

REGIONSTYRELSEN
2011-12-14
Ingrid Ljungqvist
0455-30 50 06

Dnr 102-353-2011

Budget och verksamhetsplan 2012 - 2014

Under 2012 kommer arbetet med översynen av Blekingestrategin att intensifieras. Processen inleddes 2011 med en OECD-analys tillsammans med Smålandsregionerna samt en utvärdering av det regionala tillväxtarbetet.

Fr om 2012 blir Region Blekinge, i och med ny lagstiftning ny kollektivtrafikmyndighet. Förbundsordningen har under 2011 ändrats med anledning av detta. Dessutom blir Region Blekinge ägare till Blekingetrafiken AB. Under 2012 har Region Blekinge uppdrag att förbereda för en eventuell avbolagisering av bolaget.

Under 2011 har Regionstyrelsen beslutat om Blekinges kulturplan för att ingå i kultursamverkansmodellen fr.o.m. 2012.

Under 2011 har en gemensam avsiktsförklaring arbetats fram om en regionbildning i södra Sverige. Likalydande beslut ska fattas av respektive fullmäktigeförsamlingar före den 31 december 2011. Besluten kommer att ge färdriktningen för fortsatta processer under 2012 och framåt.

Av gällande förbundsordning framgår att medlemsavgiften för 2011 räknas fram genom 0,30 promille av det definitiva taxeringsutfallet för kommunerna inkomståret 2010. Landstinget erlägger motsvarande kommunernas gemensamma andel. Det innebär att den totala medlemsavgiften för 2011 blir 15,0 mkr. Medlemsintäkter tillsammans med en mindre del statliga medel utgör basen för Region Blekinges intäkter. Anslaget för regionala tillväxtåtgärder 1:1-medel samt anslaget 1:3 europeiska regionala utvecklingsfonden tillsammans med EU-medel utgör externfinansiering för genomförande av uppdragen i enlighet med verksamhetsplanen och Blekingestrategin.

Fr.o.m. 2012 blir Region Blekinge Kollektivtrafikmyndighet samt ägare till Blekingetrafiken AB, vilket innebär att ägarbidragen till kollektivtrafiken kommer att hanteras likvidmässigt via Region Blekinge som även betalar Kollektivtrafikmyndigheten samt eventuell utökad politisk organisation.

Fr o m 2012 går Region Blekinge in i kultursamverkansmodellen vilket innebär att Region Blekinge inte vet förrän i januari 2012 hur mycket pengar som tilldelas Region Blekinge. Region Blekinge vet inte i skrivande stund heller hur stora kulturanslagen blir från Landstinget Blekinge, beslutas av Landstingsfullmäktige i slutet av november 2011.

Under den ekonomiska beskrivningen har fokus lagts på att ta fram ett antal finansiella målsättningar som ska följas upp under året.

Beslutsunderlag
Arbetsutskottet 2011-11-30.

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att fastställa verksamhetsplan och budget 2012 - 2014 enligt bilaga.

att kansliet återkommer med nedbruten internbudget under januari-februari 2012 i och med att stora förändringar i verksamheten fr.o.m. 2012 avseende kultur- och kollektivtrafiken. Internbudget och planer ska upprättas av berörda team.

Bilaga: Verksamhetsplan och budget 2012, samverkansprotokoll 2011-11-29.

- Skrivelse från Karlskrona kommun om inrättande av brukarråd för färdtjänsten inom Region Blekinge 2011-11-09
- Protokollsutdrag Landstingsfullmäktige 2011-10-03 angående val av ersättare till Region Blekinge
- Protokoll, Blekingetrafiken AB, 2011-10-31
- Inspel från sydost till Kulturdepartementet, Kulturrådet och SKL 2011-11-23

Tid Onsdagen den 14 december 2011 kl 09.00
Plats Rådhuset, Karlshamn

Dagordning

Beslutsärenden

- | | | |
|---|---|--------------------------------|
| 1 | Budget och verksamhetsplan 2012-2014 | <i>bilaga</i> |
| 2 | Den regionala kollektivtrafikmyndighetens organisation | <i>bilaga</i> |
| 3 | Delegationsordning avseende färdtjänst och riksfärdtjänst | <i>bilaga</i> |
| 4 | Regionbildning i södra Sverige | <i>bilaga</i> |
| 5 | Blekinges framtida regionala tillväxtarbete 2014-2020 | <i>bilaga</i> |
| 6 | Svar på revisionsrapporter | <i>bilaga</i> |
| 7 | Medlemskap i Energikontor Sydost | <i>bilaga</i> |
| 8 | Överföring av hemslöjdskonsultverksamhet till Region Blekinge | <i>bilaga</i> |
| 9 | Dans i Sydost - ändrat administrativt huvudmannskap | <i>bilaga</i>
<i>bilaga</i> |

Projektansökningar

- | | | |
|----|---|---------------|
| 10 | Tillväxt Blekinge - ett smart och hållbart näringsliv | <i>bilaga</i> |
|----|---|---------------|

Information

- TEN-T

Delegationsärenden

- Enar - ENAR
- Företagsam 2011-2012 - Företagsakademien sydost
- Hundtrimning - Enskild Firma Ingrid Törnqvist

Anmälningsärenden

- Näringsdepartementet, regeringsbeslut: Uppdrag att utlysa planeringsbidrag för ansökningar om kunskaps- och innovationsplattformar vid det Europeiska institutet för innovation och teknik (EIT), 2011-11-17.
- Näringsdepartementet, regeringsbeslut: Uppdrag att genomföra insatser för att öka små och medelstora företags konkurrenskraft genom förbättrad offentligt stöd för hantering av immateriella tillgångar, 2011-11-24.
- Socialdepartementet, regeringsbeslut: Ändring av regleringsbrev för budgetåret 2011 avseende länsstyrelserna, 2011-10-27.
- Protokollsutdrag, kommunförbundet i Skåne 2011-10-07 - val av ledamöter till styrelsen för Sydsam

Verksamhetsplan och budget 2012

Region Blekinges politiska organisation från och med 2011



Innehåll

1.1	Inledning - Blekingestrategin	5
1.2	Region Blekinges ansvarsområde breddas	6
1.3	Region Blekinges statliga uppdrag - Utgiftsområde 19, Regional tillväxt	6
1.4	Kartbild - Det Hållbara Blekinge	8
1.5	Kartbild - Det tillgängliga Blekinge	9
1.6	Kartbild - Det Innovativa Blekinge	10
1.7	Kartbild - Det samverkande Blekinge.....	11
1.8	Kartbild - Det attraktiva Blekinge.....	13
2.1	Insatsområde; Innovation och förnyelse	14
2.2	Insatsområde; Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud	15
2.3	Insatsområde; Hållbarhet och tillgänglighet	16
2.4	Insatsområde; Strategiskt gränsöverskridande arbete	18
2.5	Insatsområde; Kultur- och fritidsverksamhet	18
2.6	Insatsområde: Besöksnäring.....	22
3.0	Ekonomisk beskrivning, formulering av finansiella mål, resultat- och balansräkning samt finansieringsanalys.....	23

Bilaga 1: Resultaträkning 2012-2014

Bilaga 2: Kulturbudget

Bilaga 3: Intäkter projektverksamheten

Bilaga 4: Pågående projekt Region Blekinge 2012

REGION BLEKINGES VERKSAMHET 2012

1.1 Inledning - Blekingestrategin

Som samverkansorgan har Region Blekinge, inom ramen för de nationella målen för den regionala tillväxtpolitiken, ansvaret för det regionala tillväxtarbetet i Blekinge. I detta ingår att ta fram en regional utvecklingsstrategi för Blekinge. I Blekinge benämner vi denna för Blekingestrategin. Under 2010 beslutade Regionstyrelsen om en inriktning att påbörja arbetet med översyn av Blekingestrategin (den nuvarande strategin beslutades 2006).

Processen inleddes under 2011 med att OECD gjorde en analys, en så kallad Territoriell Review (ett kunskapsunderlag till policyutveckling inom regionala tillväxtfrågor på regional och lokal nivå) av Blekinge och Smålandsregionerna. En utvärdering av det regionala tillväxtarbetet har också genomförts.

I maj 2011 fick Region Blekinge regeringsbeslutet "Erbjudande att identifiera och redovisa länets framtida regionala tillväxtarbete fr.o.m. 2014" från Näringsdepartementet (i fortsättningen kallat länsuppdraget). Resultatet ska fungera som underlag för kommande programarbete kopplat till sammanhållningspolitiken 2014-2020. Underlaget skall lämnas senast i december 2011. Processer för att ta fram dessa underlag och analyser har inneburit en kickstart av kommande arbete med Blekingestrategin.

Den nuvarande Blekingestrategin förmedlar en övergripande vision "Må gott i Blekinge" vilken symboliseras genom fem kartbilder:

- Det hållbara Blekinge
- Det tillgängliga Blekinge
- Det innovativa Blekinge
- Det samverkande Blekinge
- Det attraktiva Blekinge

Ansvaret för de Regionala Samverkansorganen stärks och förtydligas i lagstiftningen Lagen för kommunala samverkansorgan som trädde i kraft från 2011-01-01. I denna lag förtydligas samverkansorganens roll och uppdrag avseende det regionala tillväxtarbetet och arbetet med länsplaner för den regionala transportinfrastrukturen.

1.2 Region Blekinges ansvarsområde breddas

Region Blekinges nya organisation

Från 2011 gäller en ny förbundsordning för Region Blekinge, vilken godkändes av medlemmarna under 2010. Denna innebär bl.a. att Region Blekinges Regionstyrelse blev högsta beslutande organ. Förutom förändringar i den politiska organisationen innebär den nya förbundsordningen att verksamhetsuppdraget vidgas bl.a. med uppdrag inom området "regionala sårintressen avseende miljö, klimat och energi". Under 2011 fick denna förbundsordning åter revideras i och med lagstiftning om kollektivtrafikmyndighet som träder i kraft från 2012.

I förbundsordningen lyfts medlemsförankringen fram som central bl.a. genom att en årlig regiondag skall genomföras. Det framstår allt tydligare att det arbete som inletts med bäring på kartbilden "Det attraktiva Blekinge" - "Bilderna av Blekinge" blir allt viktigare att processa vidare.

Under 2011 har Regionstyrelsen beslutat om Blekinges kulturplan - ett program för att under 2012 gå in i kultursamverkansmodellen. En bred process genomfördes i arbetet med att ta fram och förankra planen, vilket ger möjligheter att stärka kulturen som en viktig del för attraktivitet och tillväxt i Blekinge.

Den 13:e september 2011 kom Landstinget Blekinge, Region Blekinge, Landstinget Kronoberg, Regionförbundet Södra Småland, Landstinget i Kalmar län, Regionförbundet i Kalmar län samt Region Skåne överens om att ta fram en gemensam avsiktsförklaring om en regionbildning i södra Sverige. Av överenskommelsen framgår att likalydande beslut skall fattas av respektive fullmäktigeförsamlingar före den 31 december 2011. Perspektivet för en ny regionbildning är att denna är genomförd den 1 januari 2019. Beslut om avsiktsförklaring kommer att fattas av respektive fullmäktige och styrelse under december och ge färdriktningen för fortsatta processer under 2012 och framåt.

1.3 Region Blekinges statliga uppdrag - Utgiftsområde 19, Regional tillväxt

Målet för den regionala tillväxtpolitiken är att skapa utvecklingskraft i alla delar av landet med stärkt lokal och regional konkurrenskraft. Den regionala tillväxtpolitiken utgör huvuddelen i det statliga uppdraget men det förekommer även inom andra utgiftsområden så som näringspolitiken, utbildningspolitiken, del av forskningspolitiken som avser utveckling av innovationssystem, arbetsmarknadspolitiken, kulturpolitiken och transportpolitiken.

Landets tillväxt är summan av den tillväxt som skapas i landets alla delar. Den regionala tillväxtpolitiken skall därför ytterligare stärkas genom ett ökat lokalt och regionalt inflytande över och ansvar för statliga tillväxtresurser.

EU:s sammanhållningspolitik har som mål att bidra till ekonomisk, social och territoriell sammanhållning inom EU. Den syftar till att minska regionala skillnader inom EU samt att frigöra regional tillväxtpotential. Dess främsta instrument för att nå detta är strukturfonderna, som omfattar drygt en tredjedel av EU:s budget. Strukturfonderna är en del av Sveriges och regionernas arbete med att skapa regional tillväxt.

Europa 2020-strategin föreslår tre huvudsakliga prioriteringar som ska främja arbetet med att nå dessa mål:

- Smart tillväxt: utveckla en ekonomi baserad på kunskap och innovation
- Hållbar tillväxt: främja en resurseffektivare, grönare och konkurrenskraftigare ekonomi
- Tillväxt för alla: stimulera en ekonomi med hög sysselsättning och med social och territoriell sammanhållning

Horisontella områden och uppdrag förs också in i uppdraget för det regionala tillväxtarbetet såsom jämställdhetsperspektivet och folkhälsofrågorna. Samverkan mellan folkhälsoarbetet och det regionala tillväxtarbetet bör utvecklas.

Även landsbygdsperspektivet integreras mer i den regionala tillväxtpolitiken där också miljö-, klimat- och energifrågorna får ökad betydelse.

För att genomföra den regionala tillväxtpolitiken och EU:s sammanhållningspolitik finns det en röd tråd i form av insatser där de olika nivåerna EU, nationen och regionerna är involverade i varandra och där avsikten är att förtäta och låta insatta resurser fungera med hävstångseffekt. Arbetet med att genomföra EU:s strategi för Östersjöländerna (Östersjöstrategin) är ett exempel på detta som har stor betydelse för regionernas utveckling och tillväxt, inte minst Blekinges.

Anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder för regional och central projektverksamhet samt anslaget 1:3 Europeiska regionala utvecklingsfonden utgör de ekonomiska resurserna för att genomföra den regionala tillväxtpolitiken.

Den nya förbundsordningen sammanför uppdragen från medlemmarna med uppdraget från nationella nivå för regional tillväxt och utveckling. Uppdraget från Regeringen utgår från nationella strategier (Strategiskt tillväxtarbete för regional konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning) och lämnas i årliga villkorsbrev. I den nationella strategin har det regionala utvecklingsprogrammet (RUP) nu bytt namn till Regional utvecklingsstrategi (RUS).

Processen med programmeringsarbetet för kommande nationell strategi, kopplat till EU 2020, har påbörjats. Den regionala nivån har involverats genom "länsuppdraget" som ska ange färdriktning och prioriteringar för tillväxtarbetet 2014-2020.

1.4 Kartbild - Det Hållbara Blekinge

Vision: "Morgondagens Blekinge är ett hållbart samhälle där kvinnor och män är friska, där sysselsättningen är hög och medborgarna känner sig trygga - var de än bor i regionen."

I Regionfullmäktiges beslut från 2009 avseende klimatrapporten "Politik för ny balanspunkt" framgår att klimatfrågan är en del i det Hållbara Blekinge och därför ska genomsyra all verksamhet i Region Blekinge. Ett övergripande mål som sattes var också att Region Blekinge skall ha en nollvision med målet att Blekinges nettotillförsel av växthusgaser skall vara noll år 2040, det vill säga att det råder balans mellan utsläpp å ena sidan och nettoupptag och lagring å den andra sidan.

Klimatrapporten blev också inledningen till översynen av förbundsordningen inför 2011 bl.a. med avseende på hur och med vilket uppdrag Region Blekinge skall kunna bli en del i arbetet med miljö, klimat och energifrågor. Det handlar om att få en ökad delaktighet i genomförande av de regionala miljömålen inom ramen för regionalt tillväxtarbete och att särskilt beakta förutsättningarna för sektorn miljöteknikföretag inom området innovation och förnyelse. Avseende område tillgänglighet och transporter kommer särskilt de nationella miljömålen kopplade till denna sektor att beaktas och brytas ned till regionala mål.

Arbetet med att implementera regionfullmäktiges beslut från 2009 kommer att fortsätta. De regionala miljömål som berör Region Blekinges verksamhetsuppdrag i övrigt tydligare skall implementeras inom respektive område. I förbundsordningen beskrivs uppdraget som "regionala sårintressen avseende miljö, energi och klimat".

Från mandatperioden som inleddes 2011 tillsattes rapportörer inom område miljö, klimat och energi. Genom rapportörernas arbete tillsammans med andra aktörer har under 2011 en hållbarhetsmessa genomförts tillsammans med att ett arbete inletts med att bilda en klimatkommission. Dessa forum för samverkan inom område hållbarhet, klimat och miljö kommer att vara utgångspunkten för Region Blekinges verksamhet att verka för ett miljömedvetnare och mer hållbart Blekinge.

Folkhälsa och jämställdhet

Folkhälsa och jämställdhetsaspekten skall genomsyra det externa och det interna arbetet. Genom programmet för kvinnors företagande har jämställdhetsarbetet vävts in i regionalt tillväxtarbete på ett tydligt sätt. Strävan att bli en attraktiv arbetsgivare för både kvinnor och män är prioriterat och vägs in i översynen av jämställdhetspolicyn. Arbetet med folkhälsofrågorna håller på att utvecklas och kommer att betonas i kommande process av Blekingestrategin.

1.5 Kartbild - Det tillgängliga Blekinge

Vision: "Morgondagens Blekinge är en central aktör på en internationell spelplan för människor, tankar, transporter och kommunikation."

Ett hållbart och konkurrenskraftigt transportsystem är ett fortsatt högt prioriterat uppdrag och verksamhetsområde för god och ökad tillgänglighet. Att följa genomförande av den länstransportplan som beslutades 2010, är prioriterat. Under 2012 kommer beslut att fattas om det transeuropeiska transportnätet (TEN-T). Insatser kommer att behövas för att synliggöra sydöstra Sverige i ett europeiskt perspektiv vad gäller väg och järnväg.

Kollektivtrafiken är viktig för god tillgänglighet också ur ett hållbarhetsperspektiv. Från 2012 blir Region Blekinge regional kollektivtrafikmyndighet, i enlighet med den nya lagstiftningen från 2012 - "Kollektivtrafiklagen".

Tillgänglighet och hållbarhet förenas inom ramen för projektet East-West Transport Corridor II där intermodalitet och ny teknik utvecklas tillsammans med policyskapande för morgondagens gröna transportkorridorer i Europa och österut mot Kina.

Infrastrukturen inom IT-området är viktig för det regionala tillväxtarbetet. Därför bör också insatser prioriteras för att aktörerna inom e-kommunikationstjänster och infrastruktur/bredband samverkar med de regionalt ansvariga aktörerna.

Begreppet hållbar regionförstoring förs in i regionalt tillväxtarbete. Samtidigt som den geografiska förstoringen av en funktionell region kan utökas genom förbättrad infrastruktur och kommunikationer kan arbetsmarknadsregionen förstärkas genom inre kraftsamling, regionintegrering, med ökad specialisering av näringsliv, arbetskraft och utbildning.

Kultur- och fritidslivet ska vara mångsidigt och lättillgängligt för alla i hela regionen och det ska finnas en mångfald i utbudet. Vi ska verka för allas möjlighet till delaktighet i kultur- och fritidslivet och till upplevelser. Det är viktigt att vi driver en målmedveten och långsiktig utveckling av kulturens infrastrukturer. Vi ska verka för att nå fler människor genom samordning och utveckling av både produktion och marknadsföring av olika kultur- och fritidsevenemang.

1.6 Kartbild - Det Innovativa Blekinge

Vision: *"Morgondagens Blekinge präglas av ett öppet sinne, viljan av att förändra och modet att pröva nya idéer."*

Inom området utvecklas och prioriteras insatser för att stärka regionens förnyelseförmåga och att förbättra klimatet för nya idéer, entreprenörskap och företagande. Vägledande är insatser som utformas och prioriteras mot bakgrund av det Regionala tillväxtprogrammet "Tillväxt Blekinge".

Blekinges tillväxtprogram är ett av flera handlingsprogram för att genomföra Blekingestrategin. Det regionala tillväxtprogrammet utgår också från den Nationella strategin för regional konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning, strukturfondsprogrammen för Skåne-Blekinge, Landsbygdsprogrammet med Leader Blekinge samt Södra Östersjöprogrammet.

Det regionala tillväxtprogrammet ska bidra till ökad samverkan mellan aktörer inom Blekinge för att få högre effekt på tillväxten jämfört med om varje aktör bedriver arbetet på egen hand. Tillväxtprogrammet ska också användas av aktörer inom Blekinge för att prioritera mellan olika projekt och insatser inom regionen. Blekinge ska vara en nationellt erkänd utvecklingszon, en ny spelplan där människor, företag och myndigheter samverkar för att få fram nya metoder, nya tjänster och nya produkter. Blekinge ska vara en region som sprudlar av mod, nya tankar, kreativt handlande och där det finns många tillgängliga stimulerande innovationsmiljöer.

Genom innovationskartläggning och OECD-analys mm ges underlag för kommande prioriteringar. Planen för 2012 är att en innovationsstrategi skall tas fram i nära samarbete med Blekinge Tekniska Högskola, BTH Innovation som driver projekten "Innovativa Blekinge" och "Fundament för Blekinge". OECD pekar på vikten av utvecklingen av kunskapsbaserade företag/verksamheter och att verksamheter kan utvecklas i rätt riktning i kunskapskedjan. OECD:s analys kommer att brytas ned avseende blekingskt näringsliv och ingå som en central del av Blekingestrategin för kommande prioriteringar.

Prioriteringar fortsätter för att stärka Blekinges intäktbas vilken även omfattar utveckling av kreativa näringar, hållbar näringslivsutveckling genom satsning på miljöteknikföretag samt satsningar kopplade till EU:s Östersjöstrategi och gränsöverskridande utvecklingsarbete kopplat till innovativa miljöer, entreprenörskap och kompetensförsörjning.

Kompetensförsörjningsfrågorna för Blekinges näringsliv är prioriterade i det regionala tillväxtprogrammet. Uppdraget från nationella nivån, att stärka och utveckla kompetensplattformar i regionen, ligger därför helt i linje med regionala behov och insatser för 2012 och framåt.

Kulturen är en viktig utvecklingsfaktor. Olika aktörer i Blekinge ska ha så goda utvecklingsmöjligheter och ett så kreativt klimat som möjligt. Den samlade potentialen i regionen ska utnyttjas fullt ut. Partnerskap mellan privat, offentlig och ideell verksamhet ska stimuleras. Kulturen utvecklas i ett samspel mellan medborgarna och offentliga, privata samt ideella initiativ och ska vara öppen för okonventionella lösningar och metoder.

1.7 Kartbild - Det samverkande Blekinge

Vision: "Morgondagens Blekinge samverkar med positiva krafter. Inåt. Utåt. I alla väderstreck."

Att stärka samverkan inom och utanför regionen är den viktigaste pusselbiten för framgång. Samverkan inom regionen - mellan medlemmarna och andra aktörer i regionen (högskola och näringsliv), regionalt forum för tillväxt, kompetensplattformar liksom kultursamverkansplattformar är några exempel på detta. Kompetensplattformarna är ett uppdrag från nationell nivå vilket ger avtryck i olika satsningar bl.a. för att matcha behovet hos näringsliv och offentlig sektor med utbud och aktörer.

Samverkan med andra regioner, Skåne, Smålandsregionerna och SydSam, har stärkts genom bland annat gemensamma utvecklingsprojekt och seminariedagar och utvecklas fortlöpande inom olika områden.

Den internationella strategi som regionstyrelsen beslutade om 2010, ger tydligare färdriktning för framtiden bl.a. med starkare koppling till tillväxtarbetet. I den internationella strategin har samverkan utanför landets gränser delats in i tre geografiska områden - Östersjöarbetet, Europasamarbetet och Global samverkan. Handlingsplaner har eller kommer att utarbetas för respektive område.

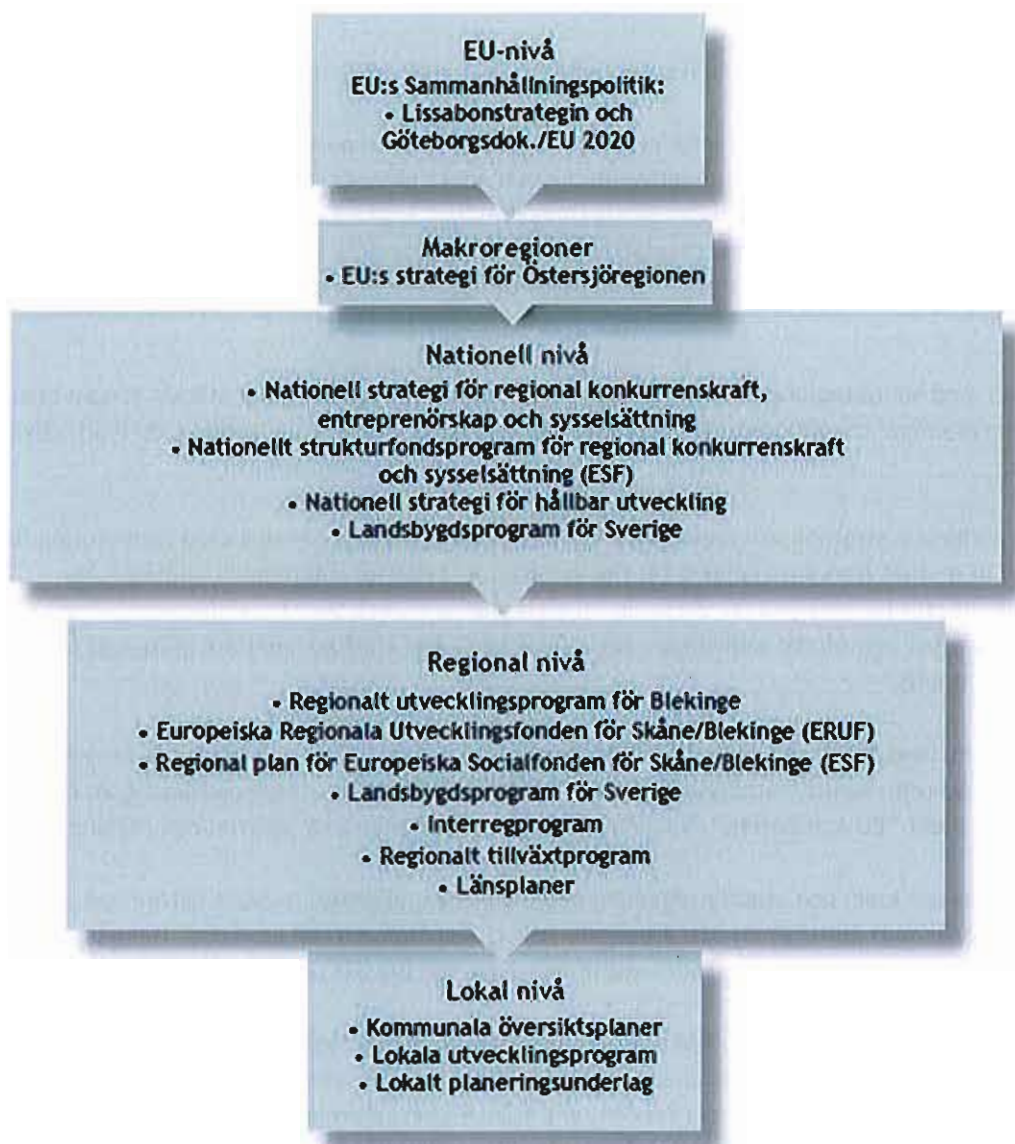
Samverkan Småland-Blekinge (regionerna och lärosätena) innebär bl.a. en gemensam satsning på EU-arenan med representation i Bryssel. Utbildningsinsatser kommer att genomföras inom ramen för utbildningsprojekt "EU-kompetens", vilken riktar sig till medlemmarna på lokal och regional nivå.

Genom samverkan inom och utanför regionen med offentliga, akademi, privata aktörer och organisationer skapas plattformar och arenor för utveckling inom en rad områden. Genom samverkan kan också initiativ och idéer externfinansieras för tillväxt och utveckling.

Vi är nu i slutet av den strukturfondsperiod som inleddes 2007 och pågår till och med 2013. De viktigaste programmen för Blekinge under denna sjuårsperiod är Regional konkurrenskraft och sysselsättning Skåne-Blekinge, Sociala fonden, det gränsregionala programmet för Södra Östersjön samt det transnationella programmet för Östersjön. EU:s strategi för Östersjöländerna kopplas också allt mer samman med dessa program och fonder på samma sätt liksom EU 2020.

Strukturfondernas program och fonder bidrar till att långsiktigt implementera och förverkliga det regionala utvecklingsprogrammet och det regionala tillväxtprogrammet (RTP). Strukturfonden medverkar således till att det regionala tillväxtanslaget (1:1) kan växlas upp. Därför är också engagemanget stort för att delta och påverka arbetet med EU:s nya strategi (EU 2020), sammanhållningspolitiken (EU:s budget) för kommande programperiod som startar 2014, liksom utvecklingen och genomförande av EU:s Östersjöstrategi.

Olika former av samverkan kring kultur- och fritidsfrågor gynnar utvecklingen, idérikedomen och mångfalden i kultur- och fritidslivet. Denna samverkan kan vara på lokal, regional, nationell och internationell nivå och ske i både befintliga och nya sammanhang. Vi ska utveckla och intensifiera kontakterna i både Södra Sverige liksom i Östersjöregionen, för att ta tillvara nya idéer, tankegångar och kontakter.



1.8 Kartbild - Det attraktiva Blekinge

Vision: "Det är en önskan för kvinnor och män i alla åldrar att bo, verka eller besöka morgondagens Blekinge."

Blekinge har de bästa förutsättningarna för att vara en både nationellt och internationellt attraktiv och konkurrenskraftig region. Varumärket Blekinge, eller Bilden av Blekinge, byggs kring tre styrkor:

- En ny spelplan - A new Gameplan
- Kustregionen Blekinge - The seaside region
- Skapat i Blekinge - Created in Blekinge

Indikatorer

Under 2011-2013 ska Attraktionsindex för Blekinge öka från 55 till 65.

Under 2011 har Region Blekinge arbetat med en fördjupad kommunikationsplattform där varumärket Blekinges uttrycks i bild och text. Materialet, som har arbetats fram i samarbete med projektet Attraktionskraft Blekinge, kommer att färdigställas under 2012 och användas i arbetet med att förankra Bilden av Blekinge inom

processen kring Blekinge-strategin och i ett senare skede hos en grupp Blekinge-ambassadörer.

Under 2012 kommer arbetet med att konkretisera och kommunicera Bilden av Blekinge till de tre målgrupperna blekingebor, företag och besökare att intensifieras ytterligare. Bilden av Blekinge kommer att vara en viktig del i arbetet inom processen Blekingestrategin. Processen blir ett ypperligt tillfälle att diskutera och förankra Bilden av Blekinge inom regionen.

Mål 2012 - Det attraktiva Blekinge

- Genom arbetet med Blekingestrategin fortsätta förankringen av "Bilden av Blekinge".
- Påbörja byggandet av www.blekinge.se tillsammans med länsstyrelsen.
- Utveckla berättelsen/storyn om Blekinge och våra styrkor.

Under 2011 togs de första strategiska stegen att tillsammans med länsstyrelsen i Blekinge län formulera strukturen kring Blekinges marknadsföringsfönster på internet, webbplatsen www.blekinge.se.

Under 2012 planeras ytterligare workshops med informationsansvariga i regionens kommuner och landstinget Blekinge för att innehåll av webbplatsen och konkretiseringen av Bilden av Blekinge ska vara väl förankrad.

Ansvar för webbplatsen blekinge.se delas mellan Region Blekinge och länsstyrelsen. Under början av 2012 ska organisation, drift och operativt ansvar för webbplatsen samt finansiering klargöras. www.blekinge.se ska bli Blekinges marknadsföringsplats på internet och även fungera som en interaktiv webbplats där blekingar och boende utanför regionen kan dela med sig av sina upplevelser av Blekinge.

Region Blekinge ska medverka till etablering och utveckling inom kulturens område för att ge ökad tillväxt och förnyelse inom regionen. För att skapa bättre förutsättningar för våra kulturutövare ska vi ta initiativ till att utveckla nätverk mellan kulturen, samhället och näringslivet. Kulturarvet och världsarvet är en resurs för den regionala utvecklingen. Vi ska uppmärksamma och stärka dessa för att uppnå en större tillväxt och dragningskraft i och till regionen.

2.1 Insatsområde; Innovation och förnyelse

Vision: "I Blekinge ska det uppstå och pågå långsiktigt hållbara och strategiska innovations- och förnyelseprocesser som bidrar till långsiktig hållbar tillväxt och konkurrenskraft i näringslivet samt ökad attraktivitet i länet."

Indikatorer

- Antalet företagare i Blekinge ska öka med 600, varav kvinnliga företagare ska öka med 100 under 2011-2013.
- Antalet sysselsatta i intäktsbasen i Blekinge ska öka med 1000 personer under perioden 2011-2013.

Mål 2012 - Innovation och förnyelse

- Att utveckla Blekinges intäktsbas genom bl.a. projektet Hållbar tillväxt i Blekinges intäktsbas.
- Att fler innovationer genereras och kommersialiseras genom "Proof-of-concept"-modellen.
- Att Blekinges näringsliv blir alltmer kunskapsintensivt.
- Stärka kvinnors entreprenörskap i regionen.

Under 2011 genomförde OECD en analys av Blekinges möjligheter och utmaningar. Den grundläggande analysen av regionen visar att vi ligger mycket bra till i en internationell jämförelse. Regionerna har stark tillväxt och hög sysselsättning i jämförelse med andra OECD-regioner. Kvinnors entreprenörskap har ökat de senaste åren. Regionen har bra förutsättningar för små och medelstora företag. För att öka tillväxt och konkurrenskraft ytterligare rekommenderar OECD en utveckling av befintliga företag för att de ska bli alltmer kunskapsintensiva, en nära koppling till universiteten, samt en ökning av antalet kvinnor i den privata sektorn.

Utveckling av nya och befintliga företag - stärka intäktsbasen i Blekinge

Målet är att fler innovationer ska bli nya och växande företag genom satsningar på "proof of concept". Inkubatorverksamhet (Blekinge Business Inkubator) och BTH innovation är centrala aktörer för att uppnå detta mål.

Regionens gemensamma projekt "Hållbar tillväxt i Blekinges intäktsbas" går nu in på sitt andra år. Intäktsbasen består av de verksamheter som har en marknad utanför Blekinge. Fordonsindustrin och telekomindustrin är några viktiga branscher i Blekinges intäktsbas. "Hållbar tillväxt i Blekinges intäktsbas" syftar främst till att stärka de existerande små- och medelstora företagen i intäktsbasen, ca 250 stycken. Sex olika delprojekt arbetar utifrån olika perspektiv med att stimulera och stödja dessa företag så att de kan skapa mer sysselsättning.

Entreprenörskap

För att bredda och förnya intäktsbasen skall aktiviteter och utvecklingsinsatser stödjas för att stimulera till och öka andelen entreprenörer såsom påverkan av attityden till företagande från skolan upp i åldrarna. Det är också viktigt att stötta kvinnor, ungdomar och invandrare som driver eller vill starta eget företag bl.a. genom Kvinnors företagandeprogram och organisationen Ung Företagsamhet samt ALMI-initiativ som riktas till invandrare.

Tillgång till riskkapital stimuleras genom satsningar och samarbete med regionalt ALMI bolag och Sydsvensk Entreprenörfond (SEF)

En utvecklad service och bemötande är viktiga faktorer för att attrahera företag och projekt. Kommuner, region och länsstyrelse kommer gemensamt att undersöka eventuella behov av utbildningsinsatser som kan förbättra bemötande och service till företag i regionen.

2.2 Insatsområde; Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

Vison: *"Tillgången på arbetskraft med rätt kompetens är en förutsättning för att näringsliv och offentlig sektor skall vara konkurrenskraftiga. Blekinge skall sträva efter att bygga upp ett flexibelt utbildningssystem som är anpassat till ett hållbart samhälle. Det skall underlätta omställningar för näringslivet och göra det möjligt för individer att stärka sin anställningsbarhet."*

Region Blekinge har sedan 2010 ett nationellt uppdrag att öka samordningen mellan den regionala tillväxtpolitiken och utbildningspolitiken. I linje med uppdraget startades förra året en kompetensplattform som knyter samman aktörer inom kompetensförsörjning och utbildningsplanering.

