

## Utbildning stoppade avsked



**UTBILDARE** Fr v Mathias Roos och Ingela Håkansson, Region Blekinge, Helen Svanberg, Finnveden och Jonas Knutsson, Volvo.

Foto: Tore Gillberg

**OLOFSTRÖM – Vi hade nog fått avskeda ytterligare sex, sju personer om inte utbildningen kommit igång. Det berättade en företagsrepresentant när deltagarna i Blekinges största kompetensutvecklingsprojekt i går träffades i Olofström. Tolv företag ingår i projektet och de senast ansluta är Volvo och Dynapac.**

Totalt har de 3 000 anställda och projektbudgeten är på 20 miljoner och finansieras av Europeiska socialfonden.

Ägare av projektet är region Blekinge och de vänder sig till fordonsindustrin. Företagen står för lönerna under utbildningstiden. Ursprungligen var det beräknat att utbildningen skulle omfatta 40 timmar per anställd. Utbildningarna spänner över områden som kvalitet, ekonomi och administration, språk, ledarskap, organisationsutveckling, data/IT, miljö samt arbete och hälsa.

### **380 i utbildning**

De medverkande företagen är Volvo, EBP, Finnveden, Tre D, Thyssen, ITE fabriks från Olofström, Swepart från Liatorp och Sibbhult, Formplast i Broby, YTAB i Näsrum och Dynapac i Karlskrona.

I dagsläget är 380 i utbildning. Arbetet påbörjades i juni i fjol och fortsätter till maj 2011.

Företagen träffas varje månad och man har utvecklat nätverk som man kommer att fortsätta sen projektet är slut. Swepart har en utbildning som heter Fem ess och handlar om administration. Essen står för sortera, synkronisera, städa, standardisera, sköta om.

EBP har mycket teknisk utbildning och kunskap kring automation.

– I takt med att vi utvecklar vår konkurrenskraft där färre medarbetare tillverkar fler detaljer är det viktigt att medarbetarnas kompetens stärks, säger Jonas Knutsson på Volvo i Olofström.

Tore Gillberg

(2010-03-13 08:08)