	4 945

TIDSANVÄNDNING, UTFÖRD ARBETSTID I ÅRSARBETARE PERSONALGRUPP AID²⁾

(inklusive arbetad tid under jour och beredskap, övertid, mertid och timavlönade) Årsarbetare = summa timmar/1 760

Ledningsarbete	215	221	211	196	177
Handläggare och administratörer	454	446	450	431	361
Medicinska sekreterare	249	250	247	249	243
Läkare specialistkompetenta	277	289	283	273	274
Läkare icke specialistkompetenta	182	189	190	190	177
Psykolog och psykoterapeuter	46	45	46	42	36
Sjuksköterskor	1 090	1 131	1 143	1 140	1 155
Undersköterskor	681	660	661	642	634
Sjukhustekniker, laboratoriepersonal	102	106	111	111	114
Tandläkare	45	50	58	59	57
Övrig tandvård	131	135	137	138	148
Rehabilitering och förebyggande arbete	152	153	163	167	168
Kurativt och socialt arbete	49	48	50	56	60
Skol-, kultur- och turismarbete	54	57	55	58	42
Teknikarbete	177	177	176	169	163
Hantverkararbete med mera	78	78	84	80	77
Köks-, måltids-, städ, tvätt och renhållningsarbete	217	223	223	217	210
Totalt	4 199	4 259	4 287	4 219	4 095

Personal, fortsättning

	2022	2021	2020	2019	2018
OBLIGATORISK REDOVISNING AV SJUKFRÅNVARO, FÖR MÅNADS- OCH TIMAVLÖNADE					
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	7,3	6,4	6,5	5,4	5,4
varav kvinnor	7,9	7,0	7,0	6,0	6,1
varav män	5,0	4,3	4,6	3,3	3,2
Långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer) i % av den totala sjukfrånvaron	42,0	43,7	39,0	46,1	46,9
varav kvinnor	43,6	45,2	39,2	48,2	48,4
varav män	33,4	35,4	37,5	33,4	36,6
29 år eller yngre	6,2	5,4	6,6	5,2	4,9
varav kvinnor	6,9	6,0	7,6	5,9	5,7
varav män	4,3	3,6	3,3	2,9	2,6
30–49 år	7,0	6,4	6,1	4,9	4,9
varav kvinnor	7,7	7,3	6,7	5,5	5,7
varav män	4,5	3,5	4,2	2,8	2,3
50 år eller äldre	7,9	6,6	6,8	6,0	6,1
varav kvinnor	8,4	7,0	7,1	6,6	6,5
varav män	5,9	5,4	5,6	4,0	4,3

Personal, fortsättning

	2022	2021	2020	2019	2018
JÄMSTÄLLDHETSREDOVISNING					
Antal chefer	232	233	225	224	213
varav kvinnor	162	171	160	158	149
varav män	70	62	65	66	64
Andel heltidsanställda (tillsvidareanställda) (%)	94,8	94,9	94,5	93,8	92,9
varav kvinnor	94,3	94,3	93,6	92,9	92,0
varav män	96,7	97,0	97,7	97,3	96,3
Andel deltidsanställda (tillsvidareanställda) (%)	5,2	5,1	5,5	6,2	7,1
varav kvinnor	5,7	5,7	6,4	7,1	8,0
varav män	3,3	3,0	2,3	2,7	3,7
Genomsnittlig medelsysselsättningsgrad (tillsvidareanställda) (%)	98,6	98,5	98,4	98,1	97,8
varav kvinnor	98,4	98,3	98,1	97,8	97,6
varav män	99,1	99,2	99,4	99,1	98,8
Faktiskt årsarbetare	4 494	4 375	4 482	4 483	4 307
varav kvinnor	3 420	3 326	3 436	3 429	3 319
varav män	1 074	1 049	1 046	1 054	987
Extern personalrörlighet i procent (exklusive pensionsavgångar)	8,0	7,6	5,7	5,4	6,0
varav kvinnor	8,0	7,7	5,6	5,0	5,9
varav män	7,9	7,2	5,9	6,8	6,2

1) Kommunalförbundet Region Blekinge är exkluderad i personalstatistiken år 2018.

2) AID: Arbetsidentifikation kommuner och regioner, ett system för gruppering av arbetsuppgifter. AID är avsedd för att analysera lönebildningen på central och lokal nivå och ge underlag för viss planering.

Revisionsberättelse

Till regionfullmäktige
Region Blekinge

Revisionsberättelse för år 2022

Vi, av regionfullmäktige utsedda revisorer, har granskat verksamheterna i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, tandvårdsnämnden, trafiknämnden, regionala utvecklingsnämnden, kultur- och bildningsnämnden, patientnämnden, samverkansnämnden i Blekinge samt genom utsedda lekmanrevisorer verksamheterna i ALMI Företagspartner Blekinge AB och AB Regionteatern Blekinge Kronoberg, under år 2022.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till fullmäktige.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsed i kommunal verksamhet och regionens revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprovning som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse 2022" och i under året avlämnade revisionsrapporter.