Vikten av att attrahera högutbildade ungdomar till regionen, underlätta för invandrare att utveckla sin kompetens, tillsammans med samverkan med högskolan och bättre matchning på arbetsmarknaden betonas i OECD:s analys av Blekinge. Under 2012 kommer insatser att göras för att förbättra kompetensförsörjningen i regionen bl.a. genom att underlätta samverkan för utbildning inom teknik och vård samt att stärka relevanta YH -utbildningar. Även för Försvarsmakten, vilken inte längre har ett värnpliktsystem, ökar behovet av samarbete med omkringliggande arbetsmarknad för matchning av behov och kompetens.

Indikator

- Andelen rekryterande företag/arbetsställen som haft svårigheter med att hitta rätt kompetens ska minska från 49% till 37% 2011-2013.

Blekinge har en högre ungdomsarbetslöshet än riket i genomsnitt. Den höga ungdomsarbetslösheten är en utmaning och samtidigt en potential om den kan sänkas. Idag bedrivs ett flertal insatser i regionen för att motverka arbetslösheten bland unga. Ytterligare initiativ kommer att tas under 2012 för att öka kompetens och skapa arbete för den yngre generationen.

Mål 2012 - Kompetensförsörjning

- Kompetensråd Blekinge etableras, där företrädare för utbildningssektorn, näringslivet och offentliga arbetsgivare m.fl. samverkar på regional nivå.
- Behovsanpassade utbildningar initieras utifrån konkreta behov i näringsliv, försvarsmakten och offentlig sektor.
- Region Blekinge verkar för att relevanta YH-utbildningar startas och/ eller utvecklas.
- Region Blekinge skall förstärka samverkan med andra aktörer för att ge fler ungdomar möjlighet till kompetens och arbete.

Genom marknadsföring av Blekinges profilområden inom utbildningsväsendet såsom Blekinge Tekniska Högskola och Hyper Island m.fl. skall också en av styrkorna i Blekinges varumärke, "skapat i Blekinge" utvecklas och stärkas.

Sysselsättning och arbetsmarknad

Det livslånga lärandets betydelse är prioriterat i Blekinges regionala tillväxtprogram som ett led i att genomföra den nationella strategin. Kompetensplattform Blekinge utgör ett forum för kontinuerlig samverkan mellan utbildningssystemet och det omgivande samhället, så att arbetsmarknadens behov och individers efterfrågan kan matchas. Behovsanpassade utbildningar initieras i samverkan med utbildningsanordnare och arbetsgivare och arbete kommer att ske för att fler YH-utbildningar ska stärkas och/eller startas i regionen.

2.3 Insatsområde; Hållbarhet och tillgänglighet

Vision: "Blekinge ska ha ren havsmiljö och ren luft, transportsystemet ska på ett hållbart sätt möjliggöra tillgänglighet till och bidra till utbyte av varor, service, upptäckter och kontakter."

För att Blekinge ska utvecklas i en gynnsam riktning måste dels landskapets värden i hav, skärgård och sunt klimat värnas samtidigt som hög tillgänglighet måste finnas för utveckling av näringsliv och arbetstillfällen. Vi ska bidra till detta genom att samverka inom länet och med regioner inom landet och i andra länder i projekt och satsningar för att planera och driva utvecklingen i en sådan riktning. Länet är som kustregion beroende av Östersjöns hälsa, ett stort oljeutsläpp skulle kunna slå ut

kustnära näringsliv som turism och fiske. Vi arbetar inom detta område med maritim säkerhet, skydd och miljö. Inom Klimatsamverkan Blekinge skapar vi förutsättningar tillsammans med andra att få till stånd ett framgångsrikt klimatarbete.

Blekinge ska ha ett konkurrenskraftigt transportsystem som ska vara en drivkraft för regionens sociala, ekologiska och ekonomiska utveckling. Funktionella och klimatsmarta kommunikationer är en förutsättning för regional tillväxt och utveckling av näringsliv och arbetstillfällen. Därigenom kan vi försäkra oss om att vara en del i den regionförstoring som pågår och i den utveckling som sker i länderna runt södra Östersjön. För att göra detta möjligt arbetar vi i gränsöverskridande projekt.

Vision och Mål kan nås om regionens medlemmar och andra aktörer i den översiktliga planeringen samordnar utbyggnaden av bostäder och verksamheter med kollektivtrafiklösningar och annan infrastruktur. Ett ökat resandet i kollektivtrafiken med förbättringar av miljö- och klimat kan bara nås med gemensamma satsningar. Ökad internationalisering med ökat utbyte mellan länderna runt södra Östersjön ställer krav på att resor och transporter kan ske effektivare med mindre miljö- och klimatpåverkan i så kallade "gröna korridorer". I en sådan utveckling ska Blekinge ligga i täten.

Kollektivtrafiken är viktig för god tillgänglighet med ett hållbarhetsperspektiv. Fr.o.m. 2012 är Region Blekinge den regionala kollektivtrafikmyndigheten med ansvar för kollektivtrafiken och dess utveckling i länet. Huvudmannaskapet innebär att Region Blekinge har övertagit aktierna i Blekingetrafiken AB vars uppgift är att handla upp och avtala om trafik med trafikföretagen. Myndigheten svarar för mål och strategisk inriktning och för den trafik som

Indikatorer

- Antalet resande med kollektivtrafik har ökat med 25 % år 2015 och fördubblats 2030.
- Restiden mellan residensstäderna på KTK-banan är 1 timme senast år 2020.
- Restiden på Blekinge Kustbana mellan Karlskrona - Malmö är under 2,5 timmar år 2040.
- Mängden gods och antalet resande och andelen intermodala transporter i hamnarna ökar kontinuerligt.
- 100 % av hushållen har 100 Mbit/s år 2020.
- E22 genom länet har tillgänglighet för 110 km/h år 2025.
- Antalet medlemmar i Baltic Maritime Science Park 2014 är totalt 90 st.

Mål för 2012 - Hållbarhet & Tillgänglighet

- Utbyggnaden av infrastruktur ska ske i takt med länstransportplanen.
- Beslut om trafikförsörjningsprogram inom kollektivtrafiken i juni (senast oktober).
- Vision och mål skapas inom klimatsamverkan, temaområden bildas.
- Baltic Maritime Science Park etableras.
- Underlag till en IT-strategi för länet tas fram.
- Mål och indikatorer skapas för de viktigaste områdena där sådana saknas, med tillhörande strategier.

samhället ska garantera länets invånare inom den s.k. allmänna trafikplikten. Myndighetsuppgiften medför bildandet av en politisk verksamhetsstyrning och personalförstärkningar inom planering, ekonomihantering och handläggning av beslut inom färdtjänst (det senare med erbjudande verksamhetsövergång).

För att Blekinge ska vara en konkurrenskraftig region med hög tillgänglighet även avseende IT-infrastruktur, krävs samlade insatser för att ta fram en gemensam strategi för hur vi skall nå Regeringens och EU:s mål.

Nedan beskrivs de mål över tiden vi arbetar efter inom olika områden.

Havsmiljö

Mål: Att säkra Blekinges viktigaste varumärke som kustregion genom att aktivt skapa maritim säkerhet och skydd av havsmiljön.

Klimatsamverkan Blekinge

Mål: Att genom samverkan mellan länets olika aktörer åstadkomma ett framgångsrikt klimatarbete som leder till att länet utvecklas i samklang med nationella klimatmål.

Transportinfrastruktur och kollektivtrafik

Mål: Att med funktionella, miljö- och klimatmässigt hållbara transportsystem för gods, varor och resande bidra till länets utveckling och vara en betydelsefull del i den regionförstoring som pågår.

MoS-hamnarnas hållbara transportkorridorer

Mål: Att utveckla "gröna" transportkorridorer inom TEN-T nätverket och förbinda Karlshamns och Karlskronas hamnar med Nordiska Triangeln i Sverige och med gröna transportkorridorer i anslutande Östersjöländer.

Digital infrastruktur

Mål: Att skapa en hållbar och tillgänglig infrastruktur i länet.

Långsiktiga mål och strategier för insatsområdet Hållbarhet & Tillgänglighet

Visionen måste brytas ner i ett antal specifika delmål som kan ligga till grund för aktiviteter över tiden och som kan följas upp med stöd av indikatorer.

- Resandet i kollektivtrafiken ska öka med 25 % år 2015 och fördubblas 2030, jämfört med 2008.
- Restiden på Kust till kustbanan mellan Karskrona - Kalmar och Växjö är 1 timme senast år 2020.
- Restiden på Blekinge kustbana mellan Karlskrona och Öresundsregionen/Malmö är under 2 timmar 30 minuter år 2040.
- 100 % av hushållen har 2020 tillgång till digital infrastruktur med 100 Mbit/s.
- E22 har genomgående en tillgänglighet för skyltad hastighet 110 km/h år 2025.
- Sydostlänken har bidragit till effektivare och attraktivare tågtrafik i samverkan med sjöfarten och ökat kapaciteten i transportsystemet.

Mål som behöver utvecklas;

- Hamnarna i Karlshamn och Karlskrona är integrerade med Nordiska Triangeln i ett funktionellt väg- och järnvägsnät år 2030.
- Tillgängligheten med kollektivtrafik mellan Blekinges centralorter och mellan omland och centralort. Indikatorer är antal människor som kan göra resan inom en viss tid.
- Trafikens bidrag att minska luftföroreningar och klimatpåverkan. Indikatorer är trafikarbete, fordon och energiåtgång/mängd transporterat gods.

2.4 Insatsområde; Strategiskt gränsöverskridande arbete

Vision: "Morgondagens Blekinge är en central region på en internationell spelplan för människor, tankar, transporter och kommunikation."

Internationellt samarbete

Omvärldsbevakning, lobbying och nätverksbyggande är horisontella ansatser som genomsyrar Region Blekinges strategiska gränsöverskridande arbete för regional utveckling, internationell konkurrenskraft och ökad extern finansiering genom EU.

Östersjöregionen och Öresund

Utveckla och stärka Blekinges strategiska handelsförbindelser med etablerade tillväxtmarknader österut i enlighet med OECD-studien, genom samarbete i Östersjö - och Öresundsregionen.

Indikatorer

- Att delta/medverka i prioriterade strategiska forum och nätverk för samarbete i Östersjö- och Öresundsregionen.
- Att delta/medverka i minst 10 strategiska forum avseende sammanhållningspolitiken och ge skriftliga inspel.
- Att delta i minst 2 utvecklingsprojekt för att stärka internationella kontakter.
- Att under 2012 ge rådgivning ang. gränsöverskridande utvecklingsprojekt till 40 organisationer/personer.

Mål 2012 - Strategiskt gränsöverskridande arbete

- I "Ny spelplan" stärka Region Blekinges position som en strategisk samarbetspartner i Östersjöregionen, Öresundsregionen och i genomförandet av Östersjöstrategin.
- Bedriva aktivt påverkansarbete gällande EU:s framtida sammanhållningspolitik, inom berörda program och EU:s strategi för Östersjöregionen.
- Söka finansiering i form av EU-medel utanför strukturfonderna för åren 2013-2015 för strategiska utvecklingsprojekt.

EU-samarbete

Småland/Blekinges representationskontor i Bryssel utgör en strategisk roll för att bedriva påverkansarbete, kommunikation och marknadsföring av Blekinge samt för ökad finansiering genom EU-medel utanför strukturfonderna. Vidare är Region Blekinge värdorganisation för EU-kommissionens informationskontor Europa Direkt Blekinge. Kontoret bedriver information om EU:s arbetsområden speciellt riktat mot allmänheten.

Globala tillväxtmarknader

Det blir allt viktigare att Region Blekinge i sitt strategiska utvecklingsarbete riktar sig mot globala tillväxtmarknader. Detta arbete kommer att fortgå under 2012 och stödja Blekinges näringsliv gällande affärsrelationer med Kina och Ryssland.

Regional samverkan

Samarbetet inom regionen och mellan svenska och europeiska regioner är av stor betydelse för Blekinges vidareutveckling såsom Småland-Blekinge, Euroregion Baltic (ERB), Conference of Peripheral Maritime Regions of Europe (CPMR) m.fl.

Under 2012 kommer arbetet att utveckla en större sydsvensk region att prövas utifrån överenskommelser och avsiktsförklaring vilka fattas beslut om under 2011.

2.5 Insatsområde; Kultur- och fritidsverksamhet

Vision: " Den övergripande visionen för Region Blekinges kulturpolitiska arbete är att locka människor - på scen, bakom scenen och i publiken. Region Blekinge vill erbjuda människor att vara delaktiga i Blekinges kulturliv. När fler människor, i alla åldrar och livssituationer kan möta kultur och dess olika uttryck kommer större förutsättningar skapas för ett kreativt, livskraftigt, demokratiskt och hållbart samhälle"

Region Blekinges uppdrag är att främja, utveckla och göra kultur och fritid tillgänglig för alla i Blekinge. Uppdragsgivare är Region Blekinges politiska ledning genom dess Kultur- och fritidsnämnd.

Indikatorer

- Under 2012 ska en mall tas fram gällande hela regionens kulturstatistik tillsammans med kommunerna.
- Under 2012 ska index för kreativt kulturklimat öka i Blekinge.
- Under 2012 ska tio projekt ha finansiering genom Crowd Culture/mikrofinansiering.

Mål 2011 - Kultur och fritid

- Påbörja arbetet med att ta fram en digital plattform för att öka tillgängligheten.
- Påbörja arbetet med att utveckla Blekingemodellen.
- Påbörja arbetet med att ta fram en modell för ökad samverkan inom scenkonstområdet.
- Teckna regionala överenskommelser med de regionala kulturverksamheterna där ökad tillgänglighet, jämställdhet och mångfald särskilt kommer lyftas.
- Pröva finansieringsmodellen Crowd Culture/mikrofinansiering.
- Arrangera "stormöte kultur" där regionens kulturaktörer diskuterar Blekinges utvecklingsfrågor inom kulturen.
- Region Blekinge ska påbörja arbetet för att utöka internationella samarbeten på kulturområdet.

Detta innebär att vi arbetar utifrån ett medborgarperspektiv. Vi vill skapa förutsättningar för ett kulturliv som ska vara tillgängligt för besökare, deltagare och aktörer. Vi vill erbjuda människor möjlighet att vara delaktiga i Blekinges kultur- och fritidsliv.

Landstingsfullmäktige fattade i slutet av november 2009 beslut om att överföra det politiska företrädskapet för samtliga kulturverksamheter till Region Blekinge fr.o.m. 1 januari 2011. Från och med 2011 ligger kulturverksamheterna Musik i Blekinge och Länsbibliotek Sydost hos Region Blekinge.

Under 2011 har en kulturplan tagits fram, detta för att kunna ingå i den så kallade kultursamverkanmodellen, en ny modell i svensk kulturpolitik där samverkan mellan staten, regionerna och kommunerna ska förstärkas som ett led i regionernas nya uppgift att fördela statsbidrag till regional kulturverksamhet. Ett ökat regionalt kulturpolitiskt ansvar ger förutsättningar för regionala och lokala bedömningar och prioriteringar som kan vitalisera kulturlivet och även leda till ett bättre resursutnyttjande.

Region Blekinge tecknar överenskommelser med de organisationer som verkställer den regionala kulturpolitiken i Blekinge. Dessa regionala överenskommelser stödjer Region Blekinges övergripande mål och huvudsyfte, som är att långsiktigt utveckla Blekinges kulturliv. Överenskommelserna följs upp och utvärderas gemensamt av Region Blekinge och de berörda organisationerna. I sina verksamhetsberättelser redovisar organisationerna årligen vilka insatser de gjort inom ramen för överenskommelserna och

vilka effekter dessa fått. De regionala överenskommelserna är av stor betydelse i genomförandet av den regionala kulturplanen.

Region Blekinge arbetar med att utveckla kvalitets- och resultatmål för bidragsgivningen. Resultatet kommer aktivt att användas för att utveckla bidragsgivningen och institutionernas verksamhet. Region Blekinge initierar och utvärderar insatser utifrån de kulturpolitiska målen. Region Blekinge initierar och driver utvecklingsarbete på uppdrag av kultur- och fritidsnämnden. Den regionala rollen är att fungera som utvecklingsaktör och att arbeta processinriktat med kulturlivets intressenter.

Våra gemensamma mål i kulturplanen är att;

- arbeta för ett kulturliv som präglas av nyskapande och kvalitet samt spegla en mångfald.
- arbeta för att kulturlivet ska vara tillgängligt för deltagare, aktörer och besökare.
- finna nya scener och nya former för att fler ska kunna engagera sig och skapa möjligheter för kreativa krafter att utvecklas.
- arbeta utifrån barn och ungdomar som en prioriterad målgrupp.

Arbetet med att uppnå målen under 2012-2014 utgår från fem prioriterade områden. De kulturpolitiskt prioriterade områdena är övergripande strategiska insatser som berör flera olika konstformer. Utöver dessa kommer också insatser göras inom varje konstform.

De fem kulturpolitiskt prioriterade områden är;

Ökad tillgänglighet

Kulturpolitiken i Blekinge ska verka för att öka tillgängligheten till kultur för regionens invånare och på så sätt skapa en grund för att fler ska delta. Det handlar om att nå nya grupper och arbeta för att Blekinges kulturliv ska vara jämlikt och jämställt. En utgångspunkt i arbetet kommer att vara en gemensam funktionsanalys på kulturområdet i Blekinge, Kalmar och Kronobergs län som genomförs under 2011. Vi vill också arbeta för att digital tillgänglighet ska förbättras.

Barn och unga

Barn och unga är en prioriterad målgrupp för Blekinges kulturpolitik. Region Blekinge ska aktivt arbeta för att främja barns och ungas skapande och möjligheter att uppleva kultur.

Vårt mål är att Blekinge ska bli ledande i Sverige på kultur för och med barn och unga.

Organisation och finansieringsformer

Region Blekinge ska under planperioden tillsammans med de regionala scenkonstverksamheterna processa fram en modell för ökad samverkan inom scenkonstområdet.

En modell som ska fungera som en resurs och en samordnande kraft för alla som vill och behöver stöd för att genomföra ett eller flera scenkonstarrangemang. Modellen ska också innefatta arbete med att utveckla det egna skapandet.

Region Blekinge ska arbeta för att frigöra mer medel till utvecklingsprojekt för att på så sätt verka för ett kreativt klimat som präglas av nya möjligheter och initiativ. Det handlar också om att finna nya modeller för finansiering.

Nya samverkansformer

Blekinge är en liten region med korta avstånd och goda möjligheter att skapa samverkan mellan aktörer från hela regionen. Genom att erbjuda mötesplatser för diskussion, inspiration och idéutbyte kan Region Blekinge verka för att nya samarbeten kan uppstå samt att fördjupa de som redan finns. På så sätt ska nya gränsöverskridande projekt och initiativ ta form. Regionens

kulturinstitutioner ska arbeta för att utveckla och skapa nya gränsöverskridande nätverk inom och mellan sina respektive verksamhetsområden.

Internationella samarbeten

Blekinges geografiska läge med närhet till andra Östersjöländer skapar potential att öka graden av internationella samarbeten. Genom en ökad internationalisering och öppenhet mot nya impulser kan vi också verka för konstnärlig förnyelse och mångfald. Region Blekinge ska arbeta för att utöka internationella samarbeten på kulturområdet.



2.6 Insatsområde: Besöksnäring

Vision: "År 2020 ska Blekinges attraktionskraft vara så stark att besöksnäringen är en av de viktigaste näringarna för vår tillväxt."

Huvudmålen för insatsområde Besöksnäring är att öka Blekinges marknadsandel av den svenska turismomsättningen och att etablera besöksnäringen som en viktig näring för Blekinge. Blekinge har stora möjligheter till detta genom sin vackra och tillgängliga kust och skärgård och ett bra läge; nära till Danmark, Tyskland och länder kring södra Östersjön.

Samverkan inom "Attraktionskraft Blekinge", är grunden för arbetet med turismutveckling liksom etableringen av varumärket Blekinge genom projektet "Bilderna av Blekinge".

För att uppnå målen drivs projektet "Attraktionskraft Blekinge" under åren 2011-2013. Ett projekt där Region Blekinge tillsammans med de lokala turistdestinationerna bland annat ska:

- Stärka besöksnäringen i regionen genom tätare samverkan
- Produktutveckla och sälja, med fokus på möten, konferenser och gruppturism för ökad turism året om,
- Genomföra olika slags marknadsföringsinsatser, inte minst inom digital media, för att sälja produkterna och bidra till att "Bilderna av Blekinge" stärks

Indikatorer
<ul style="list-style-type: none">• Blekinges andel av den svenska turismomsättningen ska vara 2,12 % år 2012.• Andelen kommersiella gästnätter ska öka enligt SCB:s statistik från 1,70% (2009) till 1,80% 2012.• Prioriterade utlandsmarknader (Danmark, Tyskland, och Polen) skall 2012 öka antalet kommersiella gästnätter 2011 (enligt SCB:s statistik).

Mål 2012 - Besöksnäring
<ul style="list-style-type: none">• Att få fler turismaktörer engagerade i "Attraktionskraft Blekinge".• Kustregion Blekinge skall utvecklas bl.a. genom att stärka båtturen.• Utveckla fler möten och konferenser i Blekinge.• Ökat engagemang i regionala, strategiska projekt för besöksnäringen, för ökad samordning och samarbete.

- Utveckla "klimatsmart tänk"/produktutveckling samt utveckla information om tillgänglighet för olika produkter
- Höja turismaktörernas kunskap inom olika delar av näringen, samt
- Fånga upp personer som går och bär på idéer och vill utveckla entreprenörskap och företagande inom turismnäringen.

Region Blekinge kommer under 2012 att öka tillgängligheten till en av regionens viktigaste tillgångar - kust och skärgård - genom att initiera ett projekt som ska utveckla båtturen.

3.0 Ekonomisk beskrivning, formulering av finansiella mål, resultat- och balansräkning samt finansieringsanalys

God ekonomisk hushållning

Verksamheten ska utövas på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt. Det gäller exempelvis att vårda tillgångar, ha god framförhållning och effektiv organisation. För att skapa förutsättningar för en god ekonomisk hushållning måste det finnas ett klart samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter. Det krävs en utvecklad planering med framförhållning och handlingsberedskap, tydliga och mätbara mål samt en rättvisande och tillförlitlig redovisning som ger information om avvikelser mot uppställda mål.

Verksamhetsmål och finansiering

Verksamhetsplanen för 2012 innebär att uppdraget för Region Blekinge klargörs och att målen har processats och tydliggörs för bättre uppföljning. Målen för verksamheten ska vara förenliga med de finansiella målen.

Region Blekinges utgörs av en politisk organisation tillsammans med en kansliorganisation för verkställighet i samverkan med medlemmarna och andra aktörer. Region Blekinges kansli är en kunskapsorganisation med personalen som främsta resurs. Utöver personalbudgeten finns medel för lokaler, datorer, marknadsföring etc. Det finns medel för medlemskap i olika organisationer och nätverk. De verksamhetsmedel som särskilt definieras är inom kultur- och fritidsområdet. Övriga områden har inga specialdestinerade verksamhetsmedel.

Från 2012 övertar Region Blekinge samtliga aktier i Blekingetrafiken AB. Dessutom blir Region Blekinge kollektivtrafikmyndighet. Detta innebär att handläggning och biståndsbedömning av färdtjänst tas över av Region Blekinge. De personer som arbetar med dessa frågor erbjuds verksamhetsövergång till Region Blekinge. Dessutom rekryteras en tjänst som planerare till den regionala kollektivtrafikmyndigheten. Den politiska organisationen för hur detta ska hanteras diskuteras. De bidrag till kollektivtrafiken som ska betala trafikkostnaderna hos Blekingetrafiken AB ska hanteras likvidmässigt via Region Blekinge som med dessa medel även betalar kollektivtrafikmyndigheten samt eventuell utökad politisk organisation.

Medlemsintäkter tillsammans med en mindre del statliga medel utgör basen för Region Blekinges intäkter. Anslaget för regionala tillväxtåtgärder 1:1-medel samt anslaget 1:3 europeiska regional utvecklingsfonden tillsammans med EU-medel utgör externfinansiering för genomförande av uppdragen i enlighet med verksamhetsplanen och Blekingestrategin.

I förbundsordningen som gäller från 2011-01-01 framgår att medlemsavgiften ska räknas fram genom en promillesats av det definitiva taxeringsutfallet för kommunerna två år före det aktuella budgetåret, (för budget 2012 gäller det definitiva taxeringsutfallet för 2011). Landstinget ska erlægga lika stort belopp som kommunerna tillsammans. Regionstyrelsen har behandlat promillesatsen under hösten 2011 och beslutat att planera för en promillesats med 0,30.

Externfinansierade utvecklingsprojekt som Region Blekinge är engagerad i omsluter för 2012 motsvarande ca 34,7 mkr, vilket finansieras av Regionala tillväxtmedel och EU-medel. Många stora projekt som Region Blekinge driver och är Lead Partner i eller projektägare i kommer att avslutas under 2012. EU:s nya programperiod gäller 2014-2020, vilket innebär att osäkerheten är stor vad gäller strukturfondsmedel.

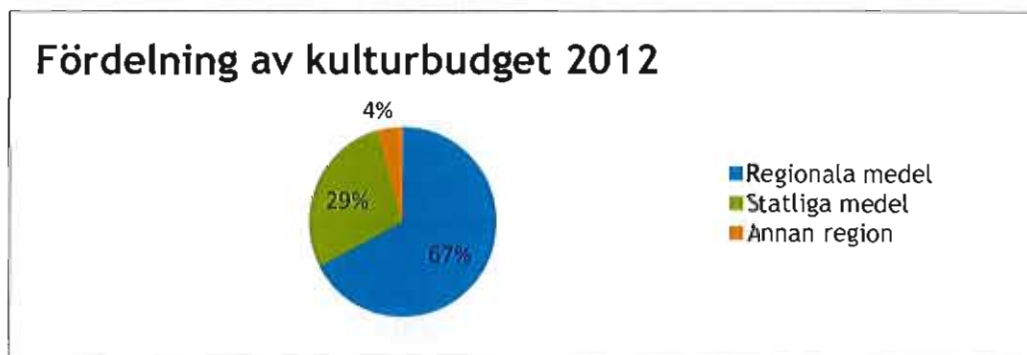
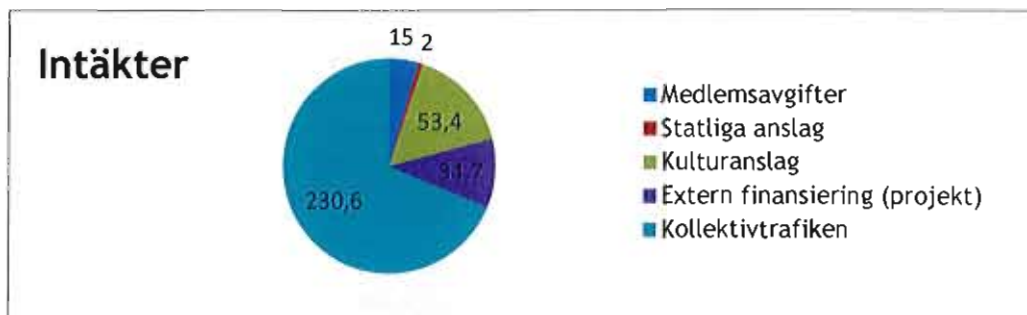
Region Blekinges ordinarie verksamhet:

Intäkter

Intressentbidrag	17,1 mkr	
Kulturanslag	53,3 mkr	
Extern finansiering	34,7 mkr	(Projekt)
Kollektivtrafik inkl myndighet	230,6 mkr	
Summa intäkter	335,7 mkr	

Kostnader

Politisk organisation	4,1 mkr	
Regionala samarbeten	1,5 mkr	
Kultur	52,1 mkr	
Kansli inkl kulturadministration	12,6 mkr	
Extern finansiering	34,7 mkr	(Projekt)
Kollektivtrafik inkl myndighet	230,6 mkr	
Summa kostnader	335,6 mkr	



Finansiella mål

Finansiella mål krävs för att markera att ekonomi är en restriktion för att bedriva verksamhet. Verksamhetsmål behövs för att klargöra uppdraget och ange vad som kan uppnås med befintliga resurser och därmed anpassa målen till de finansiella målen (restriktionen). Finansiella mål och verksamhetsmål hänger således ihop för att möjliggöra god ekonomisk hushållning.

De finansiella målen för Region Blekinge är:

- Alla investeringar som görs i inventarier, datorer etc ska finansieras inom den löpande verksamheten, dvs. av internt tillförda medel som motsvaras av resultat och årets avskrivningar (ingen skuldsättning). I budget 2012 är summan ca 450 tkr.
- Ingen skuldsättning ska ske utöver utnyttjande av checkkredit (vid tillfällig likviditetsbrist).

- Det budgeterade resultatet ska motsvara en procent av medlemsintäkten.
- Likviditet. Text från budgetpropositionen Utgiftsområde 19: Den regionala tillväxtpolitiken utgör huvuddelen i det statliga uppdraget. Anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder för regional och central projektverksamhet 1:3 Europeiska regionala utvecklingsfonden utgör de ekonomiska resurserna för att genomföra politiken. Region Blekinge bedriver för närvarande drygt 40 projekt som projektägare eller Lead Partner. Detta innebär en stor belastning på likviditeten pga att utbetalning av EU-medel eller Regionala tillväxtmedel sker efter rekvisition av pengar i efterskott.
- De räntekostnader som uppstår är ingen godkänd kostnad utan måste täckas av Region Blekinges medlemsintäkter. Ambitionen är att så snabbt som möjligt rekvirera medel löpande för att minimera räntekostnaden. Användandet av medlemsavgiften för att finansiera räntekostnaden kan ses som en möjlighet att öka den externa finansieringen.

Antal anställda på Region Blekinges kansli inkl operativ kulturverksamhet (Musik i Blekinge och Länsbibliotek Sydost fr.o.m. 2011) samt personal Kollektivtrafikmyndigheten fr.o.m. 2012.

	2012	2011	2010	2009
Region Blekinge totalt	57	66	39	38
- varav kvinnor	31	33	21	18
- varav män	26	33	18	20

BILAGA 1

RESULTATRÄKNING

VERKSAMHETENS INTÄKTER

	Budget 2012	Budget 2013	Budget 2014	2011-06-30 Bokslut	2010-06-30 Bokslut	2011 Budget 12 mån	2011 Prognos 12 mån	2010-12-31 Bokslut
Intressentbidrag	17 066 674	17 468 394	18 008 037	8 453 120	7 877 799	16 840 246	16 921 246	15 997 965
Projektintäkter och bidrag 1)	34 700 000	10 000 000	5 500 000	31 209 895	17 648 836	64 650 000	68 335 000	36 481 202
Kulturbudget 2)	53 348 500	53 881 985	54 420 805	47 347 249	33 017 154	50 504 778	52 069 355	33 017 154
Ågarbidrag Kollektivtrafiken inkl myndighetsuppdrag	230 554 000	254 456 000	278 450 000	0	0	0	0	0
Övriga intäkter	0	0	0	0	0	0	0	0
	335 669 174	335 806 379	356 378 842	87 010 264	58 543 789	131 995 024	137 325 601	85 496 321

VERKSAMHETENS KOSTNADER

Regionalt samarbete	-1 525 000	-1 525 000	-1 525 000	-565 451	-462 366	-1 343 402	-1 247 000	-1 010 897
Projektkostnader 1)	-34 700 000	-10 000 000	-5 500 000	-31 209 895	-17 648 836	-64 650 000	-68 335 000	-36 481 202
Kostnader politisk organisation	-4 057 000	-4 138 140	-4 220 903	-1 931 306	-2 096 689	-4 057 000	-4 057 000	-4 302 657
Kollektivtrafik inkl kollektivtrafikmyndighet	-230 554 000	-254 456 000	-278 450 000	0	0	0	0	0
Kulturbudget 2)	-52 068 355	-52 589 039	-53 114 929	-41 517 646	-29 023 036	-49 225 633	-52 068 355	-31 750 000
Kansli inkl kulturadm	-12 388 340	-12 652 340	-13 102 340	-5 341 410	-6 844 796	-12 335 744	-10 750 000	-11 484 546
	-335 292 695	-335 360 519	-355 913 172	-80 565 708	-56 075 723	-131 611 779	-136 457 355	-85 029 302

RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR

	376 479	445 860	465 670	6 444 556	2 468 066	383 245	868 246	467 019
Avskrivningar	-300 000	-300 000	-300 000	-175 699	-144 771	-235 000	-350 000	-317 643

RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR

	76 479	145 860	165 670	6 268 857	2 323 295	148 245	518 246	149 376
Finansiella intäkter	75 000	0	0	44	0	0	0	3 031
Finansiella kostnader	0	0	0	-72 568	-31 393	0	-200 000	-96 506

PERIODENS RESULTAT

	151 479	145 860	165 670	6 196 333	2 291 902	148 245	318 246	55 901
--	---------	---------	---------	-----------	-----------	---------	---------	--------

Bilaga 2

Budget 2012 Kultur specificerad: (samma summor som 2011)

Intäkter:

Administration inkl nämnd	1 279 145
Bidrag Landstinget Blekinge bidrag till kulturinstitutioner	32 068 355
Musik i Blekinge	
- Statens Kulturråd	7 731 000
- Landstinget Blekinge	3 071 349
- Övrigt	2 484 422
Länsbibliotek Sydost	
- Statens Kulturråd	1 929 000
- Landstinget Blekinge	2 047 329
- Landstinget Kronoberg	2 437 900
- Övrigt	300 000
Summa intäkter	53 348 500

Kostnader:

Nämnd (265 000 + 55 000)	320 000
Bidrag kulturinstitutioner, inkl projektmedel	32 068 355
Musik i Blekinge: Personalkostnader	6 200 000
Övrigt	7 065 771
Länsbibliotek Sydost: Personalkostnader	2 664 000
Övrigt	4 050 229
Summa kostnader	52 368 355

Nämndens kostnader ligger budgetmässigt under den politiska organisationen.

Skillnaden mellan intäkter och kostnader ligger på kanslibudgeten.

Kansliet återkommer med uppdaterad budget i samband med besked från Statens Kulturråd angående de statliga pengarna enligt den nya kultursamverkansmodellen.

Bilaga 3 - Intäkter projektverksamheten

Budget 2012 pågående projekt: Summa 34 700 000 kr

Regionala tillväxtkontoret

Tillväxt i intäktsbasen

Kompetensplattformar

East-West II

Make IT Happen

Trans Baltic

Baltic Master II

CBC South Baltic

Implementering Östersjöstrategin

Global Samverkan

Blekingestrategin

Attraktionskraft Blekinge

Kultur som tillväxt

Bothnian Corridor

Pågående projekt med Region Blekinge som Lead Partner

INSATSOMRÅDE INNOVATION OCH FÖRNYELSE

Blekingestrategin

DNR: 921-305-2011

Projektomslutning: 2 518 461 kronor

Tillväxtmedel: 1 222 837 kronor

Utbetalt: 0 kronor

Återstår: 1 222 837 kronor

Projekttid: 2011-10-01 - 2012-12-31

Syfte: Att ta fram en regional utvecklingsstrategi för Blekinge för perioden 2013-2020. Detta ska göras på grundval av de strategier och styrdokument som finns för det regionala tillväxtarbetet idag; den tidigare regionala utvecklingsstrategin/utvecklingsplanen det regionala tillväxtprogrammet, trafikförsörjningsprogrammet, kulturplanen, miljörapporten, internationella strategin, osv.

Tillväxt i intäktsbasen

DNR: 921-198-2009

Projektomslutning: 11 248 000 kronor

Tillväxtmedel: 2 283 000 kronor

Utbetalt: 372 542 kronor

Återstår: 1 910 458 kronor

Projekttid: 2010-04-01 - 2012-01-31

Syfte: Att få små företag i Blekinge att börja växa och på så sätt nå ökad sysselsättning i Blekinges Intäktsbas och lägre arbetslöshet i länet.

Utveckling av Proof of Concept för KKN

DNR: 921-144-2011

Projektomslutning: 1 994 200 kronor

Tillväxtmedel: 347 100 kronor

Utbetalt: 0 kronor

Återstår: 347 100 kronor

Projekttid: 2011-01-01 - 2012-12-31

Syfte: Att i samarbete med några av regionens aktörer undersöka om BTH:s proof-of-concept-process går att utvecklas och tillämpas på den kulturella och kreativa näringen.

Global samverkan

DNR: 921-153-2010

Projektomslutning: 2 987 412 kronor

Tillväxtmedel: 1 493 706 kronor

Utbetalt: 294 323 kronor

Återstår: 1 199 383 kronor

Projekttid: 2010-06-01 - 2012-05-31

Syfte: Det övergripande syftet med projektet är att stärka den regionala näringslivsutvecklingen genom att främja etableringen av Blekinges näringsliv på de globala tillväxtmarknaderna i Kina och Indien samt Ryssland.

Tillväxt i Blekinge - ett smart och hållbart näringsliv **DNR: 921-347-2011¹**

Projektomslutning: 14 346 820 kronor

Tillväxtmedel: 7 173 411 kronor

Utbetalt: 0 kronor

Återstår: 7 173 411 kronor

Syfte: Projektet ska genomföra aktiviteter vars syfte är stärka Blekinges näringsliv på ett hållbart sätt i enlighet med OECD:s rekommendationer och genom strategisk projektutveckling och finansiering, rådgivning om EU- och nationell finansiering samt insatser för att främja en alltmer högkunningsintensiv näringslivsstruktur.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH UTÖKAT ARBETSKRAFTUTBUD

Kompetensplattform **DNR: 921-49-2011**

Projektomslutning: 4 488 175 kronor

Tillväxtmedel: 2 222 142 kronor

Utbetalt: 0 kronor

Återstår: 2 222 142 kronor

Projektid: 2011-04-01 - 2013-12-31

Syfte: Att etablera struktur, nätverk och aktiviteter för Kompetensplattform Blekinge i samverkan med regionala aktörer inom området.

TILLGÄNGLIGHET

Make IT Happen - genomförande **DNR: 921-27-2010**

Projektomslutning: 9 920 000 kronor

Tillväxtmedel: 2 000 000 kronor

Utbetalt: 232 513 kronor

Återstår: 1 767 487 kronor

Projektid: 2010-01-11 - 2012-04-30

Syfte: Att offentliga aktörer i Blekinge genom ökad samverkan bättre ska kunna möta medborgares, offentliganställdas och näringslivets krav på tillgänglighet och service med hjälp av IT samt att utveckla nya applikationer för ökad användning av IT hos dessa målgrupper.

STRATEGISKT GRÄNSÖVERSKRIDANDE ARBETE

Kaliningrad **DNR: 921-82-2011**

Projektomslutning: 1 710 028 kronor

Tillväxtmedel: 855 014 kronor

Utbetalt: 0 kronor

Återstår: 855 014 kronor

Projektid: 2011-05-01 - 2012-12-31

Syfte: Att utnyttja de goda upparbetade relationerna med centrala aktörer i Kaliningrad/St Petersburg för konkreta samverkansaktiviteter som gynnar en gemensam positiv utveckling för våra regioner och den generella utvecklingen i Östersjöregionen.

¹ Beslut angående projektet tas 2011-12-14

East-West Transport Corridor II**DNR: 921-62-2009**

Projektomslutning: 8 242 554 kronor

Tillväxtmedel: 2 600 000 kronor

Utbetalt: 2 473 178 kronor

Återstår: 126 822 kronor

Projektid: 2009-06-01 - 2012-12-31

Syfte: Projektets huvudfokus är att utveckla effektiva och miljövänliga transporter längs korridoren Esbjerg- Vilnius via Öresund och Blekinge. EU kommissionens senaste transport policy när det gäller utvecklingen av gröna transportkorridorer kommer att tillämpas.

Trans Baltic**DNR: 921-63-2009**

Projektomslutning: 2 000 000 kronor

Tillväxtmedel: 500 000 kronor

Utbetalt: 186 316 kronor

Återstår: 313 684 kronor

Projektid: 2009-07-01 - 2012-12-31

Syfte: Projektets huvudfokus är att arbeta med PanBaltiska frågeställningar inom transportområdet för hela Östersjöområdet. Resultaten från Baltic Gateway m.fl. blekingska transportprojekt kommer att tas tillvara och vidareutvecklas inom projektet.

ATTRAKTIVITET**Attraktionskraft Blekinge****DNR: 921-182-2010**

Projektomslutning: 13 136 000 kronor

Tillväxtmedel: 3 284 000 kronor

Utbetalt: 0 kronor

Återstår: 3 284 000 kronor

Projektid: 2011-03-01 - 2013-12-31

Syfte: Att stärka turismnäringens process för att skapa starkare samverkan inom Blekinge.

Kultur som tillväxt**DNR: 921-174-2010**

Projektomslutning: 1 806 721 kronor

Tillväxtmedel: 899 221 kronor

Utbetalt: 302 396 kronor

Återstår: 596 825 kronor

Projektid: 2011-01-01 - 2013-12-31

Syfte: Att Region Blekinge i en process tillsammans med kommuner och institutioner, organisationer, företag och kulturskapare skapa verktyg för att fånga intryck och tendenser inom kultursektorn. Kultur är en del av vårt näringsliv och en sektor med utvecklingspotential. Med dessa utgångspunkter vill projektägaren skapa delaktighet och fokusering kring gemensamma prioriteringar i Blekinge.

Anteckningar från samverkansmöte 2011-11-29

Närvarande: Ingrid Ljungqvist, administrativ chef
Lisa Larsson, sekr
Ann-Helen Sandqvist, TCO-förbunden
Christer Nilsson, SACO
Hanna Nilsson, SACO

Justering

Att justera anteckningar utsågs utöver arbetsgivaren: Ann-Helen Sandqvist, TCO och Hanna Nilsson, SACO.

Budget

Dialog

Ingrid Ljungqvist gick igenom Region Blekinges verksamhetsplan och budget för år 2012 – 2014.

Frågor som diskuterades:

1. Under 2012 kommer Region Blekinge att, i och med ny lagstiftning, bli ny kollektivtrafikmyndighet. Detta innebär att Region Blekinge från och med 1/1-2012 kommer att ta över fem stycken färdtjänsthandläggare från Blekingetrafiken. Region Blekinge kommer dessutom att hantera ägarbidraget för kollektivtrafiken från och med årsskiftet.
2. Region Blekinge vet inte hur mycket man får i kulturbudget förrän i januari 2012. Kansliet återkommer därför med nedbruten internbudget under januari-februari 2012. Internbudget och planer ska upprättas på berörda team.
3. Flera av Region Blekinges stora projekt kommer att avvecklas under 2012, vilket innebär stor osäkerhet för projektintäkter för de närmsta åren.

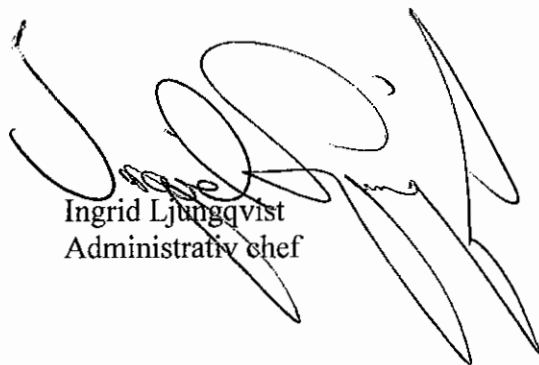
4. Budget för resor och kompetensutveckling ska brytas ner på teamnivå från och med 2012.

Synpunkter från de fackliga representanterna:

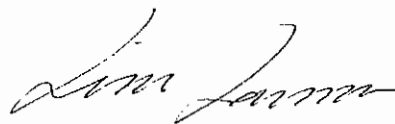
1. Två av teamen har inte behandlat budgeten på teamets APT innan den behandlades i samverkansgruppen, vilket det borde ha gjorts enligt gällande rutiner. Arbetstagersidan anser att det är beklagligt och man hoppas att rutinerna ska följas nästa år. Arbetsgivarsidan ska ta upp frågan på ledningsgruppen.
2. Arbetstagersidan ställde frågan om hur teamen kommer att se ut i framtiden, i och med att många projekt kommer att avslutas. Arbetsgivarsidan återkommer i frågan så fort det finns ett förslag på hur teamen ska se ut.
3. Arbetstagersidan ville dessutom ha information om hur varje anställd är finansierad, med tanke på den framtida bemanningen på Region Blekinge. Arbetsgivaren kommer att ta fram ett sådant underlag när översynen av teamen ska diskuteras.

Beslut

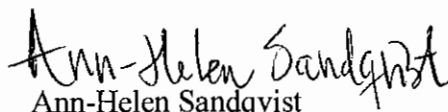
De fackliga representanterna har inga invändningar mot verksamhetsplan och budget för 2012 - 2014.




Ingrid Ljungqvist
Administrativ chef



Lisa Larsson
Sekreterare



Ann-Helen Sandqvist
Ann-Helen Sandqvist
TCO-förbunden



Hanna Nilsson
SACO

INTERNKONTROLLPLAN 2011

Process/ system/rutin	Kontrollmoment	Kontrollansvar	Kontrollfrekvens	Kontrollmetod	Rapportering till
Fakturahantering och attestregler	Att reglerna för fakturahantering och attest-rutiner följs	Administrativa chefen	2 ggr/år	Stickprov	Regionstyrelsen
Policies och reglementen	Samtliga policies och reglementen är aktuella och efterföljs	Resp teamchef	1 ggr/år	Samtliga	Regionstyrelsen samt ev revidering
Måluppfyllelse	Att målen i budget uppfylls	Resp teamchef	2 ggr/år	Samtliga	Regionstyrelsen
Måluppfyllelse	Att budgeten följs	Resp teamchef	kvartalsvis	Samtliga	Regionstyrelsen
Fattade beslut	Att fattade beslut följs upp	Resp teamchef	2 ggr/år	Samtliga	Regionstyrelsen
Bidrag till ungdoms-organisationer	Att reglerna för bidrag till ungdomsorganisationer följs	Kulturansvarig	1 ggr/år	Stickprov	Kultur- och fritidsnämnden, Regionstyrelsen
Upphandling/inköp	Att reglerna för inköp och upphandling följs	Administrativa chefen	1 ggr/år	Stickprov	Regionstyrelsen
Regionala projektmedel	Att återrapportering av avslutade projekt fungerar	Regionala tillväxtkontoret	1 ggr/år	Urval	Regionstyrelsen

lyfta fram ett projekt
Rekvisitioner görs så
fort som möjligt

** 1ggr/år avrapporteras vid årsboks slut , 2ggr/år avrapporteras i samband med delårsboks slut och årsboks slut.

Reglemente för intern kontroll för Region Blekinge

1 § Syfte

Detta reglemente syftar till att säkerställa att styrelsen och nämnderna upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll, d v s ska med rimlig grad av säkerhet säkerställa att följande mål uppnås:

- Ändamålsenligt och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer m m

2 § Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret att tillse att det finns en god intern kontroll. I detta ligger ett ansvar för att interna kontrollrutiner upprättas inom Region Blekinge samt tillse att dessa utvecklas utifrån Region Blekinges kontrollbehov. Därvid ska övergripande anvisningar och regler upprättas.

3 § Nämnderna

Nämnderna har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom respektive verksamhetsområde. Den enskilda nämnden ska därvid tillse att:

- Rutiner upprättas för den interna kontrollen
- Regler och anvisningar antas för den interna kontrollen

Detta görs i samråd med regionstyrelsen.

4 § Ansvarig tjänsteman

Inom varje nämnds verksamhetsområde ansvarar regiondirektören eller ansvarig tjänsteman för att konkreta regler och anvisningar är utformade så att en god intern kontroll kan upprätthållas. I detta ansvar ligger att vederbörande ska leda arbetet med att åstadkomma och upprätthålla en god intern kontroll. Reglerna ska antas av respektive nämnd.

5 § Verksamhetsansvariga

De verksamhetsansvariga cheferna inom Region Blekinge är skyldiga att följa antagna regler och anvisningar om intern kontroll samt att informera övriga anställda om reglernas och anvisningarnas innebörd. Vidare har de att verka för att de anställda arbetar mot uppställda mål och arbetsmetoder som används bidrar till en god intern kontroll.

Brister i den interna kontrollen ska omedelbart rapporteras till närmast överordnad.

6 § Anställda

Övriga anställda är skyldiga att följa antagna regler och anvisningar i sin arbetsutövning.

Brister i den interna kontrollen ska omedelbart rapporteras till närmast överordnad.

7 § Styrning och uppföljning av interna kontroll

Varje nämnd har en skyldighet att styra och löpande följa upp det interna kontrollsystemet inom nämndens verksamhetsområde.

Nämnden ska som grund för sin styrning genomföra riskbedömningar för sin verksamhet.

8 § Intern kontrollplan

Nämnd ska varje år anta en särskild plan för uppföljning av den interna kontrollen.

9 § Uppföljning av intern kontrollplan

Resultatet av uppföljningen ska, med utgångspunkt från antagen plan, rapporteras till nämnden i den omfattning som fastställs i intern kontrollplan.

10 § Nämndens rapportskyldighet

Nämnden ska senast i samband med årsbokslutets upprättande rapportera resultatet från uppföljningen av den interna kontrollen inom nämnden till styrelsen.

Rapporteringen ska samtidigt ske till Region Blekinges revisorer.

11 § Styrelsens skyldigheter

Styrelsen ska med utgångspunkt från nämndernas uppföljningsrapporter utvärdera Region Blekinges samlade system för intern kontroll, och i de fall de förbättringar behövs, ge uppdrag om detta.

Till detta reglemente upprättas tillämpningsanvisningar, interna kontrollplaner ska upprättas.

Tillämpningsanvisningar till Reglemente för intern kontroll för Region Blekinge

1 §

Begreppet *rimlig grad av säkerhet* innebär att styrelser och nämnder vid utformningen av rutiner ska göra en avvägning mellan kontrollkostnad och kontrollnytta. Vid bedömning av kontrollnytta, ska inte endast ekonomiska faktorer vägas in utan även vikten av att upprätthålla förtroendet för verksamheten hos olika intressenter.

Målet *ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet* innebär bl a att ha kontroll över ekonomi, prestationer och kvalitet samt att säkerställa att fattade beslut verkställs och följs upp i förhållande till fastställd verksamhetsidé och mål.

Målet *tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten* innebär att regionstyrelsen och nämnderna samt de verksamhetsansvariga ska ha tillgång till rättvisande räkenskaper. Därutöver ingår en ändamålsenlig och tillförlitlig redovisning av verksamhetens prestationer och kvalitet samt övrig relevant information om verksamheten och dess resursanvändning.

Målet *efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm* innefattar lagstiftning såväl som Region Blekinges interna regelverk samt ingångna avtal med olika parter.

2 §

Styrelsen har enligt Kommunallagen 6:1 och 6:3 ansvar för att leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter samt att ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Denna uppsikt innebär rätt att göra påpekanden, lämna råd och anvisningar samt, om det är nödvändigt, lämna förslag till regionfullmäktige om förändringar.

3 §

Nämndernas ansvar för den interna kontrollen anges i Kommunallagen 6:7 och 9:9. Det är alltid respektive nämnd som har det yttersta ansvaret för att utforma en god intern kontroll. I detta ansvar ligger att utifrån principerna för den interna kontrollen i Region Blekinge vid behov utfärda regler och anvisningar för den egna interna kontrollens rutiner, utformning och funktion. Det är viktigt att detta dokumenteras och antas av nämnden.

Varje nämnd ska minst ha en fastställd rutin för:

- Hur planering och rapportering av internkontrollarbetet ska gå till
- Introduktion till anställda om vad intern kontroll innebär.

Detta görs i samråd med regionstyrelsen.

4 §

Regiondirektören och ansvarig tjänsteman inom respektive nämnd svarar för att minst en gång om året skriftligt rapportera till nämnden och ge en samlad bedömning av hur den interna kontrollen fungerar. Allvarligare brister rapporteras omedelbart till nämnden.

5 och 6 §§

Avsikten med den interna kontrollen är att eventuella tveksamheter eller direkta felaktigheter ska kunna undanröjas eller stoppas.

Syftet med den omedelbara rapporteringen är att man inom förvaltningen omgående ska kunna vidta åtgärder för att komma tillrätta med de fel och brister som har uppmärksamrats. Fel eller brister som noteras ska omedelbart bli föremål för utredning och dokumenteras

7 §

Nämnden ska tydliggöra ansvaret och innebörden av denna. Nämnden ska också planera och prioritera arbetet med utveckling av rutiner för att stärka den interna kontrollen. Som grund för planering, prioritering och uppföljning av internkontrollarbetet ska en risk- och väsentlighetsanalys göras.

8 §

Intern kontrollplan för innevarande år ska antas senast under oktober månad.

Internkontrollplanen ska minst innehålla:

- Vilka rutiner och kontrollmoment som ska följas upp
- Omfattningen på uppföljningen (frekvensen)
- Vem som ansvarar för att utföra uppföljningen
- Till vem uppföljningen ska rapporteras
- När rapportering ska ske
- Genomförd riskbedömning

9 §

Genomförd granskning rapporteras till nämnden oavsett utfall. Vid upptäckta brister lämnas också förslag på åtgärder för att förbättra kontrollen.

10 och 11 §§

Styrelsen, eller den styrelsen utser, fastställer senast vid utfärdande av bokslutsanvisningarna när rapport senast ska avlämnas. Rapporten ska innehålla omfattning av utförd uppföljning, utfallet och eventuellt vidtagna åtgärder. Rapporten ska också vid behov innehålla förslag på åtgärder för förbättring av för Region Blekinge gemensamma rutiner.

Allvarigare brott mot eller brister i den interna kontrollen ska omedelbart rapporteras till styrelsen.

REGIONSTYRELSEN
2011-12-14
Peter Hermansson
0455-30 50 03

Dnr 503-055-2011

Den regionala kollektivtrafikmyndighetens organisation

Bakgrund

Från och med 1 januari 2012 är Region Blekinge den regionala kollektivtrafikmyndigheten i Blekinge län. Med övertagandet av huvudmannskapet för länets kollektivtrafik följer enligt särskilt beslut ett övertagande av aktierna i Blekingetrafiken AB. Myndigheten överlämnar befogenheten till aktiebolaget att tillhandahålla kollektivtrafik som myndigheten beslutat ska ingå i den allmänna trafikplikten.

Myndigheten har det övergripande ansvaret för länets kollektivtrafik vilket inbegriper strategisk och långsiktig trafikplanering och utvecklingsansvar i samverkan med övrigt regionalt utvecklingsarbete. I det regionala trafikförsörjningsprogrammet (TFP) upprättar och fastställer myndigheten ambitioner för kollektivtrafiken och beslutar om trafik inom allmän trafikplikt. Myndigheten handhar anmälningar om kommersiell trafik.

I förslag till uppdragsavtal mellan Region Blekinge och Blekingetrafiken föreslås bolaget genomföra den detaljerade trafikplanering, upphandling och verkställande av trafik inom allmän trafikplikt som följer av trafikförsörjningsprogrammet. Bolaget svarar därvid för biljettförsäljning o dyl. samt följer upp trafikavtalen och resandeutveckling.

RS utgör myndighetens beslutande organ och ansvarar för ägarstyrning, strategi, trafikutveckling och uppföljning av trafik inom trafikplikt. Beslut om TFP, verksamhetsplan och budget. Myndigheten företräds av en trafiknämnd med ett arbetsutskott som tillika utgör bolagsstyrelse. Trafiknämnden beslutar i frågor som rör större förändringar i den allmänna trafikplikten, utvecklingsfrågor och inriktning m.m.

Myndighetens administrativa stöd utgörs av trafikhandläggare, handläggande personal inom färdtjänst och riksfärdtjänst samt ekonomipersonal/redovisning på Region Blekinge.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 2011-11-30
Förslag till organisation och administrativt stöd
Förslag till uppdragsavtal

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att godkänna förslag till organisation,
att godkänna förslag till uppdragsavtal.

Obs! Förslag till organisation skickas separat

**Beslutsunderlag till missiv
Den regionala kollektivtrafikens organisation**

Förslag till organisation

Regionstyrelsen är myndighetens högsta beslutande organ och beslutar om det regionala trafikförsörjningsprogrammet, verksamhetsplan och budget jämte andra principiellt viktiga frågor.

- Med uppdraget att bevaka och utveckla kollektivtrafikfrågorna inom regionen inrättas en trafiknämnd fr.o.m. den 1 april 2012.
Nämnden skall bestå av 15 ordinarie ledamöter och 7 ersättare.

- Nämndens närmare ansvar och göranden måste preciseras varför kansliet får i uppdrag att utarbeta förslag till arbets- och delegationsordning för Trafiknämnden.

Blekingetrafiken AB har uppdraget att ansvara för det operationella genomförandet av kollektivtrafiken och uppdraget kvarstår i bolagsform till dess att lämplig tidpunkt och beslut om att föra över verksamheten i förvaltningsform tas av Regionstyrelsen. Intill dess ska ägarombud från Region Blekinge finnas i bolaget.

- Ägarombud ska utses till Blekingetrafiken AB och bestå av xx antal ordinarie och xx antal ersättare.

UPPDRAGSAVTAL

Mellan Region Blekinge – nedan benämnt RB – och Blekingetrafiken AB – nedan benämnt Bolaget – har följande avtal ingåtts vad avser regional kollektivtrafik samt annan trafik i Blekinge.

§ 1 – Grundläggande ansvarsförhållande mellan RB och Bolaget

Kommunerna och landstinget har i särskilt beslut uppdragit åt RB att fr.o.m. 2012-01-01 vara regional kollektivtrafikmyndighet för Blekinge i enlighet med Lagen om kollektivtrafik (2010:1065) liksom att svara för en del andra persontrafikrelaterade uppgifter så som samordning av färdtjänst, sjukresor m.m. I syfte att tydliggöra RB:s roll som kollektivtrafikansvarig har Blekingetrafiken AB överförts till RB.

Den grundläggande ansvarsfördelningen mellan RB och Bolaget skall vara följande;

RB har i enlighet med sin myndighetsfunktion det övergripande ansvaret för Blekinges kollektivtrafik vilket inbegriper strategisk och långsiktig trafikplanering, utvecklingsansvar med utgångspunkt i länets mål och strategier som de uttrycks i Blekingestrategin m fl. Frågor av principiell och strategisk karaktär avgörs därmed av RB. I det regionala trafikförsörjningsprogram som RB upprättar och fastställer, anges Blekinges ambitioner för kollektivtrafiken. RB beslutar också om allmän trafikplikt.

Bolagets roll är att på RB:s uppdrag ansvara för det praktiska genomförandet av kollektivtrafiken i enlighet med de ansvarsavgränsningar och de uppgifter som anges i detta avtal.

§ 2 – Bolagets uppdrag

Med stöd av de övergripande inriktningsmål, principer och riktlinjer som fastställs i det regionala trafikförsörjningsprogrammet skall Bolaget genomföra en mer detaljerad trafikplanering. RB anger därvid de riktlinjer avseende bl.a. kvalitet, fordon och miljö som ska gälla för upphandlad trafik och godkänna upphandlingsunderlaget. Bolaget skall därefter upphandla och i olika avseenden verkställa den trafik som RB beslutar ska omfattas av allmän trafikplikt. I uppdraget ingår alla med trafiken förenade uppgifter så som information, marknadsföring, biljettförsäljning, hantering av hållplatsfrågor, kringsservice, ev fordonsanskaffning och förvaltning m.m.

Bolaget skall verka för att trafikföretag som avser bedriva kommersiell trafik, efter önskemål från trafikföretagen, får tillträde till biljett- och informationssystem, tidtabeller m. m i enlighet med de riktlinjer som RB anger.

Med stöd av kollektivtrafiklagens 3 kap 2 § överlämnar RB befogenheten att ingå avtal om allmän trafik. Härutöver skall Bolaget verkställa följande uppgifter;

Färdtjänst och riksfärdtjänst

Kommunerna har i särskilt beslut överlåtit ansvaret för färdtjänst och riksfärdtjänst till RB. Beslut om tillstånd för färdtjänst och riksfärdtjänst skall enligt lag fattas i förvaltningsform var-

för RB övertar denna myndighetsfunktion liksom den personal som handlägger färdtjänst och riksfärdtjänst.

RB uppdrar åt Bolaget att upphandla och ingå avtal avseende transporter, svara för transportsamordning och beställningsmottagning för färdtjänst och riksfärdtjänst.

Sjukresor

RB uppdrar åt Bolaget att utföra sådana sjukresor som landstinget överlämnat till RB, d.v.s. sådana sjukresor inom Blekinges kollektiva persontrafik på väg och järnväg som ej sker med landstingets egna fordon. Bolagets uppgift är att svara för upphandling, transportsamordning och beställningsmottagning för dessa kollektivtrafikresor. Härutöver skall Bolaget också svara för beställningsmottagning av utomlans sjukresor med tåg, båt och flyg.

Skärgårdstrafik

RB uppdrar åt Bolaget att svara för planering, upphandling och övrig hantering av Blekinges skärgårdstrafik.

Skolskjuts

RB uppdrar åt Bolaget att vara expertorgan och vid behov biträda kommunerna vid planering och upphandling av respektive kommuns behov av skolskjutsar.

Infrastruktur m.m.

RB ansvarar för den övergripande infrastrukturplaneringen. Bolaget skall som underlag för denna planering kartlägga behov av och planera för sådan infrastruktur som är en direkt förutsättning för kollektivtrafiken och dess utveckling.

RB skall också ansöka om statsbidrag hos Trafikverket för smärre kollektivtrafikåtgärder.

Kommunerna tillhandahåller – enligt avtal med RB – erforderliga hållplatser, terminaler, hamnanläggningar, bryggor etc för den trafik som faller inom RB:s ansvar, såvitt inte ansvaret för dessa anläggningar enligt bestämmelse tillkommer annan.

Bolaget ansvarar för inköp, drift och underhåll av väderskydd, hållplats- och informationstavlors liksom annan utrustning som har ett direkt samband med trafiken. Uppsättning av väderskydd etc genomförs – efter samråd med respektive kommun – genom Bolagets försorg. Erforderliga tillstånd, ev marklösen etc inför uppsättningen anskaffas genom kommunens försorg.

Bolaget ska genom avtal med fastighetsägare säkerställa erforderliga, resenärsrelaterade funktioner vid länets stationer. Vidare ska bolaget upprätta avtal med trafikföretag som bedriver kommersiell trafik och som ska ha tillgång till hållplatser, del i trafikinformation m.m.

Fordon

Bolaget skall vid behov kunna anskaffa, äga och förvalta fordon som erfordras i trafiken.

Taxor mm

RB anger i det regionala trafikförsörjningsprogrammet riktlinjer för taxor i kollektivtrafiken. Inom ramen för beslutad inriktning bemyndigas Bolaget att årligen fastställa priser.

Bolaget skall svara för biljettförsäljning, försäljningskanaler, biljettmaskinsystem och praktisk prissamverkan i den interregionala trafiken.

Uppföljning och utveckling av trafiken

Bolaget skall på ett effektivt sätt verka för att kollektivtrafikresandet utvecklas. Vid upphandling och i avtal ska skapas möjlighet för trafikoperatörerna att bidra till resandeutvecklingen genom resandeincitament- och samverkansavtal och ta större ansvar för marknadsföring.

Bolaget skall kontinuerligt följa upp trafikavtalen för att säkerställa att avtalen följs samt att förväntade, framför allt ekonomiska och kvalitativa, effekter av avtalen uppnås. Bolaget skall följa upp utvecklingen mot uppställda mål som anges i trafikförsörjningsprogrammet. Under avtalens löptid ansvarar bolaget för alla trafikförändringar som möjliggörs inom ramarna för det tecknade avtalet samt beslutet om allmän trafikplikt.

Samverkan med kommuner m fl.

RB och Bolaget skall upprätthålla en nära samverkan med kommunerna för bl a god integration mellan trafikplanering och kommunernas fysiska planering. RB skall vara sammankallande till möte i länstrafikgruppen eller motsvarande nätverk.

RB ansvarar för kontakter av strategisk och långsiktiga karaktär i samband med upprättande av trafikförsörjningsprogram och i väsentliga förändringar av detta och ska upprätthålla planeringssamverkan med angränsande läns planeringsansvariga.

Bolaget ska upprätthålla motsvarande kontakter för kollektivtrafik vad gäller kortsiktig trafik- och tidtabellsplanering, pris- och biljettsamverkan mm.

RB yttrar sig över statliga utredningar, regionala planer och program samt olika kommunala planer som rör kollektivtrafiken och dess utveckling. Bolaget ska ges möjlighet att i förekommande fall lämna eget remissyttrande till RB.

§ 3 – Aktier i bolag samt medlemskap i föreningar och organisationer

Bolaget innehar aktier och andelar i ett antal branschanknutna bolag och ekonomiska föreningar som samägs i olika konstellationer av trafikhuvudmän och i vissa fall även av privata trafikoperatörer. Bolaget är även medlemmar i branschorganisationer och verksamhetsknutna föreningar. Den nya kollektivtrafiklagen utgör, under vissa förutsättningar, inget hinder för att Bolaget även fortsättningsvis kan äga aktier och andelar samt vara medlem i ovan nämnda bolag, organisationer och föreningar.

Bolaget äger sålunda, om inga lagliga hinder finns, aktier och andelar i branschanknutna bolag och ekonomiska föreningar och verkar som medlemmar i dessa. Eventuellt inträde i nya bolag och föreningar kan ske först efter godkännande av RB.

§ 4 – Underskottstäckning

RB skall kvartalsvis inbetala ett å-conto avseende budgeterad underskottstäckning för den verksamhet som ingår i Bolagets uppdrag. Betalningarna görs med ¼ av budgeterat underskott och skall vara Bolaget tillhanda senast den 31 januari, den 30 april, den 31 juli och den 31 oktober. Slutlig reglering av underskottstäckningen sker senast en månad efter Bolagets ordinarie bolagsstämma.

§ 5 – Ekonomisk redovisning

Bolaget skall till RB lämna underlag för en ekonomisk redovisning av verksamheten som följer de principer som har avtalats mellan RB och förbundsmedlemmarna enligt nedan.

Vid kostnads- och intäktsfördelning av den regionala kollektivtrafikens verksamhet skall särredovisning ske enligt följande:

Bastrafik

- A Tågtrafik, tågkompletterande busstrafik (Kustbusstrafiken), periodkortsgiltighet på tåg samt särskild beslutad tåganslutningstrafik.
- B Linjetrafik med buss eller annat fordon samt särskild kollektivtrafik som kompletteringstrafik, färdtjänst, sjukresor inom färdtjänsten samt riksfärdtjänst särredovisas på kommunnivå.
- C Flygbuss-/taxitrafik särredovisas per linje.
- D Skärgårdstrafik på linjer som bedrivs som åretruntrafik särredovisas på kommunnivå
- E Sjukresor inom ramen för kollektivtrafiken på väg som utförs på Landstinget Blekinges uppdrag
- F Gemensamma kostnader och intäkter, såsom trafikantinformation, marknadsföring, beställningsmottagning och -samordning samt övrig administration.

Under- alternativt överskott i verksamhet A, E och F fördelas (såvitt inte kostnaderna och intäkterna avseende verksamhet F direkt kan tillföras någon av verksamheterna A - E) med 50% på Landstinget Blekinge. Resterande under- alternativt överskott fördelas på länets kommuner i förhållande till antalet invånare i respektive kommun per den 31/12 aktuellt verksamhetsår.

Under- alternativt överskott i verksamhet B fördelas med 42% på Landstinget Blekinge. Resterande under- alternativt överskott fördelas på den kommun för vilken trafiken utförs. Vid kommungränsöverskridande allmän linjetrafik med buss eller annat fordon fördelas linjens under- alternativt överskott i förhållande till antalet vagnkilometer (tidtabelllagda) inom respektive kommun.

Vid kommunöverskridande särskild kollektivtrafik som kompletteringstrafik, färdtjänst, sjukresor inom färdtjänsten fördelas under- alternativt överskott i förhållande till nettokostnaderna för trafiken med utgångspunkt från resenärernas folkbokföringskommun.

Under- alternativt överskott i verksamhet C och D fördelas med 50% på Landstinget Blekinge. Resterande under- alternativt överskott fördelas på den kommun vilken linjen i huvudsak betjänar.

Tilläggstrafik

Under- alternativt överskott skall fördelas på den kommun som beställt trafiken.

Som tilläggstrafik skall även föras upphandlad trafik som nästan uteslutande utförs för att transportera grundskolelever.

Annan fördelning

Om RB och förbundsmedlemmarna är överens därom kan, för viss trafik, tillämpas annan fördelning av underskott än vad som anges ovan.

§ 6 – Planeringsprocess

Regionalt trafikförsörjningsprogram

Den övergripande inriktningen för Blekinges kollektivtrafik anges i det regionala trafikförsörjningsprogram, som utarbetas och fastställs av RB. Av programmet skall framgå vad som utgör allmän trafikplikt.

Verksamhetsplan

Baserad på det regionala trafikförsörjningsprogrammet skall Bolaget upprätta förslag till en treårig verksamhetsplan (innehållande trafik, ekonomi och smärre behov av infrastruktur-åtgärder) avseende bolagets behov av underskottstäckning.

Verksamhetsplanen, som skall avse de tre åren efter budgetåret, skall upprättas årligen. Planförslaget lämnas till RB senast den 15 november.

Budget

Bolagets styrelse fastställer årligen budget för bolagets verksamhet under nästkommande år. Budgeten skall hållas inom de ekonomiska ramar som anges i den senast fastställda verksamhetsplanen. Bolagets budget skall delges RB senast den 15 november året före budgetåret.

§ 7 – Tvist

Tvist angående tolkningen av detta avtal eller varje annat rättsförhållande som uppkommer i avtalsrelationen skall om inte förhandlingar leder till överenskommelse, lösas av allmän domstol.

§ 8 – Avtalstid

Detta avtal gäller fr o m 2012-01-01 och t o m 2014-12-31.

Avtalet förlängs därefter med tre år i sänder, om inte parterna överenskommer om annat. Skriftlig uppsägningen skall eljest ske minst 10 månader före avtalstidens utgång.

Detta avtal är upprättat i två exemplar varav parterna tagit var sitt.

För Region Blekinge

För Blekingetrafiken AB

REGIONSTYRELSEN
2011-12-14
Peter Hermansson
0455-30 50 03

Dnr 104-360-2011

Delegationsordning avseende färdtjänst och riksfärdtjänst

Bakgrund

Från och med 1 januari 2012 är Region Blekinge den regionala kollektivtrafikmyndigheten i Blekinge län. Utöver det lagfästa ansvaret har kommunerna, efter särskilt beslut, genom det konsortialavtal som upprättats överlåtit till Region Blekinge såväl myndighetsansvar som praktiskt arbete med upphandling, samordning av samt beställningsmottagning för färdtjänst och riksfärdtjänst.

Inom myndighetsutövningen beslutas om tillstånd för färdtjänst och ärendehantering med ansökan om tillstånd omfattar ca 3000 ansökningar per år. Färdtjänsthandläggarna som idag finns på Blekingetrafiken AB har delegerats beslutsrätt i dessa ärenden.

Syfte

Kollektivtrafikmyndighetens beslutande organ, regionstyrelsen, har att fatta beslut i tillståndsärenden inom färdtjänstärenden. I syfte att säkerställa en likvärdig bedömning genom kunskapsbaserad erfarenhet och att beslut i ansökningar kan meddelas inom rimlig tid föreslås att beslut inom färdtjänstlagen och riksfärdtjänstlagen sker i särskild delegationsordning. Med delegationsordningen följer de regler som idag finns för färdtjänsten i Blekinge och som föreslås följa med huvudmannskapet för kollektivtrafiken i länet.

Beslutsunderlag

- Delegationsordning avseende färdtjänst och riksfärdtjänst
- Regler för färdtjänsten i Blekinge

Kansliet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att godkänna förslag till delegationsordning,

att godkänna de regler för färdtjänsten i Blekinge som följer med övertagandet av huvudmannskapet för kollektivtrafiken.

Bilaga: Delegationsordning avseende färdtjänst och riksfärdtjänst, 2012-01-01

Regler för: riksfärdtjänst i Blekinge 2010-02-25, färdtjänsten i Blekinge 2002-06-06, (där Blekingetrafiken i förekommande fall ska ersättas med kollektivtrafikmyndigheten samt adressändringar pkt 14.)