Vi bedömer sammantaget att Region Blekinge inte fullt ut har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Granskningen har visat att inget av inriktningsmålen har redovisats som uppfyllt utan bedöms som inte helt tillfredsställande uppfyllda. Mot bakgrund av den bristande måluppfyllelsen är vår bedömning att verksamheten inte fullt ut har bedrivits på ett tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att hälso- och sjukvårdsnämnden

inte har bedrivit verksamheten på ett ekonomiskt tillfredsställande sätt. Ett grundläggande krav är att nämnden ska ha bedrivit verksamheten inom de av fullmäktige givna budgetramarna. Revisorerna har tidigare varit kritiska till nämndens styrning och uppföljning och i föregående års revisionsberättelse pekade vi på vikten av att nämndens arbete med åtgärder för att nå en ekonomi i balans intensifieras med ett tydligt fokus på och uppföljning av effekten av beslutade åtgärder. Vi har i vår granskning noterat att nämnden under 2023 tagit olika beslut som rör åtgärder för att nämndens verksamhet ska kunna bedrivas med en ekonomi i balans. Däremot har inte någon systematisk uppföljning av effekten av beslutade åtgärder genomförts. Nämnden redovisar för 2022 åter ett underskott, som uppgår till 105,5 miljoner kronor. Vidtagna åtgärder har således inte lett till att verksamheten har kunnat bedrivas inom nämndens ursprungliga budget. Vi noterar även i den prognos som redovisats för regionstyrelsen i mars 2023 att ett underskott på 290 miljoner kronor prognostiseras för nämnden för helåret 2023. Vår bedömning är att det fortfarande finns ett underliggande underskott i den verksamhet som nämnden ansvarar för.

Vi bedömer att det fortsatt finns ett stort behov av att genomföra utvecklingsinsatser och andra åtgärder för att möjliggöra att hälso- och sjukvårdsverksamheten framdeles bedrivs i ekonomisk balans. Vi vill återigen peka på vikten av att nämndens arbete med åtgärder för att nå en ekonomi i balans intensifieras med ett tydligt fokus på och uppföljning av effekten av beslutade åtgärder. Även måluppfyllelse för målen för verksamheten bör inkluderas i arbetet.

Regionstyrelsens uppgift är att styra och leda regionens verksamhet och har enligt kommunallagen en uppsiktsplikt över nämndernas verksamhet. Regionstyrelsen har inom ramen för sin uppsiktsplikt fattat beslut om åtgärder och uppföljning med anledning av prognoser för bristande måluppfyllelse samt kommunicerat med regionfullmäktige. Vi noterar att den av regionfullmäktige beslutade

budgeten för 2023 är underbalanserad med hänvisning till synnerliga skäl. För regionen som helhet visar den prognos som presenterats för regionstyrelsen i mars 2023 ett underskott på 415,5 miljoner kronor, vilket avviker från det budgeterade underskottet med 202,5 miljoner kronor. Mot denna bakgrund vill vi poängtera vikten av att stärka regionstyrelsens styrning och uppföljning samt uppsikt av beslutade åtgärder avseende samtliga nämnder.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att styrelsens och nämndernas internkontroll i allt väsentligt varit tillräcklig.

Vi tillstyrker att regionens årsredovisning för 2022 godkänns.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, tandvårdsnämnden, trafiknämnden, regionala utvecklingsnämnden, kultur- och bildningsnämnden, patientnämnden, samverkansnämnden i Blekinge, samverkansnämnden för Region Blekinge och Region Kronoberg samt de enskilda ledamöterna i dessa organ.

Vi hänvisar till bifogad redogörelse.

Karlskrona den 21 mars 2023

Jan Björkman
Ordförande

Tyrone Svärdh
Vice ordförande

Peter Wald

Lesley Appलगren

Jeppe Johnsson

Inga Lill Siggelsten Blum

Revisionsberättelsen har signerats digitalt av samtliga revisorer

Till revisionsberättelsen hör bilagorna

- Revisorernas redogörelse 2022
- Revisionsrapport Granskning av bokslut och årsredovisning per 2022-12-31
- Revisionsberättelse och lekmannarevisorernas granskningsrapporter för ALMI Företagspartner Blekinge AB , Visit Blekinge AB och AB Regionteatern Blekinge Kronoberg



En ryttare på en häst i en tallskog i Blekinge.

Foto: Andreas Blomlöf



Vy vid Skärva.

Foto: Andreas Blomlöf

Produktion: Mustasch Reklambyrå AB
Omslagsfoto: Andreas Blomlöf
Foto: Andreas Blomlöf, Carina Karlsson,
Anna Asplund, Sverker Berggren
och Isabelle Bringert.