Regionala kollektivtrafikmyndigheten i Blekinge län

Delegationsordning avseende beslut enligt färdtjänstlagen och riksfärdtjänstlagen 2012-01-01

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat
1	Beslut att avvisa ansökan om färdtjänst p.g.a. att ansökan ställts till fel huvudman	6 § FTL	Handläggare
2	Beslut om tillstånd till färdtjänst	7 § FTL	Handläggare
3	Beslut om villkor för färdtjänst enligt regelsystem	9 § FTL	Handläggare
4	Beslut om att återkalla tillstånd för färdtjänst vid förändrade förutsättningar	12 § FTL	Handläggare
	Beslut om att återkalla tillstånd för färdtjänst vid överträdelse av föreskrifter och/eller villkor		Gruppchef
5	Beslut om att avvisa ansökan om riksfärdtjänst p.g.a. att ansökan ställts till fel huvudman	4 § RFTL	Handläggare
6	Beslut om tillstånd till riksfärdtjänst	1, 5 § RFTL	Handläggare
7	Beslut om ledsagare i samband med riksfärdtjänst	6 § RFTL	Handläggare
8	Beslut om villkor för riksfärdtjänst enligt regelsystemet	7 § RFTL	Handläggare
9	Beslut om att återkalla tillstånd för riksfärdtjänst vid ändrade förutsättningar	12 § RFTL	Handläggare
	Beslut om att återkalla tillstånd för riksfärdtjänst vid överträdelse av föreskrifter och/eller villkor		Gruppchef
10	Avvisning av överklagande skrivelsen	24 § FVL	Handläggare
11	Beslut att avvisa ombud	9 § FVL	Handläggare
12	Rättelse av skrivfel och liknande	26 § FVL	Handläggare
13	Omprövning av egna beslut	27 § FVL	Handläggare
14	Beslut att söka inhibition	29 § FVL	Handläggare
15	Att utse ombud i ärenden eller mål, relaterade till färdtjänst eller riksfärdtjänst, vid förvaltningsdomstol	22 m.fl. § FVL	Gruppchef
16	Beslut att fullfölja överklagningsärenden till nästa instans	22 § FVL	Gruppchef
17	Yttranden till länsrätten vid överklagande		Handläggare
18	Yttranden till Kammarrätten och Regeringsrätten vid överklagande		Gruppchef

Anm. FTL = Färdtjänstlagen, RFTL = Riksfärdtjänstlagen, FVL = Förvaltningslagen
Handläggare är handläggare inom myndighetens färdtjänstgrupp
Gruppchef är chef över verksamheten inom färdtjänstgruppen

Samtliga beslut om tillstånd till färdtjänst och riksfärdtjänst ska rapporteras till Regionstyrelsen eller den trafiknämnd under Regionstyrelsen som har att besluta i kollektivtrafikmyndighetens ärenden.

25.4 REGLER FÖR RIKSFÄRDTJÄNST I BLEKINGE

Gällande fr o m 2000-08-01,

Fastställda av Blekingetrafikens bolagsstämma resp. Blekingetrafikens styrelse 2000-06-30.

Senaste ändring fastställd av styrelsen 2010-02-25, punkt 4, 5, 9, 12, 13, 14, 16.

1. Allmänna förutsättningar

Riksfärdtjänst ges till personer som till följd av ett stort och varaktigt funktionshinder måste resa på ett särskilt kostsamt sätt. Funktionshindret måste bedömas vara av mer bestående karaktär, minst ett år, och skall på begäran kunna styrkas med läkarintyg eller särskild utredning.

Som grund för riksfärdtjänst gäller Lag om Riksfärdtjänst SFS 1997:735. Som grund för tillämpningen ligger Transportrådets allmänna råd för riksfärdtjänsten 1989:3.

2. Vem får resa med riksfärdtjänst?

Tillstånd att anlita riksfärdtjänst ges under följande förutsättningar:

- resenären är folkbokförd i Blekinge
- resan till följd av den sökandes funktionshinder inte till normala resekostnader kan göras med allmänna kommunikationer eller inte göras utan ledsagare
- ändamålet med resan är rekreation eller fritidsverksamhet eller någon annan enskild angelägenhet av fritids- eller rekreationskaraktär
- resan görs inom Sverige från en kommun till en annan kommun
- resan görs med allmänna kommunikationer tillsammans med ledsagare, bil, eller med ett för ändamålet särskilt anpassat fordon
- resan inte av någon annan anledning bekostas av staten, en kommun eller ett landsting

Resan får inte vara en tjänsteresa till följd av ett anställningsförhållande.

Barn under tio år kan beviljas riksfärdtjänst t ex om barnet på grund av ett funktionshinder inte klarar en tidskrävande resa eller har ökat platsbehov som uppkommer pga funktionshinder och inte kan tillgodoses med allmänna kommunikationer till normal resekostnad.

Barn reser normalt inte längre resor ensamma utan alltid i sällskap av vuxen. Vid bedömning tas således hänsyn till vad barn i motsvarande ålder kan förmodas klara av självständiga resor.

3. Vart får man åka?

Resan skall göras inom Sverige och får inte till sin helhet ske inom Blekinges färdtjänstområde.

4. När får man åka?

Resan beviljas endast under tid då aktuell sträcka trafikeras med vanliga allmänna kommunikationer. Även om bil eller specialfordon beviljas ska resan företas då allmänna kommunikationer trafikeras. Undantag medges endast om mycket speciella omständigheter föreligger vilka inte på samma sätt skulle drabbat en icke funktionshindrad person.

5. Val av färdmedel

Resor med riksfärdtjänst skall göras med allmänna kommunikationer, bil eller ett för ändamålet särskilt anpassat fordon (specialfordon). Ersättning för resor med hyrbil eller privatbil medges ej.

Blekingetrafiken beslutar om färd sätt med beaktande av resenärens funktionshinder och övriga omständigheter. Billigaste färd sätt skall användas vilket innebär följande färdmedelsprioriteringar:

1. Allmänna kommunikationer, dvs. tåg, buss, flyg eller båt där så är möjligt med hänsyn till resenärens funktionshinder.
2. Allmänna kommunikationer i kombination med bil eller specialfordon.
3. Bil eller specialfordon som huvudfärdmedel.

Annan prioritering kan göras om resan därigenom blir billigare.

Vid resor med allmänna kommunikationer skall rabatter och billigare prisalternativ användas i så stor utsträckning som möjligt med hänsyn till funktionshinder och resans ändamål. Beviljande av tillstånd skall ske med hänsyn till sökandes funktionshinder. Den omständigheten att det saknas allmänna kommunikationer till den plats eller vid den tidpunkt man önskar resa är i sig inget skäl för att bevilja riksfärdtjänst.

6. Egenavgifter

Resenären skall betala en särskild så kallad egenavgift vars storlek beslutas av regeringen och baseras på avståndet mellan start och målpunkt. Egenavgiften är schabloniserad men skall avspegla normala reskostnader med allmänna färdmedel.

7. Ansökan om tillstånd

Ansökan om resa med riksfärdtjänst sker skriftligt på särskilda blanketter. Ansökan skall ske till Blekingetrafiken.

Ansökan om enstaka resa:

Ansökan skall ske i god tid, helst senast 14 dagar före resans påbörjande. I undantagsfall (t ex för närvaro på begravning eller besök hos akut sjuk) får ansökan göras senare. I samband med storhelger krävs att ansökan sker tidigare eftersom tillgången på transportmedel är begränsad.

Ansökan för viss tid eller visst antal resor:

I normalfallet sker ansökan om riksfärdtjänst för varje enskild resa. Vid speciella omständigheter (t ex många likadana resor) kan tillstånd sökas för viss tid eller visst antal resor. Sådant tillstånd beviljas endast med specificering av ressätt och begränsning av resmål.

8. Beslut och återkallande

Blekingetrafiken beslutar om tillstånd och färdmedel. Tillstånd kan ej ges retroaktivt.

Beviljat tillstånd för viss tid eller visst antal resor kan återkallas om:

- förutsättningar för tillståndet inte längre finns
- ändrade förhållanden medför att tillståndets villkor bör ändras eller förhållanden som inte tidigare varit kända
- tillståndshavaren gjort sig skyldig till överträdelse av gällande regler

9. Resebeställning

Resorna bokas genom AB Riksfärdtjänst med vilken Blekingetrafiken har avtal.

Resor med buss eller tåg, inom Blekingetrafikens trafikområde (Öresundstågsregionen) bokas och betalas av resenären själv även för eventuell ledsagare. Kostnad överskjutande egenavgiften enligt av regeringen fastställd schablon återbetalas till resenär mot uppvisande av kvitton/biljetter.

10. Anpassning av restid

För att samordna taxiresor samt för att erhålla rabatterade biljetter på allmänna kommunikationer behöver avresetiden ibland förskjutas. Huvudregeln är att för resor under 20 mil kan avresetiden förskjutas tre timmar och för resor över 20 mil kan

avresetiden förskjutas sex timmar. I samband med större helger kan större tidsförskjutningar krävas.

Avsteg från reglerna om tidsförskjutning kan göras med hänsyn till resenärens funktionshinder och ändamålet för resan. Reseentreprenören bör senast dagen före avresan meddela resenären avresetiden.

11. Samåkning i bil och specialfordon

Samordning av resor med taxi och specialfordon sker regelmässigt där det är möjligt. Detta innebär att resenären får samåka på hela eller delar av sträckan. Vid samåkning kan ressträckan och restiden bli längre än vid direktresa. I speciella fall kan Blekingetrafiken besluta om ensamåkning.

12. Ledsagare

Ledsagare är en person som ska hjälpa resenären att genomföra resan, vederbörande förväntas således stå för all personlig service resenären behöver såsom hjälp vid av- och påstigning, bagage, personlig omvårdnad etc. Ledsagaren - som åker gratis – måste stiga på och av på samma plats som färdtjänstresenären. Den som själv är beviljad färdtjänst får inte vara ledsagare.

Blekingetrafiken beviljar resa för ledsagare om detta är en förutsättning för resans genomförande. Fram och återresa för ledsagare kan beviljas om omständigheterna så kräver. Även resa för ledsagare beställs av Blekingetrafiken.

Lagen om riksfärdtjänst föreskriver inte någon skyldighet för Blekingetrafiken att tillhandahålla ledsagare.

För resa med bil och specialfordon bedöms ledsagare ej behövas annat än i undantagsfall (t ex behov av personlig omvårdnad under färden).

13. Medresenär

Medföljande person som inte är ledsagare kallas medresenär. Vid resa med allmänna kommunikationer betalar medresenären hela sin reskostnad. Blekingetrafiken åtar sig att förmedla beställningen men ansvarar ej för genomförande eller betalning. AB Riksfärdtjänst skickar faktura tillsammans med biljetterna.

Vid resa med bil eller specialfordon betalar medresenären avgift enligt samma princip som resenären, det vill säga person äldre än 26 år betalar full avgift och person upp till 25 år betalar 70 % av egenavgiften.

14. Bagage

Bagage får medföras i den mängd respektive trafikföretag stadgar. Härutöver får de handikapphjälpmedel som är nödvändiga för själva resan alltid medföras. Där utöver får personligt förskrivna hjälpmedel som inte kan lånas eller hyras på resmålet i rimlig omfattning medtagas. Intyg från förskrivare om behovet av skrymmande hjälpmedel kan i tveksamma fall krävas. Större och skrymmande handikapphjälpmedel kan i vissa fall behöva skickas någon dag före avresan.

För resa med bil får normalt bagage medföras. Som normalt bagage räknas två väskor per resenär.

För normalbagage betalas ingen avgift. Extra kostnader för nödvändiga handikapphjälpmedel ersätts av Blekingetrafiken

15. Husdjur

På resor med allmänna kommunikationer får husdjur medföras enligt trafikföretagens anvisningar.

För resor med bil och specialfordon får husdjur ej medföras. Undantag kan medges efter särskild ansökan som ställs till Blekingetrafiken. Undantag medges alltid för ledarhund.

16. Överklagande av beslut

Ett beslut om riksfärdtjänst som helt eller delvis går sökanden emot kan överklagas till Förvaltningsdomstolen. Överklagandet skall ske skriftligt. Det skall ha kommit in till Blekingetrafiken AB inom tre veckor efter det att sökanden fick del av beslutet.

25.3 Regler för färdtjänsten i Blekinge

Fastställda 2002-06-06 av styrelsen för Blekingetrafiken AB

Senaste ändring 2010-02-25: Punkt 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 7

1. Vad är färdtjänst?

Den allmänna kollektivtrafiken, som buss och tåg, skall så långt möjligt anpassas så att den kan användas av så många som möjligt. Det finns ändå personer som av olika skäl inte kan åka med tåg eller buss. För dessa finns *färdtjänst* som är en särskilt anpassad del av kollektivtrafiken.

Transporten i färdtjänsten omfattar:

- vägen från avresepunkten (räknad från port, tomtgräns eller motsvarande) till fordonet
- transporten i fordonet
- vägen från fordonet till målpunkten (räknad till port, tomtgräns eller motsvarande).

Färdtjänsten utförs i Blekinge inom en trafikform som kallas *Närtrafiken*. Förutom färdtjänst omfattar Närtrafiken sjukresor och Öppen Närtrafik.

2. Vem får färdtjänst?

För att kunna beviljas tillstånd till färdtjänst i Blekinge måste man vara folkbokförd i länet. Man skall ha ett funktionshinder som innebär att man har väsentliga svårigheter att förflytta sig på egen hand eller att resa med allmänna kommunikationer. Funktionshindret får inte vara tillfälligt utan det skall beräknas bestå i minst tre månader. Om funktionshindrets varaktighet beräknas överstiga tre månader men ändå till sin art och karaktär bedöms vara tillfälligt görs en individuell prövning. Man kan inte få färdtjänst bara för att allmänna kommunikationer saknas.

Mindre barn (yngre än 10 år) kan beviljas färdtjänst om barnet på grund av funktionshinder inte tillsammans med vuxen kan resa med allmänna kommunikationer. Barnet ska vid färdtjänstresa åtföljas av en ledsagare. Barn som fyllt 10 år bedöms utifrån hur de klarar resa med allmänna kommunikationer på egen hand med hänsyn taget till dess ålder.

Att man fått färdtjänst är inget hinder för att åka med den allmänna kollektivtrafiken om man själv känner att ens aktuella hälsotillstånd medger detta. I Blekingetrafikens buss- och tågtrafik åker färdtjänstresenär till särskild taxa (*oktober 2005*: 10 kr/zon) om färdtjänstkortet (se avsnitt 6) visas för föraren. Färdtjänstresenär får i buss- och tågtrafiken utan kostnad ta med sig en ledsagare som kan hjälpa till under resan. Detta gäller oavsett om resenären betalar kontant, med rabattkort eller åker på Blekingetrafikens periodkort.

3. Hur ansöker man om färdtjänst?

Ansökan om färdtjänst lämnas till Blekingetrafiken. Ansökan skall vara skriftlig och på en särskild blankett som skall undertecknas av den sökande. Blanketten och närmare information får man av en färdtjänsthandläggare. Blanketten kan också skrivas ut direkt från Blekingetrafikens hemsida. Har man svårt att själv fylla i ansökningsblanketten får man hjälp av en handläggare.

4. Hur behandlas ansökan?

När Blekingetrafiken fått in ansökan görs en utredning av en handläggare. Vid utredningen kan handläggaren som stöd för sin bedömning begära att behovet av färdtjänst skall styrkas med t ex medicinskt utlåtande eller genom ett utlåtande av särskild läkare som är utsedd av Blekingetrafiken. Oftast vill handläggaren också träffa den som ansöker om färdtjänst.

Efter utredningen fattas beslut om färdtjänst skall beviljas, normalt inom fyra veckor efter inlämnad ansökan. Bifalls ansökan så framgår av beslutet vilka villkor som gäller för tillståndet och under vilken tid tillståndet gäller.

Får man avslag på ansökan om färdtjänst kan man överklaga beslutet hos Förvaltningsdomstolen. Hur man överklagar framgår av beslutet. Om man behöver hjälp med att skriva, kan handläggarna hjälpa till med att skriva ner det man vill ha sagt i sitt överklagande.

Om man vill förnya sitt tillstånd när detta gått ut måste man göra en ny ansökan. En påminnelse, tillsammans med en ny ansökningsblankett, skickas ut cirka sex veckor innan giltigheten går ut. Som färdtjänstresenär måste man dock ändå själv bevaka när tillståndet går ut och se till att en ny ansökan görs i god tid.

5. Behovsanpassade färdtjänstillstånd

Färdtjänsten skall så långt möjligt anpassas till varje persons behov. Följande legitimeringsnivåer används för färdtjänstillståndet:

5.1 *Färdtjänst med allmän transportservice utan ledsagare*

5.2 *Färdtjänst med allmän transportservice med ledsagare*

5.3 *Färdtjänst med tilläggservice*

5.4 *Färdtjänst med villkor*

5.1 Färdtjänst med allmän transportservice utan ledsagare

Färdtjänstillståndet innebär en rätt att använda färdtjänsten med den allmänna transportservice som gäller.

Allmän transportservice

Den hjälp som ges av chauffören, allmän transportservice, är beroende av om man har med sig ledsagare eller inte på *den aktuella resan*.

Den allmänna transportservice som ges av föraren är följande:

Hjälp under resan	Allmän transportservice	
	<i>Resa med ledsagare</i>	<i>Resa utan ledsagare</i>
Hjälp i och ur fordonet	X	X
Hjälp med handbagage och hjälpmedel i och ur fordonet (rollator, kryckor etc)	X	X
Hjälp till/från tomtgräns, port, affärsentré eller motsvarande	-	X
Hjälp med handbagage och hjälpmedel till/från	-	X

tomtgräns, port, affärsentré eller motsvarande ”Matkassen”, hjälp med maximalt två kassar/bagage från mötespunkt vid affär till/från egen dörr alternativt till mötespunkt vid flyg eller tåg/buss. Kostnad 30 SEK.	-	X
Hjälp till/från lasarettets huvudentré resp. sjukvårdsinstitutions väntrum eller motsvarande	X	X
Hjälp med säkerhetsbälte (vid behov)	X	X
Hjälp vid byte av transportmedel	-	X

5.2 Färdtjänst med allmän transportservice med ledsagare

Den som har färdtjänstillstånd kan efter ansökan beviljas rätt till *ledsagare* som stöd under resan. Behovet av ledsagare ska vara knutet till själva resan, dvs tiden i fordonet. Behov av ledsagning vid resmålet ger inte rätt till ledsagare.

Ledsagare är en person som inte reser av eget intresse utan är med endast för att hjälpa den som har färdtjänst att genomföra resan. Ledsagaren - som åker gratis – måste stiga på och av på samma plats som färdtjänstresenären. Den som själv har färdtjänst kan inte vara ledsagare.

Om man har behov av ledsagare men inte har någon att ta med sig på resan kan färdtjänsthandläggaren förmedla kontakten mellan färdtjänstresenären och kommunens biståndshandläggare.

Undantagsvis kan Blekingetrafiken ställa krav på att ledsagare skall finnas för att få rätt att resa, se 5.4 nedan.

5.3 Färdtjänst med tilläggservice

Har man behov av hjälp utöver vad som omfattas av den allmänna transportservicen kan man beviljas tilläggservice. Tilläggservicen beviljas normalt för samma tid som färdtjänstillståndet, men kan också beviljas för korta, tillfälliga behov.

Följande former av tilläggservice finns:

- A. *Särskild chaufförsservice*
- B. *Bärhjälp*
- C. *Ensamåkning*
- D. *Extra utrymme*
- E. *Begränsad omvägstid*
- F. *Annan särskilt anpassad tilläggservice*

A Särskild chaufförsservice

Den särskilda chaufförsservicen innebär normalt att resenären blir hämtad vid dörren till sin bostad (eller motsvarande) och följd till dörren vid resmålet. Rätten till särskild chaufförsservice gäller inte vid resor som görs med stöd av ledsagare.

Avgörande för bedömningen av rätten till särskild chaufförsservice är om den färdtjänstberättigade har behov av särskilt stöd för att kunna genomföra sin egen resa. Man kan således inte erhålla särskild chaufförsservice för andra behov än stöd

och hjälp som erfordras för själva persontransporten samt för hjälp med för resan nödvändiga hjälpmedel. Man kan t ex inte få särskild chaufförsservice för att bära bagage.

B Bärhjälp

Behöver man bäras till/från transporten kan man få rätt till bärhjälp. Vid hemadressen beviljas bärhjälp normalt inte som en permanent lösning utan endast temporärt, maximalt 6 månader, i avvaktan på annan bostad, bostadsanpassning eller dylikt. Beställningscentralen kan bevilja tillfällig bärhjälp vid en besöksadress.

Bärhjälp utförs inte om det är förenat med extrema svårigheter att utföra tjänsten eller oacceptabla risker för resenär eller chaufför.

C Ensamåkning

För den som har mycket speciella skäl kan ensamåkning beviljas.

D Extra utrymme

Om man av någon anledning har behov av större utrymme än vad som är normalt.

E Begränsad omvägstid

Om det finns särskilda skäl kan omvägstiden för resan begränsas i förhållande till det normala (se avsnitt 7).

F Annan särskilt anpassad tilläggservice

Med hänsyn till varje persons individuella behov, kan undantagsvis uppkomma behov av andra former av särskilt anpassad service under färdtjänstresan.

Behöver man hjälp utöver vad som omfattas av tilläggs servicen ingår inte detta i färdtjänsten. Hjälpbehovet är då normalt en uppgift för hemortskommunen. Blekingetrafikens handläggare kan hjälpa till i kontakterna med kommunen.

5.4 Färdtjänst med villkor

Färdtjänstillstånd kan förenas med villkor som på olika sätt begränsar resenärens rätt att resa med närtrafikens fordon.

- Tillstånd att resa endast vintertid 1 november – 31 mars.
- Tillstånd att resa endast om resa med kollektivtrafiken innebär byte.
- Tillstånd att resa endast till närmaste hållplats för kollektivtrafiken.
- Tillstånd att resa endast om ledsagare medföljer.

Tillstånd att resa endast vintertid 1 november – 31 mars.

Kan användas då funktionshindret och förflyttningssvårigheterna är direkt kopplade till kyla och/eller mörker. Kan gälla hjärtbesvär, kärlkrampsbesvär, andningsbesvär, synproblem med nedsatt mörkerseende exempelvis. Det gäller dock inte allmänna svårigheter eller rädsla för att gå utomhus vid halka och vinterväglag.

Tillstånd att resa endast om resa med kollektivtrafiken innebär byte.

Kan användas då funktionshindret ger avgörande problem att klara mer komplicerade resor som innebär byten. Kan gälla exempelvis utvecklingsstörning eller inlärningsproblem.

Tillstånd att resa endast till närmaste hållplats för kollektivtrafiken.

Kan användas få funktionshindret innebär avgörande problem att ta sig till en busshållplats men inte problem att resa med kollektivtrafiken. Kan gälla exempelvis hjärt- lungproblem, synproblem i främmande miljöer, nedsatt ork.

Tillstånd att resa endast om ledsagare medföljer

Används regelmässigt för barn yngre än 10 år och i de fall resenären för sin egen eller omgivningens skull behöver personlig assistans eller vård ständigt närvarande.

6 Färdtjänstkortet – legitimation för färdtjänstresa

I samband med att ett tillstånd till färdtjänst beviljas skickas ett *färdtjänstkort* ut.

Färdtjänstkortet är personligt och får inte användas av någon annan. Kortet är en legitimation som man måste ha för att resa i färdtjänsten och skall således alltid uppvisas för föraren. Om färdtjänstkortet saknas kostar resan dubbelt så mycket som normalt.

Om föraren begär det skall fotolegitimation kunna visas som komplement till färdtjänstkortet, detta gäller även minderårig person som reser ensam. För minderårig som reser i sällskap av ledsagare gäller att ledsagaren ska kunna legitimera sig och intyga resenärens identitet om resenären inte själv har godkänd legitimation.

Om man förlorar färdtjänstkortet skall detta anmälas så snart som möjligt till Blekingetrafiken. Man får då ett nytt kort.

För färdtjänstkortet utgår en avgift på 75 kronor.

7 Var och hur får man resa?

Resor kan göras i hela Blekinge. Dessutom får man resa högst 50 km från bostaden (folkbokföringsadressen) in i ett grannlän. Man får resa så ofta man önskar om inget annat framgår av beslutet. Man får inte göra uppehåll under en resa. Fortsatt färd efter avbrott betraktas som ny resa.

För person som förvärvsarbetar eller studerar vid universitet, högskola eller folkhögskola kan även längre resor beviljas med färdtjänst. Vid dagpendling gäller att motsvarande resa med allmänna kommunikationer inte får ta mer än 1 timme 30 minuter och vid veckopendling får resan med allmänna kommunikationer inte ta mer än 2 timmar 30 minuter. Vid längre resor ska samordning med allmänna kommunikationer beaktas i största möjliga utsträckning. Ansökan om förlängda arbetsresor görs hos handläggare.

Resorna samordnas, vilket innebär att man måste acceptera att dessa, precis som i den allmänna kollektivtrafiken, utförs genom samåkning med andra resenärer. Man får räkna med avvikelser vad gäller resväg och restider, ungefär dubbla restiden jämfört med en direktresa (*omvägstiden*). Korta resor får dock ta upp till ca 30 minuter.

Vid den restid man fått av beställningscentralen (se avsnitt 9) skall man vara klar att resa. Eftersom tiden är beroende av andra resenärer, trafiksituation och väglag etc. kan tiden som ges inte vara exakt. Man måste räkna med att tiden under normala förhållanden kan förskjutas med upp till 15 minuter. Chauffören kan ibland också komma lite tidigare än den tid som

angetts. Då har man ingen skyldighet att vara klar, men om man är färdig är det naturligtvis bra om man ger sig tillkänna. Chauffören väntar i högst fem minuter efter den tid som beställningscentralen lämnat. Om ingen resenär kommit får han då köra vidare, för att inte försenas till nästa resenär.

Man får – förutom eventuell ledsagare (se avsnitt 5.1) – i mån av plats i fordonet ta med sig de personer man önskar på resan (*medresenärer*). Dessa måste dock stiga på och av på samma plats som den som har färdtjänst.

Man får ta med sig normalt bagage. Som normalt bagage räknas två väskor eller motsvarande per resande. Därutöver får handikapphjälpmedel som behövs för resan medföras. Undantagsvis kan ytterligare bagage och/eller hjälpmedel medtagas efter samråd med Beställnings-centralen.

8 När får man resa?

Man får resa i färdtjänsten under följande tider:

<i>Dag</i>	<i>Restid, kl.</i>
Helgfri måndag – torsdag	05.00 – 24.00
Helgfri fredag	05.00 – 02.00
Helgfri lördag (samt jul-, nyårs- och midsommarafton)	05.00 – 02.00
Sön- och helgdag	05.00 – 24.00

9 Hur beställer man sin resa?

Man beställer alltid resan hos Blekingetrafikens beställningscentral, **telefon 165 00** (man behöver inte använda riktnummer inom länet).

Beställningscentralen är öppen på följande tider:

<i>Dag</i>	<i>Öppettid, kl.</i>
Vardagar	06.00 – 21.00
Lördag, sön- och helgdag	08.00 – 21.00

Ska man göra en resa utanför beställningscentralens öppettider måste denna beställas när beställningscentralen är öppen.

När man beställer en resa skall beställningscentralen få de uppgifter som krävs för planeringen av resan (namn, personnummer, ledsagare, medresenär etc).

Man skall beställa i så god tid som möjligt före den önskade resan. Den önskade restiden kan normalt komma att förskjutas plus/minus en timme. I samband med beställningen av resan får man därför av beställningscentralen den beräknade tiden för avresan.

Fordonen kan ibland vara upptagna och då måste beställningscentralen lämna en tid som innebär större avvikelse än normalt från den önskade restiden. I värsta fall är alla fordon upptagna under så lång tid att det inte är möjligt att erbjuda någon resa som passar. Om man har en tid att passa är det därför särskilt viktigt att man beställer i mycket god tid.

Om resenären underlåter att avboka en resa eller avbokar den senare än en timme före avtalad tid, debiteras resenären med 100 kronor.

10 Vad kostar resan?

Varje kommun är indelad i två zoner, en tätortszon och en landsbygdszon. För varje zon som ingår i resan utgår en zonavgift. Antalet zoner beräknas efter hur många zoner som passeras vid en normal direktresa. Antalet zoner är som mest två vid en resa inom en kommun respektive fyra vid en resa mellan två grannkommuner. Oavsett hur lång resan är betalar man för högst sex zoner. Man behöver aldrig betala dricks till föraren.

Vid resa utanför länet tillämpas en zonindelning motsvarande den som används inom Blekinge (två zoner i varje kommun).

Avgifter för resor (gäller 2007-01-01):

Tidpunkt för resans påbörjande	Avgift per zon			Ledsagare
	Färdtjänstresenär och medresenär			
	- 6 år*	7 – 19 år**	20 år -	
	<i>(max 2 st/resenär)</i>			
K1 05.00 – 24.00	Gratis	15:-	20:-	Gratis
K1 24.00 – 02.00	Gratis	25:-	30:-	Gratis

* Till den dag barnet fyller 7. Gäller barn som reser med resenär som betalar vuxenpris.

** Till den dag ungdom fyller 20. Gäller också barn under 7 år som reser utan annan betalande resenär.

Man kan alltid få uppgift om vad resan kommer att kosta av beställningscentralen.

Avgiften för resan skall betalas i samband med påstigning.

11 Arbets- och studieresor

Den som har färdtjänst och som är yrkesverksam eller studerar kan köpa månadskort. Kostnaden för månadskortet följer Blekingetrafikens periodkort för busstrafiken. Månadskortet gäller i färdtjänsten mellan bostad och arbetsplats/skola. Med månadskortet får man också åka med Blekingetrafikens busstrafik inom de aktuella zonerna. Färdtjänstresenär med månadskort får utan avgift ta med sig en ledsagare som kan hjälpa till under bussresan.

Ansökan om att få köpa månadskort görs hos Blekingetrafiken minst 14 dagar före aktuell månad. Efter det att man fått månadskort betalar man för detta tills förutsättningarna för arbetsresa upphör eller man själv väljer att arbetsresorna ska upphöra. Vid semester, ferier eller motsvarande skall uppehållet av arbetsresorna vara minst fyra sammanhängande veckor för att man skall slipa betala månadsavgiften och uppehållet skall också anmälas till Blekingetrafiken.

11.1 Arbets- och studieresor utanför länet

Förutom ovanstående kan resor till arbete eller studier på högskola, universitet eller folkhögskola beviljas även om arbetsplatsen/studieorten ligger utanför 50-km från bostaden. För dagpendling gäller att resa med färdtjänst beviljas om resan med allmänna kommunikationer tar mindre än 1,5 timme, veckopendling medges om restiden med allmänna kommunikationer understiger 2,5 timme, enkel väg. Samordning med allmänna kommunikationer ska göras om möjligt. Priset för resan ska motsvara kostnad för resa med allmänna kommunikationer.

12 Övriga bestämmelser

Bilsäkerhetsutrustning för barn

Vid resa med barn som inte kan använda bälteskudde skall vårdnadshavaren ha med sig ev. särskild säkerhetsutrustning för barnet, som barnstol. Bälteskudde tillhandahålles i fordonen.

Hundar och övriga sällskapsdjur

Ledar- eller servicehund får medföras. Andra hundar liksom sällskapsdjur skall under resan förvaras i väska, bur, korg, låda etc.

Bagageservice

Man kan få chaufförens hjälp med bagage eller varukassar till/från fordon/bostad. Tjänsten beställs hos beställningscentralen i samband med beställning av resa. Hjälpn är begränsad till 2 (två) normalstora kollar och kostar 30 SEK som betalas till chauffören. Tjänsten kan inte användas om resan sker med stöd av ledsagare. Tjänsten omfattar sträckan från bostadsdörren till fordonet samt från fordonet till anslutande fordon (tåg, buss, incheckning på flyget) eller omvänt alternativt från mötespunkt i affär till fordonet och från fordonet till bostadsdörr.

Tillfällig vistelse/boende i annan kommun

Vid tillfällig vistelse eller boende i en annan kommun tillåts resor inom denna kommun med maximalt 24 enkelresor per kalenderår, möjlighet till utökning av antalet resor finns.

Gäller det vistelse eller boende i annan kommun på grund av studier på grundskole- eller gymnasienivå kan dock resor i denna kommun medges terminsvis under den tid som studierna varar. Därutöver medges inte ytterligare resor i annan kommun.

I Stockholm medges resor inom Stockholms läns landstings avgränsningsområde för färdtjänst (Stockholms län). Resor medges även över kommungränsen (länsgränsen för Stockholm) in i angränsande kommun till den del den aktuella resans längd ej överstiger 50 km. Resor medges inte för sträckan Arlanda-Stockholm City om inte mycket speciella omständigheter föreligger.

Egenavgiften för resor i annan kommun uppgår till 60 kr per påbörjad sträcka om 50 km. Egenavgiften faktureras den färdtjänstberättigade i efterhand.

Inför vistelse i annan kommun skall Blekingetrafiken kontaktas minst en vecka före avresedagen, för utfärdande av intyg eller biljetter för färdtjänstresorna.

För resor mellan kommuner som ej medges genom det ovanstående kan man ansöka om Riksfärdtjänst.

Sjukresor inom färdtjänsten

Färdtjänsten används inte för sjukresor. Landstinget ger dock en rabatt på egenavgiften för färdtjänstberättigade motsvarande färdtjänsttaxan upp till 60 SEK.

Återkallelse av tillstånd/begränsningar av tillstånd

Ett färdtjänstillstånd kan förenas med föreskrifter eller villkor. Om förutsättningarna för ett tillstånd inte längre finns eller om den färdtjänstberättigade gjort sig skyldig till allvarliga eller upprepade överträdelser av de föreskrifter och villkor som gäller, kan tillståndet återkallas. Tillstånd, föreskrifter och villkor kan ändras om ändrade förhållanden föranleder det.

Om någon använder färdtjänst i en omfattning som i särskilt hög grad avviker från vad som är normalt bland övriga färdtjänstberättigade i länet eller på ett sätt som inte är förenligt med färdtjänstens syfte, eller om regler, föreskrifter eller villkor för färdtjänst inte följs eller missbrukas, kan rätten att använda färdtjänst begränsas.

Adress- eller namnändring

Adress- eller namnändring skall snarast meddelas Blekingetrafiken.

13 Riksfärdtjänst

Riksfärdtjänst avser längre resa utanför Blekinge men inom rikets gränser om syftet med resan är rekreation, fritidsverksamhet eller annan enskild angelägenhet. Riksfärdtjänst kan efter ansökan beviljas den som till följd av ett stort och varaktigt funktionshinder måste resa på ett särskilt kostsamt sätt, det vill säga om resan på grund av funktionshindret blir dyrare än vad motsvarande resa skulle kosta för en icke funktionshindrad. Tillstånd till färdtjänst innebär inte att man med automatik blir beviljad riksfärdtjänst eftersom grunderna för bedömningen skiljer sig åt. Tillstånd till riksfärdtjänst får även förenas med föreskrifter om färd sätt.

Ansökan om riksfärdtjänst skall göras på särskild blankett. Ansökan ska göras i så god tid som möjligt, helst 14 dagar innan resan ska företas. Inför vissa storhelger måste ansökan inkomma i mycket god tid för att hinna behandlas. Ytterligare upplysningar kan lämnas av handläggarna. Ansökningsblankett erhålls från Blekingetrafiken, den kan också skrivas ut från Blekingetrafikens hemsida.

14 Upplysningar, telefonnummer och adresser

Vid behov av ytterligare information, kontakta Blekingetrafiken färdtjänsthandläggare:

<i>Kommun</i>	<i>Telefonnummer</i>
Karlskrona	0455-569 33
Ronneby	0455-569 34
Karlshamn	0455-569 35
Olofström	0455-569 36
Sölvesborg	0455-569 36

Beställningscentralens telefonnummer är 165 00 (man behöver inte riktnummer inom länet).

Blekingetrafikens postadress är:

Blekingetrafiken AB

Järnvägsstationen

371 34 Karlskrona

Blekingetrafikens e-postadress är: info@blekingetrafiken.se E-postadress direkt till färdtjänsthandläggare, eller andra anställda på Blekingetrafiken, är fornamn.efternamn@blekingetrafiken.se.

Blekingetrafikens hemsida har adressen www.blekingetrafiken.se

Lathund för färdtjänstresor

Telefonnummer till beställningscentralen?

165 00 (inget riktnummer inom länet).

Beställningscentralens öppettider?

Dag	Öppettid, kl.
Vardagar	06.00 – 21.00
Lördag, sön- och helgdag	08.00 – 21.00

När får jag resa?

	Restid, kl.
Helgfri måndag – torsdag	05.00 – 24.00
Helgfri fredag	05.00 – 02.00
Helgfri lördag (samt jul-, nyårs- och midsommarafton)	05.00 – 02.00
Sön- och helgdag	05.00 – 24.00

Att tänka på vid beställning

Ju tidigare man beställer en resa desto bättre möjligheter är det att kunna få resa nära den önskade tidpunkten. Man skall därför beställa i så god tid som möjligt före den önskade resan. Den önskade restiden kan normalt komma att förskjutas plus/minus en timme. I samband med beställningen av resan får man därför av beställningscentralen den beräknade tiden för avresan, då man skall vara klar att resa. Eftersom tiden är beroende av andra resenärer, trafiksituation och väglag etc. kan tiden som ges inte vara exakt. Man måste räkna med att tiden under normala förhållanden kan förskjutas med upp till 15 minuter.

Fordonen kan ibland vara upptagna och då måste beställningscentralen lämna en tid som innebär större avvikelse än normalt från den önskade restiden. I värsta fall är alla fordon upptagna under så lång tid att det inte är möjligt att erbjuda någon resa som passar. Om man har en tid att passa är det därför särskilt viktigt att man beställer i mycket god tid.

Det är möjligt och också lämpligt att boka en ev. återresa samtidigt med en beställning. Även om man inte vet exakt när man skall resa tillbaka är det oftast bättre att boka en retur med lite marginal än att behöva vänta på transporten i flera timmar.

Uppge vid samtalet med beställningscentralen

- namn
- personnummer
- adress för hämtning och resmål
- eventuell tid att passa
- ledsagare och/eller medresenär
- eventuell bärhjälp
- om resan avser läkare- eller annan sjukvårdbehandling
- handikapphjälpmedel som rullstol eller rollator som skall tas med vid resan
- eventuellt sällskapsdjur
- andra uppgifter som Du tror kan påverka transporten

Om en beställd resa inte skall utnyttjas.

Avbeställning skall alltid göras snarast möjligt (gäller också schemalagda resor som arbetsresor). Avbeställningen ger någon annan möjlighet att resa!

Om resan inte avbeställs eller avbeställs senare än en timme före avtalad tid debiteras färdtjänstresenären med 100 kr.

Adressändring

Tänk på att alltid meddela Blekingetrafiken adress- och namnändring!

REGIONSTYRELSEN
2011-12-14
Anna-Lena Cederström
0455-30 50 01

Dnr 100-225-2011

Regionbildning i södra Sverige

Inledning

Processen kring förändringar i länsindelningen och bildandet av större folkvalda större regioner blir allt intensivare. De bästa förutsättningarna för Blekinges långsiktiga utveckling, i samband med en sådan utveckling, är att Blekinge ingår i en större sydsvensk region. Detta ligger helt i linje med den mening som Landstingsfullmäktige respektive Regionfullmäktige uttalat under föregående mandat period bl a i respektive yttranden över Ansvarskommitténs förslag.

Regionstyrelsen i Region Skåne beslutade den 9 juni 2011 att öppna upp processen för en regionbildning i södra Sverige. Landstinget Blekinge och Region Blekinge meddelade i skrivelse den 30 juni 2011 att man önskar medverka i denna process och att angränsade landsting ingår i denna. Av skrivelsen framgår också att processen bör ta hänsyn till den pågående översynen av statens regionala organisation så att den geografiska indelningen överensstämmer mellan förslag till länsindelning och regionindelningen.

Den 13:e september kom Landstinget Blekinge, Region Blekinge, Landstinget Kronoberg, Regionförbundet Södra Småland, Landstinget i Kalmar län, Regionförbundet i Kalmar län samt Region Skåne om att ta fram en gemensam avsiktsförklaring om en regionbildning i södra Sverige. Av överenskommelsen framgår att likalydande beslut skall fattas av respektive fullmäktigeförsamlingar före den 31 december 2011. Perspektivet för en ny regionbildning är att denna är genomförd den 1 januari 2019.

Ansvarskommittén

Utgångspunkterna för Ansvarskommitténs arbete var att möta de utmaningar som samhällsutvecklingen står inför år 2030 bl a för att säkerställa välfärden. Utredningen föreslog större regioner och att dessa övertog fler uppgifter från staten Ett antal kriterier för större regioner sattes upp bl a befolkningsunderlaget och att det skulle finnas ett universitetssjukhus.

I yttrandena från Blekinge framhölls bl a att synen på välfärdsfrågorna bör ses från medborgarnas perspektiv och att kommunerna har en avgörande roll här. Kommittén har också undervärderat demokratifrågornas betydelse och att avståndet mellan beslutsfattare och medborgarna ökar i en större region. Något som kan leda till ett demokratiunderskott. Samtidigt är en större region bättre rustad att bli en viktig aktör i Östersjöfrågorna. Slutligen pekades på en fortsatt otydlig ansvarsfördelning mellan staten och den regionala nivån.

Någon samlad proposition grundad på Ansvarskommitténs förslag kom aldrig. För att föra regionfrågan framåt fick Halland och Gotland status som sk regionkommun fr o m med 2011. Under 2009 gavs direktiv om att utreda den statliga regionala förvaltningen. I 2012-års budgetproposition finns också skrivningar om ökad styrning av och samordning mellan statliga myndigheter.

Översyn av den statliga regionala förvaltningen

Den under 2009 tillsatta utredningen skall lämna sina förslag i december 2012, men under arbetets gång har det flaggats för färre län kan bli aktuella. Detta leder med automatik till färre landsting eftersom det enligt kommunallagen skall finnas ett landsting i varje län om inte annat anges. Den statlige utredaren har enligt direktiven också uppdraget att lyssna in de synpunkter som kommer från landsting, regioner och samverkansorgan.

För att inarbeta dessa i förslaget till en kommande länsindelning behöver intressenterna i en kommande regionbildning i södra Sverige fatta identiska beslut före den 31:e december.

Indelningslagen styr sammanläggning av landsting. Detta får ske om sammanläggningen leder till bestående fördelar för ett landsting och att dessa fördelar och att dessa blir bestående under överskådlig tid. Ansökningar om sammanläggningar av landsting sker till Kammarkollegiet.

Grundläggande principer för en ny regionbildning

En ny och flerkärnig ska bildas med närvaro i hela regionen och som tar tillvara på tillväxtmöjligheterna i hela den nya regionen.

Inflytande skall säkras för medborgarna genom demokratisk styrning och ledning av verksamheterna med närvaro och förankring i den nya regionens olika delar och för att ge den nya regionens kommuner delaktighet och inflytande över den regionala utvecklingen.

Medborgarna skall garanteras likvärdig hälso- och sjukvård och tandvård med närvaro i hela den nya regionen. Patienternas möjligheter att välja vårdgivare på alla nivåer även utanför regionen skall säkerställas. Den nya regionens vårdval inom primärvården skall utformas så att det blir möjligt till primärvård i alla geografiska delar av den nya regionen.

En ny region skall leda till regional utveckling i hela den nya regionens geografi och inta en nationellt ledande position inom klimat och miljöarbete.

Kommunikationer och kollektivtrafik ska gemensamt utvecklas i den nya regionen, arbetet med ett gemensamt trafikförsörjningsprogram kan påbörjas innan den nya regionen bildas.

Kulturen skall gemensamt utvecklas i hela den nya regionen.

Regionen skall använda sin köpkraft för att bidra till ekonomisk utveckling i hela den nya regionen.

Några utvecklingstendenser

Den pågående globaliseringen och integrationen inom EU kommer att påverka alla stater och regioner. Inom EU får regionerna en allt större betydelse och de konkurrerar inbördes med varandra. Rörligheten ökar och det leder till ökad arbetspendling i större arbetsmarknadsregioner med ett mer differentierat näringsliv. En åldrande befolkning ställer ökade krav på hälso- och sjukvårdens resurser.

Den finns inte någon optimal storlek på en region utan beror på vilka uppgifter regionen förväntas ha, omställningsförmåga samt vad man tror om den framtida utvecklingen. Till detta kommer mobiliseringen bland medborgarna.

Fördelar med en ny regionbildning i södra Sverige

De fördelar som uppkommer med en regionbildning bestående av nuvarande länen i Blekinge, Skåne, Kronoberg och Kalmar är;

- * en region med 1,8 miljoner invånare och 58 kommuner, vilket gör regionen till en starkare aktör nationellt och internationellt. Blekinge har 8,4 % av invånarantalet i denna region
- * starkare möjligheter att agera på EU-arenan
- * möjligheter att bygga strategiska allianser med europeiska regioner
- * bättre möjligheter att tillvara runt Östersjön
- * skapar balans och flerkärnigheter och underviker att Skåne enbart blir en del av huvudstadsregion Öresund
- * en större region ökar möjligheterna att ta ett större ansvar/mandat för regionens utveckling och flytta uppgifter från staten avseende miljö och infrastruktur vilket därmed ökar förutsättningarna för medborgarnas engagemang
- * bättre förutsättningar för infrastrukturplaneringen
- * underlätta beslut kring kollektivtrafik med en huvudman
- * underlätta kollektivresande i en större region
- * en sydsvensk region innebär samordningsvinster med ett universitetssjukhus
- * bättre utnyttjande av skalfördelar i sjukvården genom större befolkningsunderlag
- * en sydsvensk region med flera universitet och högskolor innebär en stark forsknings- och utbildningsregion med bra förutsättningar och konkurrenskraft att verka internationellt
- * en utveckling mot större arbetsmarknadsregioner i perspektiv 2030 ger bra förutsättningar för ett varierande näringsliv och sammantaget god branschbredd

Utmaningar för en ny regionbildning i södra Sverige

- * demokratiska aspekter med ett större avstånd mellan medborgare och politiker
- * svag identitet
- * stora inomregionala skillnader avseende näringslivsutveckling, forskning och utveckling, kollektivtrafik, kultur, hälso- och sjukvård
- * tydigare periferiproblem än i nuvarande territorium
- * att integrationsarbetet i Öresundsregionen kan avstanna under bildandet av en region i södra Sverige

- * en regionbildning kommer att ta resurser från utvecklingsarbete till organisationsarbete
- * risk för utveckling till en administrativ planeringsregion för infrastruktur samt hälso- och sjukvård

Processen inför regionbildningen

För att förbereda ansökan till Kammarkollegiet skapas en gemensam projektorganisation med politisk och administrativ ledning. Ansökan till Kammarkollegiet lämnas in senast den 31 januari 2016. Det förberedande arbetet kan ses i etapper med valet 2014 som en mellanstation.

Efter beslut i respektive landsting/regioner kommer ett omfattande arbete att behöva påbörjas inom olika verksamhetsområden för att öka samverkan och synkronisera arbetssätt. Det gäller hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, infrastruktur, planering, kulturverksamhet, klimat och miljöfrågor, näringslivsfrågor, turism, investeringsfrämjande åtgärder, sysselsättning, högre utbildning och forskning, internationellt samarbete, Östersjösamarbete, EU-arbetet samt demografiska frågor.

Andra frågor som indelning i valkretsar, antal ledamöter i fullmäktige, politisk organisation och gränssitt till kommuner behöver utredas liksom den nya gemensamma skattesatsen. Den nya regionens administrativa organisation, bolagsfrågor, fastighets- och lokalfrågor, personalfrågor, IT samt den viktiga medborgardialogen är andra frågor.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 2011-11-30

Regionstyrelsen föreslås besluta

att ställa sig bakom och godkänna avsiktsförklaringen om ny regionbildning i Södra Sverige med Kalmar, Blekinge, Kronoberg och Skåne som ingående regiondelar,

att arbetsutskottet får i uppdrag att återkomma till regionstyrelsen med ett förslag till fortsatt process och arbetsbeskrivning under första halvåret 2012 samt

att till den politiska ledningsgruppen utse regionstyrelsens ordförande Mats Johansson tillsammans med 2e vice ordförande Lennarth Förberg.

Bilagor:

*Förslag till Avsiktsförklaring om regionbildning i Södra Sverige
Skrivelse 2011-06-29 till Region Skåne om medverkan i processen kring bildandet av en sydsvenskregion
Överenskommelse region Skåne, Landstinget Kalmar län, Regionförbundet i Kalmar län, Landstinget i Blekinge, Region Blekinge, Landstinget Kronobergs län samt Regionförbundet Södra Småland
Baskarta Södra Sverige*

Avsiktsförklaring om regionbildning i södra Sverige

Region Skåne, Landstinget Kalmar län, Regionförbundet i Kalmar län, Landstinget Blekinge, Region Blekinge, Landstinget Kronobergs län samt Regionförbundet Södra Småland har för avsikt att senast den 1 januari 2019 bilda en ny gemensam region. Detta ska föregås av ett brett utvecklingsarbete i syfte att nå delaktighet och inflytande i hela regionen.

Denna avsiktsförklaring blir fullt giltig först när beslut fattats i ingående organisationers fullmäktigeförsamlingar under december 2011.

Södra Sverige den 4 november

Anders Henriksson
Landstinget Kalmar län

Harald Hjalmarsson
Regionförbundet i Kalmar län

Kalle Sandström
Landstinget Blekinge

Mats Johansson
Region Blekinge

Suzanne Frank
Landstinget Kronobergs län

Roland Gustbée
Regionförbundet Södra Småland

Pia Kinhult
Region Skåne

2011-06-29

Regionstyrelsen

Region Skåne

Medverkan i processen kring bildandet av en Sydsvensk region

Landstinget Blekinge och Region Blekinge noterar den positiva öppning för konstruktiva diskussioner kring framtida regionbildningar som Region Skånes beslut i frågan innebär.

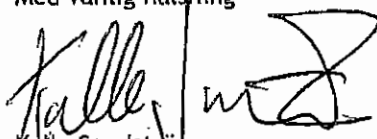
Vi önskar medverka i den process som regionstyrelsen i Region Skåne beslutade om den 9 juni med anledning av den skrivelse som Landstinget Kronoberg och Regionförbundet södra Småland lämnat till Region Skåne lämnat om en ny regionbildning.

Vi vill också framhålla att vi är positiva till att angränsande landsting utöver Region Skåne, Landstinget Kronoberg och Landstinget Blekinge kan komma att delta i processen.


Processen och utredningsarbetet inför bildandet av en Sydsvensk region bör ta hänsyn till den pågående översynen av statens regionala förvaltning så att den geografiska indelningen överensstämmer med förslagen till länsindelning och regionindelningen. Det innebär att vi gemensamt bör formulera avsiktsdeklaration under hösten 2011.

Vi emotser svar från Region Skåne i september 2011.

Med vänlig hälsning



Kalle Sandström
Landstingsstyrelsens ordförande
Landstinget Blekinge



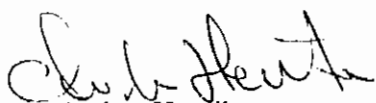
Mats Johansson
Regionstyrelsens ordförande
Region Blekinge

Överenskommelse

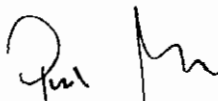
Region Skåne, Landstinget Kalmar län, Regionförbundet i Kalmar län, Landstinget Blekinge, Region Blekinge, Landstinget Kronobergs län samt Regionförbundet Södra Småland är överens om att utarbeta en gemensam avsiktsförklaring för en gemensam regionbildning i södra Sverige senast från 2019. Respektive region-/landstingsfullmäktige ska ha fattat beslut om detta senast 31 december 2011.

Avsiktsförklaringen ska vara färdigberedd senast 1 november 2011 hos samtliga huvudmän.

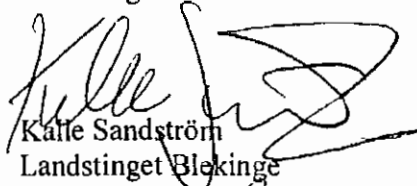
Kristianstad 2011-09-13



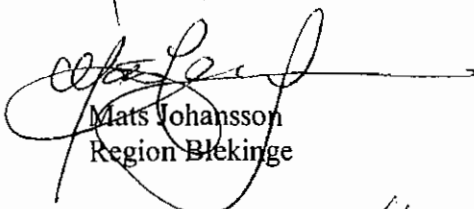
Anders Henriksson
Landstinget Kalmar län



Harald Hjalmarsson
Regionförbundet i Kalmar län



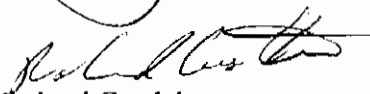
Kalle Sandström
Landstinget Blekinge



Mats Johansson
Region Blekinge



Suzanne Frank
Landstinget Kronobergs län

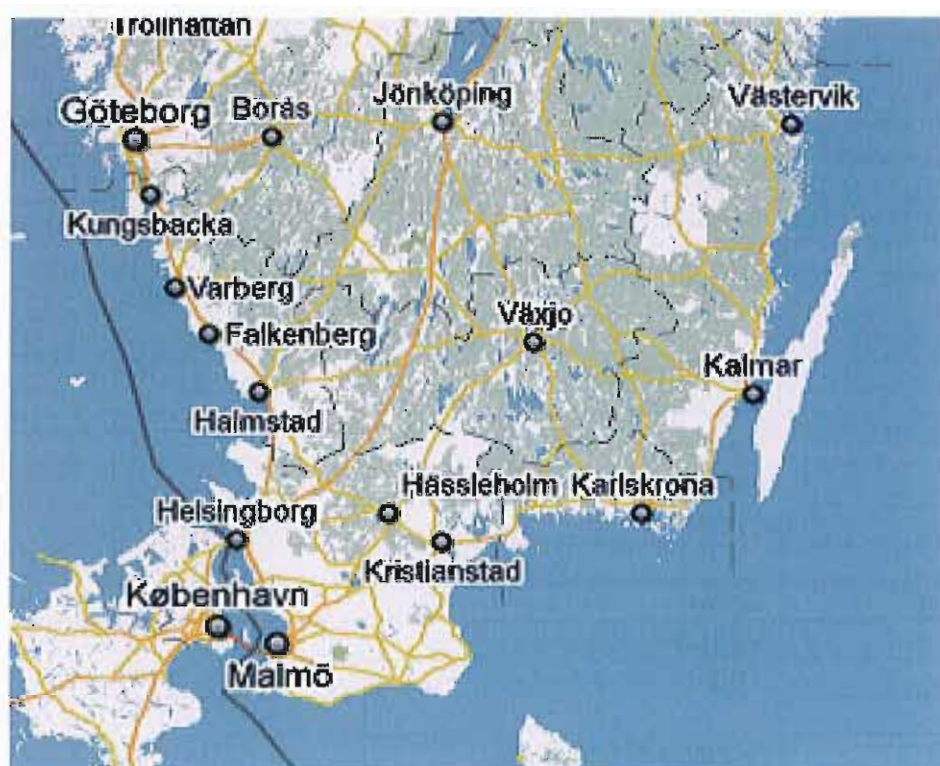


Roland Gustbée
Regionförbundet Södra Småland



Pia Kinhult
Region Skåne

Basfakta södra Sverige



Antal kommuner, invånare, yta och befolkningstäthet

	Antal kommuner	Antal invånare	Yta	Befolkningstäthet
Skåne	33	1 243 329	10 939 km ²	110 inv / km ²
Blekinge	5	152 227	2 941 km ²	51,1 inv / km ²
Kronoberg	8	183 988	8 458 km ²	21,8 inv / km ²
Kalmar	12	233 168	11 171 km ²	20,9 inv/km ²
Skåne, Blekinge, Kronoberg, Kalmar	58	1 812 712	33 509 km ²	54,0 inv / km ²

Skattesats, skatteunderlag och skattekraft

2010	Skattesats	Skatteunderlag kronor	Skattekraft, kronor per invånare	Andel av riksmedelvärdet %
Skåne	10,39	199 328 662 000	161 916	93,2
Blekinge	10,71	24 803 742 400	162 550	93,6
Kronoberg	10,65	29 901 223 800	163 250	94
Kalmar	10,21	37 350 399 600	159 864	92
Skåne, Blekinge, Kronoberg, Kalmar		291 384 027 800	160 744	92,5

Valkretsar, mandat och röstberättigade i de sydsvenska landstingsfullmäktige

	Valkrets	Mandat	Röstberättigade
Skåne	Nordväst	31	207 611
	Nordost	22	138 079
	Mellan	35	214 826
	Sydväst I	33	232 794
	Sydväst II	17	102 059
	Sydost	11	75 778
	Totalt		149
Blekinge	Karlskrona	19	49 422
	Ronneby	9	22 583
	Karlshamn	10	25 123
	Lister	9	24 293
	Totalt		47
Kronoberg	Östra	28	87 556
	Västra	17	56 332
	Totalt		45
Kalmar	Högsby-Mönsterås-Oskarshamn	15	36 235
	Emmaboda-Nybro-Torsås	11	29 122
	Kalmar	17	49 932
	Västervik	10	29 641
	Hultsfred-Vimmerby	8	23 645
	Borgholm-Mörbylånga	6	20 006
	Totalt		67
Skåne, Blekinge, Kronoberg, Kalmar	TOTALT	308	1 425 037

Röster och valdeltagande (valet 2010)

	Antal röster	Valdeltagande	Röstberättigade	Mandat
Skåne	769 163	79%	971 147	149
Blekinge	100 653	82,9%	121 421	47
Kronoberg	114 690	79,7%	143 888	45
Kalmar	154 501	81,9%	188 581	67

Mandatfördelning % (valet 2010)

	M	C	Fp	Kd	Mp	S	V	Sd	övriga
Skåne	30,9	4,5	7,8	3,5	6,6	30,5	3,9	9,3	2,9
Blekinge	23,4	6,7	5,8	3,6	4,7	38,9	5,4	8,5	3
Kronoberg	27	10,7	5,7	6	5,3	33,7	6,7	4,7	0,1
Kalmar	21,1	10,1	5,0	8,1	4,6	40,9	5,0	4,6	0,7
Skåne, Blekinge, Kronoberg, Kalmar	26,9	7,1	6,8	4,2	5,5	36,3	4,5	7,8	

Antal anställda och nettokostnad i organisationerna

2007	Antal anställda	Nettokostnad
Landstinget Kalmar län	6 497	4 945 mkr
Regionförbundet i Kalmar län	77	124 mkr
Landstinget Blekinge	4 881	3 400 mkr
Region Blekinge	26	82 mkr
Landstinget Kronobergs län	5 413	3 657 mkr
Regionförbundet Södra Småland	88	475 mkr
Kommunförbundet Skåne	39	58 mkr
Region Skåne	33 931	24 574 mkr

Nettokostnad per invånare

Kostnadsslag / landsting	Skåne	Blekinge	Kronoberg	Kalmar
Hälso- och sjukvård exkl tandvård	20 502	23 354	20 562	20 913
Tandvård	964	1 122	1 366	1 473
Utbildning	32	117	86	214
Kultur	324	228	290	218
Trafik och infrastruktur	1 049	424	400	604
Allmän regional utveckling	186	33	98	39
Politisk verksamhet avseende regional utv	21	39	3	9

Källa SKL redovisning 2010

http://www.skl.se/vi_arbetar_med/statistik/statistik_ekonomi/verksamhet_och_ekonomi_i_landsting_och_regioner/shs_2010

Solidariskt finansierad verksamhet inom Södra Regionvårdsnämnden

Kostnadsfördelningen mellan landstingen framgår nedan. Region Skåne är 72% av södra Regionen.

Sjukvårdshuvudman	Befolkning 2009-12-31	Nämnd och kansli	Regionala medicinska råd	DRG rådet
Blekinge	152 591	523 622	79 550	21 146
Halland	124 709	430 533	65 408	17 387
Kronoberg	183 162	628 346	95 460	25 376
Region Skåne	1 231 062	4 235 519	643 474	171 050
Summa	1 691 524	5 818 020	883 892	234 959

Kommentar: Befolkningen för södra Halland ingår.

Nämnd och Kansli avser driftkostnader för arvoden, hyror, personal, seminarier och konferenser

Regionala medicinska råd är ersättning för resor och möteslokaler. Arvoden utgår ej.

Solidariskt finansierade verksamheter

Sjukvårdshuvudman	Befolkning 2009-12-31	Skånes universitetssjukhus	Labmedicin Skåne	Psykiatri Skåne
Blekinge	152 591	2 079 513	4 368 084	353 483
Halland	124 709	1 699 536	2 548 146	289 710
Kronoberg	183 162	2 496 135	5 243 212	425 502
Region Skåne	1 231 062	16 776 935	35 240 497	2 859 868
Summa	1 691 524	23 052 119	47 399 975	3 928 563

Kommentar: ovan är verksamheter i Region Skåne som är solidariskt finansierade och där respektive förvaltning rekviderar/fakturerar sjukvårdshuvudmännen direkt.

Solidariskt finansierade verksamheter på Skånes Universitetssjukhus är,

- Regionalt onkologiskt centrum med tumörregistret,
- Klinisk färdighetsträning,
- Regionalt sekretariat för allergi,
- Genetisk rådgivning koagulationscentrum,
- Yrkesdermatologi.

Solidariskt finansierade verksamheter inom Labmedicin Skåne är

- Regionalt blodgivarkansli,
- Genetisk rådgivning,
- Arbets- och miljömedicin,
- Cervixscreening register samt
- Regionalt biobanksregister.

Arbets- och miljömedicin erhåller 32 685 540 av de 47 399 975.

Psykiatri Skåne får ersättning för Dövpsykiatriskmottagning för vuxna och barn.

Under hösten kommer en översyn över solidariska verksamheter att göras utifrån perspektivet styrning och ledning.

Regional organisation för organdonationer

Södra Regionvårdsnämnden har ytterligare ett gemensamt område och det är en Regional organisation för organdonationer och den omfattar hela Halland. Organisationen omfattar Regionalt donationsansvarig läkare och sjuksköterska. Budgeten är på totalt 2 152 141 varav Skåne finansierar 1 422 565. I den summan ingår statsbidrag för vävnadsdirektivet.

REGIONSTYRELSEN

2011-12-14

Marie Fridh

0455-305013

Dnr 900-211-2011

Blekinges framtida regionala tillväxtarbete 2014-2020

I maj 2011 fick Region Blekinge "Erbjudande att identifiera och redovisa prioriteringar avseende länets framtida regionala tillväxtarbete fr.o.m. 2014" från Näringsdepartementet. Region Blekinge betraktar detta som ett unikt erbjudande där Näringsdepartementet tidigt i processen, i utformningen av både EU:s sammanhållningspolitik och den nationella politiken för regional tillväxt 2014-2020, öppnar upp för dialog och samverkan med Sveriges regioner. Under 2012 kommer Region Blekinge arbeta fram "Blekingestrategin 2014-2020". Redovisningen till Näringsdepartementet är en bra utgångspunkt för detta arbete.

Utdrag ur regeringsbeslut 2011-05-19

Regeringen erbjuder [...] att senast den 15 december 2011 till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) inkomma med en redovisning av identifierade prioriteringar avseende länets framtida regionala tillväxtarbete fr.o.m. 2014. Syftet med redovisningen är att bidra till en fördjupad förståelse för länets framtida prioriteringar inom det regionala tillväxtarbetet och kommer att utgöra ett kunskapsunderlag för regeringens arbete med att utveckla det regionala tillväxtarbetet och den framtida sammanhållningspolitiken.

Region Blekinges svar till Näringsdepartementet

Region Blekinges kansli har under hösten 2011 sammanställt ett svar till Näringsdepartementet "Blekinges framtida regionala tillväxtarbete 2014-2020", där stor vikt har fästs vid att samverka med berörda aktörer i Blekinge. Redovisningen sammanfattar centrala möjligheter och utmaningar för Blekinge som attraktiv tillväxtregion. Grundat i den analysen lyfts fyra integrerade utvecklingsområden fram:

1. En kreativ & nyskapande region med innovationskraft
2. En kunskapsbaserad & expansiv arbetsmarknadsregion
3. En miljö-, energi- & klimatsmart kustregion
4. En klimatneutral transportregion med modern infrastruktur

Beslutsunderlag
Arbetsutskottet 2011-11-30

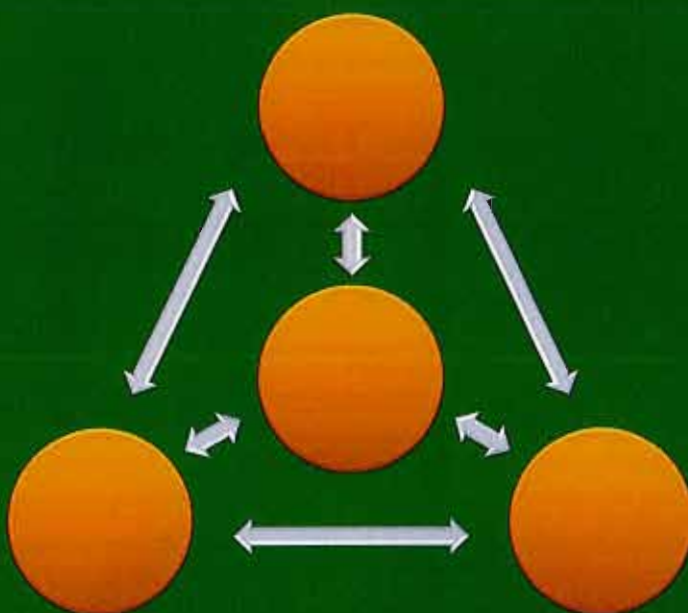
Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att fastställa "Blekinges framtida regionala tillväxtarbete 2014-2020" som Region Blekinges svar till Näringsdepartementet gällande "Erbjudande att identifiera och redovisa prioriteringar avseende länets framtida regionala tillväxtarbete fr.o.m. 2014" samt

att kansliet tar redovisningen i beaktande vid framtagandet av nya Blekingestrategin.

Bilagor: Blekinges framtida regionala tillväxtarbete 2014-2020

Blekinges framtida regionala tillväxtarbete 2014-2020



Region Blekinges svar till Näringsdepartementet gällande regeringsbeslutet "Erbjudande att identifiera och redovisa prioriteringar avseende länets framtida regionala tillväxtarbete fr.o.m. 2014". Region Blekinges svar har fastställts av regionstyrelsen 2011-12-14.

Innehållsförteckning

- s. 2 Uppdrags- och processbeskrivning
- s. 3 Färdriktning mot ett mer integrerat tillväxtarbete
- s. 4 Blekinge en attraktiv tillväxtregion - möjligheter till 2020
- s. 5 Blekinge en attraktiv tillväxtregion - utmaningar till 2020
- s. 6 Blekinge en attraktiv tillväxtregion - 4 utvecklingsområden
- s. 7 Utvecklingsområde 1 - En kreativ & nyskapande region med innovationskraft
- s. 8 Utvecklingsområde 2 - En kunskapsbaserad & expansiv arbetsmarknadsregion
- s. 9 Utvecklingsområde 3 - En miljö-, energi- & klimatsmart kustregion
- s. 10 Utvecklingsområde 4 - En klimatneutral transportregion med modern infrastruktur
- s. 11 Blekinges tillväxtprioriteringar och Europa 2020
- s. 12 Kontaktuppgifter



Uppdrags- och processbeskrivning

I maj 2011 fick Region Blekinge regeringsbeslutet "Erbjudande att identifiera och redovisa prioriteringar avseende länets framtida regionala tillväxtarbete fr.o.m. 2014" från Näringsdepartementet. Nedan följer en beskrivning av uppdraget samt en beskrivning av hur redovisningen tagits fram.

Utdrag ur regeringsbeslut 2011-05-19

Regeringen erbjuder [...] att senast den 15 december 2011 till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) inkomma med en redovisning av identifierade prioriteringar avseende länets framtida regionala tillväxtarbete fr.o.m. 2014.

Syftet med redovisningen är att bidra till en fördjupad förståelse för länets framtida prioriteringar inom det regionala tillväxtarbetet och kommer att utgöra ett kunskapsunderlag för regeringens arbete med att utveckla det regionala tillväxtarbetet och den framtida sammanhållningspolitiken.

Redovisningen ska innehålla:

- En sammanfattning av utmaningar och möjligheter i det regionala tillväxtarbetet i länet t.o.m. 2020.
- Identifierade prioriteringar som stödjer analysen och som leder till en fokusering och en koncentration av framtida strategiska insatser.
- En beskrivning av hur länets prioriteringar relaterar till länsövergripande satsningar samt till gränsöverskridande samarbete över såväl administrativa gränser inom landet som över nationsgränser, som bl.a. beaktar EU:s strategi för Östersjöregionen.
- En beskrivning av hur prioriteringarna relateras till de fem målen i Europa 2020.

Processbeskrivning

Arbetet med länsuppdraget har delats in i två huvudsakliga delar, som genomförts parallellt framförallt under oktober och november 2011.

1. Analys

Som underlag till redovisningen har en analys av regionala, nationella och EU-strategier, program, utvärderingar och rapporter genomförts.

2. Dialog

Trots det snäva tidsutrymmet har stor kraft lagts på samverkan med aktörer i regionen, dels genom dialogmöten och dels i form av en webbaserad enkät.

Samverkan

Aktörer som på olika sätt deltagit:

- *Offentliga myndigheter*
Kommunerna, Landstinget, Länsstyrelsen, Kustbevakningen, Blekinge Tekniska Högskola, Arbetsförmedlingen
- *Andra organisationer i regionen*
Almi Företagspartner, Blekinge Business Incubator, NetPort.Karlshamn, TechNetwork, TelecomCity, UngFöretagsamhet
- *Näringsliv*
Handelskammaren, Karlskrona företags- och hantverkarförening, enskilda företag
- *Arbetsmarknadens partner*
Svenskt Näringsliv och TCO
- *Civila samhället*
Blekinge idrottsförbund, Blekinge Bildningsförbund, Leader Blekinge, BTH:s studentkår, ungdomar
- *Regionala och interregionala forum*
Tillväxtforum, Strukturfondspartnerskapet, Sydsam, Regional kontakt

Politisk förankring

Arbetet har under processen förankrats i styrelsens utvecklingsutskott. Redovisningen fastställdes av regionstyrelsen 2011-12-14.

Nästa steg

Under 2012 ska en ny regional utvecklingsstrategi, Blekingestrategin 2014-2020 tas fram. Arbetet med länsuppdraget blir ett viktigt inspel i detta arbete. Under 2012-2013 kommer stort fokus även läggas på att aktivt bidra till programmeringsarbetet av den nya sammanhållningspolitikens program.

Färdriktning mot ett mer integrerat tillväxtarbete

I maj 2011 fick Region Blekinge regeringsbeslutet "Erbjudande att identifiera och redovisa prioriteringar avseende länets framtida regionala tillväxtarbete fr.o.m. 2014". På de kommande sidorna följer Region Blekinges redovisning till Näringsdepartementet.

Hållbar tillväxt

Blekinges tillväxtarbete utgår från synsättet att tillväxt är mer än ekonomisk tillväxt. Hållbar tillväxt innebär (enligt Tillväxtverket och Tillväxtanalys) att vår genuina förmögenhet växer utan att det sker på bekostnad av något annat. Summan av våra tillgångar ökar utan att produktionsbasen bestående av realkapital, humankapital, naturkapital och socialt kapital förstörs.

Gemensamma europeiska utmaningar

Europa och EU står inför stora utmaningar till 2020. I studien "Regional Challenges in the perspective of 2020" från maj 2011 lyfts följande utmaningar, utöver den ekonomiska och finansiella krisen:

- globalisering
- demografisk förändring
- klimatförändring
- hållbar och konkurrenskraftig energi
- social polarisering

EU:s svar på dessa utmaningar är en koncentration av insatser till målen i EU:s nya tillväxtstrategi, Europa 2020:

- 75 % av 20-64-åringarna ska arbeta;
- 3 % av EU:s BNP ska investeras i FoU;
- 20% mindre växthusgasutsläpp än 1990, 20% av energin förnybara energikällor, 20% ökad energieffektivitet;
- Andelen elever som hoppar av skolan i förtid lägre än 10% och minst 40% av 30-34-åringarna ska ha högre utbildning;
- Antal människor som lever eller riskerar att leva i fattigdom och social utestängning minskat med minst 20 miljoner.

EU:s Östersjöstrategi för Östersjöregionen pekar ut fyra övergripande målbilder för den makroregionala utvecklingen: miljömässigt hållbar, ekonomiskt blomstrande, tillgänglig och attraktiv samt trygg och säker region.

Lokala och regionala lösningar

Regioner, kommuner och det lokala näringslivet påverkas i hög grad av förändringar i omvärlden som snabbt kan ändra villkoren för tillväxten. Något som visar sig i Europa idag. Utmaningarna är komplexa och sammanlänkade. Därför krävs ett integrerat förhållningssätt på tillväxtarbetet som tar sin utgångspunkt i lokala och regionala förutsättningar och initiativ, samtidigt som hänsyn tas till faktorer i omvärlden.

Att exempelvis enbart satsa på förbättring av infrastrukturen, men inte på kreativitet och innovationskraft, underlättar snarare för invånarna att snabbare lämna regionen. Regionalt tillväxtarbete är komplext och olika utvecklingsområden kan inte hanteras som isolerade företeelser utan det måste finnas ett helhetsperspektiv.

Samtidigt är det viktigt att betona utvecklingskraften som finns i de individer som lever, arbetar och studerar i en region. Ett framgångsrikt tillväxtarbete bör därför synliggöra individerna och stärka det humana kapitalet. Ett dynamiskt, kreativt och öppet samhällsklimat, med impulser från omvärlden byggt på tillit, öppen och ömsesidig samverkan bidrar till att frigöra individers framtidsoptimism och innovationskraft.

Flera dimensioner av samverkan

Flera olika aktörer påverkar det regionala tillväxtarbetet. Ett väl fungerande samarbete mellan olika offentliga myndigheter, akademi, näringsliv och det civila samhället (4-helix) är därför centralt, liksom utvecklad dialog med den unga generationen.

På samma sätt är ett välutvecklat gränsöverskridande samarbete viktigt för det regionala tillväxtarbetet liksom en utvecklad flernivåsamverkan som länkar samman lokal och regional nivå med EU och den nationella nivån.

Blekinge en attraktiv tillväxtregion - möjligheter till 2020

Under 2009-2010 genomförde Region Blekinge varumärkesarbetet *Bilden av Blekinge* för att ta fram och synliggöra Blekinges styrkor. Arbetet resulterade i tre styrkor: Ny spelplan, Blekinge kustregion och Skapat i Blekinge. Möjligheterna att förstärka Blekinge som en attraktiv tillväxtregion stämmer i hög grad in på de tre styrkor som togs fram i *Bilden av Blekinge*.



Ny spelplan

Blekinge har ett strategiskt geografiskt läge med de möjligheter som öppnas i takt med att Östersjöregionen utvecklas och att Europa blir allt mer internationaliserat. Den mentala kartan behöver förändras liksom synen på Blekinge som en perifer del av Sverige. När Östersjöregionen utvecklas till en dynamisk makroregion, med Polen som stark drivkraft, är Blekinge en attraktiv placerad region i ett nytt europeiskt sammanhang.

Blekinges strategiska läge och sedan länge aktiva Östersjösamarbetet kan utvecklas till en nyckeltillgång, särskilt med tanke på de två strategiska hamnarna som är klassade som Motorways of the Sea (Karlshamn-Klaipeda samt Karlskrona-Gdynia).

Detta förstärks av den OECD-rapport som utarbetas för Småland & Blekinge. OECD lyfter upp vikten av de nya stora marknader som öppnas upp i Östersjöregionen, särskilt Polen och Ryssland samt vidare österut till Kina. Att stärka de öst-västliga transportförbindelserna liksom förbindelserna till Polen, där Karlshamn-Klaipeda och Karlskrona-Gdynia spelar en betydande roll, bör enligt OECD vara ett riksintresse.

Blekinge kustregion

Den tydligaste sinnebilderna av Blekinge är havet och skärgården som ständigt finns nära, oavsett var du befinner dig i Blekinge med unika natur- och kulturmiljöer och ett

tydligt marint inslag. Naturen är en viktig råvara som kan förädlas och utvecklas. Det finns en enorm potential i kustregionens värden när det gäller utveckling av besöksnäringen och attraktiva livsmiljöer för boende, besökare och det lokala näringslivet. Två viktiga tillgångar för Blekinge Kustregion är världsarvet Örlogsstaden Karlskrona, samt biosfärsområdet Blekinge Arkipelag.

Betydelsen av Blekinges starka natur- och kulturvärden lyfts fram av OECD som ett viktigt område för den regionala utvecklingen och tillväxten.

Skapat i Blekinge

Människor och företag som tänker nytt, skapar nya tjänster, upplevelser och tar nya initiativ gör att bilden av Blekinge successivt förändras mot en mer innovativ region.

Blekinge har viktigt teknisk spetkompetens inom flera framgångsrika företag, liksom starka klusterbildningar bl.a. inom telecom, vattenskärning, digital media, intelligenta transportsystem/logistik och stamping (formning av plåt).

En viktig framgångsfaktor är samverkan mellan olika offentliga aktörer, Blekinge Tekniska Högskola (BTH), yrkeshögskolor t.ex. Hyper Island och andra utbildningsaktörer, Blekinge Business Incubator, Almi samt näringslivet och det civila samhället i Blekinge. Det är viktigt att utveckla denna samverkan under 2014-2020 för att stärka Blekinges tillväxt.

I OECD-rapporten som utarbetas för Småland & Blekinge lyfts entreprenörskap och innovationskraft fram som viktiga områden för Blekinges tillväxt. OECD lyfter även upp befintliga företags förmåga att utvecklas efter marknadens behov som en stark tillgång. Det finns en stor uppfinningsrikedom och kapacitet att lösa problem som är en styrka och möjlighet för Blekinges tillväxt.

Blekinge en attraktiv tillväxtregion - utmaningar till 2020

Blekinge står inför en rad stora utmaningar för att kunna utvecklas till en attraktiv tillväxtregion. Blekinge har som kustregion goda naturliga förutsättningar med starka natur- och kulturvärden. Utmaningarna som beskrivs nedan är tätt sammanlänkade och är alla viktiga områden att utveckla för att förstärka Blekinge som en attraktiv tillväxtregion. Samtliga faktorer är viktiga för att skapa och marknadsföra attraktiva livsmiljöer för att få personer att vilja bo, verka samt besöka Blekinge. För att stärka den regionala attraktiviteten är det även viktigt att främja ett öppet samhällsklimat med kreativitet och framtidstro.

Säkra kompetensförsörjningen

En förutsättning för styrkan "Skapat i Blekinge" är att säkra kompetensförsörjning för regionens näringsliv och offentlig sektor. För att Blekinge ska präglas av god utbildningsnivå och livslångt lärande är en fungerande grundutbildning, högskola, yrkeshögskolor, studieförbund och stödformer i Europeiska socialfonden viktiga. Blekinge Tekniska Högskola är en mycket viktig resurs för den regionala utvecklingen i Blekinge.

Samverkan mellan berörda aktörer behöver vidareutvecklas i arbetet med Blekinges kompetensplattform. För att säkra kompetensförsörjningen krävs en god förståelse för de strategiska långsiktiga kompetensbehoven samt fungerande signalsystem för att snabbt identifiera de kortsiktiga behoven.

Stärka tillgängligheten

Ett väl utbyggt hållbart transportsystem är en förutsättning för att fullt ut kunna frigöra potentialen av Blekinges strategiska läge i Östersjöregionen och Europa, "Ny Spelplan". Transportförbindelserna behöver utvecklas inom regionen och till omkringliggande regioner i Sverige och i Östersjöregionen.

För att dra nytta av regionens attraktivitet, locka besökare och boende och främja näringslivets utveckling krävs goda transportförbindelser på väg och järnväg liksom sjöfart och flygtrafik samt goda pendlingsmöjligheter och en utvecklad kollektivtrafik.

Vända den demografiska utvecklingen

Blekinge står inför en demografisk utmaning med en åldrande befolkning. Om inte trenden motverkas kommer det ställas stora krav på samhället då allt fler ska försörjas av färre personer. Regionens totala befolkning har legat relativt stabilt över tid. Det är

t.ex. endast Karlskrona kommun som haft en betydande befolkningsökning under 2000-talet. En stor utmaning för hela regionen är att öka inflyttningen av unga.

En viktig dimension är även att stärka folkhälsan och den friska medborgaren bl.a. via samverkan mellan IT, idrott och hälsa.

Stärka näringslivet

Blekinge har traditionellt dominerats av ett fåtal stora arbetsgivare. En viktig utmaning för Blekinge, som lyfts fram i OECD-rapporten, som utarbetas för Småland & Blekinge, är att öka och diversifiera den ekonomiska basen samt att fortsätta förädlingen av Blekinges näringsliv och främja utvecklingen mot högre kunskapsintensitet.

En viktig faktor är att främja teknik- och affärssamverkan mellan företag, vilket idag sker framgångsrikt inom Blekinges tillverkningsindustri t.ex. Tech Network, IUC Olofström, South Baltic Offshore Wind Energy i Sölvesborg och Cefur i Ronneby.

Främja hållbar utveckling

Miljöproblem är globala och Blekinge står inför stora utmaningar som måste hanteras i samverkan med flera olika berörda aktörer i och utanför regionen. Ökad kunskap krävs för att i alla sammanhang verka för en hållbar tillväxt. På BTH finns stor kompetens och framgångsrik forskning som är en viktig resurs för regionen.

Som kustregion är Östersjöns havsmiljöstatus en tydlig utmaning. Stora utmaningar ligger också i att främja hållbara transporter, hållbar energiproduktion och industriproduktion. Som kustregion gäller det även att ta hänsyn till potentiella följder av klimatförändringar i den övergripande samhällsplaneringen.

Blekinge en attraktiv tillväxtregion - 4 utvecklingsområden

Baserat på analysen av Blekinges möjligheter och utmaningar ovan beskrivs på kommande sidor prioriterade utvecklingsområden 2014-2020 för att göra Blekinge till en attraktiv tillväxtregion. Under 2012 ska en ny regional utvecklingsstrategi, Blekingestrategin, arbetas fram. I detta arbete kommer den bakomliggande analysen samt prioriterade utvecklingsområden att vidareutvecklas.

Centrala utgångspunkter

Ett framgångsrikt tillväxtarbete bygger på ett integrerat förhållningssätt på vad som påverkar tillväxten i en region. Det är nödvändigt att främja tvärsektoriell samverkan för att undvika stuprör och skapa fungerade hängrännor mellan olika områden.

Det är viktigt att utvecklingsområdena och de strategiska insatserna på ett tydligt sätt tar sin utgångspunkt i Blekinges förutsättningar, samtidigt som hänsyn tas till faktorer i omvärlden. En central funktion för det regionala tillväxtarbetet är att länka samman den Europeiska och nationella agendan med de lokala och regionala förutsättningarna.

Som redan berörts är en fungerande och utvecklad samverkan med olika aktörer i Blekinge, med grannregioner i och utanför Sverige samt ett välfungerande flernivåsamarbete viktigt för ett utvecklat regionalt tillväxtarbete.

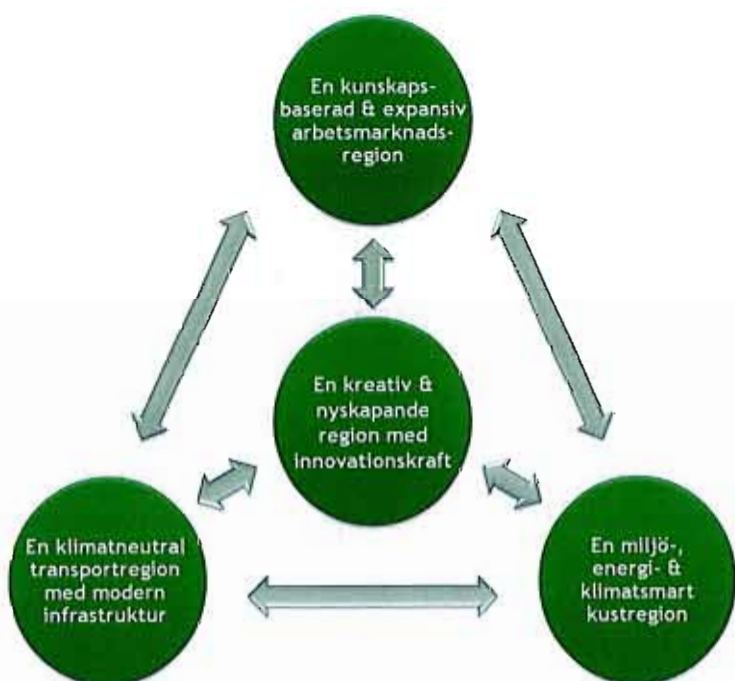
Gränsöverskridande samarbete

Strategiskt gränsöverskridande arbete är i nuvarande regionala styrdokument ett särskilt insatsområde. Det gränsöverskridande samarbetet har utvecklats till en tydlig profilfråga för Blekinge. Utvecklingen har nu kommit så långt i regionen att det inte längre kan anses vara ett eget område och integreras därför på ett tydligt och aktivt sätt i samtliga utvecklingsområden.

Prioriterade utvecklingsområden

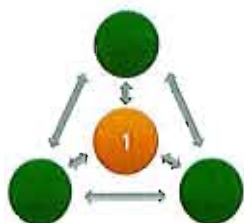
För att stärka Blekinge som en attraktiv tillväxtregion, med hänsyn till utmaningarna och möjligheterna ovan, identifieras fyra utvecklingsområden. Dessa lyfts fram i figuren nedan och på de kommande sidorna.

I det regionala tillväxtarbetet 2014-2020 är hållbarhet, jämställdhet, mångfald, folkhälsa och lärande ständigt närvarande aspekter, liksom tillämpning av informations- och kommunikationsteknik.



Utvecklingsområde 1

En kreativ & nyskapande region med innovationskraft



Utvecklingsområde 1 lyfter betydelsen av att främja kreativitet, nyskapande förhållningssätt och innovationskraft för att stärka Blekinges tillväxt.

Området är centralt för övriga områdens utveckling och kan beskrivas som navet, därav dess centrala placering.

För utvecklingsområde 1 är nyckelbegrepp kreativitet, innovationskraft, kultur, kulturmiljöer, nya intryck, internationellt perspektiv, mångfald, öppet samhällsklimat, bemötande, stärka och förtäta regionens humankapital (människors utbildning, färdigheter, talanger och kompetenser).

Utvecklingsområdet utgår från "Ny Spelplan", "Blekinge Kustregion" och "Skapat i Blekinge" som ovan lyfts fram som Blekinges möjligheter för regional tillväxt och från ovan identifierade sammanlänkade utmaningar för att stärka den regionala attraktiviteten.

Området har bl.a. tydliga kopplingar till område 2 främja entreprenörskap och kompetensförsörjning samt område 3 och 4 gällande klusterbildning miljö- och transportområdet.

Strategiska insatser 2014-2020

- Främja satsningar för att regionens invånare redan från tidig ålder ska kunna möta och utöva kultur för att stimulera och frigöra kreativt tänkande, som en pre-innovativ plattform.
- Ta till vara på individens innovationskraft, särskilt hos unga, kvinnor och invandrare i staden och på landsbygden.
- Främja förtätning av det humana kapitalet i regionen genom att stimulera utveckling av innovativa miljöer där människor möts, utbyter tankar och idéer.
- Främja utvecklingen av befintliga klusterbildningar bl.a. inom telecom, vattenskärning, digital media, intelligenta transportsystem/logistik och stamping samt stimulera nya klusterbildningar.
- Främja ökat internationellt samarbete för att bidra med ett internationellt perspektiv, skapa nya erfarenheter, nätverk och kontakter.

Regional samverkan

Stärka samverkan mellan olika offentliga organisationer, högskola, näringsliv och civila samhället (4-helix).

Regionövergripande samverkan

Stärka samverkan bl.a. med Skåne och Smålandsregionerna.

Flernivåsamverkan

Stärka samverkan och dialog med berörda departement, nationella myndigheter och berörda generaldirektorat på Europeiska kommissionen.

Gränsöverskridande samverkan

Idag pågår ett aktivt gränsöverskridande samarbete, framförallt i södra Östersjöområdet och Östersjöregionen. Det är viktigt att under 2014-2020 vidareutveckla gränsöverskridande samverkan i Östersjöregionen och Europa.

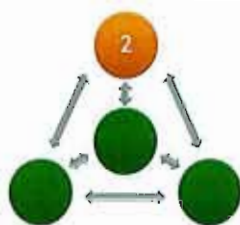
EU:s strategi för Östersjöregionen

Utvecklingsområdet relaterar till:

- Pelare 2 "ekonomiskt blomstrande region" (innovation)
- Pelare 3 "tillgänglig & attraktiv region" (kultur)

Utvecklingsområde 2

En kunskapsbaserad & expansiv arbetsmarknadsregion



Utvecklingsområde 2 belyser betydelsen av att samordna satsningar på näringslivets utveckling och kompetensförsörjning för att utveckla Blekinge till en attraktiv tillväxtregion. Detta för att undvika stuprör och möjliggöra synergier mellan EU:s regional-, social-, och landsbygdsutvecklingsfond 2014-2020.

För utvecklingsområdet är nyckelbegrepp kompetensplattform, livslångt lärande, entreprenörskap, företagsutveckling t.ex. inom besöksnäringen, Blekinges intäktbas, gott företagsklimat, affärsinriktad innovation samt teknik- och affärssamverkan.

Utvecklingsområdet utgår från "Skapat i Blekinge", "Ny Spelplan" och "Blekinge kustregion" som ovan lyfts fram som Blekinges möjligheter för regional tillväxt och från ovan identifierade sammanlänkade utmaningar för att stärka den regionala attraktiviteten.

Området har bl.a. tydlig koppling till område 1 gällande att stimulera innovativa miljöer, område 3 gällande företagsutveckling på miljöområdet samt område 4 gällande transportsystemets koppling till näringslivsutveckling t.ex. pendlingsmöjligheter.

Regional samverkan

Stärka samverkan mellan olika offentliga organisationer, högskola, näringsliv och civila samhället (4-helix).

Regionövergripande samverkan

Stärka samverkan bl.a. med Skåne och Smålandsregionerna.

Flernivåsamverkan

Stärka samverkan och dialog med berörda departement, nationella myndigheter och berörda generaldirektorat på Europeiska kommissionen.

Strategiska insatser 2014-2020

- Främja utveckling av nya företag och stimulera befintliga företag att växa, särskilt inom Blekinges intäktbas.
- Stötta hela kedjan av företagsutveckling bl.a. genom Proof of Concept, regional företagsinkubator samt sådd- och riskkapital för små- och medelstora företag.
- Främja entreprenörskap, särskilt för unga, kvinnor och invandrare i staden och på landsbygden.
- Främja en regional satsning för att motverka ungdomsarbetslöshet i regionen.
- Stärka samverkan mellan företag samt mellan det offentliga, utbildning, forskning, näringsliv och civila samhället, bl.a. genom det nationella uppdraget att skapa långsiktig samverkan gällande regionens kompetensförsörjning via en kompetensplattform.
- Främja territoriellt samarbete gällande utbildning och kompetensförsörjning samt främja internationalisering av Blekinges näringsliv.

Gränsöverskridande samverkan

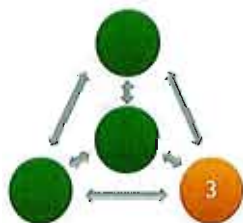
Gränsöverskridande samverkan behöver utvecklas under 2014-2020. Befintliga initiativ bör vidareutvecklas i samverkan med utbildningsaktörer, näringsliv och näringslivsrepresentanter.

EU:s strategi för Östersjöregionen

Utvecklingsområdet relaterar till:

- Pelare 2 "ekonomiskt blomstrande region" (inre marknad, entreprenörskap)
- Pelare 3 "tillgänglig & attraktiv region" (utbildning & turism)

Utvecklingsområde 3 En miljö-, energi- & klimatsmart kustregion



Utvecklingsområde 3 lyfter fram betydelsen av samordnade satsningar på miljö, energi och klimat för den regionala tillväxten och utvecklingen.

För utvecklingsområde 3 är nyckelbegrepp minskade utsläpp av växthusgaser, förnybara energikällor, energieffektivisering, Östersjöns havsmiljö, maritim säkerhet, hållbar produktion och hållbara transporter, biosfärsområdet Blekinge Arkipelag, hållbar förädling av unika boende- och naturmiljöer i staden och på landsbygden.

Utvecklingsområdet utgår från "Ny Spelplan", "Blekinge Kustregion och "Skapat i Blekinge" som ovan lyfts fram som Blekinges möjligheter för regional tillväxt och från ovan identifierade sammanlänkade utmaningar för att stärka den regionala attraktiviteten.

Utvecklingsområdet har bl.a. tydlig koppling till område 4 då transportsektorn står för en omfattande del av koldioxidutsläppen och utvecklingsområde 1 gällande klusterutveckling inom miljöområdet samt område 2 gällande t.ex. utveckling av miljöteknikföretag.

Strategiska insatser 2014-2020

- Utveckla den regionala samarbetsplattformen Klimatsamverkan Blekinge (utgörs av Region Blekinge, Länsstyrelsen, samtliga kommuner, landstinget och Energikontor Sydost) för att stärka den regionala samverkan bl.a. inom områdena förnybar energi, energieffektivisering, minskad energianvändning, transporter och markanvändning.
- Stärka samverkan mellan offentliga organisationer, högskolan och näringslivet inom området, t.ex. inom Blekinge Hållbarhetsforum.
- Stimulera klusterbildning inom maritim säkerhet genom Blekingeledda initiativet Baltic Maritime Science Park (BMSP).
- Stimulera klustersamverkan inom hållbar utveckling, hållbar produktion, förnybar energi och miljöteknik.
- Stimulera grön offentlig upphandling.

Regional samverkan

Stärka samverkan mellan olika offentliga organisationer, högskola, näringsliv och civila samhället (4-helix).

Regionövergripande samverkan

Stärka samverkan bl.a. med Skåne och Smålandsregionerna.

Flernivåsamverkan

Stärka samverkan och dialog med berörda departement, nationella myndigheter och berörda generaldirektorat på Europeiska kommissionen.

Gränsöverskridande samverkan

Samverkan i Östersjöregionen och Europa behöver utvecklas. Idag finns ett utvecklat samarbete inom maritim säkerhet.

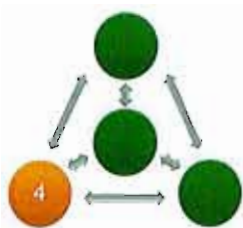
EU:s strategi för Östersjöregionen

Utvecklingsområdet relaterar till:

- Pelare 1 "miljömässigt hållbar region" (övergödning, biologisk mångfald, farliga ämnen, rena sjötransporter och klimatförändringar)
- Pelare 3 "tillgänglig och attraktiv region" (energi samt hållbart jordbruk, skogsbruk och fiske)
- Pelare 4 "trygg och säker region" (maritim säkerhet)

Utvecklingsområde 4

En klimatneutral transportregion med modern infrastruktur



Utvecklingsområde 4 lyfter fram betydelsen av satsningar på utveckling av klimatneutralt transportsystem och modern infrastruktur för den regionala tillväxten och utvecklingen.

För utvecklingsområdet är nyckelbegrepp god transportservice för invånare, besökare och näringsliv, motverka flaskhalsar, främja intermodalitet, ökad integration i södra Östersjöområdet, pendling, kollektivtrafik, Ronneby flygplats, investeringar på E22, Blekinge Kustbana, Kust- till Kustbanan och Sydostlänken och hamnar samt bredbandsutbyggnad.

Utvecklingsområdet utgår från "Ny Spelplan" och "Skapat i Blekinge" som ovan lyfts fram som en av Blekinges möjligheter för regional tillväxt och från ovan identifierade sammanlänkade utmaningar för att stärka den regionala attraktiviteten.

Utvecklingsområdet har bl.a. koppling till område 1 gällande klusterbildning inom Intelligent transport system (ITS), område 2 gällande utveckling av arbetsmarknaden och område 3 gällande miljö, energi och klimat.

Strategiska insatser 2014-2020

Det är centralt för Blekinges tillväxtarbete att det under 2014-2020 är möjligt att finansiera transport- och infrastrukturprojekt inom EU:s sammanhållningspolitik (inklusive regionalfond) samt med de regionala tillväxtmedlen från Näringsdepartementet.

- Utveckla en handlingsplan och inleda implementeringen av ett klimatneutralt transportsystem i Blekinge, med utgångspunkt i samtliga transportslag.
- Utveckla en handlingsplan för finansiering av infrastruktur och kollektivtrafiken för en utvidgad storregion.
- Vidareutveckla det nationella ITS klustret i Karlshamn samt utveckla intermodala transporter tillsammans med BTH.
- Vidareutveckla transitkorridorerna Baltic Link och East West Transport Corridor, via Blekinges strategiska hamnar, till betydelsefulla noder i Östersjöregionen.
- Vidareutveckla morgondagens kollektivtrafiksystem och samordna kollektivtrafikplanering med regional och kommunal samhällsplanering.
- Vidareutveckla den digitala infrastrukturens tillgänglighet i regionen.

Regional samverkan

Stärka samverkan mellan olika offentliga organisationer, högskola, näringsliv och civila samhället (4-helix) bl.a. via kommundialog om infrastruktur.

Regionövergripande samverkan

Stärka samverkan bl.a. med Skåne, Smålandsregionerna och Trafikverksregion Syd.

Flernivåsamverkan

Stärka samverkan och dialog med berörda departement, nationella myndigheter och berörda generaldirektorat på Europeiska kommissionen.

Gränsöverskridande samverkan

Inom transportområdet är samverkan i Östersjöregionen central, bland annat via pågående och nya Interregprojektet och Motorways of the Seas projekt samt medlemskap i organisationer och nätverk. Samverkan ska vidareutvecklas under 2014-2020.

EU:s strategi för Östersjöregionen

Utvecklingsområdet relaterar till:

- Pelare 1 "miljömässigt hållbar region" (rena sjötransporter)
- Pelare 3 "tillgänglig & attraktiv region" (transport)

Blekinges tillväxtprioriteringar och Europa 2020

Nedan följer en beskrivning av hur Blekinges prioriterade utvecklingsområden relateras till de fem målen i Europa 2020.

Sysselsättningsmål

- 75 % av 20-64-åringarna ska arbeta

Sysselsättningsmålet i Europa 2020 är relaterat till utvecklingsområde 1 "En kreativ & nyskapande region med innovationskraft" och område 2 "En kunskapsbaserad & expansiv arbetsmarknadsregion". Bland annat lyfts en samordnad satsning för att motverka ungdomsarbetslösheten upp som en startegisk insats under 2014-2020.

FoU- och innovationsmål

- 3 % av EU:s BNP ska investeras i FoU

FoU- och innovationsmålet i Europa 2020 är relaterat till utvecklingsområde 1 "En kreativ & nyskapande region med innovationskraft" och utvecklingsområde 2 "En kunskapsbaserad & expansiv arbetsmarknadsregion" som båda har en koppling till stärkt innovationskraft och forskning i regionen.

Klimat- och energimål

- 20% mindre växthusgasutsläpp än 1990
- 20% av energin förnybara energikällor
- 20% ökad energieffektivitet

Klimat- och energimålen i Europa 2020 är relaterat till utvecklingsområde 3 "En miljöenergi- & klimatsmart kustregion" och utvecklingsområde 4 "En klimatneutral transportregion med modern infrastruktur" som båda belyser arbetet med att minska klimatpåverkan och främja omställningen till förnybara energikällor och ökad energieffektivitet i regionen.

Utbildningsmål

- Andelen elever som hoppar av skolan i förtid lägre än 10%
- Minst 40% av 30-34-åringarna ska ha högre utbildning

Utbildningsmålen i Europa 2020 är relaterat till utvecklingsområde 1 "En kreativ & nyskapande region med innovationskraft"

och område 2 "En kunskapsbaserad & expansiv arbetsmarknadsregion" som lyfter vikten av att stärka regionens humankapital, kompetensförsörjning och livslånga lärande.

Fattigdomsmål

- Antal människor som lever eller riskerar att leva i fattigdom och social utestängning ska ha minskat med minst 20 miljoner

Fattigdomsmålet i Europa 2020 är främst relaterat till utvecklingsområde 1 "En kreativ & nyskapande region med innovationskraft" och utvecklingsområde 2 "En kunskapsbaserad & expansiv arbetsmarknadsregion" som båda har en stark koppling till sysselsättningen i regionen.

Fortsatt implementering av Europa 2020

I arbetet med att ta fram den nya Blekingestrategin 2014-2020 (RUS) ska kopplingen till målen i Europa 2020 och de sju flaggskeppsinitiativen vidareutvecklas och fördjupas. Bland annat behövs de nationella målen brytas ner till regionala och kommunala mål. För att kunna följa utvecklingen av dessa på regional och kommunal nivå krävs även relevant statistik.

Koppling mellan Europa 2020 och EU:s strategi för Östersjöregionen

Liksom Europa 2020 är EU:s strategi för Östersjöregionen och utvecklingen av en ny makroregion en central utgångspunkt för det regionala tillväxtarbetet i Blekinge. Flera olika aktörer i Blekinge är idag aktiva i genomförandet av olika flaggskeppsprojekt inom ramen för strategin.

Det är viktigt att förhållandet mellan de två strategierna tydliggörs och att de nya makroregionala strategierna får genomslag i EU:s nya programperiod, både inom sammanhållningspolitikens program, men även inom andra relevanta EU-program, t.ex. gällande forskning och innovation.

Kontaktuppgifter

Vid frågor eller kommentarer kontakta följande på Region Blekinge:

ANNA-LENA CEDERSTRÖM

Regiondirektör

Tel: 0455-30 50 01

E-mail: anna-lena.cederstrom@regionblekinge.se

Region Blekinge

Ronnebygatan 2, 371 32 Karlskrona

Tel: 0455-30 50 00 Fax: 0455-30 50 10

www.regionblekinge.se

MARIE FRIDH

Internationell handläggare

Tel: 0455-30 50 13

E-mail: marie.fridh@regionblekinge.se

Region Blekinge

Ronnebygatan 2, 371 32 Karlskrona

Tel: 0455-30 50 00 Fax: 0455-30 50 10

www.regionblekinge.se

REGIONSTYRELSEN
2011-12-14
Anna-Lena Cederström
0455-30 50 01

Dnr 102-349-2011

Svar på revisionsrapport "Granskning av organisationsförändringar - Region Blekinge"

Inledning

Pwc har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna granskat Region Blekinges organisation och avlämnat rapport daterad 2011-06-23.

Granskningen syftar till att göra en bedömning av om den nya organisationen är ändamålsenlig, hur den nya organisationen mottagits i verksamheten och om reglementen har anpassats.

Granskningen har genomförts genom intervjuer med regiondirektör, teamledare och fackliga företrädanden. Granskning har även skett av styrande dokument.

Region Blekinges svar på rapporten

Regiondirektör tillsammans med ledningsgrupp har behandlat rapporten.

Samverkansgruppen har också behandlat rapporten, se bifogade minnesanteckningar 2011-10-17.

Regiondirektören har efter beslut i regionstyrelsen (§18/2011) delegation att fatta beslut om hur Region Blekinges samlade kansli- och tjänstemannaorganisation skall organiseras. Regiondirektör tillsammans med ledningsgrupp lyfter bakgrunden till vald metod för organisationsförändring i enlighet med Susan Wheelan, "att skapa effektiva team". Vi tycker också att revisionsrapporten belyser detta till del och ger en bra bild av läget. En organisation i ständig förändring måste detta utvecklingsarbete ständigt pågå.

Mot bakgrund av vald metod för utveckling av organisation diskuterar ledningsgruppen att begreppet chef bör ersättas med ledare, för att ytterligare betona strävan mot att leda än att, som i en hierarkisk organisation, "chefa".

Att fortsatt jobba med team och ledare med strävan att uppnå "effektiva team" skall också överbygga meningsskiljaktigheter kring regiondirektörens roll att "leda och utveckla" i stället för att "leda och styra".

Löpande uppföljning av team kommer att göras genom GDQ-mätningar (Group Development Questionnaire). Varje teamledare tar fram sina handlingsplaner för respektive team, inklusive Ledningsgruppen som team. Utvärdering av hela organisationen skall göras efter cirka 3 år (notera att "team kultur" kommit in sent) dvs. hösten 2012 alt våren 2013

Avseende synpunkten om ersättare för regiondirektören så finns en delegationsordning för detta. Denna skall dock ses över med anledning av ny organisation och nya tjänster. Löpande ersätter teamledare också regiondirektören inom respektive sakområden.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 2011-11-30

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att rapporten anses besvarad enligt ovan,

att överlämna svaret till Region Blekinges revisorer.

*Bilaga; Revisionsrapport från pwc "Granskning av organisationsförändringar - Region Blekinge"
Minnesanteckningar samverkansgruppen 2011-10-17*

Region Blekinge
Revisorerna

2011-11-02

Till
Regionstyrelsen

Granskning av organisationsförändringar

PwC har på uppdrag av revisorerna i Region Blekinge genomfört en granskning av den organisationsförändring på kansliet som genomförts i Region Blekinge under 2009. Revisionsrapport daterad 23 juni 2011 överlämnas härmed.

Syftet med genomförd granskning har varit att bedöma om den nya organisationen är ändamålsenlig, hur den nya organisationen mottagits i verksamheten och om reglementen har anpassats till den nya organisationen.

Vår sammanfattande bedömning är att Region Blekinges organisationsförändring i allt väsentligt fungerar på ett tillfredsställande sätt, men att vissa förbättringar kan göras.

I rapporten ges förslag på ett antal åtgärder.

Regionstyrelsens kommentarer till granskningens resultat och synpunkter emottas **senast 20 december 2011**.

Revisorerna i Region Blekinge gnm



Anna Ottosson
Ordförande

Revisionsrapport

Granskning av organisationsförändringar

Region Blekinge

Yvonne Lundin
Åsa Bejvall

Juni 2011




pwc

Innehållsförteckning

1	Inledning	1
1.1	Bakgrund	1
1.2	Revisionsfråga och kontrollmål	1
1.3	Avgränsning och metod	1
2	Iakttagelser	2
2.1	Styrande dokument	2
2.1.1	Förbundsordning Region Blekinge 2011	2
2.1.2	Regionguiden, en vägledare genom verksamhet och organisation	2
2.1.3	Ledningsgruppens ansvar och befogenheter	3
2.1.4	Teamledarens ansvar och befogenheter	3
2.1.5	Delegationsordning Regiondirektör	3
2.2	Intervjuer	3
2.2.1	Driftsättning av den nya organisationen	3
2.2.2	Nuläge	4
2.2.3	Fördelar med den nya organisationen	4
2.2.4	Nackdelar med den nya organisationen	5
3	Revisionell bedömning	7
3.1	Kontrollmål	8

1 Inledning

1.1 Bakgrund

Region Blekinge har under år 2009 genomfört en omorganisation av kansliet. I samband med denna omorganisation har reglementen, attestregler med mera skrivits om och anpassats till den nya organisationen.

Denna granskning syftar till att göra en bedömning av om den nya organisationen är ändamålsenlig, hur den nya organisationen mottagits i verksamheten och om reglementen har anpassats.

1.2 Revisionsfråga och kontrollmål

Revisionsfrågan som ska besvaras är om organisationen är ändamålsenlig.

Kontrollmål

- Vilka fördelar eller nackdelar finns med den nya organisationen?
- Har styrande dokument uppdaterats och anpassats till den nya organisationen?
- Finns det några arbetsmiljöproblem och hur åtgärdas dessa?

1.3 Avgränsning och metod

Granskningen har genomförts genom intervjuer med regiondirektören, samtliga teamledare och de fackliga företrädarna. Granskning har även skett av styrande dokument.

2 Iakttagelser

2.1 Styrande dokument

2.1.1 Förbundsordning Region Blekinge 2011

Av förbundsordningen framgår att Region Blekinge är ett kommunalförbund med förbundsledning som högsta beslutande organ. Förbundets ändamål är att främja Blekinges utveckling för att ta tillvara regionens möjligheter för att öka Blekinges attraktionskraft.

Förbundets verksamhet är uppdelat i 11 politikområden. Därutöver ska förbundet bedriva omvärldsbevakning samt beakta kunskapsutvecklingen inom dessa områden. Den politiska organisationen framgår också av förbundsordningen, samt medlemmarnas möjligheter och skyldigheter.

2.1.2 Regionguiden, en vägledare genom verksamhet och organisation

Region Blekinge har två uppdrag – ett medlemsuppdrag och ett uppdrag från staten där man som kommunalt samverkansorgan har ansvaret för den regionala utvecklingen.

Det övergripande styrdokumentet för Region Blekinges arbete med regional tillväxt är det regionala utvecklingsprogrammet (RUPEN) "Blekingestrategin". Strategin ligger även till grund för andra styrdokument, exempelvis Länstransportplan, Blekinges kulturplan, internationella strategin och regionala tillväxtprogram (RTP).

För regionstyrelsen finns en arbetsordning som reglerar styrelsens arbete. Regionstyrelsen utser ett arbetsutskott som dels bereder ärendena till styrelsen, dels har uppgiften att som utvecklingsutskott ansvara för att bl. a. hålla samman arbetet med Region Blekinges samtliga strategier, program och handlingsplaner.

Region Blekinges kansli leds av regiondirektören som är förbundets högsta tjänsteman. Regiondirektören arbetar nära den politiska ledningen och har yttrande rätt i regionstyrelsen. Regiondirektören har en ledningsgrupp som består av de fem teamcheferna samt informationschefen.

Kansliet är indelat i fem olika team som leds av varsin teamledare. Totalt arbetar drygt 50 medarbetare på Region Blekinges kansli. De olika teamen och ansvariga tjänstemän är:

- Team Attraktivitet och Samverkan, chef Sofia M Westerberg
- Team Hållbarhet och Tillgänglighet, chef Peter Hermansson
- Team Näringsliv Blekinge, chef Stefan Malmström (tillträdande Sofia M Westerberg)
- Team Kultur- och fritid, chef Lolita Persson
- Team Administration och kommunikation, chef Ingrid Ljungqvist

2.1.3 Ledningsgruppens ansvar och befogenheter

Ledningsgruppen har arbetat fram en beskrivning över sitt ansvar och sina befogenheter som färdigställdes 2011-04-29. Detta dokument är inte behandlat av styrelsen.

Av skrivningen framgår att ledningsgruppen ska vara ett redskap åt politiken och ta fram underlag och information. Ledningsgruppen är också ansvariga för målprocessen och verksamhetsplan, verkställighet och uppföljning. Ledningsgruppen ska besluta om strategiska verksamhetsområden och projekt samt ha en omvärldsbevakning. Ledningsgruppen ska också följa hur arbetet fungerar i teamen (handlingsplan), gör man rätt saker, fokuserar man på rätt saker (målrapporter).

Avseende personalfrågor ansvarar ledningsgruppen för bemanning, lönesättningsnivå för respektive tjänst samt arbetsmiljön.

2.1.4 Teamledarens ansvar och befogenheter

Teamledarens ansvar och befogenheter har också arbetats fram av ledningsgruppen och färdigställdes vid samma datum som ledningsgruppens beskrivning. Detta dokument är inte behandlat av styrelsen.

Teamledaren har i stort sett samma ansvar och befogenheter som ledningsgruppen men på teamnivå istället. Personalansvaret innefattar anställningar, arbetstid, semester, komptid, utvecklingssamtal, lönesamtal, förslag till lönesättning, arbetsmiljön i teamet samt bemanning och personalöversyn inom teamet.

Teamledaren har också budgetansvar, attesträtt, rekvisitionsshantering, upphandlingsbevakning och en kontinuerlig uppföljning i teamens projekt.

2.1.5 Delegationsordning regiondirektör

Regionstyrelsen har delegerat till regiondirektören att fatta beslut om hur Region Blekinges samlade kansli- och tjänstemannaorganisation ska organiseras. Den har även delegerat andra saker som inte berör denna granskning.

2.2 Interjuer

2.2.1 Driftsättning av den nya organisationen

Den nya organisationen driftsattes våren 2009 i samband med att organisationen växt och den gamla uppdelningen med en chef inte längre var ändamålsenlig. Utredningar visade att den gamla organisationen var otydlig och en stuprörsorganisation. Förändring var nödvändig.

Två konsulter anlätades för kartläggning, identifiering av status och problem samt åtgärdsprogram. Det beslutades att förbundet skulle använda sig av en vetenskaplig modell för grupperns utveckling "Integrated Model for Group Development".

Den nya organisationen med team och teamledare arbetades fram tillsammans med personalen. Utformningen av teamen och vilka ämnesområden som skulle ingå i respektive team arbetades fram tillsammans med personalrepresentanter. Personalen var delaktig genom hela processen.

En skriftlig teamindelning arbetades fram. Där framgår uppdraget och hur de ska arbeta i teamen. En process påbörjades med att arbeta med mål i varje team som sedan även ska brytas ned till individmål. Effekten ska bli ett högpresterande effektivt team. Region Blekinge använder sig av en intressentanalysmodell:

1. Huvudmålet analys, att alla har samma måluppfattning (uppdraget)
2. Vad ska levereras och till nytta för vem? (leveranskarta)
3. Vad utvärderar intressenterna?
4. Formulera mål enligt Smart-modellen (Specifik, Mätbar, Acceptera, Realistiskt, Tidsatt)

Detta utmynnade i en handlingsplan för varje team.

2.2.2 Nuläge

Beslutet år 2009 tillsammans med personalen var att fyra team skulle bildas och verksamheten delades in i olika ämnesområden. Från och med 1 jan 2011 har ytterligare ett team bildats. Musik i Blekinge och Länsbiblioteket i Region Blekinge har överförts från landstinget.

Det har varit omsättning bland personalen och teamen har inte längre samma sammansättning som när organisationen gjordes om. Det är vid granskningstillfället aktuellt med att även en teamledare lämnar organisationen. Teamledaren för Team Näringsliv Blekinge lämnar sin anställning. Någon ny ledare har inte rekryterats utan teamledaren för Team Attraktivitet och Samverkan ska enligt uppgift vid granskningstillfället överta även detta team. Beslutet har inte tagits av ledningsgruppen.

Enligt uppgift arbetar teamledaren i dagsläget 50 % med teamledaruppdraget och 50 % med andra arbetsuppgifter. De andra arbetsuppgifterna avslutas eller delas ut till andra medarbetare så att hon kan agera teamledare för de två teamen till 100 %. Hennes ambition är att fortsätta driva teamen som två skilda team men att ändå se synergieffekter mellan de olika grupperna.

Någon utvärdering av organisationsförändringen har ännu inte skett utan ledningsgruppen har beslutat att detta ska ske efter 3 år. Varje år genomförs en undersökning avseende teamprocessen där frågor om arbetsmiljö och samarbete med mera framkommer. Utvärderingen är till för att se hur lång arbetet har kommit i respektive team med att bli högpresterande.

2.2.3 Fördelar med den nya organisationen

- Teamledare upplever att det är bra med små team med 10-12 personer vilket ger en bra överblick och hanterbara grupper.
- Personalen upplevs arbeta mer nära varandra än tidigare.
- Arbetet upplevs blivit effektivare.
- Det är fokus på teamen och att utveckla och förbättra dessa och samarbetet däremellan.

- Rapporteringvägar upplevs ha blivit tydligare i och med förändringen med teamledare.
- Utvecklingssamtal och lönesamtal har hunnits med av teamledarna inför årets lönerrevision.
- Chefsrollen har blivit tydligare i och med teamledarna
- Personalen har mer närhet till teamledaren i och med att teamen är små.
- Det är en tydligare organisation än tidigare och verksamhetsplaneringen har blivit bättre.
- Kvalitén och effektiviteten avseende administration har förbättrats.
- Den nya organisationen har inneburit att olika ämnesområden som tidigare inte hade något samarbete har börjat arbeta tillsammans.
- Olika ämnesområden inom olika team arbetar också tillsammans i olika grupper. Exempelvis
 - Östersjögrupp,
 - en grupp för näringslivs frågor och internationella frågor
 - en grupp avseende projekt med EU-medel, både regionala och internationella.

Flertalet av de intervjuade (regiondirektören, teamledarna och de fackliga representanterna) anser att målet att teamen ska vara högpresterande har uppnåtts. Denna uppfattning delas inte av samverkansgruppen.

2.2.4 Nackdelar med den nya organisationen

- Att arbeta över gränserna är en process där först det egna teamet måste sitta ordenligt innan man kan gå vidare och samarbeta med andra. Teamen har kommit olika långt i utvecklingen.
- Organisationen fortsätter att växa och detta belastar vissa funktioner inom stöd och service extra mycket. Någon utvärdering eller uppföljning av organisationens behov avseende detta har inte gjorts.
- Arbetsbelastningen hos personalen är fortsatt hög inom några team. En personalhandläggare har anställts för att underlätta situationen.
- Organisationen fortsätter att växa och personalen omsätts. Det är då viktigt att besluta hur organisationen ska se ut och att teamindelningen hålls intakt.
- Några anser att i och med att organisationen växt så pass mycket är det svårt med kontakt mellan teamen. Förbundet har i mångt och mycket gått tillbaka till den gamla organisationen med stuprör mellan teamen. Samarbetet mellan teamen kan förbättras. Ledningsgruppen måste vara tydlig att den uppmanar till samarbete mellan teamen.
- Förbundet har bjudit in till kansliträffar men tyvärr har inte så många deltagit.

- Ekonomisystem och personalsystem stödjer inte fullt ut den växande organisationen.
- Rapporteringsvägarna är otydliga i vissa frågor.
- Några teammedlemmar känner att de inte riktigt hör hemma i det team man blivit satt i. Detta har inte utvärderats eller tagits upp i ledningsgruppen.
- En del av personalen upplever Regiondirektörens roll som otydligt, men att chefskapet har blivit tydligare och arbetet mer effektivt. Regiondirektören själv anger att hennes uppgift är att leda och utveckla, inte att styra verksamheten. Organisationen består av en mängd individer som skall styra sitt eget arbete i samförstånd och dialog med ledningen.

3 Revisionell bedömning

Vi bedömer att organisationen i allt väsentligt fungerar ändamålsenligt. Detta grundar vi på att de intervjuade upplever flera fördelar med den nya organisationen. Chefskapet upplevs ha blivit tydligare och arbetet mer effektivt. Personalansvaret har fördelats på flera och närheten till ledaren upplevs som positivt. Fokuseringen på teamarbetet upplevs som positivt. Förbättringspotential finns inom några områden.

Med en ständigt växande och föränderlig organisation är styrning och ledning viktigt. Vi ser skillnader i hur regiondirektören ser på sin roll och hur personalen ser på hennes roll. Regiondirektören uppfattar att hennes roll är att leda och utveckla förbundet medan personalen till viss del vill ha en tydligare styrning. Vi rekommenderar att regiondirektörens roll tydliggörs.

Vi anser att det är bra att förbundet nu tagit fram beskrivningar avseende teamledarens och ledningsgruppens ansvar. Regiondirektören har delegation på att besluta om organisationen.

Vi anser att det är bra att utvärderingar görs av teamen, hur arbetet fungerar och hur långt de har kommit i sitt mål att bli högpresterande team. Vi anser dock att det är väsentligt att hela organisationen utvärderas, särskilt nu när nya verksamheter har tillkommit och ska komma till. Organisationen förändras ständigt och det är då viktigt med utvärderingar för att se om förbundet är på rätt väg. Det är också viktigt att se över så att rätt medarbetare/ämnesområde organiserats inom rätt team.

Vi bedömer att samarbetet mellan teamen kan förbättras. Samarbete uppmuntras av ledningsgruppen som även försöker hitta mötesplatser för teamen. Teamen har idag inte så många gemensamma aktiviteter utan dessa sker mestadels teamvis. Vi anser att det är bra att grupper bildats för gemensamma frågor för flera ämnesområden t ex Östersjögruppen. Grupperna främjar samarbete över teamgränserna och att stuprörsorganisationen suddas ut.

Vi noterar att organisationen är uppdelat på olika sätt avseende det politiska, tjänstmannorganisationen och målen. I förbundsordningen anges 11 olika politikområden, verksamheten är uppdelade på fem olika team medan målen är uppdelade på sex insatsområden. Vi rekommenderar att samordningen sker mellan de olika nivåerna för att underlätta styrning och uppföljning.

3.1 Kontrollmål

Vilka fördelar eller nackdelar finns med den nya organisationen?

Fördelar; mindre grupper, tydligare ledarskap, fokus på teamarbetet, tydligare rapporteringsvägar, lättare med uppföljning, bättre verksamhetsplanering, nya samarbeten.

Nackdelar; fortsatt hög arbetsbelastning för vissa, fortsatt stuprörsorganisation enligt vissa, samarbetet mellan teamen kan förbättras, regiondirektörens roll otidlig, ersättare för regiondirektören saknas.

Har styrande dokument uppdaterats och anpassats till den nya organisationen?

Ja, samtliga dokument som vi har tagit del av är uppdaterade. Under våren 2011 har dokument avseende teamledarens ansvar och ledningsgruppens ansvar arbetats fram.

Finns det några arbetsmiljöproblem och i sådana fall hur åtgärdas dessa?

Ja, det har förekommit enstaka mindre arbetsmiljöproblem. Enligt uppgift är ingen av dessa relaterade till organisationsförändringen.

Rutiner för hur arbetsmiljöproblem ska hanteras finns; i första hand ska teamledaren försöka lösa problemet, i andra hand tillsammans med ledningsgruppen.

23 juni 2011



Yvonne Lundin

Auktoriserad revisor

Certifierad kommunal revisor

Åsa Bejvall

Certifierad kommunal revisor



Anteckningar från samverkansmöte 2011-10-17

Närvarande: Ingrid Ljungqvist, ordförande
Lisa Larsson, sekr
Ann-Helen Sandqvist, TCO-förbunden
Tommy Gustavsson, TCO-förbunden
Johans Sandevärn, SACO
Christer Nilsson, SACO
Kristofer Johansson, LO

Justering

Att justera anteckningar utsågs utöver arbetsgivaren: Tommy Gustavsson, TCO, Johan Sandevärn, SACO och Kristofer Johansson, LO.

§ 1 Information

Personalinformation som har behandlats i samverkan på teamnivå:

1. Elise Wåhlins anställning har förlängts tom 2012-03-31.
2. Ingela Håkanssons anställning har förlängts och därmed är hon tillsvidareanställd from. 2011-09-16.
3. Madeleine Kidells anställning har förlängd tom. 2011-12-31.

Övrig personalinformation

1. **Verksamhetsövergång kollektivtrafik.** Region Blekinge kommer att erbjuda 4-5 st färdtjänsthandläggare på Blekingetrafiken verksamhetsövergång från och med 1/1-2012. Anledningen till verksamhetsövergången är att handläggning av färdtjänst måste ligga under kollektivtrafikmyndigheten.
2. **Rekrytering av ansvarig för trafikförsörjningsprogram.** Region Blekinge kommer att rekrytera en person som blir ansvarig för trafikförsörjningsprogrammet. Tjänsten kommer att finansieras genom pengar som Region Blekinges medlemmar betalar för kollektivtrafikmyndigheten. Sven Hult som idag lånas in från Blekingetrafiken för att arbeta med trafikförsörjningsprogrammet kommer att gå i pension under 2012 och är därmed inte aktuell för tjänsten.
3. **Processtöd "Blekingestrategin".** Region Blekinge kommer att behöva tillsätta 1,5 tjänst för arbetet med RUS, regional utvecklingsstrategi, under två års tid. Uppdraget

kommer att formars som ett projekt med en heltidsanställd som arbetar med processtöd samt en halvtidsanställd kommunikatör.

4. **Lolita informerar om det pågående rekryteringsarbetet med de två bibliotekskonsulenttjänsterna.** En av tjänsterna kommer att erbjudas Weine Sundell som i dag har en visstidsanställning på Länsbibliotek Sydost. Weine var den enda sökande som hade tillräckliga kvalifikationer för tjänsten och därför kommer inga fler sökande att kallas till intervju. Den andra tjänsten står i dagsläget mellan två sökande. Lolita återkommer så fort hon har mer information om vem som kommer att erbjudas den andra tjänsten.
5. **Katarina Johansson erbjuds en tillsvidareanställning. Bakgrund:** Kompetensförsörjningen är ett av de strategiska områden som pekas ut i Näringsdepartementets regleringsbrev och där det finns ett uppdrag att etablera och driva en regional Kompetensplattform. För att Region Blekinge ska kunna leverera de resultat som efterfrågas på bästa sätt finns behov av att verksamheten drivs med kontinuitet och sammanhang. LG vill därför anställa Katarina Johansson tillsvidare pga. att hon nu arbetat med kompetensförsörjningen sedan i stort sett ett år tillbaka och för att vi inte ska förlora kontinuitet och kompetens i detta. Johanna Rönn hade denna tjänst under ett år innan sin mammaledighet. Eftersom detta bara varit under ett år anser arbetsgivaren att vi förlorar alltför mycket kontinuitet om personen på tjänsten ska ändras ytterligare en gång. Johanna och arbetsgivaren har haft en diskussion kring hennes arbetsuppgifter efter mammaledigheten och har planerat att hon går på tjänsten som ansvarig för Europa Direkt, eftersom Georg avslutar den tjänsten vid årsskiftet.

Övrig Information

1. Jämställdhetsgruppen har skickat ut ett frågeformulär till alla anställda på Region Blekinge som kommer att ligga till grund för jämställdhetsplanen.
2. Joakim Nilsson har tagit på sig rollen som skyddsombud.
3. SACO:s nya representanter i samverkansgruppen är Johan Sandevärn som ordinarie representant, Catharina Rosenquist och Hanna Nilsson som ersättare.
4. Ledningsgruppen har beslutat att genomföra en översyn av administrationen där man även ska titta på hur flöden av pengar hanteras. Uppdragets ska lämnas ut på upphandling.

§ 2 Dialog

Dialog kring PWC rapport "granskning av organisationsförändring Region Blekinge" samt ledningsgruppens svar till PWC.

Kommentarer från de fackliga representanter avseende PWC:s rapport:

1. Man anser inte att meningen *"Målet att teamen ska vara högpresterande anses har uppnåtts anser de intervjuade"* i stycke 2.2.3 stämmer. Alla teamen på Region Blekinge är inte högpresterade. Man förstår inte heller vilka av de intervjuade som har uttryckt sig så.
2. Man undrar varför det i stycke 2.1.4 står att dokumentet "teamledarens ansvar och befogenheter" inte är behandlat av Regionstyrelsen. Då detta inte är en fråga som ska behandlas i Regionstyrelsen borde denna formulering inte heller finnas med.
3. Man anser att formuleringen i stycke 2.2.2 *"Någon ny ledare har inte rekryterats utan teamledarens för Team Attraktivitet och Samverkan ska överta även detta team"* är missvisande. Detta eftersom Sofia (teamledare för attraktivitet och samverkan) endast

är vikarierande chef för team Näringsliv. Någon långsiktig lösning har ej ännu diskuterats.

4. Man minns inte att man har beslutet att man skulle ha en utvärdering av organisationsförändringarna efter 3 år som det står i stycke. 2.2.2. Man tycker dessutom att det är för lång tid att vänta innan man ser över organisationen.

Kommentarer från de fackliga representanter avseende ledningsgruppens svar till PWC:

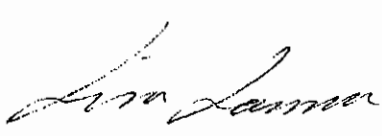
1. Man anser att ledningsgruppen ifrågasätter de fackliga representanternas mandat att representera de anställda i meningen "*Metoden för intervjuer är inte tydliggjord, är de som tillfrågats representativa för all personal?*" Om man istället menar att alla teamledare inte har blivit intervjuade borde man förtydliga detta.

Tidplan och modell för utvecklingssamtal

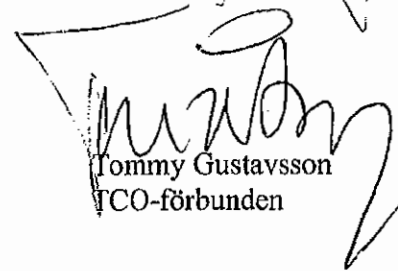
Parterna är överens om att alla ska bli erbjudan ett utvecklingssamtal, enligt gällande modell, innan årets slut.




Ingrid Ljungqvist
Administrativ chef



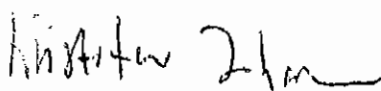
Lisa Larsson
Sekreterare



Tommy Gustavsson
TCO-förbunden



Johan Sandevärn
SACO



Kristofer Johansson
LO-förbunden

REGIONSTYRELSEN

2011-12-14

Lisa Larsson

0455-322045

Dnr 102-350-2011

Svar på revisionsrapport "Granskning av lönehantering - Region Blekinge"

Inledning

Pwc har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna granskat Region Blekinges lönehantering och avlämnat rapport daterad 2011-10-19.

Granskningen syftar till att göra en bedömning av om den interna kontrollen kring lönehanteringen är tillfredställande.

Granskningen har genomförts genom framtagna dokument, intervjuer med ansvariga inom lönehanteringen samt analys av uppgifter i lönesystemet genom stickprov.

Region Blekinge Svar på rapporten

Personalhandläggare tillsammans med administrativ chef har behandlat rapporten.

Under hösten 2011 har Region Blekinge påbörjat implementeringen av nya administrativa system från leverantören Hogia. De består av ett lönesystem, ett personalsystem och ett reseräkningssystem som är öppna för integration mellan varandra. De kommer även kunna integreras med ett redan befintligt ekonomisystem. Hogia Personal Business Manager (PBM) är en portal som knyter samman företagets HR-processer och Hogias webbaserade program.

På PBM portalen kommer den anställda att redovisa sin arbetade tid, avvikelse i form av sjukdom, ledighet, flextid etc. samt utlägg och reseräkningar. Teamledaren attesterar sedan detta via portalen samt har där också möjlighet att kommunicera med de anställda om något är felaktigt. Vid bestämda datum kommer all attesterad data att överföras till lönesystem och ekonomisystem. Då mycket av den manuella inmatningen i lönesystemet kommer att försvinna, minimeras även potentiella felkällor.

Hogias administrativa program är stora på marknaden och de aktuella programmen vänder sig till stora och medelstora företag. Därmed anser vi att det är rimligt att lita på att Hogia har tillräckligt med kontroller för ologiskt stora belopp och felkodningar. Vi lägger själva in värdet för när vi vill ha en varning ifrån systemet. Detta tillsammans med en manuell kontroll anser vi är tillfredställande.

De anställda som har behörighet att administrera i Hogia lön loggas in i programmet via en "singel on lösning", vilket innebär att inloggningen är kopplad till användaren

som person på Karlskrona kommuns nätverk. Lösenordet kommer att behöva bytas ut var tredje månad.

I samband med implementering och utbildning av de nya systemen har Hogias konsulter upprättat ett körschema för den månatliga löneutbetalningen samt en rad av rutinbeskrivningar för hur man arbetar i och integrerar mellan systemen. Vi kommer dessutom själva revidera policydokument och kollektivavtal som hantera arbetstid och reseräkningar så att förutsättningarna blir så tydliga som möjligt för användaren. Rutiner för ledighetsansökningar etc. kommer vi också att gå igenom och uppdatera så att de kompletterar systemen. Ytterligare behov av rutinbeskrivningar kommer vi att se över när vi har arbetat med systemen en period.

När vi kontaktar Karlskrona kommuns IT-enhet gällande ändringar och upplägg av behörigheter registreras våra önskemål som ärenden hos IT-enheten. Detta innebär att våra ärenden dokumenteras. Vi har dessutom en kontaktperson på IT-enheten som ofta hjälper oss med våra ärenden. Därför anser vi inte att en skriftlig rutin kring detta är nödvändig.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 2011-11-30

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att rapporten anses besvarad enligt ovan,

att överlämna svaret till Region Blekinges revisorer.

Bilaga: Revisansrapport från pwc "Granskning av lönehantering - Region Blekinge"

**Region Blekinge
Revisorerna**

2011-11-02

**Till
Regionstyrelsen**

Granskning av lönehantering

PwC har på uppdrag av revisorerna i Region Blekinge genomfört en granskning av lönehanteringen i Region Blekinge. Revisionsrapport daterad 19 oktober 2011 överlämnas härmed.

Syftet med genomförd granskning har varit att bedöma om den interna kontrollen kring lönehanteringen är tillfredsställande.

Vår sammanfattande bedömning är att Region Blekinges lönehantering i allt väsentligt är ändamålsenlig och fungerar på ett tillfredsställande sätt, men att vissa förbättringar kan göras.

Vi bedömer att rutinerna i flera fall kommer att förbättras i och med att en uppgradering just nu genomförs av lönesystemet. I rapporten ges förslag på ett antal åtgärder.

Regionstyrelsens kommentarer till granskningens resultat och synpunkter emottas **senast 20 december 2011**.

Revisorerna i Region Blekinge gnm

Anna Ottosson
Ordförande

Revisionsrapport

Granskning av lönehantering

Region Blekinge

Yvonne Lundin

19 oktober 2011




pwc

Innehållsförteckning

1	Inledning	1
1.1	Bakgrund	1
1.2	Revisionsfråga och kontrollmål	1
1.3	Avgränsning	2
1.4	Metod	2
2	Iakttagelser	3
2.1	Organisation lönehantering	3
2.2	Kontrollmål	3
2.3	Behörighetshantering	7
3	Revisionell bedömning	8

1 Inledning

1.1 Bakgrund

På uppdrag av Region Blekinges revisorer har PwC genomfört en granskning avseende lönehanteringen.

Antalet anställda inom Region Blekinge har under de senaste åren ökat markant, vilket inneburit ökade krav på hanteringen av de anställdas löner mm. Eventuella brister i rutiner gällande löner, ersättningar, semester etc. kan få stora konsekvenser (ekonomiska och förtroendekapital) för organisationen och för den enskilde löntagaren.

1.2 Revisionsfråga och kontrollmål

Granskningen skall lämna svar på om vi bedömer att den interna kontrollen kring lönehanteringen är tillfredsställande.

Kontrollmålen avser att ge svar på:

- Finns rutiner inklusive väsentliga kontrollmoment beskrivna i aktuella dokument?
- Sker tillfredsställande kontroller av att inrapporterade uppgifter i personalsystemet överensstämmer med uppgifter i anställningsavtalet?
- Finns beskrivningar av verifieringskedjor och/eller är det säkerställt att räkenskapsinformation inom löneområdet hanteras på tillfredsställande sätt? (t ex sparas lönelistor, kvitton, underlag o.dyl på ett tillfredsställande sätt?)
- Finns dokument från löneprocesser intagna i dokumenthanteringsplan/arkivplan?
- Utför personalsystemet tillfredsställande kontroller vid registrering av uppgifter (t.ex. kontroller i systemet för ologiska belopp och felkodningar) samt är det tydligt dokumenterat vilka kontroller som utförs?
- Kontrolleras registrerade avvikelser på ett tillfredsställande sätt (t ex känner ansvariga till vilka kontroller som ska utföras, finns tillgång till de underlag som krävs)?
- Finns tillfredsställande rutiner avseende förvaring och hantering av anställningsdokument?
- Finns tillfredsställande kontroller i samband med att filer skickas till betalning?
- Sker central uppföljning över att rutiner inklusive kontroller utförs i enlighet med fastställda rutiner? Sker någon riskbedömning och efterkontroll på central nivå och i så fall är kontrollerna tillfredsställande?
- Finns tillfredsställande rutiner för backuptagning kring lönesystemet (säkerhet och arkiv)?

1.3 Avgränsning

Granskningen avgränsas till löneprocessen, vilken inbegriper hantering av löner och reseräkningar för anställda och förtroendevalda i Region Blekinge, samt de artister som erhåller lön via Musik i Blekinge.

Granskningen förlitar sig till stor del på information från administrativa chefen och personalhandläggaren.

Verifiering av kontroller har skett genom stickprovsgranskning.

Rutiner kring traktamenten, sociala avgifter och förmånsvärden har inte ingått i granskningen. Ej heller rutiner för pensionsåtaganden eller granskning av IT-system.

1.4 Metod

Vi har tagit del av framtagna dokument, intervjuat ansvariga inom lönehanteringen samt analyserat uppgifter i lönesystemet genom stickprovskontroll.

2 Iakttagelser

Region Blekinge har "Hogia lön" och "Hogia reseräkning" som administrativa program för hantering av löner och reseräkningar. Programmen är inte kopplade till varandra.

Region Blekinge kommer under hösten 2011 att uppgradera sitt löneprogram till "Hogia Lön Plus" vilket kommer att innebära att löner och reseräkningar kan sammankopplas utan manuella inmatningar. I separat Hogia modul (DPM Time & Project) kommer även de anställda att redovisa sin tid, som kopplas till lönesystemet. Tidsrapporteringen görs idag manuellt av den anställde i en excelfil.

2.1 Organisation lönehantering

Region Blekinge har från april 2011 anställt en personalhandläggare, som arbetar med personalfrågor och lönehantering. Övrig personal som arbetar med lönehantering är en ekonomiadministratör som gör själva bokföringen, samt en ekonom som tillsammans med personalhandläggaren bl.a. gör löneutbetalningar.

Tillsättandet av tjänsten som personalhandläggare är ett led i att Region Blekinges anställda ökat, framför allt under 2010-2011. Vid granskningstidpunkten (oktober 2011) finns 65 heltidsanställda och 16 månadsarvoderade politiker. Övriga politiker erhåller sammanträdesarvoden.

Personalhandläggarens ansvar är en kontrollfunktion, innebärande ett ansvar för att de löner som utbetalas är rimliga och att uppgifterna i lönesystemet är rätt. Hon lägger in även in fasta uppgifter gällande ändringar av lagar och avtal i Hogia. Arbetsuppgifterna utförs av löneekonomen om personalhandläggaren är frånvarande.

Region Blekinge har köpt in systemansvar och IT-backup från Karlskrona kommun. I dessa uppgifter ingår IT-ansvaret, vars uppgifter även är att testa nya versioner av programvaran och se till att de uppdateras samt att lägga in dem.

Med jämna mellanrum skickar leverantören Hogia ut filer som innehåller förändringar och förbättringar av personalsystemet.

2.2 Kontrollmål

Genomgång av uppsatt kontrollmål visar:

Finns rutiner inklusive väsentliga kontrollmoment beskrivna i aktuella dokument?

Region Blekinge har inga dokumenterade och beslutade rutinbeskrivningar över lönehanteringen.

Däremot finns en lathund upprättad över själva hanteringsgången och rutiner i löneberedning. Lathunden har upprättats av löneekonomen och är en bra beskrivning över hela gången i löneprocessen. Den innefattar även en beskrivning över hur dokumenten förvaras (i pärmar, hurtsar odyll).

I rutinbeskrivningen ingår:

- Hantering av förtroendevaldas arvoden inkl regler och lönearter
- Hantering av tjänstemäns löneunderlag inkl regler och lönearter
- Beräkning av semestertillägg
- Rutiner för beräkning av lön, semesterlön o dyl när anställningen upphör
- Rutiner för retroaktiv lön
- Rutiner vid nyanställning

I lathunden finns även en fullständig beskrivning över hur

- Registrering görs i Hogia lön
- Vilka rapporter som skall tas ut
- Rutin för bokföring av löner, arbetsgivaravgifter och källskatt
- Rutin för utbetalning av lön
- Rutin för hur lönespecifikationer hanteras

Granskningen visar att upprättat dokument väl beskriver hanteringen i löneprocessen. Med kompletteringar av ansvariga för respektive process kan dokumentet användas som en rutinbeskrivning av processen.

Vi rekommenderar att det upprättas en skriftlig rutinbeskrivning över lönehanteringsrutinen.

Sker tillfredsställande kontroller av att inrapporterade uppgifter i personalsystemet överensstämmer med uppgifter i anställningsavtalet?

För varje anställd finns en mapp i ett låst skåp där handlingar gällande den anställde förvaras. I mappen finns anställningskontrakt, dokument över löneförhandlingar, eventuell skattejämkning m.m. Genomförd stickprovskontroll visar att uppgifterna i anställningskontrakten överensstämmer med den information som registrerats som fasta uppgifter i lönesystemet Hogia Lön.

Inregistrering av fasta uppgifter görs av lönehandläggaren. Alla ändringar attesteras av antingen regiondirektören, teamledaren eller administrativa chefen, beroende på typ av ändring.

Granskningen visar att genomförda kontroller är tillräckliga och säkerställer att ändringar i uppgifter blir korrekt inregistrerade.

Finns beskrivningar av verifieringskedjor och/eller är det säkerställt att räkenskapsinformation inom löneområdet hanteras på tillfredsställande sätt? (Text sparas lönelistor, kvitton, underlag o dyl. på ett tillfredsställande sätt?)

I den lathund som upprättats finns hela verifieringskedjan i löneprocessen beskriven. Den beskriver även hur listor, kvitton och dylikt förvaras. Stickprovskontroll visar att underlag till löner förvaras på ett tillfredsställande sätt.

Finns dokument från löneprocesser intagna i dokumenthanteringsplan/arkivplan?

Region Blekinge saknar dokumenthanteringsplan. Arkivplan finns. I denna ingår hanteringen av lönespecifikationer och underlag för utbetalning av lön.

Vi rekommenderar att dokumenthanteringsplan skall upprättas.

Utför personalsystemet tillfredsställande kontroller vid registrering av uppgifter (t.ex. kontroller i systemet för ologiska belopp och felkodningar) samt är det tydligt dokumenterat vilka kontroller som utförs?

I systemet finns inbyggd kontrollfråga om felaktigt tecken registreras, men det saknas kontroll över ologiska belopp och felkodningar. Kontrollen genomförs manuellt, inklusive en avstämning av rimlighet mot tidigare månadslöner. I den uppgradering av programvaran som görs till hösten finns spärrar inlagda.

Det saknas dokumentation över vilka kontroller som genomförs. Genom de manuella kontroller som genomförs och kontroll vid attest av lönelistor bedömer Region Blekinge att det finns tillräckliga kontroller. Vi bedömer att de manuella kontrollerna är tillräckliga för att säkerställa att det inte uppstår några större felaktiga registreringar.

Vi rekommenderar att det upprättas en rutinbeskrivning över vilka kontroller som genomförs i systemet gällande ologiska belopp och felkodningar.

Kontrolleras registrerade avvikelser på ett tillfredsställande sätt (t.ex. känner ansvariga till vilka kontroller som ska utföras, finns tillgång till de underlag som krävs)?

I den lathund som har upprättats täcks kontroller över avvikelser in på ett tillfredsställande sätt. Samtliga avvikelser utöver ordinarie lönehantering kontrolleras av personalhandläggaren och administrativa chefen. Teamledaren genomför, genom sin attest av tidrapporten med underlag, första kontrollen vid avvikelser.

Vi bedömer att kontrollerna är tillräckliga, men **vi rekommenderar att samtliga kontroller skall dokumenteras i rutinbeskrivning.**

Finns tillfredställande rutiner avseende förvaring och hantering av anställningsdokument?

Samtliga anställningsdokument förvaras i mappsystem med en mapp för varje anställd i låst plåtskåp (ej brandsäkert) hos personalhandläggaren. Attesterade lönelistor i original förvaras i mappsystem i låst skåp. Tidrapporter med underlag sparas i pärmar, en akt per kalenderår. Varje anställds tidrapport sätts in i flikssystem, en flik per anställd.

Stickprovskontroll visar att samtliga underlag finns förvarade i mapp respektive pärmflik för respektive anställd.

Vi bedömer att rutinen är bra. I det nya PA system som kommer att införas under hösten 2011 kommer anställningsbevis m.m att skannas in, vilket förstärker en säker förvaring.

Finns tillfredställande kontroller i samband med att filer skickas till betalning?

Personalhandläggaren eller löneekonomen skickar löneutbetalningsfilen till banken. I samband med betalningen tas kvitto från systemet som är bevis på att betalningen har sänts till banken. Personalhandläggaren och löneekonomen har ID-kod till banken. Denna är personlig. Administrativa chefen kontrollerar utbetalningen mot bokföringsunderlag samt lönelista samt attesterar utbetalningen.

Vi bedömer att kontrollerna vid utbetalning är tillfredsställande.

Sker central uppföljning över att rutiner inklusive kontroller utförs i enlighet med fastställda rutiner. Sker någon riskbedömning och efterkontroller på central nivå och i så fall är kontrollerna tillfredsställande?

Det saknas fastställda dokumenterade rutiner och kontroller.

Vi bedömer att de manuella rutiner som finns tillsammans med den lathund som upprättats ger tillfredsställande kontroller, men rutinerna behöver dokumenteras och fastställas.

Vi rekommenderar att det fastställs dokumenterade och beslutade rutiner för att säkerställa kontroller även från central nivå.

Finns tillfredställande rutiner för backuptagning kring lönesystemet (säkerhet och arkiv)?

För personalsystemet sker backuper enligt följande:

Backup av personalsystemets databas görs en gång per timma till Karlskrona kommunens server. Det går även fort att läsa tillbaka informationen vid behov. Då den månadsvisa preliminära lönebetalningen genomförts, tar personalhandläggaren vid Region Blekinge en kopia av denna på diskett. Detta görs för att lättare kunna åter-

skapa informationen om det visar sig att det finns några felaktiga uppgifter i den preliminära lönebetalningen.

Vi bedömer att backuprutinerna är tillfredsställande.

2.3 Behörighetshantering

Lönesystemet innehåller känslig information som endast ska nås av behöriga. För att säkerställa att så sker finns möjlighet att begränsa användarnas nyttjande av systemet. Systemet har begränsning genom att bara en handläggare åt gången kan arbeta i systemet.

Behörighet att komma in i systemet finns endast hos administrativa chefen, personalhandläggaren och löneekonomen.

Behörigheter till systemet ges av administrativa chefen, som meddelar IT-ansvarig på Karlskrona kommun. Meddelandet ges muntligen.

Den anställda lägger in sina timmar i tidrapporteringsmodulen i excelarket varefter teamledaren attesterar tidrapporten. Teamledaren har även behörighet att bevilja ledighet. Åtkomsten av information begränsas till att gälla de anställda som varje teamledare har ansvar för. Om teamledaren är frånvarande kan någon av de övriga teamledarna attestera tidrapporterna.

För att logga in i lönesystemet måste ett lösenord anges. Lösenordet byts inte ut löpande.

Vi rekommenderar att lösenordet byts med jämna mellanrum, samt att ändringar av behörighet eller nyupplägg av behörighet lämnas skriftligt till IT-enheten och arkiveras.

3 Revisionell bedömning

Vi bedömer att Region Blekinges lönehantering är ändamålsenlig och fungerar på ett tillfredsställande sätt, men att vissa förbättringar kan göras.

Följande förbättringsområden har identifierats:

- *Det saknas dokumenterade rutinbeskrivningar över löneprocessen.*
- *Lösenord byts inte ut med jämna mellanrum.*
- *Det saknas dokumenthanteringsplan.*
- *Ändringar av behörighet eller nyupplägg av behörighet till lönesystemet bör göras skriftligt.*

Idag görs mycket manuellt i löneprocessen med manuella överföringar från tidsredovisning och reseräkningssystemet till lönesystemet vilket innebär ett flertal kontrollmoment.

Region Blekinge kommer under hösten 2011 att uppgradera sitt löneprogram vilket kommer att innebära att löner och reseräkningar kan sammankopplas utan manuella inmatningar. En ny modul kommer att kopplas till löneprogrammet vilket innebär att de anställdas tidsredovisning förs över automatiskt in i löneprogrammet. Uppgradering av löneprogrammet kommer innebära att risken för fel vid manuella inmatningen mellan programmen kommer att försvinna. Den nya rutinen kommer även innebära att tid frigörs för personalhandläggaren.

Karlskrona 2011-10-19



Yvonne Lundin

Auktoriserad revisor

Certifierad kommunal revisor

REGIONSTYRELSEN

2011-12-14

Peter Hermansson

0455-30 50 03

Dnr 313-320-2011

Medlemskap i Energikontor Sydost

Bakgrund

Energikontor Sydost AB har sedan starten 1999 arbetat för ökad energieffektivisering och tillförsel av förnybar energi i vårt samhälle. Verksamheten bedrivs inom olika samverkans- och utvecklingsprojekt på lokal, regional, nationell och europeisk nivå. Företaget har ca 30 personer anställda och kontor finns i Växjö, Kalmar, Karlskrona och Oskarshamn. Verksamheten är inriktad på de tre områdena; byggnader, transporter samt lärande och livsstil.

Energikontor Sydost AB ägs av Föreningen Energikontor Sydost, vars medlemmar utgörs av kommuner, regionförbund och landsting i Blekinge, Kalmar och Kronobergs län. Region Blekinge är dock inte medlem i föreningen idag.

Syfte

Medlemskap i Föreningen Energikontor Sydost medför stor nytta i form av en gemensam sammanhållande regional kraft i arbetet med effektiv energianvändning och förnyelsebar energi. Ett medlemskap bidrar även till att koppla samarbetet mellan kommunernas arbete och Region Blekinges uppdrag. Medlemskapet går även helt i linje med att stödja kopplingar mellan miljö och energi med näringslivsatsningar.

Rent konkret möjliggör ett medlemskap samarbete inom ramen för strategiska projekt som t.ex. EWTCII, samt utgöra stöd för Region Blekinges politiska klimatrapportörer och regionala initiativ som t.ex. Klimatsamverkan Blekinge. Ett medlemskap innebär dessutom viktig input till den regionala kollektivtrafikmyndigheten, som Region Blekinge blir efter årsskiftet, genom att ta del av de beteendepåverkanprojekt som Energikontor Sydost driver för att t.ex. få fler att åka kollektivt.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 2011-11-30

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att Region Blekinge blir medlem i Föreningen Energikontor Sydost,

att avgiften om 75 000 SEK arbetas in i budget för 2012.

Bilaga: Stadgar för Föreningen Energikontor Sydost, Inbjudan till medlemskap

Stadgar för Föreningen Energikontor Sydost

Antagna vid Energikontor Sydost konstituerande styrelsemöte den 00 månad 2006.

§ 1 Firma

Föreningens firma är Energikontor Sydost. Föreningen är ideell.

§ 2 Säte

Föreningen har sitt säte i Växjö kommun, Kronobergs län.

§ 3 Ändamål

Föreningens ändamål är att kontinuerligt utveckla och stärka sydostregionens och medlemmarnas strategiska energi- och miljöarbete, med särskild tyngdpunkt på energieffektivisering och förnyelsebara bränslen samt därtill kopplade kostnadsreduktioner och tillväxtnöjligheter. Verksamheten skall bedrivas i nära samverkan mellan näringsliv, forskning och samhälle, och syfta till utveckling av människor, företag och organisationer inom hela energi-, industri-, transport-, service och fastighetssektorn m.fl.

Föreningens operativa verksamhet skall bedrivas av ett av föreningen helägt aktiebolag.

§ 4 Medlemskap

Medlemskap i föreningen kan erhållas av enskilda kommuner, kommunalförbund, landsting och andra offentliga organisationer med intresse av föreningens ändamål och verksamhet.

Ansökan om medlemskap görs hos föreningens styrelse som beslutar om medlemskap. Beslut om medlemskap skall omgående meddelas sökanden och föreningens medlemmar.

Se § 19.

Via medlemskapet kan föreningens medlemmar erhålla stöd inom områdena strategisk energi-, transport- och miljöplanering samt energieffektivisering och omställning till förnyelsebara bränslen. Därutöver kan stöd erhållas via strukturerade informations satsningar samt i avtalad omfattning stöd till den kommunala energirådgivningen samt tillhandahållande av information och kontakter avseende svenska och europeiska stödprogram inom de aktuella områdena.

§ 5 Avgift

Medlem betalar en årsavgift till föreningen. Avgiften fastställs vid ordinarie föreningsstämma. Ny medlem betalar årsavgift vid inträdet. Övriga medlemmar betalar årsavgiften för löpande räkenskapsår före januari månads utgång.

Erlagd årsavgift återbetalas inte.

Medlem i föreningen förväntas anlita det av föreningen ägda bolagets tjänster och ersätta dessa tjänster efter de grunder som bolaget bestämmer, t.ex. genom serviceavgifter.



§ 6 Styrelsen

Föreningens styrelse består av föreningens ordförande och vice ordförande samt minst fem och högst nio andra ledamöter jämte lika många personliga suppleanter.

Ledamöterna och suppleanterna väljs av ordinarie föreningsstämma intill slutet av nästa ordinarie föreningsstämma.

§ 7 Firmateckning

Föreningens firma tecknas förutom av styrelsen, av den eller dem som styrelsen utser.

§ 8 Styrelsens sammanträden

Styrelsen bestämmer tid och plats för sina sammanträden. Sammanträde skall hållas minst två gånger per år samt när ordföranden anser att det behövs eller när minst hälften av styrelseledamöter begär det.

Kallelse till sammanträde ombesörjs av ordföranden. Kallelse med dagordning skall skickas till ledamöter och suppleanter minst tio dagar före ett sammanträde.

Ordinarie ledamot som är förhindrad att delta i ett sammanträde skall omedelbart anmäla detta till ordföranden samt kalla sin personliga suppleant till tjänstgöring.

Suppleant som inte tjänstgör för ordinarie ledamot får närvara vid styrelsens sammanträden och delta i överläggningarna men inte i besluten.

Vid styrelsesammanträde skall protokoll föras. Protokollet skall justeras av ordföranden och en ledamot.

§ 9 Beslutsförhet

Styrelsen är beslutsför då minst halva antalet ledamöter är närvarande. Beslut inom styrelsen fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder utom vid val, då avgörandet sker genom lottning. Omröstning inom styrelsen sker öppet.

§ 10 Styrelsens uppgifter

Styrelsen har till uppgift

- att årligen till ordinarie föreningsstämman avge verksamhetsberättelse och bokslut
- att företräda föreningen i förhandlingar och överenskommelser angående föreningens hel eller delägda bolag
- att ansvara för föreningens verksamhet och fastställa riktlinjer utöver vad som framgår av dessa stadgar och föreningsstämmans beslut

§ 11 Räkenskapsår

Föreningens räkenskapsår är kalenderår.

§ 12 Revisorer

Styrelsens förvaltning och föreningens räkenskaper skall årligen granskas av en av föreningsstämman utsedd revisor med en suppleant. Både revisorn och revisorsuppleanten skall vara auktoriserade.

Revisorn skall senast den sista mars varje år avlämna revisionsberättelse.

§ 13 Föreningsstämma

Ordinarie föreningsstämma skall hållas senast sex månader efter räkenskapsårets utgång på dag och plats som styrelsen bestämmer.

För behandling av visst ärende skall extra föreningsstämma hållas när styrelsen anser det erforderligt eller då det skriftligen begärs av revisorn eller minst 1/10-del av medlemmarna. I en sådan begäran skall anges anledningen till att extra föreningsstämma påkallas. I ärende som skall behandlas på sådan stämma skall styrelsen avge utlåtande.

Medlem som önskar få ett visst ärende behandlat på ordinarie föreningsstämma skall anmäla ärendet till styrelsen senast en månad före ordinarie föreningsstämma. Styrelsen skall avge utlåtande över sådant ärende.

§ 14 Kallelse till föreningsstämma

Styrelsen kallar till föreningsstämma. Kallelse sker genom brev eller, till medlem som skriftligen meddelat att kallelse kan ske genom telefax, via telefax.

Kallelse skall utsändas till samtliga medlemmar, till ordinarie föreningsstämma tidigast fyra och senast två veckor före stämman och till extra föreningsstämma senast en vecka före stämman.

Kallelse till föreningsstämma skall innehålla förslag till dagordning.

§ 15 Ärenden på ordinarie föreningsstämma

På ordinarie föreningsstämma skall följande ärenden förekomma

1. Val av mötesordförande och mötessekreterare
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Val av två justeringspersoner, tillika rösträknare
4. Fråga om kallelse skett stadgeenligt
5. Godkännande av dagordning
6. Behandling av styrelsens årsredovisning
7. Revisorernas Revisorns berättelse
8. Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning
9. Beslut om dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
10. Beslut om ansvarsfrihet för föreningens styrelse
11. Val
 - a. av ordförande och vice ordförande i föreningen, tillika ordförande och vice ordförande i styrelsen
 - b. av övriga styrelseledamöter och suppleanter
 - c. av revisor och revisorssuppleant
 - d. av ombud till bolagsstämma i av föreningen helägt bolag
 - e. av valberedning
12. Fastställande av avgifter till föreningen



13. Behandling av ärende som styrelsen hänskjutit till stämman eller som enskild medlem föreslagit till behandling

Ärende som inte varit upptaget i kallelsen får inte avgöras av stämman.

§ 16 Ärende på extra föreningsstämma

På extra föreningsstämma får endast förekomma de ärenden för vilka stämman utlysts och som upptagits i kallelse till stämman.

§ 17 Förfarandet vid stämma

Vid stämman skall protokoll föras. Protokollet justeras av ordföranden och de som stämman utsett enligt § 15 punkt 3.

Vid stämma har varje medlem en röst. Röstning får ske genom ombud.

Omröstning sker öppet utom vid personval, där slutna omröstning skall ske om någon begär det. Beslut fattas, om inget annat sägs i dessa stadgar, med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder utom vid personval, då avgörandet sker genom lottning.

Ledamot av styrelsen får inte delta i beslut om ansvarsfrihet för förvaltningsåtgärd, för vilken han eller hon är ansvarig, och inte heller i val av revisor.

§ 18 Valberedning

Valberedningen består av tre ledamöter och väljs av ordinarie föreningsstämma för ett år i sänder. Föreningens ordförande utser en av dessa tre personerna till sammankallande i valberedningen.

Ledamot av styrelsen eller revisorer är inte valbara till valberedningen.

Valberedningens förslag skall vara styrelsen tillhanda i sådan tid att det kan sändas ut till medlemmarna tillsammans med kallelsen till ordinarie föreningsstämma.

§ 19 Utträde m.m.

Medlem som önskar utträda ur föreningen skall skriftligen säga upp sitt medlemskap hos styrelsen. Såvida inte annan överenskommelse träffas är uppsägningstiden tre år räknat från ingången av den månad då uppsägningen skedde.

Styrelsen får besluta, att medlem som inte fullgör sina skyldigheter mot föreningen skall uteslutas. Uteslutning får inte beslutas innan medlemmen beretts tillfälle att yttra sig.

Medlem som utträder eller utesluts ur föreningen är skyldig att inom tid som styrelsen fastställer fullgöra sina förpliktelser mot föreningen.

§ 20 Ändring av stadgar

Beslut om ändring av dessa stadgar skall ske på ordinarie föreningsstämma. För att ett sådant beslut skall vara giltigt krävs antingen att samtliga närvarande medlemmar är ense om beslutet eller att beslut fattats på två på varandra följande föreningsstämmor, därav minst en ordinarie



föreningsstämma. På den stämma som hålls sist skall beslutet ha biträtts av minst 2/3 av de röstande.

§ 21 Upplösning av föreningen

För giltigt beslut om upplösning av föreningen krävs att beslutet fattats vid två på varandra följande föreningsstämmor, där av minst en ordinarie föreningsstämma. På den stämma som hålls sist skall beslutet ha biträtts av minst 2/3 av de röstande. Kallelse till sista stämman får inte ske, innan första stämman hållits.

Den föreningsstämma som slutgiltigt upplöser föreningen beslutar även om disposition av dess egendom.



Energikontor Sydost
Energy Agency for Southeast Sweden

Energikontor Sydost är en regional kraft och vägvisare till ett hållbart energi- och transportsystem.

Region Blekinge
Regiondirektör Anna-Lena Cederström
Ronnebygatan 2
371 32 Karlskrona

Inbjudan till medlemskap i Föreningen Energikontor Sydost

Region Blekinge inbjuds härmed till medlemskap i Föreningen Energikontor Sydost. Föreningens medlemmar består i dagsläget av samtliga kommuner i Kalmar, Kronoberg och Blekinge län samt Regionförbundet Kronoberg, Landstinget Kronoberg samt Landstinget Blekinge. Som den stora regionala aktör ni är, och därmed stor energianvändare, vill vi gärna se er som medlem i vår förening. Föreningen äger till 100% bolaget Energikontor Sydost AB som bedriver en omfattande verksamhet inom affärsområdena byggnader, transport och livsstil/lärande i det övergripande syftet att effektivisera energianvändningen och att öka användningen av förnybar energi (se bilagor och www.energi.kontorsydost.se). Den medlemsnytta som huvudsakligen skapas framgår av bilagor. Medlemsavgiften för er organisation är 75 000 kr/år (varav 2000 är medlemsavgift till föreningen och 73 000 (ex moms) är serviceavgift till bolaget).

Välkommen som medlem!

Gunnar Nordmark,
Föreningen Energikontor Sydost
Ordf.
Gunnar.Nordmark@vaxjo.se

Energikontor sydost AB

Adress
Framlidsvägen 10 A
Hanverksgatan 15
Ronnebygatan 2
Esplanaden 20

Postnr & Ort
351 96 VÄXJÖ
572 55 ÖSKARSHAMN
371 32 KARLSKRONA
392 33 KALMAR

Telefon
Tel: 0470 – 76 55 60
Tel: 0470 – 76 55 60
Tel: 0470 – 76 55 60
Tel: 0480 – 76 05 67

Webb
www.energi.kontorsydost.se
info@energi.kontorsydost.se

Org. nr
556713-0116
Bankgiro
5256-8227

REGIONSTYRELSEN
2011-12-14
Lolita Persson
0455-30 50 08

Dnr 700-338-2011

Överföring av hemslöjdskonsulentverksamhet till Region Blekinge

Bakgrund

Hemslöjdskonsulentverksamhet bedrivs i Blekinge sedan lång tid tillbaka, det finns hemslöjdskonsulenter i varje län i Sverige, oftast är det en hemslöjdskonsulent för den hårda och en för den textila slöjden, så även i Blekinge. Hemslöjdskonsulenterna arbetar för att slöjden ska leva vidare både som kulturyttring och som näringsgren. Blekinge läns hemslöjd ideell förening är huvudman för hemslöjdskonsulentverksamheten i Blekinge, verksamheten finansieras av Region Blekinge och Statens Kulturråd (from 2012).

Under 2010 - 2011 har en diskussion förts mellan Region Blekinge och Blekinge läns hemslöjd ideell förening om ett byte av huvudman för hemslöjdskonsulentverksamheten i Blekinge.

Den 17 maj 2011 träffades kultur- och fritidsnämndens ordförande, tillsammans med ansvarig tjänsteman, representanter från Blekinge läns hemslöjd ideell förening och Nämnden för hemslöjdsfrågor, (Nämnden för hemslöjdsfrågor är en statlig myndighet med målet att främja hemslöjd och har tidigare fördelat de statliga medlen till konsulentverksamheten ute i landet). En diskussion fördes om att låta Region Blekinge överta huvudmannaskapet för hemslöjdskonsulentverksamheten i Blekinge.

Den 25 maj 2011 tog Blekinge läns hemslöjd ideell förenings styrelse (se bilaga) att om intresse finns hos Region Blekinge överlåta huvudmannaskapet för hemslöjdskonsulentverksamheten till densamma.

Verksamheten omfattar för närvarande två personer om 2,0 tjänst. För närvarande köper hemslöjdskonsulentverksamheten sina administrativa tjänster. Det administrativa huvudmannaskapet omfattar i huvudsak;

- Arbetsgivaransvar
- Ekonomisk administration för verksamheten inkl. fakturahantering, redovisning osv.
- Lönehantering
- Ärendehantering inkl. diarium

En överflyttning av det administrativa huvudmannaskapet till Region Blekinge skulle innebära att det underlättar i arbetsgivaransvar för Blekinge läns hemslöjd ideell förening och administration för hemslöjdskonsulentverksamheten.

Beslutsunderlag
Arbetsutskottet 2011-11-30

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att Region Blekinge tillsammans med Blekinge läns hemslöjd ideell förening och hemslöjdskonsulentverksamheten i Blekinge senast den 30 juni 2012 genomfört ett överlåtande av huvudmannskapet för hemslöjdskonsulentverksamheten i Blekinge till Region Blekinge.

REGIONSTYRELSEN

2011-12-14

Lolita Persson

0455-30 50 08

Dnr 700-348-2011

Dans i Sydost - ändrat administrativt huvudmannskap

Bakgrund

Danskonsulentverksamheten *Dans i Sydost* bedrivs sedan 2008 som en gemensam resurs i de tre syostlänerna; Kronoberg, Kalmar och Blekinge. Dans i Sydosts uppgift är att föra dansens talan i regionen och verka samordnande. De tre huvudmännen är överens om vikten av den fortsatta verksamheten.

Regionförbundet södra Småland fungerar som administrativ huvudman för Dans i Sydost. Vid sydostsammanträde 2011-06-30 i Kosta enades styrgruppen om att finna en ny administrativ lösning för Dans i Sydost. Region Blekinge har erbjudit sig att ta över det administrativa huvudmannskapet fr.o.m. 2012.

Verksamheten omfattar för närvarande två personer om 1,5 tjänst varav 0,5 är projektfinansierad och avslutas vid årsskiftet. Det administrativa huvudmannskapet omfattar i huvudsak;

- Arbetsgivaransvar
- Ekonomisk administration för verksamheten inkl. fakturahantering, redovisning
- Lönehantering
- Ärendehantering inkl. diarie

En överflyttning av det administrativa huvudmannskapet till Region Blekinge, innebär att Dans i Sydost kommer att ingå bland flera kulturverksamheter inom ramen för Region Blekinges organisation. Detta är till Dans i Sydosts fördel då det underlättar i personalfrågor och administrativa frågor. Överflyttningen innebär inga extra kostnader utan rymms inom budget.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 2011-11-30

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att Region Blekinge ska ansvara för det administrativa huvudmannskapet av Dans i Sydost fr.o.m. 1 januari 2012.

REGIONSTYRELSEN

2011-12-14

Sofia M Westerberg

0455-305032

Dnr 921-347-2011

Projekt "Tillväxt Blekinge - ett smart och hållbart näringsliv"

Region Blekinge ansöker hos Region Blekinge om 7 273 410 kronor för att genomföra ovanstående projekt.

Bakgrund

Under 2011 genomförde OECD en analys av Blekinges möjligheter och utmaningar. Den grundläggande analysen av regionen visar att vi ligger bra till i en internationell jämförelse. För att öka tillväxt och konkurrenskraft ytterligare rekommenderar OECD en utveckling av befintliga företag för att de ska bli alltmer kunskapsintensiva, en nära koppling till universiteten, samt en ökning av antalet kvinnor i den privata sektorn.

Syfte

Projektet ska genomföra aktiviteter vars syfte är stärka Blekinges näringsliv på ett hållbart sätt i enlighet med OECDs rekommendationer och genom strategisk projektutveckling och finansiering, rådgivning om EU- och nationell finansiering samt insatser för att främja en alltmer högkunskapsintensiv näringslivsstruktur.

Mål

Målet för projektet är att skapa goda förutsättningar för att uppnå smart och hållbar tillväxt i Blekinges näringsliv. Insatserna ska verka för en ändrad struktur av näringslivet i Blekinge till att bli alltmer kunskapsintensivt. Enligt OECD-analysen för Blekinge krävs det att näringslivet möter konkurrensen från utvecklingsländerna genom att bli mer kunskapsintensiva för att därigenom bli mindre sårbara vid globala konjunktursvängningar.

Hållbar tillväxt kan uppnås bl.a. genom att de horisontella kriterierna lyfts fram; folkhälsa, integration, jämställdhet och miljö, vilka är viktiga faktorer för att vi ska få en långsiktigt varaktig och hållbar tillväxt i regionen.

Indikatorer för dessa mål är:

- Antalet företagare i Blekinge ska öka med 600, varav kvinnliga företagare ska öka med 100 under 2011-2013.
- Antalet sysselsatta i intäktbasen i Blekinge ska öka med 1000 personer 2011-2013.

Målgrupp

Projektets målgrupp är Region Blekinges medlemmar, företagsfrämjande organisationer i regionen, näringslivet i Blekinge och allmänheten.

Projektorganisation och regional samverkan

Projektägare är Region Blekinge. Inom projektet kommer ett antal personer från Region Blekinge att ingå förutom projektledaren. Parallellt pågår andra regionala samverkansprojekt, t ex Hållbar tillväxt i Blekinges intäktbas, med vilka projektet kommer att samverka med. Ledningsgruppen på Region Blekinge kommer att fungera som styrgrupp och Tillväxtforum (som består av näringslivschefer i kommunerna, Landstingets Kompetenscentrum, ALMI, BTH, Länsstyrelsen, BBI, Netport, Telecom City och Tech Network) kommer att fungera som referensgrupp. Projektet kommer också att ha ett nära samarbete via Näringslivschefgruppen. Projektet sträcker sig över hela Blekinge och samverkan kommer inte bara att sökas inom regionen utan även med andra regioner och organisationer utanför Blekinge.

Projektaktiviteter

1. Insatser för att främja en alltmer högkunskapsintensiv näringslivsstruktur

Blekinges innovationsklimat

Innovation är grundläggande för hållbar tillväxt, sysselsättning och välfärd för regioner och för företag som konkurrerar i den globala ekonomin. Likaså är den nödvändig för att kunna leverera offentliga tjänster med kvalitet. Innovation sker i alla delar av samhället; företag, offentlig verksamhet och civilsamhälle. Det behövs nya former för samverkan mellan forskning, näringsliv och offentliga verksamheter. Små och medelstora företag behöver stärka sin förmåga att förnya sig och ta fram innovativa produkter och tjänster. Det behövs speciella satsningar som riktar sig till små och medelstora företag och främjar dess kontakter och utbyten med akademien.

Region Blekinge ska därför:

- Verka för en regional samsyn kring behovet av kunskapsbaserade innovationer och att dessa sker i alla delar av samhället.
- Sprida kunskapen om behovet av nya samverkansformer mellan akademi och näringsliv.
- Stimulera insatser som möjliggör tester, demonstrationer och verifiering av nya innovationer, däribland nya teknologier.
- Främja vidareutveckling av innovationsmodellen "Proof of concept".

Insatser för att sammanföra kompetens från nationella branschforskningsinstitut och Blekinges näringsliv

Ett samarbete med RISE - Reserach Institute of Sweden som omfattar branschforskningsinstituten SWEREA, Innventia, SP och Swedish ICT är under utveckling. Syftet är att instituten ska erbjuda sina tjänster som branschnära forskning till näringslivet i Blekinge. Hur detta samarbete ska ske och i vilka former kommer att utarbetas inom ramen för detta projekt. Samarbetet kommer att ske i samverkan med Tillväxtforums aktörer.

2. Strategisk projektutveckling och finansiering

Strategiska projekt

Region Blekinge kommer att verka proaktivt för att coacha fram strategiskt viktiga projekt i Blekinge som är en del av genomförandet av det regionala tillväxtprogrammet.

De utvecklingsområden hittills identifierats som strategiska är:

- Insatser för att öka entreprenörskapet hos ungdomar, kvinnor och invandrare för att både öka andelen företagare men också för att dessa grupper ska bidra med sina erfarenheter och kompetens i större utsträckning både i näringslivet och i den offentliga verksamheten.
- Insatser för att stimulera internationalisering av näringslivet med fokus på miljöteknikföretag.
- Andra insatser för att ytterligare förnya, stärka och attrahera intäktbasföretag till Blekinge.
- Insatser för att öka utveckling och kommersialisering av innovationer.

EU- och nationell finansiering

Europa Direkt

Genom Europa Direkt Blekinge får allmänheten, kommuner, näringsliv, osv, information och rådgivning vad gäller EUs institutioner, EU- program och finansieringsmöjligheter.

Nationella program

Region Blekinge ska aktivt informera medlemmar och andra organisationer om möjlig finansiering från nationella program från Tillväxtverket, Vinnova, Forskningsinstitut m fl. för strategiska satsningar och olika projektidéer.

3. Utveckling av det regionala tillväxtarbetet

Regionala tillväxtmedel

Region Blekinge ansvarar för rådgivning till medlemmar och andra organisationer som söker projektmedel samt handläggning av beslut, administration och rekvisitionsarbete. De projekt som beviljas medel ska stämma överens med det regionala tillväxtprogrammet som gäller t o m 2013. Inom ramen för projektet ska insatser göras för att säkerställa att det regionala tillväxtprogrammet genomförs i så stor utsträckning som möjligt.

Strukturfonderna

Region Blekinge ansvarar för rådgivning av regionalfonds- och socialfondsprojekt i regionen till medlemmar och andra organisationer som söker finansiering. Region Blekinge är också delaktiga i bedömningar av projektansökningarna som skickas till Tillväxtverket respektive ESF-rådet. Region Blekinge kommer under projektiden även

att påbörja programskrivningar för den nya sammanhållningspolitiken i nära samarbete med bl a Tillväxtforum.

Främja Kvinnors Företagande

Sedan i juni 2011 ansvarar Region Blekinge för programmet Främja Kvinnors Företagande i Blekinge. Det är ett program som finansieras via Tillväxtverket där både offentliga och privata aktörer kan söka medel för att stimulera affärs- och innovationsutvecklingsprojekt för kvinnor. Region Blekinge kommer att arbeta aktivt för att stimulera affärs- och innovationsutvecklingsprojekt för kvinnor genom rådgivning, seminarier och regionala mötesplatser. Målgrupper är regionala organisationer, kommuner, representanter från företagsfrämjande organisationer, osv. Syftet är att finna former för att integrera kvinnors företagande i det regionala tillväxtarbetet och att synliggöra kvinnors företagande och dess betydelse för näringslivet.

4. Insatser för ett ökat lärande inom det regionala tillväxtarbetet

Region Blekinge kommer att aktivt delta i styrgrupper i strategiska projekt som delfinansieras med regionala tillväxtmedel för ett närmare samarbete mellan aktörer i Blekinge och att projektens resultat ska spridas vidare i och utanför våra organisationer.

Utbildning i hållbar tillväxt, dvs de horisontella kriterierna folkhälsa, jämställdhet, integration och miljö, kommer att genomföras för projektägare.

Region Blekinge har sedan 2011 varit medlem i Reglab nätverket och medverkat i ett sk lärprojekt "Innovationsindex" som syftar till att ta fram ett index för att mäta innovationsförmågan i regioner. Reglab är ett forum för lärande om regional utveckling där regioner, myndigheter, forskare och andra möts för att lära sig mer av varandra. Reglab driver gemensamma utvecklingsprojekt, fördjupar de regionala analyserna och utbyter erfarenheter. Inom ramen för detta projekt kommer deltagande i Reglabs aktiviteter att genomföras.

Projektavgränsning

Samverkan kommer att ske med projektet Hållbar tillväxt i Blekinges intäktsbas samt Kompetensplattform Blekinge för att säkerställa koordinering mellan projekten samt med andra projekt som drivs främst av aktörerna inom Tillväxtforum.

Koppling till regionala tillväxtprogrammet

Det regionala tillväxtprogrammets syfte är att bidra till ökad samverkan mellan aktörer och gemensamma prioriteringar inom Blekinge för att få en högre effekt på tillväxten. Detta projekt syftar till att skapa goda förutsättningar för ökad tillväxt genom att alla tre dimensionerna i hållbar tillväxt (ekonomiska, miljömässiga och den sociala) ska genomsyra Region Blekinges verksamhet för att skapa förutsättningar för en smart och hållbar tillväxt i näringslivet. Projektet kommer att ha samverka med företrädarna för det företagsfrämjande/innovationssystemet i Blekinge genom Tillväxtforum och ska

verka för att målen med RTP:n förverkligas. Projektet överensstämmer främst med insatsområde 1: Innovation och förnyelse.

Folkhälsa

Folkhälsa är ett viktigt område och förutsättning för regional utveckling och tillväxt i regionen. Att ta hänsyn till folkhälsa i relation till tillväxt och näringslivsutveckling är ett relativt nytt angreppssätt, vilket kommer att göras i projektet.

Jämställdhet

I de aktiviteter som genomförs inom ramen för projektet kommer jämställdhetsperspektivet att beaktas och projektet kommer att arbeta aktivt för att engagera lika många kvinnor som män. Alla projekt som bedrivs med regionala tillväxtmedel ska uppmuntras till att arbeta aktivt med jämställdhet.

Miljö och mångfald

Att hitta hållbara lösningar för tillväxt är ett av de områden som i hög utsträckning kommer att påverka regionens framtid. Inom ramen för projektet, samt även vad gäller alla projekt som bedrivs med regionala tillväxtmedel, kommer vi därför att arbeta för en ökad hållbarhet ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Samtliga tre områden för hållbarhet (definitionen) kommer att beaktas; ekonomisk hållbarhet, social hållbarhet och ekologisk hållbarhet.

Integration

Projektet kommer arbeta för att inkludera en bredd av olika grupper i samhället för att uppnå mångfald och för att få nya perspektiv. Detta är inte minst viktigt vad gäller tillväxt och arbetsmarknad, hur näringsliv och offentlig sektors kompetensbehov ska kunna tillgodoseas.

Uppföljning och utvärdering

Regelbundna möten kommer att ske med både styrgruppen (ledningsgruppen på Region Blekinge) samt Tillväxtforum, som utgör referensgrupp. Projektet kommer även att redovisa verksamhetens aktiviteter för AU och Regionstyrelsen. Uppföljningen blir på så sätt kontinuerlig och möjligheter finns därför till att justera verksamhetens inriktning och aktiviteter utifrån behov.

Spridning

Under projektets gång kommer information löpande att spridas via Region Blekinges hemsida, styrgrupp, referensgrupp, olika nätverk samt via seminarier och konferenser både regionalt, nationellt och internationellt. Information om projektets resultat kommer även att ske via lägesrapporter och slutrapport. Information kommer också att spridas till våra grannregioner, Skåne, Kalmar och Södra Småland, liksom regionerna i södra Östersjöregionen, inom ERB-samarbetet.

Kansliets bedömning

Kansliets bedömning är att projektet stämmer väl överens med det regionala tillväxtprogrammets syfte eftersom det sökta projektet syftar till ett genomförande av ett antal aktiviteter för att uppnå RTP:ns målsättningar i så stor utsträckning som

möjligt före 2014. Projektet ska också bidra till ett ökat lärande i det regionala tillväxtarbetet vilket ger bättre förutsättningar för långsiktiga effekter av insatserna. Projektet stämmer främst överens med insatsområde 1: Innovation och förnyelse.

Nationell strategisk prioritering och Nationell ämneskategorisering

Projektid

2012-01-01 t o m 2014-12-31.

Budget

Kostnader	2012	2013	2013	Totalt
Egen personal	3 438 720 kr	3 533 040 kr	3 630 192 kr	10 601 952 kr
Eget arbete	76 800 kr	76 800 kr	76 800 kr	230 400 kr
Externa tjänster	100 000 kr	100 000 kr	150 000 kr	350 000 kr
Indirekta kostnader	825 293 kr	847 929 kr	871 246 kr	2 544 468 kr
Övriga kostnader	200 000 kr	210 000 kr	210 000 kr	620 000 kr
Totalt	4 640 813 kr	4 767 769 kr	4 938 238 kr	14 346 820 kr
Finansiering	2012	2013	2013	Totalt
Region Blekinge 1.1	2 320 407 kr	2 383 885 kr	2 469 119 kr	7 173 411 kr
ESF/TVV	175 000 kr	180 000 kr	185 000 kr	540 000 kr
Europa Direkt	225 000 kr			225 000 kr
FKF	200 000 kr	200 000 kr		400 000 kr
Region Blekinge	1 643 606 kr	1 927 084 kr	2 207 319 kr	5 778 009 kr
Tillväxtforum (ea)	76 800 kr	76 800 kr	76 800 kr	230 400 kr
Totalt	4 640 813 kr	4 767 769 kr	4 938 238 kr	14 346 820 kr

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 2011-11-30

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att anvisa 7 173 411 kr som medfinansiering för projektet "Tillväxt Blekinge - ett smart och hållbart näringsliv" för åren 2012 - 2014 ur anslaget för regionalpolitiska åtgärder.

Medfinansieringen utgör 50,00 % av projektets totala kostnader.

Projektägaren ska delredovisa projektet fyra gånger/år. Utbetalning av bidraget sker efter att nedlagda kostnader har redovisats till Region Blekinge. Slutrapport skall vara Region Blekinge tillhanda senast 2015-03-31.

Regionstyrelsens beslut kan ej överklagas.